



## Medezeggenschapsraad Basisschool 't Palet

### Voorwoord

Voor je ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van Basisschool 't Palet. In dit verslag beschrijven we op hoofdlijnen waar we het afgelopen jaar over in gesprek zijn geweest met de directie van 't Palet. Naast de vaste punten die jaarlijks terugkomen zoals de begroting, het jaarplan en de schoolgids, hebben we vanuit de MR ook zelf onderwerpen op de agenda gezet.

Het afgelopen jaar hebben we ons hard gemaakt voor het vergroten van de ouderbetrokkenheid en (nog betere) communicatie met ouders. Een mooi nieuw initiatief waar we als MR een bijdrage aan zullen leveren zijn de vernieuwde informatieavonden aan het begin van het schooljaar. Ook zijn er op verzoek van de MR enkele open vragen toegevoegd aan de oudertevredenheidsvragenlijst. De reacties op deze vragen bespreken we komend schooljaar met de directie.

Ook zijn we met de directie in gesprek gegaan over het thema diversiteit en inclusie, een belangrijk thema voor 't Palet. We hebben dit gedaan aan de hand van de kernwaarden: verbondenheid, diversiteit en vertrouwen. We hebben een aantal 'tops' benoemd, waaronder:

- verbinding met de wijk
- extra aanbod voor kinderen en ouders, ook buitenschools
- aandacht voor de talenten van alle kinderen
- de manier waarop de school communiceert over het schooladvies

En ook een aantal 'tips':

- (nog) meer aandacht voor brede ouderbetrokkenheid
- mogelijkheden verkennen voor meer inclusieve huisvesting voor alle leerlingen
- verkennen aanbod sociaal-emotionele ontwikkeling, burgerschap (o.a. diversiteit en inclusie) en duurzaamheid

Als voorzitter van de MR mocht ik deelnemen aan de jury van de ontwerpwedstrijd waarin deze kernwaarden centraal stonden. Als MR zijn we trots op alle kinderen die mee hebben gedaan én op het mooie resultaat in de vorm van een muurschildering.

Een ander onderwerp dat het afgelopen jaar veelvuldig op de agenda heeft gestaan, is de personele inzet. De directie en de leerkrachten hebben alles op alles gezet om te voorkomen dat groepen thuis moesten blijven.

Met vriendelijke groet,

Elke van Cassel, voorzitter

## Algemeen

Elke basisschool heeft een MR die bestaat uit ouders en leerkrachten en behartigt de belangen van ouders, leerlingen en het personeel. De MR denkt constructief-kritisch mee met de directie over het beleid binnen de school. De MR heeft ten aanzien van een aantal onderwerpen advies- en instemmingsbevoegdheden (o.a. de Schoolgids, de begroting en de jaarplanning).

## Samenstelling van de MR



### Ouders:

Jantine Hoekstra (ouder van leerling in groep 2 en groep 4), lid  
Ahmed Khayati (ouder van leerlingen in groep 5 en groep 8), lid  
Elke van Cassel (ouder van leerling in groep 8), voorzitter MR  
Marieke Lavèn (ouder van leerling in groep 5 en groep 8), lid



### Medewerkers:

Mirre de Groot (intern begeleider en gedragsspecialist), lid<sup>1</sup>  
Paul Rentmeester (leerkracht groep 6B), lid en lid gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van SKPO  
Marjolijn Kruijer (leerkracht groep 1/2A), lid  
Marianne van Dijk (leerkracht groep 5B), lid en secretaris MR

## Verkiezingen

Afgelopen schooljaar zijn er vanwege het vertrek van Elke van Cassel verkiezingen gehouden voor een nieuw lid van de oudergeleding. Er waren 4 kandidaten. Hülya Pınarbaşı (ouder van leerling in groep 4) kreeg de meeste stemmen. Zij zal vanaf schooljaar 2023-2024 lid worden van de MR van basisschool 't Palet. Ook Paul Rentmeester neemt afscheid van de MR. Hij zal worden vervangen door Danielle Passier.

---

<sup>1</sup> Mirre de Groot werd vanwege zwangerschapsverlof gedurende de periode oktober tot april tijdelijk vervangen door Miranda Snelders.

## **Vergaderingen**

De MR heeft het afgelopen jaar 5 keer met de directie vergaderd over diverse onderwerpen. De MR heeft advies- en instemmingsrecht. De volgende onderwerpen zijn in de MR behandeld en goedgekeurd:

- Bestedingsplan werkdrukmiddelen (personeelsgeleding ingestemd op 28 november 2022)
- Begroting (ingestemd op 28 november 2022)
- Inzet NPO-middelen (ingestemd op 12 april 2023)
- Jaarrooster 2022-2023 (ingestemd op 12 april 2023)
- Formatieplan (personeelsgeleding ingestemd 12 april 2023)
- Schoolplan 2023-2025 (ingestemd 12 juli 2023)
- Schoolgids 2023-2024 (ingestemd 3 juli 2023)

De volgende onderwerpen zijn besproken:

- Communicatie met ouders en vergroten ouderbetrokkenheid
- Diversiteit en inclusie
- UV-C verlichting
- Verkeerssituatie rond de school en plannen gemeente
- Inzet NPO-middelen
- Resultaten M-toetsen CITO en eindtoets IEP (groep 8)
- Overstap van CITO naar IEP en communicatie met ouders hierover
- Jaarplan 2022-2023
- Opzet en resultaten tevredenheidsvragenlijsten
- Koerskaart SKPO
- Aanpak schoolplan 2023-2025

De vergaderingen van de MR zijn openbaar en ze worden via de website, de Schoolapp en de Nieuwsflits aangekondigd. Alle ouders en personeelsleden zijn van harte uitgenodigd om – na aanmelding vooraf – een MR-vergadering als toehoorder bij te wonen.

## **Contact met de achterban**

De MR hecht veel belang aan contact met de achterban; wij willen zichtbaar en bereikbaar zijn voor de achterban. Het afgelopen jaar hebben we geregeld in de Nieuwsflits een bericht over de MR opgenomen en informatie op de website geplaatst. De agenda's en notulen van de vergaderingen zijn in te zien via de Schoolapp. We hebben contact onderhouden met de OR en ook binnen het team van leerkrachten is informatie gedeeld vanuit de MR. Wil je reageren, meedenken of iets aan ons meedelen, dan kan dit via ons mailadres: [MR-Palet@skpo.nl](mailto:MR-Palet@skpo.nl).

## **Deskundigheidsbevordering**

Drie leden van de oudergeleding hebben deelgenomen aan een leergang voor MR-leden georganiseerd door SKPO. De twee nieuwe leden van de oudergeleding hebben deelgenomen aan de startmodule en de financiële module. In de startmodule was aandacht voor het wettelijk kader van medezeggenschap, de rechten en plichten van medezeggenschap en de SKPO-specifieke context. In de financiële module stond het lezen en interpreteren van een schoolbegroting centraal.

Daarnaast hebben twee leden van de oudergeleding een vervolgmodule gevolgd. In deze module werden ervaringen uitgewisseld en werd stilgestaan bij effectieve medezeggenschap met o.a. aandacht voor het samenspel tussen de MR en de directie, proactief zijn, structuur en cultuur, informele en formele medezeggenschap en de achterban van de MR. Naar aanleiding van deze bijeenkomst heeft de MR de werkwijze aangepast, zodat er meer ruimte is voor beeldvorming en onderlinge afstemming, om zo te komen tot goede besluitvorming.