

Aanwezig: Albert, Richard, Esther, Angela, Daisy, Serena en Bianca

Afwezig: -

Opening + welkom aan nieuwe MR leden.

Esther opent de vergadering. Patrick komt afscheid nemen van de MR. Esther bedankt Patrick voor zijn inzet.

Notulen vorige vergadering

Stichting vrienden van het Driespan. Esther en Richard hebben de gegevens doorgegeven en Jasper geeft hier akkoord op. Dan is dit geregeld. Daisy mist de uitleg van de stukken. Dit is voor iemand niet duidelijk als je er niet bij bent geweest. (Bianca en Serena zullen dit aanpassen) De notulen van 1 oktober moeten eerst worden goedgekeurd, daarna zal Daisy deze op de site zetten. Het huishoudelijke reglement moet aangepast worden omdat hier nog oude namen op staan. Daarna moet deze opnieuw ondertekend worden. We zullen deze voortaan elke eerste vergadering van het jaar doornemen en aanpassen wanneer nodig. Punten op de agenda wat duidelijker formuleren zodat we hier ons beter op kunnen voorbereiden.

Ingekomen stukken:

Geen ingekomen stukken van de GMR. Laatste bericht vanuit de GMR is 25 september geweest. We hebben het kort over de IKC-vorming. Voor ons is dit nog niet aan de orde. Er was ook een stukje informatie over informatie delen met de achterban, maar verder geen bericht over gehad. Bianca zal een mailtje sturen naar Joyce.

Begroting 2025:

De begroting wordt besproken. De directeuren zijn op gesprek geweest bij de financiële man. Er waren veel NPO gelden voor het Driespan. Door het wegvallen van de NPO gelden en de energierekening die hoger is geworden, hebben we meer kosten gemaakt. Het lijkt allemaal een beetje minder te gaan worden, alle extra gelden gaan er wel een beetje vanaf. Albert heeft nog gebeld en wilde het laatste overzicht. OCNW gelden: 50% van deze gelden is naar de

onderwijsregio's gegaan. Hiervoor ging dit direct naar scholen en besturen. Onze onderwijsregio zal wel het geld gelijk naar de scholen overmaken. Sommige

scholen hebben bij de begroting ook gelijk een takenbeschrijving gekregen. Dat hebben wij niet. Wij zijn redelijk stabiel. De begroting is nu nog wat negatiever. Deze week wordt hij bijgeschaafd.

Herschikking werkdruggelden zijn wat specifiek gemaakt zodat het beter te vertalen is naar het team, dit gaat er dus niet af.

Sommige posten zijn samengevoegd. Hier komt wat meer overzicht in. Niet altijd duidelijk wat onder welke post valt. Wijzigingen zijn doorgegeven door Albert.

Richard vraagt over regikr8 die apart genoemd wordt. Een deel van het geld van de werkdruggelden gaat naar regikr8.

Albert heeft verder geen gekke dingen gezien in de begroting.

Esther geeft aan dat we andere jaren nog konden vergelijken, is dat nu weer?

Albert geeft aan dat we dit helaas niet meer hebben.

Angela heeft een vraag over het geld van de onderwijsregio. Is het geld vrij besteedbaar door scholen? Albert kan hier niet specifiek antwoord opgeven. Het geld gaat naar de scholen. We zetten het onder andere in voor extra handen.

Plan van aanpakken zijn ingediend. Andere regio's zijn hier misschien al mee bezig en sommigen nog niet. Verder geen vragen over de begroting.

Functieomschrijving kwaliteitscoördinator

De veranderde taken van de IB-er. Ook om meer perspectief te bieden voor collega's. Op sommige scholen was dit breder dan op andere scholen. Alle IB-ers hebben een cursus hiervoor gevolgd en een certificaat gehaald. Om ook iets breder te kijken naar de kwaliteit van school. Bij kleine scholen zijn dit vaak dezelfde personen. Op grotere scholen niet.

Bij ons doet Anniek dit in principe al jaren. Er komen een aantal dingen bij voor haar. Ooit is er de term zorg coördinator genoemd en dit doet Anniek. Scholen zijn hier vrij in wie dit is of wordt. Als de taken maar gebeuren. Dinsdagmiddag heeft directie altijd met de zorg overleg en zo worden de scholingen en de vergaderingen ingevuld. Wij schrikken hier niet van omdat wij dit voor het grootste deel al zo doen. Er gaat bij ons niet veel veranderen, maar wel zal er meer duidelijkheid over wie wat oppakt.

