

Notulen Algemene Leden Vergadering Vereniging voor Christelijk Onderwijs Instituut Coolsma 24 november 2022

Aanwezig:

Bestuur: Garnt van Logtestijn (voorzitter), Joost Grootenhaar (penningmeester), Selma Hendriksen (secretaris), Inge van Nispen, Yuri Bobbert, Auke Meulenbroek.

Directie: Jefke Stroo, Margreet Zwart.

MR vertegenwoordiging:, Hanneke Groen, Jasmijn van der Wilden

Overige leden: 9

1. Opening

De voorzitter heet alle aanwezige leden van de Vereniging voor Christelijk Onderwijs Instituut Coolsma (hierna: de 'Vereniging') welkom en dankt hen voor hun belangstelling. De voorzitter opent de vergadering. De presentielijst wordt getekend door de aanwezigen.

De voorzitter geeft uitleg dat van een aanwezig koppel (echtpaar) er één van hen stemgerechtigd is, Astrid en Arnoud zijn als enige koppel aanwezig. Astrid geeft aan de stemgerechtigde te zijn.

Verder geeft de voorzitter aan dat de aanwezige niet- leden aanwezig zijn als gast en in die hoedanigheid welkom zijn.

Na 2 jaar digitaal ALV is het weer fijn dat de leden bijelkaar op school in de kuil kunnen zijn voor de ALV.

De voorzitter geeft aan dat we weer een jaar verder zijn en dat Jefke en Margreet, in hun eerste jaar goede ontwikkeling bewerkstelligd hebben. Het was tevens een intensief jaar maar we kijken terug met tevredenheid.

De voorzitter spreekt namens het bestuur dank en waardering uit aan leerlingen, betrokken ouders die zich actief inzetten, activiteitencommissie en sportcommissie, de MR en voor het team leerkrachten, onderwijs ondersteunend personeel en directie. Als school staan we er goed voor, we mogen trots zijn op onze school.

2. Vaststelling agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

Er zijn vooraf geen vragen bij de secretaris binnengekomen.

3. Mededelingen en ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

Er zijn afmeldingen voor deze ALV ontvangen van:

- Bas Wegener

4. Notulen ledenvergadering 25 november 2021

De notulen worden ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

5. Bestuursverslag - en jaarrekening 2021

De secretaris meldt dat het bestuursverslag is opgenomen in het jaarverslag over 2021 en licht aanvullend daarop nog het volgende toe:

- Het bestuur heeft in 2021 10 keer samen met de directie vergaderd. Daarnaast is er nog twee keer gezamenlijk met de MR vergaderd. Vaste onderwerpen in de bestuursvergaderingen zijn de bespreking van de algemene gang van zaken op Coolsma en ontwikkelingen op het gebied van onder meer onderwijs, huisvesting, financiën,

CONCEPT

Definitief vast te stellen door ALV in november 2023

kwaliteitszorg, personeel en ICT. Daarnaast heeft het bestuur een aantal maal extra overleg met de directie gehad in het kader van de Corona-pandemie en -maatregelen.

- In het bestuursverslag wordt beschreven wat onze missie en visie is, hoe onze juridische en organisatiestructuur eruit ziet en het bevat uitleg over de corporate governance structuur (interne beheersing en toezicht).
- Per 1 oktober 2021 (teldatum) bedroeg het aantal leerlingen 242.
- Per 1 september 2021 heeft de school 20 personeelsleden in dienst en 4 vakdocenten werden zzp ingekocht. Er zijn 15 groepsleerkrachten en met Jefke Stroo als directeur en voor Margreet Zwart als adjunct directeur. Er staat een solide team.
- Huisvesting: we zijn een duurzame school met zonnepanelen en vloerverwarming in de centrale ruimte. Verder zijn we continu bezig met het verder verduurzamen van de school.
- NPO gelden, in 2021 gelden ontvangen van het Rijk. Besteed aan extra personeel en/of zorg op sociale ontwikkeling van de kinderen.

Er zijn vanuit de leden van de ALV geen vragen of opmerkingen over het bestuursverslag.

Vervolgens licht de penningmeester de jaarrekening 2021 toe aan de hand van de reeds met de leden gedeelde sheets. Deze sheets zijn aan de notulen gehecht. De ALV heeft na de uitleg van de penningmeester geen vragen of opmerkingen over de jaarrekening.

