

Aanwezig: Felix, Lara, Roos, Frank en Sandra

Verkiezing: mogelijkheid tot stemmen wordt deze week geregeld

2. notulen zijn goedgekeurd.

Plan van aanpak maken voor ouderparticipatie

5. Moet er een verslag komen van de vertrouwenspersoon?

9. CAO: meer overlegcultuur

10. professionalisering: duidelijk nieuw plan met duidelijke kaders opstellen voor 5mw. Dit is alleen ten gunste van de school. In hoeverre kun je dit in kaderen? We gaan kijken naar de mogelijkheden. Dit geldt dan voor het mogelijkheden van scholing.

11. Tekorten op bestuursniveau

nieuwe regelingen->gekort op de begroting -> volgend jaar tussen de 80.000 en 100.000 euro minder.

Oplossing:

Geen reclassering volgend jaar

+/- 1 formatieplaats minder -> gemiddeld 26 leerlingen in een klas per oktober 2019

kader - formatie- we moeten kijken naar de behoefte van de school.

Wat gaan we doen?

Eerst voorleggen aan het team -> Frank komt met een nieuw voorstel

Deze bespreken tijdens "vragenstel-lunch"

12 personeelsbeleid

rol van de kernteam? Er komt een nieuwe indeling - Dit moet zich nog verder ontwikkelen

13 jaarplan

Voor de zomer akkoord MR

Uitleg over 3 leerjaren (lara)

Team heeft gedeelde visie:

TaalDoen & 3 leerjaren

\*Ontwikkelen tijdpad

\*presentatie met vragen vanuit ouders

\*ouderavonden

\*ouder consultatie-> koersplan

Nieuwe agendapunten ->

TSO-agenda

MR

Hanneke maakt nieuwe agenda

MR-ouders bedenken vragen over 3 leerjaren

leerteam-structuur maakt presentatie (Lara en Frank)