



Atlant
Basisonderwijs

JOUW ATLAS

Kies **jouw** voordeel
en besteed een bedrag
aan een uitgebreid pakket
van activiteiten en producten

JOUW ATLAS

INHOUDSOPGAVE

1	Inleiding.....	3
2	Hoe werkt Jouw Atlas?.....	4
3	Deelname	4
4	Reglement Jouw Atlas	5
	Artikel 1 Definities	5
	Artikel 2 Brutoloon	5
	Artikel 3 Pakketten	5
	Artikel 4 Dag van de Leraar	8
	Artikel 5 Verhaal.....	8

Behandeld in het directiebestuur
d.d.: **26 oktober 2021**

Instemming GMR P-geleding
d.d.: **30 november 2021**

Vastgesteld door bestuur
d.d.: **1 december 2021**

1 INLEIDING

Wij geloven er in dat werken bij Atlant betekent dat we samen zorgen voor een plezierige en professionele cultuur, waarin wij ons vitaal en gelukkig voelen.

Daarbij worden we gezien, is er voldoende ruimte voor (persoonlijke) groei en ontwikkeling en ervaren we een zekere balans.

Onze kernwaarden vertrouwen, samen, plezier en in ontwikkeling staan hierbij centraal.

Wij vinden het belangrijk om onze medewerkers hierin te stimuleren en te faciliteren om zo zelf een invulling te kunnen geven aan vitaliteit en inzetbaarheid.

Dat kan bijvoorbeeld zijn op het gebied van de volgende thema's:



Gezien worden



**Groei &
ontwikkeling**



Plezier



Gezondheid



Balans

Om de mogelijkheid te bieden om keuzes te maken in wat voor jou een positief effect kan hebben, is er 'Jouw Atlas': iedere medewerker van Atlant kan per kalenderjaar een bedrag besteden aan een uitgebreid pakket van activiteiten en producten.

2 Hoe werk JOUW ATLAS?

Binnen Jouw Atlas gebruiken we de werkkostenregeling, dat geeft ons de mogelijkheid om jou een budget te bieden welke een aantrekkelijk fiscaal voordeel kent. Het bedrag dat netto is besteed, wordt ingehouden op het brutoloon. Over dit bedrag hoeven geen inkomstenbelasting en premies betaald te worden. Het levert hierdoor een netto voordeel op van ongeveer vijftig procent (afhankelijk van het inkomen). De inhouding kan worden toegepast op het vakantiegeld, op de structurele eindejaarsuitkering of op de eindejaarsuitkering OOP.

De uitruilregeling reiskosten woon-werkverkeer maakt geen onderdeel uit van Jouw Atlas.

Ieder jaar, na vaststelling van de begroting, wordt bepaald hoe groot het maximum budget voor het volgende kalenderjaar is. De vrije ruimte moet ieder jaar apart worden berekend, omdat deze afhankelijk is van de fiscale loonsom, alsmede van de percentages die door de overheid worden vastgesteld. Beide (kunnen) wijzigen per kalenderjaar.

Voor het kalenderjaar 2022 kunnen medewerkers tot een maximum van € 250 (zegge: tweehonderd vijftig euro) netto naar eigen wens besteden aan een selectie van onderstaande acht pakketten:

- **Lidmaatschap vakbond**
- **Cultuur**
- **Fietsplan**
- **ICT**
- **Kinderopvang**
- **Muziek**
- **Ontspanning**
- **Sport**

Het bedrag kan besteed worden aan één pakket, of flexibel ingezet worden voor een combinatie van pakketten.

3 Deelname

Een vergoeding kan worden jaarlijks aangevraagd vóór 1 april (verrekening via het vakantiegeld en/of vóór 1 november (verrekening via de eindejaarsuitkeringen). Aanvragen kunnen worden ingediend via Insite, waarbij de onder de pakketten vermelde documenten moeten worden toegevoegd. Wanneer aanvragen niet compleet zijn en/of niet zijn voorzien van de gevraagde documenten, kan een aanvraag niet in behandeling worden genomen.

4 Reglement JOUW ATLAS

ARTIKEL 1 DEFINITIES

Met Jouw Atlas biedt Atlant medewerkers de mogelijkheid arbeidsvoorwaarden af te stemmen op persoonlijke wensen. Daarbij biedt de regeling medewerkers de ruimte om optimaal gebruik te maken van de fiscale voordelen.

Jouw Atlas start met ingang van 1 januari 2022. In deze regeling wordt onder medewerker een persoon verstaan die een dienstverband bij Atlant heeft. Stagiaires en medewerkers die niet in loondienst zijn, vallen niet binnen de regeling.



ARTIKEL 2 BRUTOLOON

Jouw Atlas is gebaseerd op het principe dat een deel van het brutoloon wordt ingezet om een onbelaste vergoeding te ontvangen. De medewerkers kunnen hiervoor een keuze maken uit een inhouding op het vakantiegeld, op de structurele eindejaarsuitkering of op de eindejaarsuitkering OOP.

