



## **Jaarverslag MR OBS Steigereiland 2020/2021**

**Auteur: Nienke Ruijs**

### **Leden MR**

Voorzitter: Ellen de Rooij (leerkracht)

Secretaris: Patty Petri (ouder)

Secretaris: Nienke Ruijs (ouder)

Lisette van Elk (ouder)

Edward Jacobs (ouder, tot maart 2021)

Joost Berden (ouder, vanaf maart 2021)

Tessel de Jonge (leerkracht)

Stephanie Gouma (leerkracht)

Rianne Haeke (leerkracht, tijdens verlof vervangen door Kees Tuijp)

### **Evaluatie inhoudelijke speerpunten MR voor het jaar 2020-2021**

1	Lerarentekort
2	Corona
3	Hygiëne/huisvesting

#### **Ad 1. Lerarentekort**

In de MR vergaderingen is bij de bespreking van de speerpunten aandacht geweest voor het lerarentekort. Corona gaf daar nieuwe uitdagingen, zoals leraren die afwezig waren vanwege quarantaine of testen, of het tegelijkertijd online en offline lesgeven.

Vanuit de MR zijn geen concrete acties ondernomen. De punten uit de enquête onder leraren zijn moeilijk te realiseren ivm corona-maatregelen. Na de coronaperiode opnieuw bekijken.

#### **Ad 2. Corona**

In de MR vergaderingen is veel aandacht besteed aan de actuele situaties rondom corona.

Er is vanuit de school een protocol waarin beschreven wordt hoe leerlingen instructie krijgen en begeleid worden wanneer zij, hun leerkracht of de hele school thuis moeten werken.

De ervaringen met de verschillende manieren van werken tijdens het thuisonderwijs zijn besproken in de MR.

In februari 2021 zijn de maatregelen rondom de heropening van de school besproken in een extra MR vergadering. Er is aandacht gevraagd voor de pauzes van leerkrachten, de opzet van de TSO, en de communicatie richting ouders bij verkouden kinderen: leraren die verkouden worden moeten zich laten testen en zijn dan 1 of 2 dagen afwezig.

De school heeft extra middelen ontvangen vanuit het Nationaal Programma Onderwijs. De school heeft input verzameld van ouders en medewerkers, dat heeft geleid tot een plan, waarin onder andere sterk wordt ingezet op tutoring. De MR heeft ingestemd met het plan vanuit de school. Het NPO wordt speerpunt voor MR voor nieuwe jaar. Tijdens het schooljaar wordt twee keer een tussenevaluatie gemaakt, en besproken in de MR.

### **Ad 3. Hygiëne/huisvesting/zorg voor omgeving**

CO2 meters zijn onder de aandacht gebracht in de bouwvergaderingen, zodat deze beter gebruikt gaan worden.

In de nieuwsbrief is aandacht besteedt aan de verbeterdebuurt-app  
Vanuit de MR is een mail gedraft voor extra prullenbakken op het plein, Ella heeft deze doorgestuurd naar de buurtmanager

Vanuit de MR is onderzoek gedaan naar mogelijkheden en noodzaak voor klimaatbeheersing, heeft geleid tot een notitie over fysiek klimaat op school. Op het moment wordt geprobeerd de temperatuur op orde te houden via ventilatoren. Verduurzaming lijkt kansrijker dan airconditioning. Vanuit de MR is een brief aan het bestuur geschreven over de mogelijkheden bij verduurzaming/vernieuwing van het dak.

In de bouwvergaderingen is aandacht besteedt aan het opruimen van het plein door kinderen, materialen (prikkers) zijn op school aanwezig: doorgeschoven naar schooljaar 2021/2022, vanwege de coronamaatregelen.

### **Terugkerend:**

Punten waar in iedere vergadering aandacht is besteed:

- Mededelingen vanuit de directie
- GMR, stukken worden nu voorbesproken in plaats van nabesproken, geeft meer mogelijkheden voor het inbrengen van vragen en opmerkingen

### **Overige onderwerpen**

Onderstaande punten zijn besproken en is mee ingestemd of is advies over gegeven:

- Afrekening TSO: **maart 2021**
- Hoogte TSO bijdrage: **april 2021**
- Goedkeuring besteding / begroting / hoogte Ouderbijdrage: **april 2021**
- Formatie: **mei 2021**
- Zittingstermijn leden MR: **mei 2021**
- Vakantieregeling 2021/2022: **mei 2021**
- NPO: **Juni 2021**