

Notulen MR- vergadering

6 oktober 2022

15.30 - 16.30 uur

Aanwezig:

Oudergeleding: Roelof en John

Personeelsgeleding: Laura, Frea en Sharina

1	Welkom Vaststellen agenda	Voorzitter	besluit
N	Er zijn geen vragen over de agenda. De agenda staat bij deze vast.		
2	Vaststellen notulen	Voorzitter	besluit
N	De notulen van vorige vergaderingen zijn nogmaals gedeeld.		
3	GMR	Voorzitter	
N	Vanuit de GMR hebben we op dit moment niks gehoord. Frea heeft Aron aangedragen bij de nieuwe GMR, maar we hebben op dit moment nog niks vernomen van de GMR. We gaan dit navragen bij Aron.		
4	Organisatie <ul style="list-style-type: none">- subsidie basisvaardigheden- Covid plan- Burgerschap en sociale vorming- Nationaal Programma Onderwijs- Werkverdelingsplan 2022-2023- 'Bloesem doet'- vandalisme- nieuwkomers- Aspirant Lid- Armoede- Social media/ geruchten sluiting Bloesem	Laura	info

N

Pijlers:

Er zijn op de Bloesem behoorlijk wat wisselingen geweest in het team en binnen de directie. Laura heeft met het team gekeken naar de belangrijke pijlers waar we dit schooljaar aan gaan werken. Een van deze pijlers is het werken aan het pedagogisch klimaat. Daarnaast gaan we aan de slag met het technisch- en begrijpend leesonderwijs binnen de school. Hier gaan we onszelf meer in verdiepen. De derde pijler is dat we aan de slag gaan met de methode Met Sprongen Vooruit. Dit is een pilot geweest in de middenbouw. We zien dat de rekenmotivatie flink verhoogd is en we hebben besloten deze lijn door te zetten binnen de hele school. Dit schooljaar gaan we dit verder uitbouwen. De laatste pijler is de PR. We willen onszelf meer gaan promoten en laten zien waar de Bloesem voor staat en dat we er mogen zijn. We zijn druk bezig om onze PR op gang te zetten.

Subsidie basisvaardigheden:

Laura heeft de MR gemaïld over een subsidie voor de basisvaardigheden. Hier staan we voor ingeschreven en hebben een aanvraag ingediend. Hier kunnen we een vergoeding voor krijgen, om ons onderwijs nog sterker te maken. We horen in december of wie hiervoor ingeloot worden.

COVID- plan:

Op iedere school moet er een draaiboek liggen voor COVID. Voor de Bloesem is er een plan geschreven voor het moment dat de besmettingen weer oplopen.

Burgerschap en sociale vorming:

We gaan dit jaar meer werken aan burgerschap en sociale vorming. Momenteel hebben we Kwink en godsdienst. Het is een basisdocument, dat we dit jaar verder gaan uitwerken.

Nationaal Programma Onderwijs:

Vanwege de corona hebben we 2 jaar extra middelen toegekend gekregen om het onderwijs te verbeteren en onderwijs achterstanden in te halen. Dit jaar is het tweede jaar ingegaan. We proberen hier nog wat van over te houden, zodat we dat voor volgend schooljaar nog kunnen inzetten.

Werkverdelingsplan 2022-2023:

We hebben start van het jaar gekeken waar we de focus op gaan leggen. Aan de hand hiervan is gekeken naar de interesses van de leerkrachten en zijn er werkgroepen ontstaan. Het team is gedreven om ervoor te gaan. Het werkverdelingsplan is een document waarin staat hoe we dit gaan aanpakken op de Bloesem.

'Bloesem doet':

Voor Bloesem doet kunnen we een aanvraag doen, zodat we de klussen binnen de school en op het plein kunnen opknappen. Vanuit het team is de vraag of de oudergeleding dit zou willen oppakken. De oudergeleding gaat dit oppakken en de subsidie aanvragen.

