

Notulen MR-vergadering

Maandag 3 november 2025 19.30-21.00 uur online via Teams

<p>Opening</p>	<p>Aanwezig: Martijn, Mireille, Laurée, Baukje, Bernd, Sarah, Marloes, Moniek Afwezig: Elsemieke</p>
<p>Rondvraag</p>	<p>Vraag ouder over buitenspelen: Wat is het beleid ten aanzien van buitenspelen? 1 of 2x per dag, hoe lang? Hoe lang kunnen leerlingen vrij buitenspelen? Wordt er vaak 'gekort' op buitenspeeltijd? Afspraak is twee keer een kwartier. Op dagen met gymles 1x buitenspelen. Dat heeft te maken met onderwijstijd. Langer buitenspelen gaat ten koste van onderwijstijd, dan zou schooldag verlengd moeten worden. De tijden die Het Talent aanhoudt zijn wettelijk verplichte tijden. Vraag over korter buitenspelen gaat directie uitzoeken. Mentor unit groen herkent het korter buitenspelen niet, ouder unit groen bevestigt dat beeld. Ouder: Het is belangrijk dat hier wel op gelet wordt, buitenspelen moet geen 'sluitpost' zijn. Mentor: Is het een idee om hier ook aandacht aan te besteden via Talentinfo? School kan dan belang van buitenspelen én beleid Talent verduidelijken. Dit is een mooi punt n.a.v. afspraak voor terugkoppeling MR-vergadering aan ouders.</p> <p>Vraag ouder over ontvangen brief met inlogcodes Basispoort. Aldus kind in spil 17: voelt als huiswerk, want op school wordt er niks aan Basispoort gedaan? In deze unit is een uitzondering ten opzichte van andere units. Moniek licht dit verder toe aan ouder.</p> <p>Vraag ouder: vanuit andere ouder de vraag hoe diversiteitsbeleid Het talent eruitziet. Idee dat er veel stereotype beelden naar voren komen, bijvoorbeeld in thema afgelopen periode (stoere ridder, prinses). Ook bijvoorbeeld verhalen en liedjes over dikke mensen. Antwoord: Het Talent staat daar zeker bij stil. Fijn dat dit signaal binnenkomt, want het blijft goed om hier alert op te blijven. Bijvoorbeeld bij thema Middeleeuwen is dat soms lastig vanwege periode. Mentoren proberen zich hier wel bewust van te zijn. Aanvulling mentor: uit goede bedoelingen kun je soms ook verkeerde keuzes maken. Goed om hierover het gesprek aan te blijven gaan. Ouder: Belangrijk dat als ouders ook terugkoppelen als ze iets opvallends horen, anders houd je misschien blinde vlekken. Aanvulling ouder: ook nieuwe of externe medewerkers hierin meenemen.</p>
<p>Notulen vorig overleg 08-09-2025</p>	<p>Aangenomen met een tweetal kleine wijzigingen, worden gepubliceerd op de website.</p>
<p>Mededelingen van de directie</p>	<p>Vandaag visitatie hoogbegaafdheidsprofiel scholen, zoals elke vier jaar. Positief advies afgegeven, uitgebreide terugkoppeling volgt later. Wat verschillende partijen vertellen (leerlingen, ouders, directie) komt goed overeen. Aanbevelingen: van kinderen dat ze meer buiten willen spelen.</p>

	<p>Kennisdelen niet alleen binnen Nijmegen, meer publiceren zodat ook andere scholen kunnen profiteren.</p> <p>Afspraak over terugkoppeling studiedagen van Talentinfo: afgelopen twee keer gedaan. Vraag directie: Hoe was dat? Leuk om wat uitgebreider over te lezen, niet gecheckt bij andere ouders.</p> <p>Donderdag aanstaande studiedag voor invullen portfolio's. Opmerking ouder: mooi dat jullie team hierin zo goed faciliteren.</p> <p>Plusklas in de wijk: Pilot meedraaien in unit wit. Is eerder afgeschaft. In Nijmegen-Noord ontstond de vraag of er toch aan deze behoefte voldaan kan worden. Idee om dit te gaan rouleren. Voor Talent is dit wel makkelijker omdat Talent al werkt met deeltijdconstructie.</p> <p>Vorbereiding op de eindtoets. Doorstroomtoets verplicht om af te nemen. We doen mee aan normeringsonderzoek IEP zodat leerlingen ook al kunnen wennen aan werkwijze. Vindt komende twee weken plaats. Uitslag slechts heel beknopt, niet op kindniveau. Ouders krijgen daar dus ook geen terugkoppeling.</p> <p>Alle studenten weer begonnen op school. Pabo had veel meer aanmeldingen waardoor zoeken van stageplekken uitdaging was. Net iets meer studenten dan normaal.</p> <p>Geen nieuwe ontwikkelingen passend onderwijs.</p>
Ingekomen stukken MR mail	Er is mail: aanbod vanuit clubcollect, niet iets voor MR.
Verkiezingen MR	Termijn van Baukje loopt af op ...-2025/6. Elke ouder mag zich verkiesbaar stellen. Baukje stelt zich herkiesbaar. Bericht eruit via Talentinfo. Mireille en Moniek pakken dit op.
Werkplan MR (doelen)	<p>Vorige bijeenkomst al wat aanpassingen gedaan, zoals communicatie achterban. Nog andere doelen voor het werkplan? Partnerschap in maart, begroting MR in januari. Onderscheid tussen doelen en acties niet helemaal duidelijk. In inhoudsopgave 'Acties 2025/2026' noemen. Uitschrijven wat verstaan wordt onder Partnerschap.</p> <p>Blz. 3 acties/doelen ook aanpassen. Jaarplanning nu in orde. Mireille en Elsemieke werken het verder uit.</p>
	<p>Volgende vergadering:</p> <p>Woensdag 14 januari (online) Maandag 23 maart (fysiek/online) Woensdag 6 mei (online) Dinsdag 16 juni (fysiek) telkens van 19.30-21.00 uur</p> <p>TOP-overleg 20-21uur</p> <p>Dinsdag 25 november 19:30 ALV en 20.00 TOP fysiek – Bernd (Marloes) Maandag 26 januari digitaal – Marloes (Baukje) Dinsdag 19 mei fysiek – Baukje (Bernd)</p>

TOP-overleg 20-21 uur

Dinsdag 25 november 19:30 ALV en 20.00 TOP (fysiek) Bernd (Marloes)