



Jaarverslag Medezeggenschapsraad KBS Laurentius schooljaar 2024-2025

Met ZIN naar school!

1. Inleiding

De Medezeggenschapsraad (MR) van de KBS Laurentius kijkt in het verslag terug op het schooljaar 2024-2025. We vinden het belangrijk dat de belangen van zowel ouders als personeel goed vertegenwoordigd worden en dat besluiten zorgvuldig en transparant tot stand komen.

De MR bestond dit schooljaar uit de volgende leden:

Oudergeleding:

Fleur Volleberg (voorzitter t/m januari 2025)

Marieke Braat (lid vanaf januari 2025)

Thomas Lucieer (voorzitter vanaf februari 2025)

Lorian Roos (lid t/m december 2024)

Anniek Schalekamp.

Personeelsgeleding:

Kim Goossens (secretaris)

Lindsey Toet

Tina Verbraeken

Ivonne Rooijackers heeft haar MR taken a.g.v. privé-omstandigheden gedurende het schooljaar 2024-2025 stopgezet.

Lindsey Toet, Tina Verbraeken en Fleur Volleberg hebben de MR aan het einde van schooljaar 2024/2025 verlaten.

Samenstelling schooljaar 2025 - 2026

Irene d'Achard Enscht, Monique Mol en Nici Schwandt treden toe tot de (P)MR per schooljaar 2025/2026. Lorian Roos pakt haar MR taken vanaf september 2025 weer op. daarmee is samenstelling als volgt;

Oudergeleding:

Marieke Braat, Thomas Lucieer (Voorzitter), Lorian Roos, Anniek Schalekamp

Personeelsgeleding:

Irene d'Achard van Enscht, Kim Goossen (secretaris), Monique Mol en Nici Schwandt

2. Bijeenkomsten

De MR is in het schooljaar 2024-2025 6 keer bij elkaar gekomen, waarvan 2 keer met het bestuur. De bestuurder was bij de meeste vergaderingen aanwezig als gesprekspartner. De vergaderingen stonden open voor belangstellenden.

Tijdens de eerste vergadering in 2024/2025 hebben we onderstaande doelen voor onszelf

1. Maximaal twee beleidsstukken per vergadering behandelen.
2. Nog betere inhoudelijke voorbereiding van ingebrachte beleidsstukken. Voor elk ingebracht beleidsstuk bereiden een aantal leden deze inhoudelijk voor.
3. Heldere communicatie met de achterban rondom besluiten en thema's.
4. Blijven volgen van profilering van de school in relatie tot leerlingenaantallen en onderwijsontwikkeling.

Resultaten van doelen MR 2024-2025

1. Er is een duidelijke jaarplanning opgesteld, gekoppeld aan beleidsstukken.
2. MR-leden hebben gezamenlijk gewerkt aan de voorbereiding van de vergaderingen en het inhoudelijk beoordelen van ingebrachte stukken.
3. Het MR reglement is gewijzigd.
4. Communicatie met ouders blijft een terugkerend punt, onder andere via thema's zoals versnellen van leerlingen en Klassenlab.
5. De pilot in groep 3/4 en gesprekken met MHB-specialisten zijn belangrijke ontwikkelingen geweest in dit kader.

Overige zaken die zijn besproken tijdens de vergaderingen

- Correcties en updates in de schoolgids.
- De vrijwillige bijdrage voor TSO/overblijf en aanpassing van de communicatie en de betalingsstructuur.
- Signalen rondom versnellen van leerlingen en extra aanbod voor meer- en hoogbegaafden.
- Nieuwe pilot voor groep 3/4.
- Wijziging bestuursstructuur

In de bijlage van dit jaarverslag is een overzicht van alle behandelde documenten,

3. Communicatie en zichtbaarheid

De MR wil laagdrempelig en transparant zijn.

Periodiek hebben we een kort bericht geschreven voor de nieuwsbrief over de onderwerpen die aan bod waren gekomen. Voor ouders is er via het MR e-mailadres ook de mogelijkheid om rechtstreeks contact op te nemen met de MR. Dat is ook enkele malen gedaan.

4. Samenwerking met directie en bestuur

De samenwerking tussen MR en directie is het afgelopen jaar positief en constructief ervaren. Er is sprake van een prettige samenwerking en open communicatie.

Een afvaardiging van de MR op verzoek van het bestuur geparticipeerd in de werkgroep Wijziging bestuursstructuur. Deze werkgroep heeft gedurende het schooljaar diverse malen vergaderd.

5. Terugblik overige ontwikkelingen

Gedurende dit schooljaar heeft de MR het Statuut en het Reglement beoordeeld en aangepast. De inhoudelijke aanpassingen zijn ter goedkeuring bij het bestuur neergelegd. De wijzigingen die zijn aangebracht zijn vooral van belang voor het behoud van kennis en continuïteit binnen de MR.

Na de herfstvakantie 2024 zijn de verkiezingen voor de oudergeleding gestart met ondersteuning van Inkesta. Er waren 3 kandidaten, waarbij uiteindelijk Marieke Braat de meeste stemmen kreeg en in januari 2025 is toegetreden tot de MR.

Voor de meivakantie 2025 zijn de verkiezingen voor de personeelsgeleding opgestart. Hierbij zijn Irene d'Achard van Enscht, Monique Mol en Nici Schwandt gekozen.

6. Evaluatie en vooruitblik

De MR kijkt terug op een actief en betrokken jaar, waarin wederom stappen zijn gezet op het gebied van beleidsontwikkeling en ouderbetrokkenheid.

Belangrijke thema's voor het schooljaar 2025-2026 zijn;

- het opnieuw vormgeven van communicatie richting ouders via de nieuwsbrief;
- (Bij)scholing voor MR leden;
- Werving van nieuwe MR-leden (verkiezingen voor zowel PMR als OMR)

7. Slotwoord

De MR bedankt alle ouders, medewerkers en de directie voor hun inzet en betrokkenheid in het afgelopen schooljaar.

Bijlage 1: Beleidsdocumenten die in 2024-2025 aan de MR zijn Voorgelegd:

Document	Advies/ instemming	Bijzonderheden
Vakantierooster en studiedagen	Instemming	
Beleid van startbekwaam naar vakbekwaam	Instemming	
Inductiebeleid	Instemming	
Schoolplan 2024-2028	Instemming	
Schoolgids (correcties)	Instemming	Diverse tekstuele en inhoudelijke correcties
Continuurooster	Advies	Financieel haalbaar; betalingen via WIScollect; evaluatie volgt
Bestuursformatieplan	Instemming PMR Advies OMR	
Managementstatuut	Instemming	
Begroting 2025	Advies	