

Afgelopen jaar hebben we over veel verschillende onderwerpen binnen de MR gesproken. Ook dit jaar is goed en prettig verlopen. Dit jaar hebben we alle vergaderingen digitaal gedaan. Compliment aan de nieuwe leden voor hun enthousiasme en inzet.

Op de website van Het Talent (www.het-talent.nl) kunt u de goedgekeurde notulen van de MR vinden. Ook zijn ouders geïnformeerd via de Talent-Info.

Samenstelling en werkwijze van de MR:

Qua samenstelling bestond de MR afgelopen jaar uit vijf ouderleden (waarvan drie nieuwe) en vier teamleden. Zowel van de oudergeleding als van de teamgeleding nemen er dit jaar geen mensen afscheid.

Aan de hand van het werkplan met de jaarplanning is de agenda opgesteld. Hieraan hebben wij ons zoveel mogelijk gehouden.

Enquete Partnerschap

Dit schooljaar is er een enquête afgenomen onder de ouders van het Talent. Hieruit zijn actiepunten gekomen. Aan de hand daarvan is er een partnerschapsavond georganiseerd, die leidt tot verbetering en verandering van partnerschap.

De partnerschapsavond zal plaatsvinden in het najaar van 2021. Een uitnodiging volgt nog.

OV/Top overleg:

Bij de OV/Top avonden zijn leden van de MR aanwezig geweest en is er een terugkoppeling geweest tijdens vergaderingen.

Onderwerpen die besproken zijn: gelden excursies en kamp zijn doorgeschoven naar 'doldwaze-unit-weeken', toestemming foto's, kleine enquête wordt uitgezet naar ouders over het brengen van de kinderen naar school.

Nationaal Programma Onderwijs (NPO-gelden)

Scholen ontvangen extra gelden om kinderen te helpen met achterstanden ontstaan door de lockdown en de coronaperiode. School heeft data verzameld op cognitief en sociaal – emotioneel gebied. Het te ontvangen geld kan worden besteed aan gestelde richtingen bepaald door ministerie. Als school mag je hier vorm aan geven en moet het aansluiten bij de doelen op de jaarplanning die de school al heeft.

Op het Talent worden de gelden mogelijk ingezet voor professionalisering, inzet externen voor begeleiding en digitalisering van registratie.

Onderwijsinhoudelijk:

Het schoolontwikkelplan is besproken en de MR is op de hoogte gesteld. Daarnaast zijn in het onderwijsontwikkelplan de plannen opgenomen die vanuit de NPO-gelden zijn voortgekomen. Hiervoor is instemming gegeven door de MR.

Mededelingen van de directie

Carla geeft bij ieder MR overleg mededelingen die van belang zijn voor de MR.

Mededelingen die dit jaar zoal gedaan zijn:

- Stand van zaken Corona. Richtlijnen RIVM
- College van bestuur bij Conexus. Hier hebben veranderingen plaatsgevonden. Er is een nieuwe voorzitter aangesteld.
- Het Talent heeft een goede beoordeling gekregen voor Hoogbegaafdheidsprofiel school. De commissie vindt het tijd worden voor een eervolle vermelding.
- Er is vacature-ruimte ontstaan. Inmiddels zijn de gesprekken al gevoerd en zijn er nieuwe collega's aangenomen.

Ri&E

Er is bezoek geweest van een preventiemedewerker vanuit Conexus betreft de RI&E. (Risico Inventarisatie & Evaluatie)

Begroting MR

Oudergeleding heeft naar de begroting gekeken en positief geadviseerd.

Juni 2021

Daniëlle Besselink en Marieke Crujsberg (secretaris)