

## Notulen MR overleg

Dinsdag 6 juni 2024 Tijd: 19.30u – 21.00u Plaats: Teamkamer het Talent

Opening

Rondvraag		(informereren)	allen
Notulen vorig overleg	14-05-204 (zie bijlage)	(informereren)	allen
Mededelingen van de directie w.o. formatie		(informereren)	Carla
Ingekomen stukken MR mail		(informereren)	Elsemieke
Voltijd en deeltijd		(informereren)	Carla
Partnerschap		(informereren)	Mireille / Elsemieke
Vaststellen overlegdata MR volgend studiejaar		(vaststellen)	allen
Evaluatie + bijstellen werkplan		(informereren)	Elsemieke

### Opening

We staan stil bij het feit dat dit het laatste MR overleg is waar Carla bij aanwezig is.

### Rondvraag

Iris geeft aan dat zij stopt als lid van de MR. Omdat er naast Iris nog 4 ouders in de MR zitten, worden er geen nieuwe verkiezingen uitgeschreven.

Vanuit de buurt komt de vraag of er nog een moment van afscheid komt voor Carla. Bij het inloopmoment op 3 juli is eenieder welkom.

Sarah was in haar rol van coördinator op het NSG aanwezig bij het congres van Het Talent. Zij geeft aan dat het een leuke en inspirerende bijeenkomst was.

### Mededelingen van de directie w.o. formatie

Wat betreft de formatie voor het komende schooljaar zijn er geen grote wijzigingen. Vanwege het feit dat er volgend jaar geen NPO gelden meer zijn, zal er komend jaar geen instroomgroep zijn.

Carla is druk bezig met overdracht naar Moniek.

### Ingekomen stukken MR mail

(informereren) Elsemieke

Er zijn geen stukken binnengekomen via de MR mail.

Het nieuwe statuut van (G)MR wordt binnen Conexus bekeken. Waarschijnlijk is hier in oktober meer duidelijkheid over.

### Voltijd en deeltijd unit wit

(informereren) Carla

Er is binnen Nijmegen beleid op het aanbod van het onderwijs aan hoogbegaafden kinderen. Doel hierbij is dat zoveel mogelijk kinderen op de eigen school passend onderwijs kunnen krijgen. Hiervoor is een kernteam geformeerd dat scholen van

advies kan voorzien. Daardoor zullen er minder kinderen gebruik gaan maken van een voltijd setting (zowel op Het Talent als op de Hazesprong in Nijmegen). Er is ook een mogelijkheid dat kinderen 4 dagen in unit wit geplaatst worden, en 1 dag op de school van herkomst blijven. We volgen het aankomend jaar welke invloed dit heeft op de ontwikkeling van de kinderen.

Er loopt een pilot over de koppeling tussen onderwijs-zorg vanuit gemeente Nijmegen. Dit is gebaseerd op de doorbraak-methode; wat is er nodig om een casus goed te laten lopen.

### **Partnerschap**

(informereren) Mireille /

De partnerschapsavond is door de MR voorbereid, daarna is er afspraak geweest met Sigrid over de inhoud van de avond. De opzet van de avond is vergelijkbaar met de eerdere partnerschapsavond. Tot nog toe 10 aanmeldingen. Vorige keer waren er ongeveer 20 mensen. Met 10 aanmeldingen is de verhouding ouders/mentoren/MR is niet helpend om een goed gesprek te laten plaatsvinden. Er is een nieuwe datum vastgesteld, dit wordt 1 oktober. Elsemieke stemt dit af met Sigrid.

Er gaat eerst een bericht uit naar de ouders die zich hadden aangemeld. (Elsemieke mailt hen). Daarna wordt er via de Schoolapp een bericht verzonden naar alle ouders.

### **Vaststellen overlegdata MR volgend studiejaar**

(vaststellen) allen

17 september (fysiek)

4 november (online)

16 januari (online)

24 maart (fysiek)

6 mei (online)

5 juni (fysiek)

### **TOP-overleg**

24 september (online) – Baukje (Bernd)

25 november (Alv + top) (fysiek) – Sarah (Steven?)

28 januari (online) – Bernd (Sarah)

26 mei (fysiek) – Steven? (Baukje)

### **Evaluatie + bijstellen werkplan**

(informereren) Elsemieke

Elsemieke neemt de aanpassingen op in het werkplan. Het gaat dan met name over de taakverdeling.

Vanwege het speerpunt van zichtbaarheid van de MR zal er komend jaar vaker via de Talentinfo een terugkoppeling zijn over waar MR zich mee bezig houdt.

Bijvoorbeeld 4x per jaar.

In het werkplan wordt een overzicht opgenomen wie wanneer verkiesbaar is. Het werkplan wordt op de eerste MR vergadering in het nieuwe schooljaar vastgesteld.