

NOTULEN GMR Jan Ligthartgroep Tilburg
Status: vastgesteld

Datum: 26-06-2017

Locatie: Driecant

Tijd: 20.00 uur: *vooroverleg*

21.00 uur: *vergadering*

Rendierhof

- * Sabine Wolfs * ~~Dirk van de Sande (notulist)~~
- * Susan Mols * Arthur van Bronswijk

JL Huibeven

- * Carien Somers * Menno de Vos
- * Nathalie Gerritsen * Lauran Vesseur

1^e Jan Ligthartschool

- * Edith van Beurden * vacature
- * Wendy Pistorius * ~~Merijn van de Schoot~~

JL Driecant

- * Margot Nuijten * Noura Marmouk
- * Karin van Beek * Dave Franken

College van Bestuur: Marius Liebrechts

Onderwerp	Bijlagen Status
<p><u>Onderling (20.00uur)</u></p> <p>Bespreken / formuleren vragen behorende bij agenda onderwerpen van vergadering</p> <p>Overige zaken vooroverleg:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- Bijeenkomst DGO 27 juni → 3 juli 17.30uur - Wendy en Carien zullen aanwezig zijn bij het vooroverleg met de vakbonden. 2- Inrichting Brede denktank Fusie → Marius bezoekt scholen: 5 juli Rendierhof / 11 juli Driecant 3- Bezetting / inrichting GMR / urenbelasting OneDrive + communicatie → De GMR is tevreden over de nieuwe wijze van bestanden delen (OneDrive) en verminderd aantal emails. 4- Afscheid GMR leden → Noura, Edith, Wendy, Sabine, Merijn, Margot nemen afscheid van GMR. 5- Planning Etentje GMR → Karin, Susan plannen etentje 	
<p><u>Gezamenlijk (21.00uur)</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Opening vergadering 2) Vaststellen agenda 	

