

Jaarverslag Medezeggenschapsraad basisschool Tarieq Ibnoe Ziyad

Schooljaar 2019 – 2020

Inhoud:

1. Inleiding
2. Samenstelling en werkwijze MR
 - 2.1 wat doet de MR?
 - 2.2 Samenstelling
 - 2.3 Werkwijze
3. Agenda 2019 – 2020
4. Verantwoording schooljaar 2019 – 2020
5. Functioneren MR
 - 5.1 zichtbaarheid
 - 5.2 professionalisering
 - 5.3 verkiezingen
6. Meer informatie
7. Contact met de MR
8. Vooruitblik schooljaar 2020 – 2021

Bijlage. 1 Overzicht van behandelde onderwerpen

- 2 agenda's van vergaderingen
- 3 Notulen
- 4 Brieven naar achterban
- 5 Belangrijke mailwisselingen
- 6 Verslagen
- 7 Scholing MR
- 8 AOB
- 9 Documenten

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool Tarieq Ibnoe Ziyad over schooljaar 2019 – 2020. Op deze wijze legt de MR formeel verantwoording af over haar activiteiten.

Het jaarverslag beschrijft de samenstelling en werkwijze van de medezeggenschapsraad en geeft een overzicht van de onderwerpen die in het afgelopen schooljaar in de vergaderingen zijn behandeld. Tenslotte wordt een vooruitblik gegeven op de aandachtspunten van de raad in het volgende schooljaar.

2. Samenstelling en werkwijze MR

2.1 Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een medezeggenschapsraad (MR). Dit is vastgelegd in de wet op de medezeggenschap (WMS). De MR is een inspraakorgaan voor ouders en personeel. De MR overlegt met directie en/of bestuur van de school over schoolbeleid zoals bijvoorbeeld doelstellingen, onderwijskwaliteit, passend onderwijs, tussenschoolse opvang, personeelsbeleid en veiligheid.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie aan de MR om advies en instemming moet vragen. De directie vraagt bijvoorbeeld advies aan de MR over toelatingsbeleid van leerlingen, samenwerking met andere instellingen of over onderhoud. Sommige plannen mogen pas worden uitgevoerd nadat de MR ermee heeft ingestemd. Dit speelt bijvoorbeeld bij het schoolplan, de samenstelling van de formatie en de onderwijstijden. Tenslotte heeft de MR ook initiatiefrecht. Dit betekent dat de MR op eigen initiatief voorstellen kan doen aan de directie.

Naast de formele bevoegdheden van de MR is de raad vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

2.2 Samenstelling

De medezeggenschapsraad op Tarieq bestaat uit zes leden, drie namens de ouders en drie namens de teamleden. De leden van de raad worden door middel van kandidaatstelling en verkiezingen voor een periode van drie jaar in de raad opgenomen.

De samenstelling van de MR heeft in vergelijking tot het vorige schooljaar de volgende wijzigingen ondergaan. In de personeelsgeleding is Julia Askamp toegetreden als lid en is Mucella Ucar teruggekeerd van haar verlof. In de oudergeleding is Mimouna Bounnou toegetreden als lid.

In schooljaar 2019 – 2020 kent de MR de volgende samenstelling en taakverdeling:

Personeelsgeleding	Functie
Merve Celik	voorzitter
Mucella Ucar	lid
Julia Askamp	lid

Oudergeleding	Functie
Rachida Zenati	vicevoorzitter
Mimouna Bounnou	lid
Hatice Durmaz	lid

2.3 Werkwijze

De MR heeft in het schooljaar 2019 – 2020 vijftien keer vergaderd:

3 september 2019

24 september 2019

15 oktober 2019

29 oktober 2019

5 november 2019

7 november 2019

10 december 2019

21 januari 2020

11 februari 2020

17 maart 2020, vervallen in verband met de corona maatregelen

22 april 2020

1 mei 2020

13 mei 2020

2 juni 2020

30 juni 2020

De vergaderingen van de MR zijn zes keer bijgewoond door Jeanne van der Voort namens de directie en vier keer door Mohammed Azaimi namens het bestuur. Gedurende het schooljaar en buiten de vergaderingen om is de MR diverse malen bij elkaar geweest om lopende zaken te bespreken. Ook zijn diverse zaken omwille van efficiency per mail afgehandeld. De vergaderingen van de MR zijn openbaar. Er is dit jaar één toehoorder aanwezig geweest bij de vergaderingen.

