



**Notulen: 28-11-2016 Status: definitief**

**Aanwezig:** Marius (Bestuurder), Carien (voorzitter)  
 JL HB: Carien, Nathalie, Menno, Laurant  
 1<sup>e</sup> JL: Wendy, Merijn, Edith, Paul  
 JL Dr: Margot, Karin, Noura, Dave  
 JLR: Sabine, Susan, Dirk, Arthur

### Vooroverleg start 20:00

- Tijdens de volgende GMR bijeenkomst wordt het voorstel over de nieuwe vergaderstructuur voor de GMR vastgesteld,
- Tijdens de volgende GMR bijeenkomst worden de opmerkingen van Dave en Dirk m.b.t. het GMR reglement besproken,
- Tijdens de volgende GMR bijeenkomst worden de opmerkingen van Carien en Arthur m.b.t. het managementstatuut besproken.

### 1 Opening door de voorzitter

Carien opent de vergadering om 21: 00.

### 2 Thema: Basismodel – Overlegmodel

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| - Opening door Dirk   | Welkom & Opzet thema-avond    |
| - Inleiding door Carien   | Aanleiding thema-avond        |
| - Theorie Basismodel-Overlegmodel door Leendert Stam (PowerPoint wordt nog gemaild) |                               |
| - Karlijn vertelt over het Overlegmodel bij Opmaat                                  |                               |
| - Directeuren aan het woord   | Marion / Yvonne / Jean-Pierre |

#### **Karlijn vertelt over de ervaringen van Opmaat.**

Opmaat heeft nu ongeveer 1½ jaar ervaring met dit model. Het bestuur heeft centraal gekozen voor de invoering dit Overlegmodel. Echter op de verschillende scholen wordt hier heel gedifferentieerd mee omgegaan. De uitwerking van het model zorgt op schoolniveau voor maatwerk.

Karlijn geeft aan dat er meer dynamiek is ontstaan doordat er persoonlijk voorkeuren kunnen worden meegenomen (meer uren voor de klas - minder taakuren en vis versa). Verder geeft ze aan dat alle 15 scholen nu een eigen vorm van het Overlegmodel hebben ingevoerd.

Als er door Jan Ligthart wordt gekozen voor het Overlegmodel heeft Karlijn een duidelijke aanbeveling. Bij de invoering op de verschillende Opmaat scholen is gebleken dat er behoefte is aan structuur. Ze heeft ervaring met een aanpak waarbij van te voren inzicht en handvaten worden aangereikt waarmee de scholen kunnen starten na de keuze voor het Overlegmodel.

- Carien vraagt of alle scholen een eigen invoeringsplan hebben gemaakt?  
Dat is het geval zo geeft Karlijn aan. Zoals eerder aangegeven zijn hiervoor wel algemene procedures/ stappenplannen voor die door alle scholen gebruikt kunnen worden.
- Wat mag wel en wat mag niet binnen het Basismodel en het Overlegmodel?

Karlijn geeft aan dat het in beide gevallen een persoonlijke invulling is, ze vindt dat het Overlegmodel beter past bij deze tijd, omdat het het bijzonder tegemoet komen aan persoonlijke wensen.

### **De directeuren**

Marion geeft aan de persoonlijke voorkeur te hebben voor het Overlegmodel, maar ook dat dit in de basis niet anders dan het huidige Basismodel.

- Wat mis je in het Basismodel vraagt de GMR?

Marion refereert aan het argument wat zojuist door Karlijn is besproken, de ruimte die je hebt bij het Overlegmodel voor het invullen van persoonlijke voorkeuren.

Jean-Pierre geeft aan een beter gevoel te hebben bij het Overlegmodel omdat (zoals het woord het al zegt) alles in overleg besproken moet worden en die ruimte voor overleg zo maximaal benut wordt.

Yvonne is op haar school uitgegaan van de behoefte van de kinderen, daar is uitgebreid over gesproken en nadien is er pas gekeken naar welk model daar het beste bij zou passen.

- Carien vraagt hoe de werkdruk wordt ervaren op de 1<sup>e</sup> JL-school?

Het voorbeeld van de invulling van de pauze wordt aangehaald om te kijken naar het Basismodel versus het Overlegmodel. Leendert geeft aan dat dit niet wordt bepaald door het ene of het andere model.

Leendert geeft aan dat er in het Basismodel misschien makkelijker door individuele werknemers op afspraken terug gevallen kan worden in tegenstelling tot het Overlegmodel waar de groepsdruk als wat groter ervaren kan worden.

Leendert geeft verder aan dat in de visie van de vakbond de bescherming beter gewaarborgd wordt in het Basismodel dan in het Overlegmodel. Maar daarbij geeft hij ook aan dat in het Overlegmodel bij een consensus zelf afspraken gemaakt kunnen worden die beter uitvallen voor de individuele werknemer.

- Waarom is er ooit een keuze gemaakt voor deze twee modellen vraagt de GMR?

Leendert geeft aan dat hier destijds een breed draagvlak voor was vanuit alle disciplines.

Tenslotte vat Karlijn nog even twee belangrijke eigenschappen samen van de twee modellen:

- Overlegmodel: Werk en de taakhoud => Overleg
- Basismodel: De maximale werktak => Hiërarchisch

### **Leendert Jan adviseert de GMR**

Vanuit de vakbondvisie blijft het advies Basismodel maar uiteindelijk draait het om vertrouwen bij de keuze voor het model.