Maandelijkse verrekening met het brutoloon is geen optie gezien de nadelige consequenties, die hieraan zijn verbonden. Het belastbare inkomen zou door deelname aan Jouw Atlas lager worden. Dit kan invloed hebben op inkomensafhankelijke toeslagen, zoals huurtoeslag en zorgtoeslag. Ook heeft een verlaging van het maandelijkse brutoloon effect op de hoogte van het vakantiegeld, de structurele eindejaarsuitkering en de eindejaarsuitkering OOP. Deze worden namelijk op basis van het maandelijkse brutoloon berekend.

Wanneer de medewerker gekozen heeft voor een inhouding op het vakantiegeld, wordt de onbelaste vergoeding uitbetaald in de maand mei. Wanneer de medewerker gekozen heeft voor een inhouding op de structurele eindejaarsuitkering of de eindejaarsuitkering OOP, wordt de onbelaste vergoeding uitbetaald in de maand december. Het totaal in te zetten bedrag is ten hoogste het bedrag dat de medewerker ontvangt aan vakantiegeld, structurele eindejaarsuitkering of eindejaarsuitkering OOP gedurende een kalenderjaar.

ARTIKEL 3 PAKKETTEN

Binnen de regeling Jouw Atlas staan de pakketten vermeld waar (een deel van) het brutoloon voor ingezet kan worden, om de maximale onbelaste vergoeding te ontvangen. De werkgever heeft de keuze voor de pakketten bepaald. Per pakket wordt een toelichting gegeven.

3.1 Lidmaatschap vakbond

Medewerkers die lid zijn van een vakbond kunnen kiezen voor een belastingvrije vergoeding van de betaalde vakbondscontributie. Het is belangrijk te vermelden dat deze vergoeding binnen de regeling Jouw Atlas valt. Dit betekent dat medewerkers die hier gebruik van willen maken, de vakbondscontributie als eerste dienen te declareren. Daarna kunnen andere pakketten worden toegevoegd, tot het maximum van € 250 is bereikt. Het declareren van de vakbondscontributie bovenop een besteed bedrag van € 250 is niet mogelijk.

Voorwaarden:

- De medewerker vult via Insite een aanvraag in voor een belastingvrije vergoeding van de betaalde vakbondscontributie;
- De medewerker voegt een bewijs van lidmaatschap toe, samen met een nota op naam met het contributiebedrag;
- De medewerker geeft aan op welke uitkering de inhouding moet worden toegepast.

3.2 Kunst & cultuur

Kunst & cultuur bieden naast ontspanning ook een verrijking. Kijken naar kunst bevordert de creativiteit en flexibiliteit van mensen. Het pakket Kunst & cultuur biedt de mogelijkheid een Museumjaarkaart, losse museumbezoeken, theater- en toneelbezoeken te declareren.

Voorwaarden:

- De medewerker vult via Insite een aanvraag in voor een belastingvrije vergoeding van de uitgaven voor dit pakket;
- De medewerker voegt een bewijs toe in de vorm van kaartjes en/of bankafschriften;
- De medewerker geeft aan op welke uitkering de inhouding moet worden toegepast.

3.3 Fietsplan

Fietsen naar het werk past in een gezonde leefstijl.

Het fietsplan was al een onderdeel van de oude regeling, waarbinnen een keer in de drie jaar een maximumbedrag van € 749,00 voor een gewone fiets en € 1.000 voor een elektrische fiets kon worden gedeclareerd. Het is belangrijk om te vermelden dat het maximumbedrag is aangepast naar € 250 per jaar. Door het aanpassen van het bedrag is het nu wel mogelijk om jaarlijks gebruik te maken van deze regeling.

Binnen de regeling Jouw Atlas kunnen de kosten van een (elektrische) fiets over drie jaren worden gespreid. Het bedrag van de aanschaf van een fiets kan drie jaar achter elkaar worden gedeclareerd, tot het maximum van € 250 (3 x € 750) is bereikt. Fietsaccessoires en een fietsverzekering vallen ook binnen de regeling.

Vanzelfsprekend kan er ook gekozen worden voor een lagere fietsvergoeding, in combinatie met een van de andere pakketten.

Voorwaarden:

- De medewerker vult via Insite een aanvraag in voor een belastingvrije vergoeding van de betaalde fiets plus eventuele accessoires en verzekering;
- De medewerker kan een factuur met aanschafdatum, inclusief BTW overleggen;
- De medewerker geeft aan op welke uitkering de inhouding moet worden toegepast.

3.4 ICT

Niet alleen in het onderwijs, maar ook in ons persoonlijk leven is het gebruik van ICT apparatuur bijna onmisbaar. Het pakket ICT biedt de mogelijkheid een laptop, desktop, tablet of telefoon - met eventuele accessoires - aan te schaffen voor privégebruik.