<p>3) Mededelingen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vanuit bestuurder <ul style="list-style-type: none"> → Marius: Akkoord accountant Goovers voor Jan Ligthart Groep. Presentatie aan wethouders → Wilan van Kuijk stopt met RvT - Vanuit geledingen <p>4) Vaststellen notulen vorige vergadering</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Notulen PGMR 17 april 2017 b) Notulen GMR 22 mei 2017 <ul style="list-style-type: none"> → Vastgesteld c) Definitieve notulen 28 maart 2017 <p>5) Ter instemming</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Fusie Eerste Jan lighthart / Yore (Effectrapportage + bijlagen) + presentatie 29 mei <ul style="list-style-type: none"> → De vragen vanuit onze adviseur van het CNV zijn schriftelijk beantwoord door Rob van Rijswijk, Projectleider bij Stichting Opmaat. Verder zijn er vanuit de GMR geen aanvullende vragen meer gekomen. Vanuit de GMR wordt opgemerkt dat de JLGroep geen werkgelegenheidsbeleid heeft, maar ontslagbeleid. Dit staat foutief in de FER vermeld. Geen aanvullende vragen meer. Opmerking Marius: insinuerende vragen CNV, missen ook bepaalde voorkennis. Schifting vragen is wenselijk. b) Privacy reglement <ul style="list-style-type: none"> → Privacy bij ziekte. Merijn aanvullende punten? Voorstel afhandeling via mail. c) Verzuimbeleid <ul style="list-style-type: none"> → Marius geeft aan een kleine aanvulling te maken omtrent werken conform autoriteit persoonsgegevens. Afsproken zal ook expliciet worden opgenomen in het document Verzuimbeleid d) Klokkeluidersregeling <ul style="list-style-type: none"> → De punten uit eerdere vergadering zijn afdoende verwerkt e) Protocol schorsing en verwijdering <ul style="list-style-type: none"> → Toereikende beantwoording omtrent mogelijke schorsing leerlingen bij misdraging ouders. Uiterst onwenselijke situatie, hierbij zal immer het gesprek gevoerd worden tussen partijen. <p>6) Ter advies</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Jaarverslag JLG (bestuur verslag, jaarrekening) <ul style="list-style-type: none"> → Kengetallen financieel zijn beter. Verzuim hoog > preventie. Consolideren. Daarna komen mogelijkheden. Meer focus op onderwijskwaliteit. Marius: Balans tussen financiën en kwaliteit Bv. Ruimte voor Driecant Groep 8 (3 klassen). / inzet onderwijsassistenten <p>7) Ter bespreking</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Tijdspad / traject fusie Heerenvelden / Huibeven + concept Intentieverklaring <ul style="list-style-type: none"> → Ook op school presenteren. Nu communiceren naar leerkrachten. Nieuwe instroomgroep kleuters / kan dat juridisch? Marius: Ja, kan. Goed communiceren aan ouders! 	<p>Vastgesteld Vastgesteld</p> <p>Ingestemd</p> <p>Ingestemd</p> <p>Ingestemd</p> <p>Ingestemd</p> <p>Ingestemd</p> <p>Positief advies</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>MR: Communicatie is op dit moment nog onvoldoende; zowel richting team als ouders. Marius: Neemt boodschap mee. In nieuwe schooljaar hard werken aan voorlichting.</p> <p>MR: Aangaande het tijdspad, begrijpen we dat daar problemen zijn wegens verschil boekjaar en schooljaar? Marius: Dat is altijd lastig, maar geen issue. Fusie loopt per schooljaar en financieel werken we met boekjaren.</p> <p>b) Mobiliteit</p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ De MR heeft vragen gesteld aan Guus Reek, maar geen antwoorden ontvangen. Marius: werkgroep is bijeen geweest. Knelpunten worden begin schooljaar uitgewerkt. Afstemming bij directeuren / de twee lijnen van Opmaat en JanLigthartGroep mbt mobiliteit moeten worden samengevoegd. Dat is een grote klus. Veel dingen zijn nu niet goed gegaan. Directeuren moeten hand in eigen boezem steken. Grote ronde als deze was er niet eerder; hier nu lessen uit trekken. Mobiliteit is één van de speerpunten; daar moet hard aan gewerkt worden. In het nieuwe schooljaar zullen we dit nogmaals moeten agenderen. GMR wil dan alsnog reactie op de eerder schriftelijk gestelde vragen <p>c) Faciliteitenregeling GMR</p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ Gesproken over de inrichting en benodigde faciliteiten van de GMR. Oa mbt de samenstelling ivm vertek 1st Jan Ligthartschool (resteren 3 scholen: per school 2 ouders en 2 personeelsleden), ➔ Er zijn een behoorlijk aantal vacatures ontstaan. Driecant twee nieuwe leden (1 OGMR/ 1 PGMR), maar deze zijn reeds gevonden. Hiermee is er enkel nog een vacature voor PGMR Rendierhof. ➔ Uren voor voorzitter (voorstel 4 per week). Marius: Het is belangrijk om als leerkracht in de rol van voorzitter afdoende tijd te hebben (en niet enkel een beperkt aantal taakuren) en zal kijken hoe dit te faciliteren / verrekenen met de betreffende school. ➔ Menno de Vos (ouders namens JLH) benoemd tot vice-voorzitter. ➔ Dave Franken bracht naar voren dat dit nu het moment is om te bezien hoe we intensiever kunnen samenwerken met GMR Opmaat. Zeker voor sommige onderdelen als algemene 'regelingen', niet zozeer voor JLG specifieke zaken. De GMR ziet dit als goede mogelijkheid en agendeert dit als nader bespreekpunt voor de GMR-vergadering na de vakantie. <p>8) Ter informatie</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Definitief GMR reglement + aanpassingen 22-05-2017 b) Definitieve data GMR vergaderingen 2017-2018 c) Bestuur formatieplan 2017-2018 d) Staking primair onderwijs <p>9) Rondvraag</p> <p>Sluiting vergadering</p>	
<p>Overige toelichting:</p>	