

MR jaarverslag 2021-2022

In het schooljaar 2021/2022 is de MR 7 keer bij elkaar geweest. Hieronder kunt u de belangrijkste zaken lezen. Als u er meer over wilt weten, kunt u op de schoolsite de notulen van de betreffende vergadering bekijken of contact opnemen met de voorzitter van de MR.

driecant.mr@opmaatgroep.com

16-09-2021:

- De voorzitter (Derk Lettink) en secretaris (Jasmijn Opsteeg) worden gekozen.
- Het MR-reglement is doorgenomen.
- Inzet NPO gelden zijn toegelicht.
- Inzet talentbegeleider (Maarten de Tollenaar) is toegelicht. Het tijdspad voor komend schooljaar over de begeleiding van de leerkrachten en de implementatie van het meer-hoogbegaafdheid beleid wordt door de talentbegeleider aangeleverd.

18-10-2021:

- Directie is i.v.m. ziekte afwezig bij MR-vergadering 2.
- Een deel van de PMR en oudergeleding geven aan een MR scholing te willen volgen.
- Het ophalen van de leerlingen die met de taxi naar de BSO gaan is een dagelijks probleem. Taxichauffeurs komen regelmatig te laat of weten niet waar ze zijn. Er wordt navraag gedaan of dit structureel anders kan.

02-12-2022:

- De procedure van het Corona beleid wordt besproken. Bij drie besmette leerlingen gaat de hele klas in quarantaine. I.v.m. een landelijke Coronagolf is er sprake van een vervroegde kerstvakantie.
- De procedure van de evaluatie en bijstellen van de kwaliteitskaarten worden besproken.
- De 1 oktober telling wordt besproken. Er zijn minder aanmeldingen. Dit heeft gevolgen voor het aantal FTE's binnen de school.
- De inzet van de NPO-gelden worden toegelicht. Deze mogen voor een deel worden meegenomen naar volgend schooljaar. De MR heeft sinds dit schooljaar hier geen instemmingsrecht over.

25-01-2022

- Door Corona zijn er veel personeelsleden afwezig. Het lijkt erop dat er versoepelingen komen op de scholen.
- Er is een groot vervangingsprobleem. De MR zet de vraag uit naar de directie/Opmaat hoe zij het personeel binnen willen houden.
- Het eerste voorstel van het vakantierooster wordt besproken.
- De leergroei van de leerlingen voor Corona en na Corona is in kaart gebracht. Hierbij is rekening gehouden met achtergronden en thuissituatie. De resultaten op JL Driecant zijn positief en wijken niet veel af met het landelijke gemiddelde.
- De toekomst van Talent is besproken. Er wordt gevraagd om tijdige communicatie naar ouders toe.

10-03-2022

- Het vakantierooster en de studiedag voor het schooljaar 2022-2023 worden goedgekeurd door de MR.
- Het werkverdelingsplan is met de PMR besproken.
- De scholen zijn weer open. Er zal binnen het team navraag worden gedaan wat zij willen met "ouders in de school". De leerkrachten ervaren het als prettig als zij rustig de dag kunnen opstarten met de leerlingen. Een voorstel is om een aantal keren in het schooljaar inloopmomenten voor ouders te plannen. Zowel PMR als oudergeleding staan hierachter.

19-04-2022

- De begroting voor het kalenderjaar is vastgesteld. De 1 oktobertelling is verplaatst naar 1 februari. Talent start met 20 leerlingen. De groepsgrootte bedraagt maximaal 15 leerlingen, dit betekent dat er voor het komende schooljaar 2 groepen Talent zijn. In het small MT wordt gekeken naar hoeveel groepen er volgend schooljaar op de Driecant gaan zijn.
- Opbrengsten Cito zijn nog niet binnen. Naar aanleiding van de analyse kan er bepaald worden welke interventies hierop worden ingezet (koersplan).

27-07-2022

- De procedure van de vervanging voor de huidige directeur wordt toegelicht door de bestuurder. Er zal een vacature uitgaan voor een interim directeur. Samen met het team en de MR wordt bekeken hoe de procedure wordt bewandeld en wat JL Driecant nodig heeft. De bestuurder zal het profiel voor een interim directeur naar de MR sturen.
- NPO-gelden voor het nieuwe schooljaar worden besproken en toegelicht.
- De MR stemt in met het werkverdelingsplan 2022-2023.
- De MR stemt in met de formatie voor schooljaar 2022-2023 indien de onderbouwleerkrachten akkoord gaan met het leerlingenaantal in groep 3.
- De MR stemt in met de werkdruggelden 2022-2023.