Voorwaarden:

- De medewerker vult via Insite een aanvraag in voor een belastingvrije vergoeding van de betaalde producten;
- De medewerker voegt een bewijs toe, in de vorm van rekeningen en/of bank-afschriften;
- De medewerker geeft aan op welke uitkering de inhouding moet worden toegepast.

3.5 Kinderopvang

Goede kinderopvang is essentieel om als ouder onbezorgd naar het werk te kunnen gaan. Wanneer gebruik wordt gemaakt van een geregistreerde en erkende kinderopvangorganisatie is het mogelijk om binnen Jouw Atlant een tegemoetkoming in de kosten aan te vragen, tot maximaal het bedrag dat in de toelichting voor alle pakketten is opgenomen.

Voorwaarden:

- De medewerker vult via Insite een aanvraag in voor een belastingvrije vergoeding van de betaalde kinderopvang;
- De medewerker voegt een bewijs toe, in de vorm van een contract en/of bank-afschriften;
- De medewerker geeft aan op welke uitkering de inhouding moet worden toegepast.

3.6 Muziek

Of je nu muziek maakt of er naar luistert, het heeft een aantoonbaar positief effect op de hersenen. Muziek kan

stress verminderen en de stemming verbeteren.

In het kader hiervan kunnen binnen het pakket Muziek zowel concertkaartjes als muzieklessen worden gedeclareerd, maar ook een Spotify abonnement.

Voorwaarden:

- De medewerker vult via Insite een aanvraag in voor een belastingvrije vergoeding van de betaalde producten en/of lessen of een abonnement;
- De medewerker voegt een bewijs toe, in de vorm van bonnen, een contract en/of bankafschriften;
- De medewerker geeft aan op welke uitkering de inhouding moet worden toegepast.

3.7 Ontspanning

Ontspanning na het werk is noodzakelijk om goed te kunnen functioneren, tijd vrij maken om weer 'op te laden'. Binnen het pakket Ontspanning kunnen de volgende zaken worden gedeclareerd:

- de entreekosten voor een dagje sauna of de kosten voor een wellness behandeling;
- het volgen van workshops;
- lidmaatschap boekenclub;
- abonnement tijdschrift;
- bioscoopbezoek;
- abonnement Netflix, Videoland;
- aanschaf wandelkleding en/of wandelschoenen

Voorwaarden:

- De medewerker vult via Insite een aanvraag in voor een belastingvrije vergoeding van de betaalde producten;
- De medewerker voegt een bewijs toe, in de vorm van een abonnement, bonnen, toegangsbewijs en/of bankafschriften;
- De medewerker geeft aan op welke uitkering de inhouding moet worden toegepast.

3.8 Sport

Sport zorgt voor een betere conditie en een gezonde levensstijl, maar ook voor een goed geheugen en gevoel van welbevinden. Atlant vindt het belangrijk dat medewerkers fit en gezond blijven.

Het pakket Sport biedt de mogelijkheid om een abonnement of contributie bij een sportvereniging (gedeeltelijk) en/of sportkleding en/of sportbenodigdheden te declareren.

Voorwaarden:

- De medewerker vult via Insite een aanvraag in voor een belastingvrije vergoeding van de betaalde producten;
- De medewerker voegt een bewijs toe, in de vorm van een contract, abonnement, bonnen en/of bankafschriften;
- De medewerker geeft aan op welke uitkering de inhouding moet worden toegepast.

ARTIKEL 4 DAG VAN DE LERAAR

Tot en met 2021 werd de uitkering 'Dag van de Leraar' deels netto uitgekeerd, waardoor dit ten laste kwam van de vrije ruimte. Met de invoering van Jouw Atlas vervalt de gedeeltelijke netto uitkering en wordt het gehele bedrag bruto uitgekeerd in de maand oktober. Hierdoor komt de uitkering 'Dag van de Leraar' niet meer ten laste van de vrije ruimte. Het beschikbare bedrag dat hierdoor vrijvalt, komt wel ten goede aan het besteedbare bedrag binnen Jouw Atlas.

Voorbeeld:

De Dag van de Leraar bedroeg in 2021 € 200 bruto. Atlant heeft er de laatste jaren voor gekozen 75% van deze € 200 netto uit te keren en 25% bruto uit te keren. De 75% die

netto wordt uitgekeerd, komt ten laste van de vrije ruimte. Met de invoering van Jouw Atlas zal voortaan het gehele bedrag van de Dag van de Leraar bruto worden uitgekeerd, zodat hiervan niets meer ten laste komt van de vrije ruimte, maar wordt toegevoegd aan het budget van Jouw Atlas.

ARTIKEL 5 VERHAAL

Wanneer bij controle blijkt dat de werknemer onjuiste gegevens heeft aangeleverd, dan kan de ontvangen onbelaste vergoeding alsnog worden belast. Het opzettelijk aanleveren van onjuiste gegevens kan leiden tot een boete of tot disciplinaire maatregelen.

