

Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2023 - 2024

Leden MR

De MR bestond gedurende het schooljaar 2023-2024 uit de volgende personen:
Oudergeleding: Fleur Volleberg (voorzitter), Lorian Roos, Anniek Schalekamp en Thomas Lucieer.

Personeelsgeleding: Kim Goossens (secretaris), Yordi van der Heijden, Tina Verbraeken en Ivonne Rooijackers.

Yordi van der Heijden verlaat de MR aan het einde van schooljaar 2023/2024.
Lindsey Toet treedt toe tot de (P)MR per schooljaar 2024/2025.

Bijeenkomsten

De MR is in het schooljaar 2023-2024 6 keer bij elkaar gekomen, waarvan 2 keer met het bestuur. De MR heeft daarnaast de training 'MR en de achterban' gevolgd.

Beleidsdocumenten die in 2023-2024 aan de MR zijn voorgelegd:

2023/2024	PMR	OMR
Kwaliteitsbeleid	Instemming	Instemming
Vakantierooster	Instemming	Instemming
Bestuursformatieplan	Instemming	Positief advies
Meerjarenbegroting	Positief advies	Positief advies
Werkverdelingsplan	Instemming	Positief advies

Doelen MR 2023-2024

Tijdens de eerste vergadering in 2023/2024 hebben we onderstaande doelen voor onszelf gesteld voor het komende jaar:

1. (Doorgeschoven) beleidsstukken behandelen; met name sturen op tijdige afstemming tussen MR en Jack/bestuur.
2. Verder inwerken van nieuwe MR-leden en scholing van de MR.
3. Evalueren van besluitvormingen.
4. Communicatie met de achterban. Dit blijft een belangrijk speerpunt.
5. Profileren van de school volgen en ondersteunen.

NB: Het bestuur sluit aan bij punt 4 en 5 als gedeeld aandachtspunt. Hierin dient ook de investering van de NPO gelden en de resultaten voor de leerlingen meegenomen te worden

Resultaten van doelen MR 2023-2024

1. (Doorgeschoven) beleidsstukken behandelen; met name sturen op tijdige afstemming tussen MR en Jack/bestuur.

Afgesproken om inzichtelijk te maken voor onszelf welke beleidsstukken op welk moment komen en met Jack duidelijke afspraken maken omtrent de tijdige aanlevering hiervan.

2. Verder inwerken van nieuwe MR-leden en scholing van de MR.

We hebben het afgelopen jaar de cursus "MR en Achterban" gevolgd voor een verdere verdiepingsslag. Daarnaast afgesproken dat we beter gaan documenteren zodat het ook voor nieuwe MR-leden makkelijker wordt om wat eerder overzicht te krijgen in de materie.

3. Evalueren van besluitvormingen.

Jack bevraagd op resultaten van bepaalde besluiten maar nog niet verder concreet aangepakt. Blijft een doel voor het komende jaar om hier verder mee door te gaan.

4. Communicatie met de achterban. Dit blijft een belangrijk speerpunt.

Cursus gevolgd over dit achterban. Blijkt dat we dit toch redelijk goed doen.

We hebben het afgelopen jaar een tweetal mails ontvangen van ouders met klachten/vragen. Deze hebben we besproken en naar tevredenheid afgehandeld. Aandachtspunt blijft wel om onszelf kenbaar en vindbaar te blijven maken.

5. Profileren van de school volgen en ondersteunen.

Hier diverse malen met Jack over gesproken gezien de voorspelling van het dalende leerlingenaantal. Daarnaast is er een enquête door het bestuur/Jack uitgezet naar tevredenheid van de ouders inzake de school. Deze is in de laatste vergadering van het jaar besproken. Wellicht hier nog verder punten uitlichten hoe ouders de school zien. School neemt een zelfstandige positie in binnen Breda en om die reden van belang om te blijven profileren.

Overige zaken die zijn besproken tijdens de vergaderingen het afgelopen jaar

De volgende onderwerpen zijn het afgelopen jaar besproken tijdens de vergaderingen van de MR.

- Het kwaliteitsbeleid is aangepast naar de huidige praktijk. De MR heeft instemming verleend.
- De vrijwillige ouderbijdrage voor de TSO is tijdens meerdere vergaderingen besproken.
- De meerjarenbegroting is toegelicht.
- Het vakantierooster is besproken en de MR heeft instemming verleend.
- Het bestuursformatieplan is besproken en de PMR heeft instemming verleend.
- Het tevredenheidsonderzoek is besproken.
- Signalen en thema's voor communicatie met ouders is een vast onderwerp op de agenda. We hebben onder andere gesproken over de vele communicatie vanuit school via verschillende kanalen en de betrokkenheid rondom activiteiten.
- Met het bestuur is gesproken over de bestuursstructuur, de samenstelling van het bestuur en het werknemerstevredenheidsonderzoek.