De voorzitter vraagt aan de ALV of naar het oordeel van de ALV de aanwending, besteding en verantwoording van de middelen in 2021 effectief en doelmatig heeft plaatsgevonden. Dit bevestigt de ALV. Het jaarverslag en de jaarrekening 2021 worden door de ALV bekrachtigd en vastgesteld. De voorzitter bedankt de penningmeester voor al het werk.

6. Verlening decharge aan bestuur door algemene vergadering

De voorzitter vraagt de vergadering om decharge van het bestuur over het verenigings- / boekjaar 2021 en het bijbehorende opgestelde en uitgevoerde beleid. De ALV verleent décharge aan het bestuur.

7. Samenstelling bestuur

Ten opzichte van vorig jaar zijn er geen wijzigingen geweest om de continuïteit van het bestuur te waarborgen. Dit jaar wel de volgende wijzigingen.

- a. Selma zit als secretaris aan het einde van haar eerste termijn en heeft aangegeven door te willen gaan en zich herkiesbaar te stellen.
De voorzitter vraagt de ALV om in te stemmen met de herbenoeming van Selma als secretaris en Yuri Bobbert als Bestuurslid Algemene Zaken voor een tweede termijn. Er volgt geen bezwaar vanuit de ALV. De ALV stemt in met de herbenoeming van Selma en Yuri voor een tweede termijn.
De voorzitter benoemt de werkzaamheden verricht afgelopen jaar door Selma als secretaris, waaronder het opschonen van het digitaal en fysiek archief, bekijken en beoordelen beleidsdocumenten, notulen bestuursvergaderingen en ALV verzorgen.
De voorzitter benoemt de werkzaamheden verricht afgelopen jaar door Yuri als algemeen bestuurslid, waaronder, het borgen van de kwaliteitszorg, AVG/privacy en het up to date brengen van de verzekeringenportefeuille.
- b. Inge van Nispen treedt af als Bestuurslid Personele Zaken na 5 jaar. Zij wordt door het team bedankt voor haar werkzaamheden. Zij heeft het personeelsbeleid in haar portefeuille gehad, en daarin de benoeming nieuwe directie geleid. Inge heeft aangegeven dat het een mooie ervaring was waarbij elk jaar anders was in de afgelopen periode (met ook Covid) en dat het nu mooi is om afscheid te nemen. Het bestuur stelt voor om Femke de Lange in haar

CONCEPT

Definitief vast te stellen door ALV in november 2023

plaats te benoemen. De ALV stemt in met de benoeming van Femke als bestuurslid Personele Zaken.

Inge neemt afscheid en Femke neemt plaats in het bestuur. Jefke spreekt een dankwoordje uit aan Inge.

- c. Garnt van Logtestijn treedt af als voorzitter na 5 jaar. Garnt heeft een dankwoordje aan medebestuurleden en Jefke heeft een dankwoordje aan Garnt. Het bestuur stelt voor om Jasper ten Hove in zijn plaats te benoemen. Vervolgens stemt de ALV in met de benoeming van Jasper ten Hove als voorzitter.

Jasper heeft nog een dankwoordje namens het bestuur aan Garnt en Inge voor hun jarenlange verrichte inspanning voor de Vereniging.

8. Jaarplan 2022-2023

Jefke licht het jaarplan 2022-2023 toe aan de hand van sheets die reeds met de leden zijn gedeeld en ook aan de notulen zijn gehecht.

Jefke noemt het oude hogere doel van de school, zijnde: 'Onze leerlingen weten en voelen dat zij ertoe doen en daardoor durven zij verantwoordelijk te zijn voor zichzelf, de ander en de wereld om hen heen'. en geeft aan dat dit vervangen is. Er is een nieuw doel opgesteld.

Nieuwe hogere doel is:

'Kinderen op Coolsma weten, voelen en dragen uit dat zij en hun omgeving er toe doen. Zij durven verantwoordelijk te zijn voor zichzelf en dragen zorg voor de ander en de wereld.

- Met je hart en je hoofd besluiten kunnen nemen, die goed zijn voor jou, voor de ander, de wereld.

