

Notulen MR vergadering 16 oktober 2018

Aanwezig: Felix, Susan, Hanneke, Lara, Roos, Lucie, Sandra
Afwezig: Jeanet en Gijs

19:30 opening

1. Vaststellen jaarbegroting MR –
 - a. 500 E te weinig voor een training en een dinertje
2. Concept jaarverslag MR 2017 – 2018
 - a. 22 november jaarvergadering
 - b. De Denkers hebben toegezegd
 - c. Felix laat het even aan de OR weten
3. Planning van scholing of cursussen MR
 - a. Kunnen we iemand uitnodigen
→ meneer Simon Hogerzeil:
Hanneke zal hem benaderen
 - b. Anders 12 december in Amsterdam

4. Goedkeuring notulen 25 september [klik hier](#) a. Goedgekeurd: Lucie stuurt aan Jacqueline
5. Aanstelling nieuwe secretaris
 - a. Rouleren: Sandra doet de volgende vergadering van 11 december
6. Jaarvergadering – 22 november
7. Vergader kalender MR [klik hier](#)
 - a. Vastgesteld
8. Weinig respons op de vacatures in MR
 - a. Hanneke en Roos maken even een documentje waarin de kandidaten worden verzameld.

20.00 uur directie aanwezig

9. Ingekomen stukken:

- a. Interne memo's ter informatie [klik hier](#) b. Prioritering ontwikkelpunten 5MW/ opdracht F. Zopfi ter informatie *Frank: Het bestuur heeft de opdracht van de interim-directeur geherformuleerd: [klik hier](#)*

10. Formatie/begroting

Overzicht van de formatie na teldatum van 1 oktober

Frank: ik heb het begrotingsgesprek gevoerd. De school is financieel gezond.

- *Het is een beleidsarme begroting momenteel. Er zijn geen duidelijke plannen in de school, dus ook geen duidelijke reserveringen. Indien er bijvoorbeeld keuzes gemaakt gaan worden voor taal doe kasten zal hiervoor gereserveerd moeten worden (kosten nl 100.000 euro)*
- *De prognose halen we beslist niet, dus we hebben de begroting flink bij moeten stellen in negatieve zin. 1 oktober zitten we op 598 leerlingen ipv 617. Dat is een groot verschil in inkomsten (en uitgaven mogelijkheden)*
- *Totale inkomsten zijn ongeveer 3 miljoen, waarvan 80% naar personeel gaat.*
- *Er is gekozen voor een lage gemiddelde groepsgrootte met de bijbehorende consequentie dat er weinig ondersteunend personeel is in de school en de leerkrachten het grootste gedeelte van de zorg voor eigen rekening moeten nemen.*
- *Indien er financiële beleidsruimte gezocht wordt, zal deze altijd moeten worden gezocht in bezuinigingen op het personele budget.*
- *In 2021 kan in 2 jaar tijd het complete inventaris vervangen worden*
- *vanaf 1 januari 2019 zijn we eigenrisicodrager ziekteverzuim. het budget is te laag voor het verzuimpercentage dat er momenteel is.*
- *Budget begroot voor MR 500 euro*
- *Er is geen eigen reserve bij Staij scholen, alles zit bij Staij in de grote pot.*

11. Personeelsbeleid

Rol kernteam:

Frank: Wat mij opvalt is dat de school georganiseerd is als een kleine organisatie. Om de organisatie goed aan te sturen zijn duidelijke rollen nodig van alle teamleden. Ik bemerk veel onduidelijkheden over de rol van medewerkers in de school en ook bij henzelf. Voorbeeld hiervan zijn de leerkrachten LA, leerkrachten LB, ondersteuners, bouwcoördinatoren, kernteam, IB, de adjunct en de directeur. Kortom, in alle functies. In het MT is nagedacht over de rol van MT en KT. [klik hier](#) voor een concept

– Binnen de MR zijn ook vragen over de rol van de bouw coördinatoren bij de beoordeling. – Er lijkt het gevoel te zijn dat de bouwcoördinatoren ieder hun eigen bouw runnen dat de school weinig als een geheel wordt gerund. – Felix: er is ruimte om een slag te maken in communicatie en duidelijkheid over de verschillende rollen – Roos: er is onduidelijkheid over hoe een docent bouwcoördinator kan worden, er is geen officieel proces. – Frank: als de rol van de bouwcoördinator wordt herschreven, moeten er ook nieuwe verkiezingen. – Vraag Susan, wat is/moet de rol en taak van de IB'ers zijn? En hoe verhoudt zich dat tot bijvoorbeeld de bouwcoördinatoren? – Frank: wil graag eerst het zorgplan (opnieuw) vaststellen.

12. Jaarplan Frank:

- Visie ontwikkeling. Er leven veel ideeën in de school over de hoe het Montessori onderwijs er over pakweg 3 jaar zou moeten uitzien. Er zijn echter geen concrete beschrijvingen van een **gedeelde visie** en ook geen plannen. Laat staan begrotingen/reserveringen. Er is geen schoolplan wat schoolontwikkeling erg moeilijk en onbevredigend maakt. Voorstel Frank, we*

gaan een de komende tijd de visie ophalen in de school en vervolgens wegzetten in een meerjarenplan. [klik hier voor eerste aanzet](#)
b. Montessori borgen in de school. heldere stip op horizon gewenst en plan daar naar toe. Coördinatie organiseren.
c. Leerteams De afgelopen jaren hebben de leerteams zonder duidelijke plannen /doelen gewerkt. Dit jaar is elk leerteam gevraagd in de eerste vergadering een plan te maken voor het jaar. voor de huidige stand van zaken van dit document. Het is nog niet af.
[klik hier voor jaarplan 18-19](#)

– Frank is bezorgd dat er gedeelde, beschreven (montessori) visie is. – Frank stelt voor om een montessori coördinator aan te stellen, die is de visie van Frank niet per se de directeur hoeft te zijn. – Studiedag in november zal ook in het teken staan van het formuleren van een montessori visie en een daarna tijdspad naar die visie toe. – Leerteams: werkgroep van leerkrachten die een bepaald onderwerp uitdiepen en daar acties binnen de school.

13. Normjaartaak CAO 2015

Update door Frank over NJT (Norm Jaar Taak) *Frank: De CAO is in de 5MW niet ingevoerd op veel onderdelen. Ik heb een document gemaakt waarin ik de richtlijnen van de COA uitwerk. Dit is om inzicht te geven wat de normale situatie is. De 5MW zal hiernaar toe moeten werken. [Bijlage klik hier](#)*

– Vraag: wie is er verantwoordelijk voor de fouten die gemaakt zijn in de NJT?
Antwoord: Waarschijnlijk STAIJ.

14. WVTTK – Frank: NJT: er komen een aantal lunches in de aula en dan kunnen docenten vragen stellen. – Susan: ICT – concreet: wat gaat er gebeuren dat we in april de eindtoets digitaal kunnen maken? Frank: dat hangt af van de visie. Frank: Wifi zou in orde moeten zijn. iPads kunnen we waarschijnlijk lenen. – Hanneke: GMR. We hebben nog gegadigde voor de GMR. Felix gaat 27 november.

Actiepunten:

– Lucie levert nieuwe begroting in voor MR. – Roos en Hanneke verzamelen namen van kandidaten voor MR. – Hanneke en Susan doen twee voorstellen voor een cursus voor de MR. – Felix laat het aan de OR weten dat de jaarvergadering op 22 november zal plaatsvinden. –