De functieomschrijvingen zijn ingericht op verantwoordelijkheid. We kijken naar A en B. C valt weg. Richard geeft aan A meer gedrag specialist. B is meer een IB-er taak en wat directie taken. Albert geeft aan dat het vooral gaat over

verantwoordelijkheid en de uitvoeren te taken. Angela: A meer ondersteuning en advisering. Er zit een traject aan vast om deze in te voeren. Personeelsgeleding moet hier mee instemmen.

IB-ers hebben voorrang om kwaliteitscoördinator te worden en deze functie te krijgen. Albert kan iemand aandragen aan het bestuur. En bij inschaling verandert er niet veel. GMR heeft dit al goedgekeurd. Wat gebeurt er als er tegengestemd wordt vraagt Richard.

Angela vraagt of de MR nog mag aanvullen. GMR mag wel hier nog op aanvullen. Albert vraagt of Angela misschien de GMR iets voor haar is. Angela vraagt zich af waarom sommige dingen niet benoemd worden in de kwaliteitscoördinator en mist de vertaalslag. Albert geeft aan dat deze er wel zijn maar niet specifiek benoemd worden. De personeelsgeleding stemt in met het document en ondertekent dit.

Rapportbriefjes (digitaal)

Daisy geeft aan dat dit een beetje ouderwets is. We gaan ernaar streven om voor de volgende ouderavond het digitaal te doen. We gaan hoogstwaarschijnlijk over naar Parro. Door de vele veranderingen heeft dit wat langer geduurd. In februari hebben we iemand die komt helpen met het herinrichten van Parnassys. Daarom hebben we dit hieraan gekoppeld. Parro wordt als eerste instantie ingezet om informatie met ouders te delen.

Schoolplan/Jaarplan (studiedag 25 oktober)

Boekpromotie: Bianca verteld over de studiedag. Daisy benoemd welke werkvormen ze heeft gebruikt in de klas. Dat je vooral in boeken vervalt die je kent. En wat ook een conclusie was is dat het bij ons op school al redelijk leeft. (leespromotie: Bookflix, boeken uitwisselen met collega's, boek an de week) Veel nuttige tips ontvangen. Volgende keer doen we schoolplan en jaarplan uitgebreider en kiezen we weer een punt uit.

Jaarplanning MR

Angela heeft een mooi voorbeeld gedeeld in de mr app. Angela mist een beetje een jaarplanning. Hier hebben we kort hierover gehad maar verder niet meer. We kunnen een keer kijken naar de jaarplanning. We agenderen hem de volgende keer. Maar we zullen de jaarplanning tussendoor aanpassen en bekijken.

Mail GMR:

Nog niks ontvangen. Bianca gaat hierachter aan.

Vernieuwing van het curriculum

Waarschijnlijk gaan ze strakker zitten op het Nederlands en de rekendoelen.. Door al deze laagjes hebben we soms een andere taal. Door de lagen heen wordt het vaak een andere taal. De vertaalslag wordt het lastig. Albert gaat hierover in gesprek. Albert moet de vertaalslag naar het personeel overbrengen. Het is er wel maar dat is soms lastig.

Toetsbeleid en voortgang

Komt op de volgende vergadering terug. Taken worden beter verdeeld.

Professionele ontwikkeling van het personeel

Heeft te maken met die NLPL. Huiverig vanwege het verleden. Albert hoop dat het goed en mooi uitgewerkt wordt. Iedereen heeft vanuit de CAO van 500 euro scholingsbudget. Albert stimuleert andere collega's. Dit is schipperen met de bezetting van personeel.

Werkdruk en welzijn

We hebben 1 keer in de 2 jaar een meting onder het personeel. De WMK PO. Als er mensen in gezet zijn via de werkdruk gelden dan gaan we niet hier ieder jaar over beslissen. Duurzaamheid is erg vaag begrip. We hebben veel extra handen bij ons hier op school. Cafetaria regeling die je in kan zetten voor verschillende zaken.

Subsidies (waar maken we gebruik van?)

We vragen wel eens subsidies aan. Dit loopt via Monique Koster. Subsidie voor de basisvaardigheden wordt vaak voor alle scholen aangevraagd. Subsidie is een flinke aanvraag. Albert wil graag het nut ervan inzien. Angela vraagt over de AI of er al dingen bekend zijn. Bijvoorbeeld verlichting van de administratieve taken.

Schoolplein

Verkeerssituatie is erg gevaarlijk. Aan de singel heeft niet per se te maken met het schoolplein. We hebben het kort over de verkeerssituatie rondom de school.

Het zand ophalen gaat door. Dit is best wel onveilig. Angela merkt dat er veel onrust is. Albert krijgt ook vak last minute informatie waardoor informeren soms niet kunnen. Angela geeft aan wat meer transparanter te zijn naar ouders gaan. Samenloop van verschillende omstandigheden.

W.v.t.t.k.

-

Rondvraag

-