- Verantwoordelijk durven zijn als je besluiten neemt en uitvoert, keuzes maakt, die je afstemt met de ander.'

Jefke geeft eerst een terugblik op het afgelopen schooljaar.

De volgende doelen zijn behaald:

- Thematisch werken met Leskracht en gepersonaliseerd digitaal werken met Snappet verder uitbouwen.
- Oriëntatie op bewegend leren. (en plannen voor een hierbij aansluitende pleinindeling)
- Nieuwe werkwijze begrijpend lezen implementeren.
- Aanbod rekenen verder afstemmen. (rekenstrategieën, verlengde instructie, overgang 2 - 3)
- Nieuw TSO-plan.
- Zorgstructuur verbeteren: meer ondersteuning in de eigen klas.
- Godsdienstmethode 'Trefwoord' evalueren.
- Inzet onderwijsassistenten.
- Opleidingsschool zijn van de Marnix Academie.
- Inwerken nieuwe directie en -administratie
- Digitale geletterdheid op Coolsma
- Opfrisbeurt 7 Gewoonten, gekoppeld aan persoonlijke ontwikkeling i.c.m. het Enneagram
- Start invulling geven aan wet: 'Verduidelijking burgerschapsopdracht'.
- Schilderwerk buitenkant van de school.

Er zijn geen vragen vanuit de ALV over de doelen van afgelopen jaar.

Jefke informeert vervolgens de leden over de plannen voor schooljaar 2022-2023.

Een aantal doelen voor het Hoofd Resultaat Gebied (hierna: 'HRG') voor 'Onderwijs' zijn:

CONCEPT
Definitief vast te stellen door ALV in november 2023

1. Thematisch (samen) werken: verdiepend en verbredend werken met Leskracht
2. Onderwijs aan begaafde leerlingen is op maat
3. Bewegend leren implementeren en pleininrichting
4. Aanbod rekenen optimaliseren en nieuwe methode kiezen
5. Aandacht voor mindset
6. Burgerschap binnen ons curriculum inrichten vanuit de ijkpunten van de PO-raad
7. Digitale Geletterdheid op Coolsma invullen
8. Onze Christelijke levensbeschouwelijke visie en missie opnieuw herijken
9. Coolsma als groene, gezonde en duurzame school
10. Ruimte voor prikkelverwerking en gedragsondersteuning

Vanuit de ALV zijn er geen vragen over dit HRG voor onderwijs.

Jefke vervolgt met een opsomming van een aantal doelen voor het HRG 'Personeel' en 'huisvesting en materiele middelen', zijnde:

HRG 'Personeel':

1. Meer overleg tussen de naastgelegen klassen
2. Zeven gewoonten in al ons werken

HRG 'huisvesting en materiele middelen'

1. Teamkamer 2.0
2. Verduurzaming schoolgebouw(en), mogelijkheid van gas af onderzoeken

Vanuit de ALV zijn er geen vragen over dit HRG voor personeel en huisvesting en materiele middelen.

Jefke vervolgt zijn uiteenzetting over de besteding van (niet-structurele) NPO-gelden op Coolsma. Het NPO staat voor Nationaal Programma Onderwijs dat als herstelplan door de overheid wordt aangeboden om leerlingen en scholen te helpen om mogelijke leervertragingen als gevolg van Corona op te vangen en in te lopen. Benadrukt wordt dat het om niet-structureel geld gaat bij deze NPO-gelden.

Het team, de MR en het bestuur hebben gekeken naar onderwijs en school voor en na/tijdens de Corona-periode, naar de zicht- en merkbare verschillen. Er zijn geen grote hiaten in de onderwijsresultaten ontstaan door de lockdown en Corona. Extra (vak)ondersteuning kon verminderd doorgaan of viel uit. Dit werd gemist. Leerlingen hebben de klas en dus het sociaal-emotionele aspect van school gemist.

Jefke legt uit dat, met gebruikmaking van de menukaart van het NPO, er gekozen is voor interventies als:

- Meer ondersteuning in de klassen door inzet van EXTRA onderwijsassistenten en meer ondersteuningsuren door ambulante collega's. Daardoor is de groepsleerkracht vaker en beter in staat om met verschillende groepjes (individuele) leerlingen te gaan zitten om daar waar nodig extra uitleg en/ of extra aandacht te geven.
- Meer vakleerkrachtonderwijs voor muziek, bewegingsonderwijs en drama.
- Opnieuw trainingen als 'Kom op voor jezelf' en 'Rots en Water' kunnen aanschaffen.
- Aanpassing schoolplein bewegend leren en aanleg voedselbos.
- Inzet Beweegvloer bij de Onderbouw.

