

Jaarplan 2025 - 2026

Leden MR

Personeelsgeleding:	Oudergeleding:
Ellen de Rooij (voorzitter)	Mark de Bruin
Sacha Toebak	Daan de Jong
Karlijn van Zanten	Elena Takou
Marieke Mittelmeijer	David Baum

Speerpunten MR OBS Steigereiland

Hieronder samengevat het voorstel voor de invulling van de MR werkzaamheden voor schooljaar 2025/2026. Allereerst de inhoudelijke speerpunten, en daarna de reguliere werkzaamheden.

Mede door dit document willen wij ons controleerbaar maken voor de achterban met een duidelijke inhoudelijke lijn; uitgangspunt daarbij is altijd goede communicatie naar school en ouders, per punt zal bekeken worden hoe we daar waar nodig extra aandacht aan geven. Ook daartoe dient het vaststellen en op de website bekendmaken van dit voorstel.

Missie

De MR heeft als missie om de belangen te behartigen van leerlingen, ouders en medewerkers bij de besluitvorming over het schoolbeleid

Visie

De MR bevordert openheid naar en onderling overleg tussen school en ouders. De wijze van communicatie wordt afgestemd en aangepast al naar gelang de situatie.

Inhoudelijke Speerpunten MR 2025/2026

1. Financieel perspectief

Er wonen steeds minder kinderen in Amsterdam. Als gevolg hiervan krimpen scholen en staan budgetten en formaties onder druk. OBS Steigereiland doet het qua leerlingaantallen relatief goed, maar ontkomt ook niet aan deze krimp-trend. De MR kijkt mee hoe we hier mee om gaan en welke keuzes er gemaakt worden om de school financieel gezond te houden.

In het bijzonder, geven we aandacht aan:

- Ruimte in de formatie voor kinderen met behoefte aan extra ondersteuning.

- Samenwerking met scholengemeenschap STAIJ en keuzes die binnen deze koepel gemaakt worden.
- Mogelijkheden voor het verwerven van extra subsidiemiddelen of andere inkomsten.

2. Inclusie en diversiteit

Inclusiviteit is het creëren van een leeromgeving waarin alle kinderen, ongeacht hun (sociaal economische) achtergrond, cultuur, genderidentiteit, seksuele geaardheid, religie, fysieke en mentale mogelijkheden, zich welkom en gewaardeerd voelen en gelijke kansen krijgen. Het onderwijs moet een weerspiegeling van de maatschappij zijn. Het is een plek waar kinderen met verschillende kwaliteiten, achtergronden en behoeften elkaar tegenkomen en ontmoeten. Wij streven naar een school waar elke leerling terecht kan. Om dat te bereiken, is het essentieel dat leerkrachten en scholen voldoende middelen en ondersteuning krijgen. De MR spant zich in om dit proces mede te begeleiden op het gebied van communicatie, infrastructuur, methodes, lesmateriaal en (personeels)beleid.

In het bijzonder, geven we aandacht aan:

- Het groeiende internationale karakter van de stad en daarmee het leerlingenbestand.
- Traktatiebeleid in de klassen.
- Vieringen.

3. Gebouw & Klimaat

Ons klimaat verandert. Vooralsnog wordt het warmer en natter. Voor onze school is dit een groeiende uitdaging. De stad is warmer dan de regio en binnen Amsterdam is Steigereiland bovengemiddelde warm. Niet verwonderlijk, want er is in onze buurt veel steen en weinig groen. De MR vraagt zich af; hoe klimaatbestendig is ons gebouw en schoolplein? En welke maatregelen kunnen er genomen worden om verder te verduurzamen? Zowel op de korte- als lange termijn.

In het bijzonder, geven we aandacht aan:

- Het veranderende klimaat en de gevolgen hiervan voor het gebouw en schoolplein.
- Het klimaat in de klaslokalen.
- Beleid bij hitteplan en andere weersextremen.

Overwegingen en verantwoording keuzes

Basistaak van de MR is openheid en het bevorderen van onderling overleg. We hebben bekeken wat op dit moment belangrijke (structurele) onderwerpen zijn om de aandacht op te houden. Dat heeft geleid tot de drie speerpunten. Daar willen wij met de directie aandacht aan besteden, met name door structurele aandacht in de vergaderingen daarvoor.

Voorlopige jaarkalender MR:

De vergaderingen zijn ongeveer om de zes weken, een week voor de GMR

- ★ Afrekening TSO: november 2025
- ★ Afrekening OR/Ouderbijdrage: oktober 2025
- ★ Jaarverslag/kwaliteitsmonitor: februari 2026
- ★ Begroting: februari 2026
- ★ Formatie: mei 2026
- ★ Zittingstermijn leden MR: mei 2026
- ★ Vakantieregeling 2026/2027: mei 2026
- ★ Schoolgids: mei 2026
- ★ TSO en OR begroting voor volgend schooljaar bespreken en hoogte TSObijdrage en ouderbijdrage OR: mei 2026

Procedurele uitgangspunten

- De MR kan ook los van directie samenkomen om input voor en standpunt over de agenda vast te stellen. Daarnaast (en meestal daarop volgend) hebben wij overleg met de directie. Het contact is uitstekend en dat houden wij zo.
- We leggen in notulen vast wat de oordelen (instemming/niet instemming) dan wel het advies van de MR of de geledingen daarin was inzake de agendapunten.
- Als de geledingen in de MR over onderwerpen van mening verschillen streven we ernaar tot overeenstemming te komen, maar mocht dit niet lukken dan zal de MR vanuit dit gegeven toch zoveel mogelijk in gezamenlijkheid naar buiten treden. Over de zaken waarover alleen ouder- of alleen personeelsgeleding instemmingsrecht heeft wordt ook de andere geleding geïnformeerd, zodat de MR steeds als geheel kan optreden. Wel blijft het voor een efficiënte werkverdeling van belang om de onderlinge bevoegdheden steeds helder te hebben.

Vaste informatie van de MR

Aan de hand van de informatieplicht van de directie komt er in elk geval een vast aantal onderwerpen op de agenda, waarbij we deze mede aan de hand van onze speerpunten zullen beoordelen. We kunnen dat aantal onderwerpen zelf op verzoek uitbreiden, met name als het gaat om onderwerpen waarover we advies- en/of instemmingsrecht hebben en waaraan we extra aandacht willen besteden. Voor het overige zal een onderwerp meestal naar gelang van noodzaak door de directie aan ons worden voorgelegd. Tenslotte kunnen wij onze eigen onderwerpen agenderen.