In het algemeen zijn de vaste agendapunten in een vergadering mededelingen en beleidsstukken, ingekomen post en mededelingen vanuit de GMR.

De MR-leden zijn bereikbaar voor opmerkingen, vragen en suggesties van de achterban. Deze worden tijdens de eerstvolgende vergadering besproken.

De notulen van de MR zijn openbaar en worden bewaard in de MR map.

3. Agenda 2019 – 2020

De MR heeft de volgende onderwerpen op de agenda gezet:

- GMR
- Samenstelling MR
- Schoolklimaat
- Kleuteronderwijs, visie en leermethoden
- Personeelsbeleid
- Vervangingsbeleid
- Ziekteverzuim
- Personeelstevredenheid
- Veiligheid
- Communicatie met achterban
- Scholing MR
- Godsdienstlessen
- Staking
- Corona
- Onderwijs op afstand
- Toets afname

Vanuit de directie zijn onderstaande onderwerpen op de agenda gezet:

- Wijziging studiedagen
- Werkverdelingsplan 2018 – 2019
- Samenstelling bestuur
- Samenstelling directie

4. Verantwoording schooljaar 2019 – 2020

GMR

Aan het begin van het schooljaar 2019 – 2020 heeft de MR op verzoek van het bestuur een GMR lid aangedragen. De MR is door het bestuur erop aangewezen dat het proces van de aanstelling van het GMR lid onduidelijk was en volgens de procedure gehandeld zou moeten worden. Het heeft even geduurd voordat Tarieq officieel vertegenwoordigd kon worden bij de GMR. Uiteindelijk zijn Julia Askamp en Rachida Zenati in april 2020 toegetreden als GMR lid.

Schoolklimaat

Het afgelopen schooljaar is er een negatieve schoolklimaat ontstaan. Er waren veel zorgen. Het team heeft contact gezocht met het bestuur. Na het vertrek van Jeanne was er geen leiding meer op school. Voor de ouders was de directiesamenstelling lange tijd niet inzichtelijk.

Kleuteronderwijs, visie en leermethoden

De leerkrachten van de kleuterklassen zijn het afgelopen jaar meerdere keren bij elkaar gekomen om samen een visie te vormen voor het kleuteronderwijs. Ze kwamen niet tot één lijn, de gezamenlijke visie ontbrak. Het plan van aanpak hiervoor was voor de MR onduidelijk. Er werd geen knoop doorgehakt door de directie. Tot op heden nog geen definitieve visie voor het kleuteronderwijs.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim was dit jaar groot. Zeven van de dertien groepen hadden te maken met een vervanger. Dit was vanaf het begin van het schooljaar.

Veiligheid

Er is dit jaar een schoolzone ingericht. Dat betekent dat het verkeersveiliger is geworden rondom onze school. Er is een zebepad geplaatst en er zijn speciale verkeersborden neergezet.

Communicatie met achterban

Dit jaar hebben we meerdere keren gecommuniceerd met onze achterban. Door middel van brieven, maar ook op de ouderavond.

Scholing MR

De leden van MR hebben dit jaar één scholingsavond gehad. Eén avond is komen te vervallen door de corona maatregelen.

Godsdienstlessen

Door tekort aan leerkrachten is de godsdienstleraar volledig overgestapt naar een groep. Daardoor kwamen de godsdienstlessen te vervallen voor een aantal groepen. De lessen van de midden- en bovenbouw zijn nog een aantal maanden doorgegaan. De onderbouw heeft een langere periode zonder leerkracht gezeten. Tijdens het lesgeven op afstand (thuisonderwijs) door corona, zijn er online lessen gegeven. Nadat de kinderen weer les op school kregen, is dit doorgegaan. De onderbouw heeft godsdienstlessen in de klas gekregen, nadat het thuisonderwijs geëindigd was.

Er werd geconstateerd dat de aanname procedure voor nieuw personeel niet altijd goed gevolgd wordt.

Staking

Dit jaar hebben er in totaal drie stakingsdagen plaatsgevonden. Veel medewerkers hebben gestaakt.