Vanuit de ALV zijn er geen vragen over de besteding van de NPO-gelden op Coolsma.

CONCEPT

Definitief vast te stellen door ALV in november 2023

De voorzitter dankt Jefke voor zijn enthousiaste en krachtige uitzetting van het jaarplan voor dit schooljaar en geeft aan hoe dit tot stand gekomen is, zijnde door team, langs MR en door bestuur goedgekeurd.

De voorzitter geeft vervolgens het woord aan de penningmeester om de begroting voor 2023 toe te lichten.

9. Begroting 2023

De penningmeester licht de begroting toe aan de hand van de aan de leden beschikbaar gestelde sheets. Ook deze sheets zijn aan de notulen gehecht.

Er is vanuit de leden een vraag over de baten, is er aan de baten kant wel eens gekeken naar andere baten, zoals fondsen? Met name de onderwijsassistenten zouden kunnen worden gefinancierd vanuit andere baten, gezien de grote klassen lijkt dit belangrijk.

Een andere vraag over stijging van personeelskosten vanuit de leden gaat over het stijgen van de kosten de komende jaren.

De penningmeester beantwoordt beide vragen naar tevredenheid van de leden.

Vervolgens vraagt de penningmeester of de ALV instemt met het bedrag voor de verenigingscontributie en de vrijwillige ouderbijdrage. De kosten van de vrijwillige ouderbijdrage zal toenemen van EUR 125 naar EUR 130 de verenigingscontributie zal hetzelfde blijven, zijnde EUR 20. en TSO gelden zullen EUR 1 blijven.

De ALV stemt in met de verplichte verenigingscontributie en de vrijwillige ouderbijdrage voor 2023 en de TSO gelden.

Na behandeling van de vragen of opmerkingen vanuit de ALV betreft de begroting van 2023 zijn er geen vragen meer over de begroting van 2023.

10. Voorstel: verplaatsing ALV van voorjaar 2023 naar najaar 2023

Volgens onze statuten hoort de ledenvergadering binnen 6 maanden na afloop van het verenigingsjaar plaats te vinden. De voorzitter vraagt toestemming aan de leden om voor het jaar 2023 de ledenvergadering eveneens in november te laten plaatsvinden. De ALV stemt hiermee in.

11. Jaarverslag MR

De voorzitter leidt dit agendapunt in. Het betreft het jaarverslag van de MR.

Dit is een nieuw agendapunt voor de ALV-vergadering maar het is conform het Medezeggenschapsreglement van de medezeggenschapsraad van Coolsma dat het MR-verslag jaarlijks opgesteld wordt en vervolgens aan de ALV gepresenteerd wordt.

Op verzoek licht Hanneke Groen als voorzitter van de MR het aan de leden beschikbaar gestelde jaarverslag van de MR toe.

De MR heeft bij onderstaande onderwerpen een betrokken rol kunnen spelen:

- Google workspace
- NPO gelden
- jaarplan
- TSO
- Gezamenlijk aanmeldsysteem
- COVID
- Enneagram
- Bewegend leren

12. Rondvraag

Jesse Robbers: heeft een vraag over de grootte van de klassen. Deze vraag is ook gesteld in de email ontvangen door school op 24 november 2022. Dit is een zorg van meerdere ouders. In de

CONCEPT

Definitief vast te stellen door ALV in november 2023

afgelopen jaren was de communicatie juist over het verkleinen van de groepen. Het onderwerp is besproken. Jefke legt uit waarom hiervoor besloten is.

Complimenten vanuit het bestuur volgen gericht aan het dagelijks team. De continuïteit in het team en van het onderwijs is fantastisch.

Selma reikt een bedankje uit aan oude bestuursleden en geeft een welkom bloemetje aan de nieuwe bestuursleden.

12. Sluiting ledenvergadering

De voorzitter sluit de vergadering om 21.40 uur.

Bijlagen:

Tijdens de ALV getoonde sheets.