## **3 Wijzigingen op de agenda**

Er zijn geen wijzigingen op de agenda.

## **4 Notulen vorige vergadering**

De notulen van 26-09-2016 zijn vastgesteld.

## **5 Binnengekomen post**

- GMR conceptnotulen 26-09-2016
- Management statuut opmerkingen CNV
- GMR Reglement 2016 opmerkingen CNV
- Vervangingsbeleid opmerkingen CNV
- Privacy Reglement 10-11-2016
- Klokkeluidersregeling 10-11-2016
- Nieuwsbrief Marius

## **6 Mededelingen Marius Liebrechts**

- De GMR-nieuwsbrief wordt besproken samen met de notulen van de voorbespreking 15-11-2016 GMR-Marius.

De twee regelementen worden uitgewerkt op stichtingsniveau en zullen daarna worden beoordeeld door de GMR.

## **7 Managementstatuut 01-09-2016 t/m 01-09-2018**

Zijn stukken uitgehaald, Carien en Arthur geven input.

## **8 GMR regelement 2016**

Dave vraagt of het GMR-regelement ook invloed heeft voor de verschillende MR-regelementen. Marius geeft aan dat het alleen voor de GMR gebruikt gaat worden.

## **9 Vervangingsbeleid**

- De GMR ontvangt graag de laatste versie en zal daarop de definitieve aanmerkingen doorgeven.

Marius geeft aan dat 01-01-2018 de laatste datum is om definitief risicodrager te worden. Daarom wordt in de loop van het volgende jaar het pad hiernaar toe uitgeschreven.

- Als we eigen risicodrager worden hoe zien we dan het relatief hoge ziekteverzuim op de JL-groep?

Marius geeft aan dat hierover al gesprekken gevoerd worden met de verschillende directeuren. Er komt een nul meting vanuit het vervangingsfonds en daaruit voorvloeiend zal een analyse gemaakt worden.

## **10 Vergadering(en) RvT – met Opmaat als kennismaking?**

Maandag 3-4 hebben we een kennis making avond met de Rvt met de Dave Sabine Carien Menno Nathalie Susan.

De exacte locatie van deze bijeenkomst wordt later nog doorgegeven.

## **11 Rondvraag**

- GMR vraagt Marius wat hij kan vertellen over de intentieverklaring met Yore?

Welke onderwijskundige visie zal worden ingevoerd op Yore, hiervoor worden de plannen op dit moment uitgewerkt en zullen de ouders binnenkort worden geïnformeerd.

Wendy geeft aan dat ze samen een visie aan het ontwikkelen zijn om te komen tot de vorming van een kind-centrum, verder loopt de samenwerking met Yore heel positief.

- Dave vraagt naar de begroting voor 2017, is dit al compleet rond wanneer komt deze beschikbaar voor de GMR?

Marius geeft aan dat hier Vizyr nog verantwoordelijk voor is. De begroting is binnen en wordt nu geanalyseerd. Op 20-12-2016 zal deze worden aangeboden bij de RvT. De volgende GMR bijeenkomst is op 17-01.

- De GMR is erg benieuwd naar de keuzes die gemaakt worden in dit document.
- 9-12 gaat de financiële commissie bij elkaar komen de GMR-leden kunnen tot die tijd vragen insturen, daarna zal de commissie haar bevindingen terug koppelen aan de GMR.
- Karin vraagt wanneer we een beslissingsmoment gaan kiezen voor het basis- of Overlegmodel? Dit moment plannen we op 23-01-2017
- PowerPoint graag z.s.m. delen met GMR

- Noura geeft aan dat ze het vooroverleg niet kan halen en dat, dat de reden zou kunnen zijn om te stoppen met haar GMR werkzaamheden.
- Carien vraag of het jaarplan van de personele Unie op een handig formaat uitgereikt kan worden Marius gaat hiervoor zorgen.

## 12 Sluiting van de vergadering

Om 22.15 uur sloot de voorzitter de vergadering.

Actielijst GMR Jan Ligthartgroep Tilburg				28-11		
Nr.	Datum	Actie Besluit	Wat	Wie	Datum	
1	28-11	Actie	Voorstel over de nieuwe vergaderstructuur vaststellen.	GMR	23-01	
2	28-11	Actie	GMR-reglement bespreken en vaststellen.	Dave Dirk	23-01	
3	28-11	Actie	Management statuut bespreken en opmerkingen vaststellen.	Carien Arthur	23-01	
4	28-11	Actie	Aanleveren laatste versie vervangings beleid voor GMR	Marius	z.s.m.	
5	28-11	Actie	Aanleveren begroting 2017 voor GMR	Marius	z.s.m.	
6	28-11	Actie	Aanleveren jaarplan Personele Unie aan GMR	Marius	z.s.m.	
7	28-11	Besluit	Op 03-04-2017 sluit een delegatie van de GMR aan bij de bijeenkomst met de RvT (locatie volgt).	GMR	03-04	
8	28-11	Besluit	Op 23-01-2017 zal de GMR haar advies kenbaar maken voor de definitieve keuze van het CAO model.	GMR	23-01	