

Jaarverslag MR Het Talent 2022 – 2023

Het schooljaar 2022-2023 is afgerond. Op de website van Het Talent (www.het-talent.nl) vindt u de goedgekeurde notulen en het jaarverslag van de MR. Ouders zijn hierover ook geïnformeerd via de Talent-Info.

Samenstelling en werkwijze van de MR

Qua samenstelling bestond de MR afgelopen jaar uit vier ouderleden en drie teamleden. Eén teamlid heeft, na afloop van haar termijn, afscheid genomen. Twee teamleden zijn begonnen aan hun eerste termijn.

Van drie van de vier ouderleden verliep de eerste termijn. Deze ouders hebben zich herkiesbaar gesteld. Alle ouders zijn geïnformeerd en op de hoogte gesteld van de procedure. Er heeft een ouder aangegeven geïnteresseerd te zijn als MR lid.

De herkiesbare ouders zijn begonnen aan hun tweede termijn en de geïnteresseerde ouder is toegevoegd aan het aantal ouderleden. Daarmee bestaat de MR nu uit vijf ouderleden en drie teamleden. Als er komende termijn gestemd moet worden, dan voorziet het reglement in een aanpak daarvoor.

Aan de hand van het werkplan met de jaarplanning is de agenda opgesteld. Dit jaar is een van de vergaderingen niet doorgegaan in verband met te weinig agendapunten en meerdere afwezigen.

Deelname cursus MR

Twee teamleden en een ouderlid hebben vanuit Conexus een cursus voor de MR gevolgd.

Partnerschap

Onder de noemer partnerschap gaat Het Talent de samenwerking aan met ouders. Dat wordt op verschillende manieren vormgegeven.

Er is een tegel binnen de schoolapp aangemaakt, waar ouders de 'tips voor thuis' kunnen vinden. Het afgelopen jaar is er regelmatig een tip gedeeld.

Vanuit ouders is een wens geuit om via de app contact te hebben met school en/of mentor. Er wordt nog bekeken hoe dit kan worden uitgewerkt en gekaderd. De pilot is nog niet van start gegaan.

OV/Top overleg

Bij de OV/Top (Ouder Vereniging / Talent Ouder Platform) avonden zijn wisselende leden van de MR aanwezig geweest om een terugkoppeling te geven over de onderwerpen van de MR.

Passend onderwijs

De overheid gaat geld beschikbaar stellen voor kinderen met kenmerken van hoogbegaafdheid. Dat wordt echter niet direct gekoppeld aan de voltijdsvoorzieningen. Geld komt ter beschikking voor het samenwerkingsverband. In Nijmegen bepaalt het Samenwerkingsverband Stroomland hoe de gelden worden besteed.

Er was in de regio Nijmegen een heel hoog verwijzingspercentage naar het speciaal basisonderwijs en het speciaal onderwijs. Dit verwijzingspercentage is inmiddels weer aan het dalen, waardoor er wat meer budget beschikbaar is gekomen voor de school. Binnen passend onderwijs speelt inclusie een grote rol.

Mededelingen van de directie

Carla geeft bij ieder MR-overleg mededelingen gedaan die van belang zijn voor de MR. Dit jaar ging het onder meer over:

- Diverse mededelingen op het gebied van personeel en formatie.
- De school heeft in 2023 het predicaat 'goed' ontvangen.
- Indien nodig ligt er een draaiboek voor COVID klaar.
- Er is afgelopen jaar gestart met een nieuwe reken- en spellingmethode.
- In 2023 heeft het 20 + 2 feest plaatsgevonden
- Naar aanleiding van een enquête onder ouders en mentoren is ervoor gekozen om het aantal dagen dat ouders hun kind in de unit brengen voor de onderbouw terug te brengen van vijf naar twee dagen per week en voor de bovenbouw naar één keer in de zes weken.

Team Gecentreerde Arbeidsorganisatie (TAO)

Het organisatiebeleid van het Talent is op papier gezet: Team Gecentreerde Arbeidsorganisatie. De kern van de onderwijsorganisatie is de rol van de mentoren in relatie tot de verantwoordelijkheid, beslissingsbevoegdheid en besluitvorming en de arbeidsorganisatie en de rol van de schoolleiding. De schoolleiding blijft eindverantwoordelijk. Het (inhoudelijke) onderwijsbeleid wordt vormgegeven middels werkgroepen. Alle medewerkers hebben hierin een rol als ontwikkelaar of in de uitvoering. Het beleid verschaft duidelijkheid rondom de positie (rol en verantwoordelijkheden) van alle medewerkers inclusief de positie van de schoolleider. De rol van de schoolleider richt zich onder andere op faciliteren, ondersteunen en ontzorgen.

Schoolplan 2023 -2027

Het schoolplan is binnen de MR gepresenteerd en besproken. Er is instemming verleend door de MR.

Communicatie achterban

Dit onderdeel blijft een terugkerend onderwerp binnen de MR. Alle MR leden hebben zich met een foto voorgesteld in de Talentinfo.

Begroting MR

Eén teamlid en ouderlid zijn uitgebreid geïnformeerd over de begroting van de school. Zij hebben in de MR-vergadering de rest van de leden geadviseerd om positief advies te geven ten aanzien van de begroting. Dit advies is overgenomen.

September 2023

Elsemieke Peen (secretaris)