

Notulen MR overleg

Dinsdag 19 september 2023

Opening en voorstelrondje

Nieuwe leden: Laurée, Mandy

Rondvraag

Ouder: wat doen jullie met vervelende filmpjes die de ronde doen (n.a.v. Tiktokgossipchannels)
Digitaal pesten: actie richting kinderen, helderheid krijgen. Is buiten schooltijd gebeurd, dus met ouders besproken. Omdat het buiten schooltijd is pakken ouders dit zelf op. Niet behandelen als pesten op school.

Leerlingen die elkaar pesten via sociale media; binnen scholen signaleren wij het en bespreken dit met desbetreffende ouders. Ouders pakken dit verder op.

Als het op school speelt, in de unit bespreken, maar dat komt niet voor dat er sprake is van online pesten onder schooltijd.

Ouder: waarom is ervoor gekozen om zo weinig fysiek te vergaderen. Bernd voorkeur voor fysiek, MR-leden personeelsgeleding blijven op zo'n dag op school, dus werkdrukverhogend. Als het nodig is om elkaar fysiek te zien, dan kan dat natuurlijk.

Directie: leerkracht van de school volgt opleiding als schoolleider, mag zij vergaderingen bijwonen?
Geen bezwaar.

Mentor: unitjaaropening - als mentor iets vertelt over school, goed om ook MR te noemen. Bij het etentje foto maken.

Notulen vorige overleg

Aangenomen

Mededelingen directie

Goed gestart, wel wat zieken, gelukkig wel invallers te regelen.

Werkgroep TAO heeft inmiddels plaatsgevonden.

Nieuw reglement MR vanuit Conexus komt eraan, ligt nu bij de GMR. Wordt daarna aan ons voorgelegd. Wij gebruiken het reglement van Conexus. Wel kleine aanpassingen afhankelijk van situatie mogelijk.

Ingekomen stukken MR mail

Opleidingen MR vanuit Conexus:

- 9 oktober 2023 Start MR

- 29 januari 2024 Verdieping MR

Bij interesse graag melden bij Elsemieke, zij heeft een link om je aan te melden.

Verder geen binnengekomen mail.

Concept werkplan + vaststellen jaarplanning

Het nieuwe werkplan ligt klaar, nog wel een aantal tyfoutjes.

Vraag ouder: hoe zit het met openbaarheid vergaderingen? Het zou wel een idee zijn om de data te publiceren op de website onder het kopje MR, op dezelfde pagina als notulen. Dit wordt intern besproken binnen de school.

Belangrijke punten kunnen ook gecommuniceerd worden via Talentinfo.

3. Personeel en welzijn

Wie pakt RI&E op? Bernd wil dat wel doen, maar logischer als het een personeelslid is. Mireille gaat dit doen.

5. Onderwijsinhoudelijk

Moeten deze actiepunten blijven staan?

Partnerschap moet wél in het werkplan worden opgenomen.

1. Jaarlijks bijstellen van visiedeel en praktijkdeel indien nodig.
2. Laatste vragenlijst ouders én mentoren afgenomen in 21/22, dus goed om dit weer op te pakken: advies om eens in de twee jaar af te nemen.

Voor volgende vergadering agenderen (6-11-'23), hoe zag enquête eruit, wat moet er in de brief, etc.

Speerpunten MR

Punten zitten eigenlijk al in werkplan:

- partnerschap!
- meer zichtbaarheid in school onder ouders:
 - Foto in Talentinfo
 - Wie schrijft een stukje voor Talentinfo voor ouders? (Elsemieke)
 - Verwijzen naar jaarverslag

Jaarverslag MR

Typografische opmerkingen.

TAO: staat dit alleen in jaarverslag? Nee, staat ook vermeld in schoolplan, schoolgids én in het begin van het schooljaar in Talentinfo. Vraag ouder: er is hard aan gewerkt, kun je dit meer zichtbaar maken voor ouders? Het gaat om een organisatievorm voor de medewerkers in hoeverre willen ouders hier meer van weten. Carla licht TAO kort toe. Er verandert in de praktijk niet zo heel veel.

Je kunt er wel af en toe bij stilstaan:

TAO gedachte: als team gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen voor een groep kinderen, zorgt op de lange termijn ook voor betere resultaten.

Vinden we dit voldoende / duidelijke informatie voor ouders? Goed om dit opnieuw te formuleren.

MR gaat akkoord met jaarverslag.

Jaarplan

Jaarplan is niet bijgevoegd bij agenda. Gaat naar volgende bijeenkomst 6 november '23.

Afscheid Marieke

Op 3 oktober 18.00 uur.