	<p><u>Vandalisme:</u> Na de zomervakantie was er chaos op het plein. De ramen waren kapot, veel glas op het plein en veel afval. Er worden veel dingen kapot gemaakt. Inmiddels hebben we het bankje verwijderd, zit er een slot op het hek, is er een jeugdwerker geweest, is de politie geweest en hebben we verlichting op het plein gekregen. Sinds enkele weken merken we hierdoor wel verbetering op het plein en is het voor nu rustig op het plein.</p> <p><u>Nieuwkomers:</u> Vanaf maandag hebben we 25 nieuwkomers. Bij de kleuters zijn dit er 3 en dat blijft ook het maximum. We kijken hoe we deze leerlingen onderwijs kunnen bieden. Deze groepen worden momenteel bemand door 2 vaste invallers, maar er wordt nog gekeken wie de overige dagen kan invullen. De ontwikkelingen en uitstroom van deze leerlingen wordt goed in de gaten gehouden.</p> <p><u>Armoede:</u> Momenteel wordt er in de media flink gesproken over armoede in Nederland. Leerlingen die zonder ontbijt naar school worden gestuurd. Belangrijk is, is dat we dit op school ook goed in de gaten blijven houden. Ouders vinden dit moeilijk om aan te geven. Ze kunnen altijd naar de vertrouwenspersoon van onze school, Frea. Laura neemt dit mee naar het directieoverleg.</p> <p><u>Social media/ geruchten sluiting Bloesem:</u> We hebben vernomen dat er in Maurik de ronde gaat dat de Bloesem gaat sluiten. We weten niet waar dit gerucht vandaan komt. Dit weerhoudt mogelijk nieuwe ouders om op onze school te komen kijken. Het is belangrijk om dit gerucht de wereld uit te helpen. Mogelijk kunnen we kijken hoe we dit met de PR kunnen aanpakken.</p> <p><u>Aspirant Lid</u> Er zijn nog wat onduidelijkheden over de rol van aspirant lid. Een aspirant lid mag aanwezig zijn, maar mag geen inbreng hebben. De verdeling 2 om 2 is belangrijk. We gaan uitzoeken hoe dit zit. Laura neemt contact op met Justin om te kijken naar het reglement voor de MR.</p>		
5	<p>Taakverdeling binnen de MR</p> <ul style="list-style-type: none"> - nieuwe voorzitter/secretaris - nieuwe MR leden vanuit team - vergaderdata 	Voorzitter	besluit
N	<p><u>Nieuwe voorzitter / secretaris en nieuwe MR leden vanuit team:</u> Dennis gaat de MR van Frea overnemen. Dit omdat Frea momenteel, naast leerkracht, ook intern begeleider is geworden. Sharina gaat met zwangerschapsverlof. Ellen zal het zwangerschapsverlof overnemen. Na het verlof komt Sharina weer terug en zal terugkomen in de MR. Vanwege de wisselingen is het de vraag of de oudergeleding de taak van voorzitter en secretaris zou willen overnemen. De oudergeleding gaat dit overleggen en koppelt dit terug bij de volgende vergadering.</p>		

	<u>Vergaderdata:</u> Voorstel is om de nieuwe datum van de MR te plannen op dinsdag 13 december van 15.30 - 17.00 uur. Iedereen gaat akkoord.		
6	Personeel Ziekte	Laura	info
N	Er zijn behoorlijk wat wisselingen in het team geweest. Gelukkig is er geen sprake van ziekte binnen het team. Wel gaat Sharina, na de herfstvakantie, met zwangerschapsverlof.		
7	MR deel zonder aanwezigheid van directie - start schooljaar met nieuwe directeur	Voorzitter	info
N	We zijn dit schooljaar gestart met een nieuwe directeur. Het team is erg blij met haar. Ze pakt dingen snel op en handelt snel!		
8	w.v.t.t.k.	Allen	besluit
N			

Actielijst	
Justin vragen naar MR reglement	Laura
Navraag GMR bij Aron	Roelof
Bloesem doet op de MR agenda zetten	Voorzitter MR
Aanvraag subsidie NL doet	oudergeleding
Bloesem doet in Parro	Laura
Parro bericht over aanspreekpunt bij armoede	Laura
Bespreken functie voorzitter/ secretaris	Oudergeleding

Besluit nemen inrichting mr (aspirant lid)	mr
--	----