



Notulen 4 nov 2019

Aanwezigheid: Erika, Hannemarieke, Odette, Joep, Marieke, Danielle, Els, Carla

Rondvraag:

Evt twee nieuwe ouders. Odette vraagt na en Daniëlle ook

Els checkt op het communicatieplan is gecontroleerd.

Notulen vorig overleg:

- Aanpassing zorg vanuit unit wit. Niet zorg alleen om individuele plannen maar over de hoeveelheid kinderen in wit.

Hannemarieke en Carla hebben dit opgepakt met de betreffende ouders.

- Carla heeft in december afspraak over de RI&E om deze te bespreken.

- Lijsten lijken in meeste units ondertekend door UCO's. Actie vanuit de TOP.

4. Mededelingen vanuit directie:

Staking: Ouders zijn op de hoogte gesteld over het doorgaan van de staking.

Onderzoek binnen Conexus, College van Bestuur heeft afscheid genomen, momenteel interim bestuur.

December komt inspectie mogelijk op bezoek: Raad van Toezicht gaat eerst langs bestuur. Daarna wordt besloten bij welke ze langs gaan: selectie scholen die eind toets niet op orde hebben, specifieke vraag of innovatie.

Ondersteuning vanuit Bestuur is momenteel minimaal

Tessa van Zwanenburg stopt op het Talent, nemen eind november afscheid. Momenteel nog geen vervanging, zal tijdelijke plek worden tot zomervakantie.

5. Ingekomen stukken MR mail:

Geen inkomende mail.

6. Terugkoppeling partnerschapsavond

Avond is afgezegd vanwege lage aantal aanmeldingen. Mogelijke redenen besproken, maar dit is gissen.

Over het algemeen is de ouderparticipatie hoog op Het Talent.

Wat zijn vervolgstappen:

- Wat is de meerwaarde: in gesprek gaan over de bijdrage van ouders in de ontwikkeling van het kind op school. Gezamenlijke verantwoordelijkheid.
Aan de hand van de enquête hierover samen in gesprek gaan.
- Volgend jaar opnieuw agenderen van een enquête. 9 juni moet dit op de agenda.
- Nu geen vervolg op de afgelaste avond.



De voorzitter brengt volgende in: Gesprek over rechten en plichten van de MR. Wat willen wij als MR? Welke onderwerpen vinden wij belangrijk.

Gaan eerst meer nalezen over rol MR en nadenken over welke ambities hebben wij als MR.

Bewustwording over wat is de MR, hoe staan wij daar tegenover.

7. Beleidsplan Sociale veiligheid

Specifieke vragen voorbereidt vooraf.

Tekstuele aanpassingen doorgegeven via mail

Vragenlijst kinderen alleen voor oudste kinderen, daar is alleen normering nodig. Mogelijk in toekomst ook bij jongere kinderen.

2.3 intern contactpersoon is per school, in schoolgids bijlage staat wie dit is.

3.2 Groepsgeluk toevoegen aan stukken

8. Begroting MR

Geen toevoegingen

Volgende overleg keer: eindafrekening begroting MR Joep in Januari.

9. Passend onderwijs

Staat altijd op de agenda, maar niet altijd actueel nieuws.

Had meer te maken met de financiële situatie unit wit. Is nu geld toegekend aan Talent en de Hazensprong, een vrijwillige bijdrage en bestuur is bezig met bijdrage vragen bij Stroomland. Bestuur is hier verantwoordelijk voor.

Verder doen wij aanvragen voor individuele hulp.

Unit Paars: sattelietgroep (project van scholen in Nijmegen Noord voor kinderen die extra ondersteuning krijgen). Zijn wij in eerste instantie zelf mee begonnen zonder financiële ondersteuning en momenteel krijgen wij wel gelden.

Passend onderwijs komt als mededeling op de agenda.

Top OV data 11 nov: Erika gaat

18-2-2020: Hannemarieke gaat