

## NOTULEN MR VERGADERING HET CARILLON 4 APRIL 2022

<b>Datum en tijd:</b>	Maandag 4 april 19.00 uur
<b>Soort vergadering</b>	Teams vergadering
<b>(Extra) Aanwezig:</b>	Danielle Libert
<b>Notulist:</b>	Elsa
<i>Volgende event</i>	<i>MR/GMR-avond Vivente maandag 16 mei</i>
<i>Volgende vergadering</i>	<i>Maandag 30 mei</i>

### Agendapunten met directie (tot uiterlijk 19.45 uur)

- **Hoe gaat het?**
  - Wat gaat goed?

Er gaat heel veel goed, de teamspirit is groot. Het team is met mooie dingen bezig, zoals de hoogbegaafdheidsklas die wordt aangeboden ook voor kinderen van andere scholen. Ook externen die in school komen kijken, geven aan dat het Carillon een ontzettend gave school is.

Leerkrachten geven aan zich als een vis in het water te voelen. Heftige dingen die gebeuren in de levens van kinderen grijpen wel aan, maar het is ook mooi te zien hoe lief de kinderen voor elkaar zijn. Na een tijdje het gevoel van stilstand te hebben gehad, is er nu het gevoel dat de trein doorrijdt. De dingen waar het team druk mee is, zijn wel dingen waar energie van wordt verkregen. Het gevoel echt weer les te geven, en als team de neuzen dezelfde kant op de hebben. Ook externen voelen aan dat het team het samen doet.

- Tegen welke uitdagingen lopen we aan?

Aandachtspunt blijft de werkdruk. Corona heeft voor een aantal langdurig zieken gezorgd, dit vergroot de werkdruk op school. Uitdaging is om eigen grenzen te blijven bewaken. Het is jammer dat er zoveel verplaatst moest worden, zoals de Kanjerouderavond waar veel werk voor is verzet. Uiteindelijk komt hij er wel, maar het is weer afwachten. De Canvas/kindgesprekken lukken niet vanwege ziekte en gebrek aan ondersteuning. Uiteindelijk is ervoor gekozen dat het nu niet haalbaar is, dus het wordt anders aangevlogen.

- **Formatieplan**
  - Ter instemming door PMR voor 1 mei

Er zijn veel mooie ideeën voor het jaarplan, ook op de studiedag is daarover uitgewisseld. Belangrijk is elkaar scherp houden op de vraag: is het behapbaar, is het niet te veel? Ook de MR wordt

opgeroepen om wat dit betreft een oogje in het zeil te houden. Vanuit oudergeleding MR de suggestie om een aantal speerpunten te kiezen en deze ook helder te communiceren. Voor het komend schooljaar wordt vooral gekozen voor verdieping van dat wat nu is ingezet. Alleen de wereldoriëntatie-methode zal nieuw zijn.

Belangrijk is een basis van rust voor het team, de kinderen en de ouders. In dat kader is mooi om te zeggen dat collega Anne tijdens de studiedag het hele team heeft meegenomen in een lesje mindfulness. Dat is als heel fijn ervaren. Er werden ook handvatten gegeven om dit met leerlingen te doen. Waard om verder te verkennen!

- Op de studiedag stond de formatie en het werkverdelingsplan inclusief de werkdrukgeden op de agenda. Wat is de status nu?

Inzet van de werkdrukgeden is nog afhankelijk van de formatie en de eventuele gaten die er nog vallen. Wensen zijn besproken, visies zijn gedeeld en daar is een plaatje uitgekomen waar ze zelfs een LIO hebben kunnen indelen. Taken zijn helder, mensen kunnen alvast kijken wat ze willen oppakken, ook daarbij weer de vraag of het haalbaar is. Kyrene gaat uit de GMR vanwege andere werkzaamheden. Daar komt iemand anders voor in de plaats die daar affiniteit mee heeft en genoeg uren voor heeft. Instemming door PMR voor 1 mei is haalbaar, alles ligt op planning.

- **Evaluatie inzet camera's**
  - Ter bespreking

Vorige vergadering is afgesproken dat we vandaag nog even terug zouden komen op de eerste ervaringen / reacties met de camera's. Er is geen enkele reactie binnengekomen naar aanleiding van plaatsing en communicatie omtrent camera's.

- **Status speeltoestellen schoolplein**
  - Ter informatie

Alles hangt, staat en is weer in gebruik, sinds vorige week donderdag. Alles is weer veilig. Kinderen zijn blij, moeten wel weer wennen aan de regels, maar het is fijn dat het er weer is! Vraag over 'de berg': gaat er nog gras ingezaaid worden? Op de berg wordt elke pauze (groep 1 tm 8) uitgebreid op gespeeld. Ze graven gaten, gangenstelsels. Inzaaien heeft geen zin.

