

## Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2022 - 2023

### Leden MR

De MR bestond gedurende het schooljaar 2022-2023 uit de volgende personen:  
Oudergeleding: Fleur Volleberg (voorzitter), Lorian Roos, Anniek Schalekamp en Thomas Lucieer.

Personeelsgeleding: Kim Goossens (secretaris), Ilona Posthumus, Tina Verbraeken en Ivonne Rooijackers.

Ilona Posthumus verlaat de MR aan het einde van schooljaar 2022/2023.  
Yordi van der Heijden treedt toe in de (P)MR per schooljaar 2023/2024.

### Bijeenkomsten

De MR is in het schooljaar 2022-2023 7 keer bij elkaar gekomen, waarvan 2 keer met het bestuur.

### Beleidsdocumenten

2022/2023	PMR	OMR
Toelage- en beloningsbeleid	Instemming	Positief Advies
Schoolprogramma NPO	Instemming	Positief Advies
Eigenrisicodragerschap ERD	Instemming	Positief Advies
Draaiboek COVID	Instemming	Instemming
Begroting	Positief Advies	Positief Advies
Vakantierooster	Instemming	Instemming
Formatieplan	Instemming	Positief Advies
Koers27! (strategisch beleid)	Instemming	Positief Advies
Klachtenregeling	Instemming	Positief Advies
Functiehuis	Instemming	

### Overige zaken

De volgende onderwerpen zijn het afgelopen jaar besproken tijdens de vergaderingen van de MR.

- Toelage en beloningsbeleid is aangepast. PMR heeft instemming gegeven.
- Het schoolprogramma NPO is toegelicht. PMR heeft instemming gegeven.
- Eigenrisicodragerschap (ERD). Vanaf 1 januari 2023 zijn we eigenrisicodragers.
- Evaluatie continurooster. Het merendeel van de ouders is positief over het continurooster. Rust en meer tijd na school zijn positieve punten die ouders noemen. Weinig tijd om te eten en veel conflicten bij de Kober zijn aandachtspunten.
- De MR heeft Instemming verleend aan een nieuw draaiboek COVID.
- De veiligheidsbeleving in groep 7 en 8 is besproken. Wat wordt er al gedaan en wat kan er nog gedaan worden?

- Met het bestuur is gesproken over de ouderbetrokkenheid, schoolklimaat en de samenwerking met de bestuurder.
- De doelen van de MR zijn vastgesteld.
- De begroting is toegelicht en de MR heeft een positief advies gegeven.
- Het vakantierooster is toegelicht. MR heeft instemming gegeven.
- Het formatieplan is toegelicht. PMR heeft instemming gegeven.
- Klachtenregeling is aangepast en toegelicht. De PMR heeft instemming gegeven.
- Kwaliteitsbeleid is toegelicht.
- Het functiehuis is aangepast. PMR heeft in een aparte vergadering instemming gegeven.
- Signalen en thema's voor communicatie met ouders stond elke vergadering op de agenda. Punten die besproken zijn:
  - Waarom geen schoolreisje meer?
  - Klankbord strategisch beleidsplan
  - Hoe stimuleren we de ouderparticipatie?
- Overleg omtrent verbetering samenwerking MR - bestuur.

### **Resultaten van doelen MR 2022-2023**

De doelen zijn vastgesteld en zullen we eind van het komende schooljaar evalueren. Tijdens de eerste vergadering in 2023/2024 gaan we onderstaande doelen bespreken en vastleggen.

1. (Doorgeschoven) beleidsstukken behandelen; met name sturen op tijdige afstemming tussen MR en Jack/bestuur.
2. Inwerken van nieuwe MR-leden en scholing van de MR.
3. Evalueren van besluitvormingen.
4. Communicatie met de achterban. Dit blijft een belangrijk speerpunt.
5. Profileren van de school volgen en ondersteunen.

NB: Het bestuur sluit aan bij punt 4 en 5 als gedeeld aandachtspunt. Hierin dient ook de investering van de NPO gelden en de resultaten voor de leerlingen meegenomen te worden.