

Notulen MR vergadering 5 januari 2016

Locatie: Vitruviusweg

Tijd: 20.00 – 22.00 uur

Aanwezig: Bas, Ruud, Marieke, Evelyn, Berdi, Ellen, Anneke, Hans

Afwezig: Stefanie

1. Opening

Notulen 17 november /actielijst: Geen op- of aanmerkingen

Hans geeft aan dat alle notulen op de site staan maar dat je hier goed naar moet zoeken. Met Ramses contact opnemen dat het goed op de website en op de app komt te staan. Hans geeft aan dat het prettig zou zijn als de website gebruiksvriendelijker kan zijn. Berdi geeft aan dat ze hier mee bezig zijn.

Stukjes voor het Korenaar Bulletin moeten uiterlijk donderdag middag in het bezit van Berdi zijn zodat ze in het Korenaar Bulletin komen van de aankomende week.

2. mededelingen:

A:

Vitruviusweg:

OR-en: Volgende week heeft de OR weer een vergadering. Hierin zullen de sint- en kerst vieringen geëvalueerd worden.

Elegaststaat: Vandaag zijn de sint- en kerst vieringen geëvalueerd. Hier is wat wrijving ontstaan tussen een paar ouders. De sfeer op school was wel erg goed en de opkomst was zeer goed.

B:

GMR: Marieke is hierbij niet aanwezig geweest. De notulen zullen nog doorgestuurd worden. Hierin staat alle relevante informatie.

C:

Nieuwbouw: Het budget is iets naar boven bijgesteld. Pas als het budget definitief goedgekeurd is zal de definitieve ontwerp fase gestart kunnen worden. De planning is dat de bouw in september gaat beginnen. Er is wel een bijeenkomst geweest, hierbij waren een paar ouders van de school aanwezig. Het was een zeer positieve bijeenkomst waar enorm veel omwonenden bij aanwezig waren. Hierin is hun zorg uitgesproken hoe het straks met de verkeerssituatie geregeld gaat worden. Aangegeven is dat het buurt preventieteam hierin een rol kan gaan spelen.

Communicatie onderwijs fit: Ouders krijgen een brief mee waarin staat wat het precies inhoudt. Ouders geven hier toestemming voor en als ze niet instemmen nemen kinderen geen deel aan het programma. Er zijn geen specifieke zaken over aan te geven. Leerkrachten geven aan dat ze de brief zelf niet ontvangen die Marly verstuurd en zouden graag van tevoren hiervan op de hoogte gesteld willen worden en de inhoud van de brief willen weten zodat vragen van ouders beantwoord kunnen worden. Ruud neemt nogmaals contact op met Marly om te vragen of ze de brief voortaan ook via infootje onder het team wil delen, dan zijn leerkrachten op de hoogte.

Schoolgids 2.0: Bas heeft contact opgenomen met Berdi hierover. Berdi geeft aan dat sommige teksten in de schoolgids moeten blijven en dat sommige zaken wettelijk bepaald zijn. De inspectie controleert de schoolgids altijd en met name de teksten die verplicht zijn. Mogelijk zal hier een werkgroep voor gestart worden met leerkrachten en ouders. Berdi geeft aan om dit op de studiedag van 25 januari mee te nemen. Dan kan gekeken worden wie hierin geïnteresseerd is. Berdi heeft een voorbeeld van een schoolgids meegenomen die erg aanspreekt. Dit zal meegenomen worden met de werkgroep. Anneke en Ruud geven aan dat zij dit als personeelsgeleding op zich willen nemen en graag in de werkgroep plaats zouden willen nemen.

Op 2 februari een plan maken over hoe we het aan gaan pakken. (Plan van aanpak)
De bedoeling is dat er 2 versies komen, 1 officiële schoolgids en 1 brochure over de school.

Mobiliteitsbeleid: Berdi wil dit bespreken in de MR vergadering van 22 maart nav de toelichting van de hr professional vanuit SKPO.

3A:

Evaluatie nieuwe schooltijden. De mr heeft een document ontvangen met input van het team, mr en ouders pleinwacht. Een aantal punten zijn nader besproken en conclusie is dat het best goed verloopt met een aantal aandachtspunten die al zijn opgepakt.

3B:

Jaarbegroting materieel 2016: Berdi geeft aan dat dit punt doorgezet moet worden naar 2 februari. Dit is nog niet besproken in het team. Dit zal een informatieve uitleg zijn. Vragen kunnen apart met Berdi besproken worden.

4:

Afvloeiingsbeleid. Er is geen specifiek afvloeiingsbeleid. De bedoeling is dat er mobiliteit plaats vind. Als er een overvloed aan personeel is mogen mensen zelf aangeven of ze naar een andere school willen binnen de SKPO. Hier zijn geen specifieke richtlijnen voor. De directie en/of het team kan aangeven hoe ze het team graag willen hebben. Berdi geeft aan dat het nu van toepassing is. Op de studiedag van 25 januari zal dit punt ook meegenomen worden.

Agenderen: 22 maart

Middelbaar school advies: Marieke neemt hierover contact op met John voor cijfers. Dit is nog niet in de GMR vergadering besproken.

Inclusief onderwijs: Evelyn heeft een school ondersteuningsprofiel doorgestuurd. Dit is bedoeld om te kijken hoe voor de start is aangegeven hoe het inclusief onderwijs moet gaan lopen. Vanuit de MR is aangegeven dat dit punt zelden terug komt op de agenda en wil graag kijken hoe de school nu staat t.o.v. inclusief onderwijs. De MR wil graag weten hoe het inclusief onderwijs in de praktijk tot stand komt. Waaruit blijkt dat wij Inclusief onderwijs bieden?? Een optie is om via Parnassis een evaluatie uit te sturen naar alle leerkrachten. Voorstel van Anneke is om dit met 3 kernvragen aan te pakken. De bedoeling van de MR is om het inclusief onderwijs levend te houden zeker omdat dit een van de kernpunten van de Korenaar is.

Plan van aanpak: uitzetten in Parnassis met een aanvullende mail naar alle leerkrachten. Dit om een eerste vrijblijvende enquête te beginnen. Van hieruit kan gekeken worden hoe verder. Actie Anneke en Evelyn. Evalueren in de MR vergadering van 22 maart.

5.rondvraag

Bas: de hulpvraag om in de klas mee te helpen komt vrij laat. Advies vanuit de personeelsgeleding van de MR is om dit met de leerkracht op te nemen.

Datum	Aandachtspunt	Verantwoordelijke	Streefdatum	
December 2015	Veiligheid verkeer Vitruuf bespreken met Berdi	Hans	In de gaten houden	
December 2015	Navragen bij Kim of het beleidstuk van VVE in de MR besproken moet worden	Anneke	Na verlof Kim opnemen	
Februari 2015	In de GMR bespreken hoe omgegaan wordt met de afwijking in middelbare school advies tov het niveau na 2 jaar	Marieke		
Februari 2016	Uitvloeingsregeling MR. Schema opstellen indien dit nog niet gedaan is.	Anneke		
Februari 2016	Afvloeiingsbeleid personeel vanuit de GMR	Marieke		
Februari 2016	Inclusief onderwijs	Ruud/ Evelyn		
Februari 2016	Opvolging tevredenheidsonderzoek navragen bij Berdi.	Ruud		
Februari 2016	Jaarbegroting materieel	Berdi		
Maart 2016	Plan van aanpak enquête inclusief onderwijs.	Anneke/ Evelyn		