Corona

Om de verdere verspreiding van het coronavirus tegen te gaan, heeft het kabinet in maart besloten om de scholen te sluiten. Het was in het begin nog zoeken hoe de kinderen thuisonderwijs zouden krijgen, maar dat was al snel bekend. De leerkrachten zijn druk bezig geweest met het organiseren van het onderwijs op afstand. Zowel de sluiting als de opening van de school is goed verlopen. De MR is betrokken geweest bij de heropening van de school. Bij het volledig openen van de school, is de MR niet betrokken geweest.

Toets afname

Na het heropenen van de school was het onduidelijk of de E-meting van CITO afgenomen zou worden. Er is stichtingsbreed een besluit genomen en aan de leerkrachten medegedeeld. Het team is niet meegenomen bij het nemen van dit besluit.

Documenten

De MR heeft de directie en het bevoegd gezag gevraagd om de MR tijdig te voorzien van alle stukken en informatie. Dit is geen één document gebeurd. Zo heeft de MR haar taken niet volledig en op tijd kunnen uitvoeren.

Samenstelling bestuur

De samenstelling van het bestuur is dit jaar veranderd.

Samenstelling directie

De samenstelling van de directie is dit jaar veranderd.

5. Functioneren MR

5.1 Zichtbaarheid:

Het afgelopen schooljaar is de MR gestart met een nieuwsbrief voor de achterban.

Personeel en ouders worden geïnformeerd via deze brief. Er worden verschillende onderwerpen in verwerkt.

De MR heeft deelgenomen aan de ouderavond om meer over de MR te vertellen aan de ouders, zodat het persoonlijke contact met de achterban bevorderd wordt.

5.2 Professionalisering:

De MR heeft het afgelopen jaar gewerkt aan de verdere professionalisering van haar eigen werkwijze en vakkennis.

De MR heeft deelgenomen aan één cursus:

27 januari 2020 MR startbijeenkomst door Vereniging Openbaar Onderwijs.

Eén informatieavond is komen te vervallen in verband met de corona maatregelen:

10 maart 2020 informatieavond voor MR door Passend Onderwijs Eindhoven.

5.3 Verkiezingen

Aan het eind van schooljaar 2019 – 2020 eindigt de zittingstermijn van twee leden uit de personeelsgeleding, Merve en Mucella.

De vacatures voor de personeelsgeleding worden begin van het nieuwe schooljaar 2020 – 2021 uitgezet. Merve en Mucella kunnen zich opnieuw verkiesbaar stellen.

6. Meer informatie

In dit jaarverslag is verslag gedaan van de onderwerpen die het afgelopen schooljaar in de MR zijn besproken. Meer uitgebreide verslaglegging vindt u in de notulen van onze

vergaderingen. Deze kunt u vinden in de MR map. In de bijlage van dit jaarverslag kunt u terugvinden wanneer alle onderwerpen in de MR zijn besproken.

7. Contact met de MR

Hebt u vragen of opmerkingen? Dan kunt u contact opnemen met de MR per mail, het adres is: mr@tarieq.nl. Ook kunt u altijd een van de MR-leden persoonlijk aanspreken!

8. Vooruitblik schooljaar 2020 – 2021

Komend schooljaar zal de MR zich blijven inzetten om de kwaliteit van het onderwijsbeleid op Tarieq te toetsen en te borgen. Speciale aandachtspunten zijn daarbij de visie, kleuteronderwijs, identiteit, schoolklimaat, communicatie naar personeel en ouders en het streven om draagvlak te creëren bij directie en tegelijkertijd stappen maken om een duidelijk en volledig onderbouwde verslagen en plannen te ontwikkelen.

Tenslotte hebben wij als MR het vaste voornemen om ook het komende schooljaar kritisch en opbouwend te kijken naar alles wat ons wordt voorgelegd. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen? Dan horen wij dat graag.

Wij gaan uit van een prettige samenwerking met allen die zich bij het onderwijs betrokken voelen, in het bijzonder bij Islamitische Basisschool Tarieq Ibnoe Ziyad.

Medezeggenschapsraad Islamitische Basisschool Tarieq Ibnoe Ziyad

Juli 2020