

Notulen MR overleg

Maandag 28 maart Tijd: 19.30u – 20.30u (digitaal)

Aanwezig: Steve, Joep, Danielle, Carla, Dana, Elsemieke, Odette, Marieke, Sarah

1. Opening

Voorstellen nieuw MR-lid personeelsgeleding, Elsemieke Peen. Neemt stokje van Els over. Unit Rood, Els had mij gevraagd. Leuk om te kijken wat MR voor school betekent.

10 mei op de agenda; Danielle en Odette nemen afscheid rond de zomer. Checken wie zich aangemeld heeft.

Dana, student gericht op leiderschapsontwikkeling, loopt stage bij Carla; geen bezwaar om aan te haken.

Afscheid Els. Na 9 jaar afscheid genomen van MR.

Els heeft bloemetje gekregen van school. Etentje in september waarvoor Els uitgenodigd wordt.

Els: Is goed zo, klaar. Zullen elkaar op school tegenkomen.

Renske is wat later.

- | | | |
|-------------------|----------------|-------|
| 1. Rondvraag | (informereren) | allen |
| Geen opmerkingen. | | |

- | | | |
|-------------------------------------|----------------|-------|
| 1. Notulen vorig overleg 19-01-2021 | (informereren) | allen |
| Geen opmerkingen. | | |

- | | | |
|---------------------------------|----------------|-------|
| 1. Mededelingen van de directie | (informereren) | Carla |
| Corona | | |

Tot carnavalsvakantie 40% besmettingen mentoren. Veel mensen die niet binnen een week waren hersteld. Ongeveer 200 kinderen. Alles uit de kast moeten trekken om school te laten draaien. Slechts 3x groep naar huis. Zware tijd. Vermoeidheid van constant schakelen, van school, nabellen, spullen bezorgen etc. Nog steeds mensen die behoorlijk herstellende zijn. Nog steeds vervanging. Hoop dat het rustiger wordt. Orde van de dag en na de meivakantie weer alle zaken van de planning oppakken.

NPO gelden

Eerdaags evalueren, plan maken voor volgend jaar. Uiterlijk 15 juni op de agenda. Loopt in de pas, alles gaat door, niets geparkeerd of van laten zitten. Overheid heeft besloten dat gelden nog 2 jaar door mogen lopen. Geld dat overblijft nog 2 jaar langer besteden, wat geleidelijk afbouwen. Hopen dat nieuwe minister gelden structureel maakt.

Personeel

Angela bevallen. Vervanging kunnen regelen, via via via...

Personele bezetting ziet er goed uit, veel mensen uit NPO middelen, goede krachten. Proberen mensen binnen te houden na 2023.

Bevallen de nieuwe regels (tav brengen/halen)? Eerste weken heerlijk, andere energie, leuk om weer contact te hebben met ouders. Instroomgroep iedere dag mee naar binnen. Onderbouw 2x per week, midden/bovenbouw 1x per maand. Zelfstandigheid lijkt kinderen goed te bevallen. Goed dat ouders nog de keus hebben. Logistiek ook handig, minder ouders.

1. Ingekomen stukken MR mail (informereren) Marieke
Mail bekijken d.d. 29/03/22, nog geen tijd voor gehad. Belangrijke info wordt doorgezet.
1. Stand van zaken m.b.t. partnerschapsavond. Acties. (informereren) Marieke
Schoolapp met Els contact over houden.
Vorige keer over Talentinfo gehad, om daar regelmatig een 'wist je dat' in te publiceren; tips/ideeën van ouders over leren. Hoe gaan we dat doen? Marieke met Joep besproken, Odette en Renske willen ook meedenken. Eind vh schooljaar inventariseren. Vanuit MR 'ouders' bekijken wat relevant is 15 juni. Slim om het vanuit de klas te laten komen; leuk om kinderen daar input voor te laten leveren.
Wat heb je als ouder precies nodig. Joep wil de mail voor de mentoren wel opstellen. Moeten even goed organisatorisch bespreken als je iedere 2 weken iets wil publiceren. Qua opmaak Anouk (maakt Talentinfo, administratief ondersteuner) even laten kijken, zelfde kader.
Ruimte om zonder kinderen gesprek aan te gaan = wens van ouders. Ouders informeren dat dat idd mogelijk is. Ook bij inschrijven op ontwikkelgesprekken duidelijk maken.
1. Inventarisatie informatiebehoefte MR (vaststellen) allen
Is er behoefte aan MR-scholing? Sarah heeft basis gevolg voor VO, PO is hetzelfde. Zij heeft geen behoefte aan verdieping.
Ook Carla heeft info erbij gepakt; wanneer/hoe ouders wel betrekken.
Steve; als ouder moet je ingroeien. Heeft tijd nodig, minstens 1 jaar. (Coronajaar heel bijzonder.)
1. Opstarten verkiezing evt nieuwe leden MR en GMR (informereren) Marieke
MR; Odette (ouder) gaat ons einde schooljaar verlaten. Danielle (mentor) ook. Werkplan; 4 ouders en 4 mentoren.
Hoeven niet op zoek naar nieuwe ouders. 5 leden, 4 stemrecht. Werkplan aanpassen.
GMR; kun je altijd aanmelden, krijgt de notulen van Marieke, je weet wat er op de agenda staat. Staat soms iets in de Talentinfo. Als MR lid krijg je uitnodigingen voor verkiezingen GMR-lid.
1. Passend onderwijs, HB (informereren) Carla
Passend onderwijs; in het algemeen groot verwijzingspercentage naar speciaal basisonderwijs of speciaal onderwijs, komt extra geld mee om ondersteuning te bieden. Basisondersteuning = middelen om binnen je school passend onderwijs te bieden. Vouchergelden = middelen voor extra ondersteuning, professionalisering etc. Gelden staan onder druk, taakstelling. Grootste deel budget van SWV gaat hieraan op.

Verwijzingspercentage vanuit Talent uitzonder laag. Tot nu to pas 1x verwezen. Heel veel andere scholen hebben daar wel mee te maken. Besturen bepalen gezamenlijk wat er met het geld gaat gebeuren; voor 2023 nog onduidelijk. Nijmegen heeft altijd hoge verwijzing tov landelijk gemiddelde gehad. In heel NL verwijzingen omhoog, Nijmegen nog iets sterker. Veel parallellen met de zorg, giga wachtlijsten.

Volgende vergadering:

Dinsdag 10 mei 2022
Woensdag 15 juni 2022

telkens van **19.30-21.00 uur**

TOP-overleg

ma 23 mei 2022 ->. Marieke sluit aan (overleg is in principe fysiek, Carla bespreek of Marieke digitaal kan aansluiten).