- **Evt. verkiezing nieuwe leden voorbereiden**
  - Ter bespreking: wie blijft in de MR schooljaar 2022/2023?

Carola geeft aan na dit jaar te stoppen met de MR, omdat ze denkt dat het tijd is voor een ander geluid. De MR geeft aan dit erg jammer te vinden en haar te gaan missen. Elsa geeft aan dat één kind van haar naar een andere school gaat, en vraagt of dat een probleem is voor haar lidmaatschap van de MR. Dit is geen probleem, diversiteit wordt juist gewaardeerd.

#### **Vraag/overig van Danielle:**

In de nieuwsbrief stond een oproep om niet te parkeren langs de kant van de weg. Hier wordt geen gehoor aan gegeven. Wat is de volgende actie? Suggestie is om kinderen uit groep 6, 7 of 8 onder

begeleiding van een leerkracht en met hesjes mensen hier op aan te spreken. Er moet hoe dan ook een volgende stap gezet worden.

Verder wordt er gekeken naar de mogelijkheid om professionele promofilms te maken van de school. Er wordt een drietal scripts geschreven rondom 3 thema's (Het Carillon De Wereldschool, Lezen als basis van Leren en Het Carillon maakt veel gebruik van expertise). Scripts worden voorgelegd aan MR voor reactie.

Vakantieplanning is gelijk aan de planning van het OCW. Er komt een vacature voor groep 1, voor 3 dagen. Laatste MR vergadering van dit jaar willen we een leuke happening van maken.

## **Andere agendapunten met alleen MR (tot uiterlijk 20.20 uur)**

- **Vaststellen van de notulen vorige vergadering**

- Ter akkoord
  - Zijn de notulen herkenbaar, volledig en mag alles wat erin staat openbaar?

De notulen zijn akkoord.

- Zo ja, dan vraagt Marloes aan Anneke om ze in pdf op de website te plaatsen.

- **Update verkeersveiligheid**

- Ter informatie door Marloes

We zijn hier nog niet veel verder gekomen, we wachten op de naam van degene die verantwoordelijk is voor verkeersveiligheid vanuit de gemeente. Marc achterhaalt de naam van die persoon.

Waar we mee gaan beginnen is het ouders bewust maken van de verkeersveiligheid rondom de school. Dat gaan we positief aanpakken: leerlingen met hesjes gaan mensen complimenteren op het feit dat ze komen lopen/fietsen. Hier komen foto's van (wel even letten op AGV) en worden gedeeld in de nieuwsbrief. Van tevoren zouden bijvoorbeeld groep 8 leerlingen een filmpje kunnen opnemen waarin dit wordt aangekondigd. 10 mei is het verkeersexamen, deze actie kan hier aan gekoppeld worden! Anne pakt het op en Elsa ondersteunt evt met video editing.

Na deze actie wordt de verantwoordelijke vanuit de gemeente uitgenodigd om te komen kijken op het verkeerspunt rondom school. Hierbij kunnen we aantonen zelf ook al actie te hebben ondernomen.

Vraag vanuit MR: moet dit op het bord van de MR? Is dit niet meer een actie voor de verkeersveiligheidswerkgroep of de directie? Wie zitten in de verkeersveiligheidswerkgroep? Is die er? Of is dit gekoppeld met BHV?

Voor de volgende vergadering spreken we af dat de eerste actie vanuit school is geweest, en dan weten we ook wie we moeten hebben bij de gemeente.

- **Update Kanjer**

- Ter informatie door Marloes

Kanjer stond uitgebreid in de nieuwsbrief, voor meer informatie verwijzen we daarnaar. Vraag vanuit oudergeleding: komen er wel eens vragen over de Kanjertraining? Nooit, geeft Marloes aan. Ouderavond die er aan komt speelt in op de vraag hoe mensen thuis bezig kunnen met de Kanjertraining. Deze ouderavond is gepland op 23 mei. De pagina over Kanjer op de website is nog

helemaal leeg. Hier wordt aan gewerkt.



- **Update GMR**
  - Ter informatie

Geen update, er is geen GMR geweest. 16 Mei is er een MR/GMR thema-avond in Van der Valk. Wie van de MR gaat hierbij zijn? Anne, Marloes en Elsa.

## **Afsluiting (tot uiterlijk 20.30 uur)**

- **Nieuwe & lopende acties doorlopen en verdelen**
  - Ter bespreking

Actiepunten:

1. Overdracht rondom vertrek Carola. Tijdig het stappenplan volgen. Aan Anne en Marloes de vraag of ze de eerste actie willen uitvoeren.
2. Positieve actie rondom verkeer, Anne pakt dit op.
3. Achterhalen naam van verantwoordelijke verkeersveiligheid gemeente Zwolle

- **Rondvraag & afsluiting**