

Notulen MR VERGADERING HET CARILLON (Teams) 19-12-2022



Aanwezig: Marc, Marloes, Anne, Margot, Daniëlle, Elsa

Afwezig: Gisela

Notulist: Elsa

Agendapunten met (input van) directie voor MR

* Toegang tot internet en bescherming tegen ongewenst materiaal.

Hoe wordt er op school omgegaan met de toegang die kinderen hebben tot internet, en mogelijke ongewenste websites (geweld, horror, pornografie)? Kan er gefilterd worden? Wat is het beleid van school?

Directie en leerkrachten geven aan dat er op school via scherm delen wordt gecontroleerd. Daarnaast wordt er vooral uitgegaan van vertrouwen in plaats van controle en restricties. Mocht er iets ongewenst voorvallen, dan de vraag om dat met de leerkracht te bespreken, zodat die het in de klas kan bespreken.

Dit is een groter, maatschappelijk probleem waar regelmatig het gesprek over aangegaan moet worden.

* RI&E

Opmerkingen:

Er is nog geen veiligheidsplan, blijft een actiepunt.

Ook toiletten blijven op de actielijst staan.

Opmerking van Danielle: Robbin is heel punctueel in het bijhouden en uitwerken van het plan van aanpak.

* Schoolontbijt, hoe gaat het?

Bestuurder Arend Eilander en directrice van de Vogellanden zijn op bezoek geweest bij het schoolontbijt. Beide waren onder de indruk van wat er gebeurt. Met name de samenwerking tussen ouders en het feit dat er mooie ontmoetingen zijn. Dat is heel waardevol. Vanuit de Vogellanden werd enthousiast gereageerd, omdat voeding voor de gezondheid zo belangrijk is. Het plan is om nog naar de wethouder te gaan, en eventueel mogelijkheden voor een lunch te bespreken.

* Begroting (als er nog vragen zijn)

Geen vragen vanuit MR.

* Update Directie (teams uitrol, ziekte verzuim)

Vraag die de directie zichzelf steeds stelt is: zijn we met de juiste dingen bezig?

Teams

Als het gaat om **Teams** heeft het veel tijd en energie gekost om de overstap op Teams te maken. Inmiddels is Teams niet meer weg te denken uit de organisatie. Ook binnen Vivente zal dit breed uitgerold worden. Het is fijn dat het Carillon hier alvast op vooruit loopt.

Audit



Alle punten waren voldoende/goed, behalve stukje **zicht op ontwikkeling**. Er zijn grote stappen gezet in leeronderwijs en rekenonderwijs. Ook de NPO gelden zijn ingezet om hier stappen in te zetten. Nu is er zelfs sprake van voorlopen op andere scholen.

Schoolplan 2023-2027

Deze komt er binnenkort aan en het koersplan van Vivente is ook onderweg. Er is een nieuw systeem in gebruik genomen waardoor er een betere vertaling is van het koersplan naar het schoolplan. Door inzet van dit systeem zullen er veel concretere doelen gekoppeld worden aan het koersplan.

Werkdruk/ziekteverzuim

Er zijn twee langdurig zieken onder het personeel. Het traject van die personen (die mogelijk tot een andere plek zal leiden) verloopt goed. De werkdruk op school in combinatie met moeilijke thuissituaties maken dat het voor een aantal binnen het personeel het moeilijk hebben.

Is er al moeite de bezetting rond te krijgen? Het team vangt elkaar goed op. In de ene klas is het makkelijk iemand anders te vinden dan in de andere klas. Maar de druk is hoog, vooral in de onderbouw waar de groepen groot zijn. Het is fijn dat na de kerstvakantie er extra ondersteuning zal zijn in de onderbouw.

In het team wordt er open gecommuniceerd over dingen die lastig worden gevonden. Danielle is in overleg met HR aan het kijken waar het team in kan groeien. Daarvoor wordt nu ook een teamtraject ingezet, waar een externe partij het team in het voorjaar zal ondersteunen.

Binnen de MR wordt dankbaarheid geuit dat de kinderen op het Carillon nog zoveel onderwijs krijgen en stabiliteit hebben in leerkrachten. Dat is in andere delen van Nederland wel anders! Directie uit dankbaarheid richting de oudergeleding van de MR.

Agendapunten alleen MR

Hoe gaan we de MR vormgeven? Meer formeel volgens de reglementen, of meer in de vrije vorm die we nu hebben?

*** MR Cursus**

Margot deelt haar ervaring van de MR cursus. De vraag die bij haar is blijven hangen: wat willen wij? Wij dienen de school, wat heeft de school nodig van ons?

Binnen de MR wordt gedeeld dat er behoefte is aan een duidelijk doel van de MR. Als we een doel voor een jaar stellen, kunnen we aan het einde van het jaar concluderen of het een goed jaar is geweest of niet.

Er is behoefte aan structuur en inhoud. We hebben nu ook geen vaste voorzitter of secretaris.

*** Aansluiting GMR**

Op dit moment is de aansluiting bij de GMR niet sterk. Dit heeft te maken met de afwezigheid van het MR lid dat zich richtte op deze verbinding. Niemand heeft dit opgepakt, als betreffende MR lid in januari weer begint, zou het mooi zijn als de banden met de GMR weer worden aangehaald.

* Uitnodiging **werkgroep** om in MR te presenteren wat de doelen zijn per werkgroep. Anne en Marloes hebben zicht op die doelen, maar het is ook mooi als mensen van de werkgroep ook kort willen aansluiten bij de vergadering.

* **Website MR** plus communicatie MR. Carola staat nog op de website. **ACTIE:** Carola vervangen door Margot Sauer. **Etentje.** We moeten toch eens samen dat etentje doen. **ACTIE:** Margot doet een

datumrikker uit voor een etentje in februari.



Acties

Lopende acties	Door wie?	Wanneer?
Verkeersveiligheid informatie avond	Marc	
We denken na over vervulling van rollen (vaste) voorzitter en secretaris, mogelijk ziet iemand zichzelf in die rol.	Iedereen	Voor volgende bijeenkomst
Iedereen formuleert ambities voor één jaar MR. Bijvoorbeeld een top 3 accenten die we willen leggen.	Iedereen	Voor volgende bijeenkomst
Carola op website vervangen door Margot Sauer.	Anne? Marloes?	Voor volgende bijeenkomst
Margot doet een datumrikker uit voor een etentje in februari.	Margot	