

Het jaar 2021-2022 zit er alweer bijna op. Voor de MR was het een prima jaar. Met als hoogtepunt de partnerschapsavond, verzorgd door de MR.

Op de website van Het Talent (www.het-talent.nl) kunt u de goedgekeurde notulen van de MR vinden. Ook zijn ouders geïnformeerd via de Talent-Info.

Samenstelling en werkwijze van de MR:

Qua samenstelling bestond de MR afgelopen jaar uit vijf ouderleden en vier teamleden. Zowel twee teamleden als twee ouderleden nemen afscheid van de MR. In het nieuwe schooljaar zullen we verder gaan met 4 teamleden en 4 ouderleden. Het nieuwe ouderlid is inmiddels gekozen en zal in het nieuwe schooljaar worden geïnstalleerd.

Aan de hand van het werkplan met de jaarplanning is de agenda opgesteld. Hieraan hebben wij ons zoveel mogelijk gehouden.

Partnerschapsavond

Dit schooljaar is er een vragenlijst afgenomen onder ouders en mentoren over diverse onderwerpen zoals communicatie en samenwerken. Aan de hand van de uitslag van de vragenlijst is er een partnerschapsavond georganiseerd door de MR waarbij ouders en mentoren met elkaar in gesprek zijn gegaan. Het was een succesvolle avond. Er wordt op moment nog hard gewerkt aan een aantal actiepunten voortvloeiend uit deze avond.

OV/Top overleg:

Bij de OV/Top avonden zijn wisselende leden van de MR aanwezig geweest om een terugkoppeling te geven van de onderwerpen van de MR.

Passend onderwijs

Het verwijzingspercentage naar het speciaal basisonderwijs en het speciaal onderwijs zijn erg hoog in Nijmegen. Dit heeft tot gevolg dat de gelden t.b.v. basisondersteuning en vouchergelden onder druk komen te staan met als gevolg dat scholen mogelijk minder geld gaan ontvangen. Het verwijzingspercentage op het Talent is laag.

Nationaal Programma Onderwijs (NPO-gelden)

Scholen ontvangen extra gelden om kinderen te helpen met achterstanden ontstaan door de lockdown en de coronaperiode. School heeft data verzameld op cognitief en sociaal – emotioneel gebied (scan). Het te ontvangen geld kan worden besteed aan gestelde richtingen bepaald door het ministerie. Als school mag je hier vorm aan geven en moet het aansluiten bij de doelen op de jaarplanning die de school al heeft.

Het Talent heeft de MR geïnformeerd over de inhoud van de schoolscan en waar zij de gelden voor wil inzetten. Het richt zich op ondersteuning van kleine groepjes kinderen op verschillende ontwikkelingsgebieden door externe professionals. Daarnaast is er gekozen voor extra ondersteuning in de vorm van een gedragsdeskundige en jeugdhulpverlener. Alle mentoren hebben deelgenomen aan een professionaliseringstraject gericht op instructie.

De school is met een instroomgroep gestart om de aantallen binnen de spellen 9-12 te beperken.

De school is tot nog toe binnen het budget gebleven van de NPO gelden. Overheid heeft besloten dat gelden nog 2 jaar door mogen lopen. Geld dat overblijft mag de school nog 2 jaar langer besteden. De MR heeft instemming verleend t.a.v. de begroting NPO.

Evaluatie schoolscan 2021-2022 en plannen (inclusief begroting) 2022-2023.

De evaluatie is besproken in de MR. Meer dan 35 kinderen per unit hebben extra ondersteuning gehad op verschillende ontwikkelingsgebieden. Kinderen zijn door deze ondersteuning vooruitgegaan of gelijk gebleven in hun cognitieve ontwikkeling. De professionalisering van mentoren heeft de didactische vaardigheden van de mentoren uitgebreid en verbeterd. Deze zijn geobserveerd door externen.

De nieuwe plannen worden in de schoolscan besproken evenals de inzet van de NPO gelden. Komend schooljaar zal de school zich richten op verdere professionalisering van de mentoren op didactische vaardigheden, uitbreiding interventies op verschillende ontwikkelingsgebieden zoals rekenen en sociaal emotioneel en specifieke studiedagen gericht op zelfregulatie bij kinderen. Tevens zal er weer een instroomgroep worden opgestart.

Mededelingen van de directie

Carla geeft bij ieder MR-overleg mededelingen die van belang zijn voor de MR
Mededelingen die dit jaar zoal gedaan zijn:

- Stand van zaken Corona: Werken volgens de richtlijnen van het RIVM.
- Stand van zaken formatie: Dit schooljaar was er voldoende personeel op het Talent
- Stand van zaken ziekteverzuim in relatie tot Corona: In periode januari-maart 2022 was er sprake van 200 kinderen met Corona en 40% ziekte van mentoren vanwege Corona.
- Duurzaamheid: De school is voorzien van ledverlichting en folie op de ramen.
- Vervanging: Het talent heeft schooljaar 2021-2022 maar drie groepen thuis moeten laten omdat er geen vervanging was.
- Nieuwe regels halen en brengen leerlingen: In de eerste weken was het vooral weer fijn om alle ouders in de school te zien, het gaf een andere energie. Het is leuk om weer fysiek contact te hebben met ouders. Bij de instroomgroep mogen ouders iedere dag mee naar binnen. Voor de andere units geldt: 9-16 2x per week, 17-24 1x per maand. De zelfstandigheid lijkt kinderen goed te bevallen. Goed dat ouders nog de keus hebben. Logistiek ook handig, minder ouders.
- We zijn dit jaar weer op kamp geweest! Andere indeling van kamp planning geeft veel rust!

Ri&E

Er heeft een risico-inventarisatie en evaluatie plaatsgevonden d.m.v. een uitgebreide vragenlijst. N.a.v. de ingevulde vragenlijst heeft er een toetsing plaatsgevonden door een externe organisatie (VBA). Hiervan is een verslag gemaakt. Eventuele acties uit de ingevulde vragenlijsten en toetsing zijn opgenomen in een plan van aanpak. Het plan van aanpak heeft instemming gehad van de MR. Het onderdeel welbevinden en veiligheid onder personeel is besproken met de PMR.

Begroting MR

Oudergeleding heeft naar de begroting gekeken en positief geadviseerd.

Juni 2022

Daniëlle Besselink en Marieke Cruisberg (secretaris)