

De Origon zoekt een parel van een directeur!

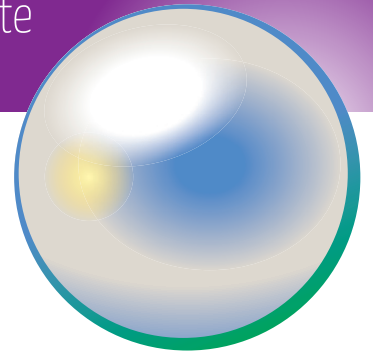
0,8 fte

Onze school ligt prachtig tegen de duinen aan, op het randje van Zeewijk en kenmerkt zich door een fijn pedagogisch klimaat. De kinderen die de Origon bezoeken zijn een vrolijke mix en een afspiegeling van de samenleving. Op de Origon wordt onderwijs gemaakt vanuit een OGO-visie. Wij gebruiken daarnaast de structuur van IPC om te zorgen dat alle vakgebieden goed aan bod komen. In de klaslokalen zien wij gedurende de thema's mooie leerwanden ontstaan en wordt er toegewerkt naar een betekenisvolle eindsetting. Kinderen worden actief betrokken bij hun eigen leerproces en ze leren doelgericht werken aan kennis, vaardigheden en inzicht. Daarnaast werken de kinderen aan zelfvertrouwen, begrip, het ontdekken van eigen talenten en is er aandacht voor internationale ontwikkelingen en andere culturen.



De Origon

Kleurrijk in samenwerken



DE ONDERSTAANDE COMPETENTIES ZIEN WIJ GRAAG TERUG IN DE NIEUWE DIRECTEUR:

1 VISIE GESTUURD WERKEN

De directeur geeft leiding aan het ontwikkelen en concretiseren van onze gezamenlijke visie op onderwijs en draagt deze visie uit met als doel onderwijsprocessen en leerresultaten te optimaliseren. Hierbij vindt het team van De Origon het belangrijk dat de directeur:

- met het team de (eerder) ingezette veranderingsprocessen kan uitbouwen en daadkrachtig kan doorvoeren, voordat er nieuwe initiatieven worden gestart;
- affiniteit heeft met OGO / IPC.

2 IN RELATIE STAAN TOT DE OMGEVING

De directeur anticipeert op ontwikkelingen in de omgeving en beïnvloedt deze doelbewust vanuit ondernemerschap met als doel onderlinge relaties, onderwijsprocessen en leerresultaten te optimaliseren. Onder omgeving verstaan wij maatschappelijke omgeving, ouders, kennis van regelgeving andere relevante organisaties en het bestuur. Hierbij vindt het team van De Origon het belangrijk dat de directeur:

- zichtbaar is voor leerlingen, ouders en het team;
- achter en naast het team staat, betrokken is bij collega's;
- waardering en vertrouwen geeft en zorgt voor rust en stabiliteit;
- weet wat er in de wijk speelt (dit kan variëren van wijkgebonden problematiek tot bouwplannen van de gemeente i.v.m. toekomstige leerlingenaantallen).

3 VORMGEVEN AAN ORGANISATIEKENMERKEN VANUIT EEN ONDERWIJSKUNDIGE GERICHTHEID

De directeur geeft in dialoog met medewerkers vorm aan organisatiekenmerken vanuit kennis van hun onderlinge samenhang en met het oog op het optimaliseren van de leerlingenresultaten in hun brede context. Daarnaast levert de directeur een bijdrage aan het bovenschools (algemeen) beleid en vertaalt het bestuursbeleid in schoolbeleid en school- en jaarplannen. Hierbij vindt het team van De Origon het belangrijk dat de directeur:

- op de hoogte is en blijft van onderwijsvernieuwingen en dit stimulerend deelt met het team;
- kritisch blijft kijken of de onderwijsvernieuwingen passend zijn bij de visie van De Origon;
- het team kan verbinden en draagvlak kan creëren maar ook besluiten kan en durft te nemen;
- teamleden verantwoordelijkheid en vertrouwen geeft voor het onderwijs en organisatie;
- ervaring heeft met lesgevende taken en kan aansturen op de inhoud;
- oog heeft voor talenten en kwaliteiten binnen het team en deze weet te stimuleren en motiveren.

4 HANTEREN VAN STRATEGIEËN T.B.V. SAMENWERKING, LEREN, ONDERZOEKEN OP ALLE NIVEAUS

De directeur hanteert leiderschapsstrategieën die gericht zijn op het bevorderen van de samenwerking, leren van leraren en onderzoek op alle niveaus binnen de organisatie teneinde de school- en onderwijsontwikkeling te bevorderen. Hierbij vindt het team van De Origon het belangrijk dat de directeur:

- de professionele cultuur van het team verder begeleidt, daar waar nodig bijstuurt en versterkt;
- het team kan inspireren en motiveren;
- de professionalisering van leerkrachten hoog in het vaandel heeft staan;
- zelf ook open staat voor feedback en een lerende houding heeft;
- een coachende leiderschapsstijl hanteert;
- in samenspraak met het team beslissingen kan nemen en knopen kan doorhakken.

5 HOGE ORDE DENKEN

De directeur analyseert zaken diepgaand op basis van adequate informatieverzameling en vanuit alternatieve denkmodellen en brengt ze in verband met alle factoren in de bredere organisatie die een rol spelen bij het leren van leerlingen. Hierbij vindt het team van De Origon het belangrijk dat de directeur:

- het boegbeeld van De Origon wil zijn en net zo trots zal zijn als wij nu zijn;
- over sterke communicatieve eigenschappen/vaardigheden beschikt (helder, open, concreet en direct) zowel intern als extern;
- oog heeft voor het welzijn van personeelsleden en kinderen;
- verbindend is en een klimaat schept waarin kinderen, ouders en team zich gewaardeerd en gekend voelen.

6 PERSOONSKENMERKEN

Het is belangrijk dat de schoolleider een open en empathische persoonlijkheid heeft, waardoor hij/zij makkelijk benaderbaar is en oprechte interesse heeft in de collega's. Ook zoeken wij iemand die echt gepassioneerd is voor het onderwijs en bovenal beschikt over een goed gevoel voor humor.

BINNEN ATLANT

- Neem je met collega-directeuren deel aan het directieberaad, waar overkoepelend beleid wordt gemaakt;
- Per thema werken directeuren samen in werkgroepen;
- Heb je een intensievere samenwerking met twee collega-directeuren in de vorm van maatjes-overleg;
- Krijg je ondersteuning door het servicekantoor op het gebied van HR, financiën, ICT en huisvesting.

INSCHALING / PROCEDURE

- Inschaling van de functie is D11 / D12 afhankelijk van ervaring.
- Een assessment maakt deel uit van de sollicitatieprocedure.
- De gesprekken zijn gepland op 11 maart 2021.
- Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang.



Atlant
Basisonderwijs

BEN JIJ ENTHOUSIAST? INTERESSE? DAT IS MOOI! Stuur jouw CV en motivatiebrief uiterlijk 1 maart 2021 naar Chantal Engels via sollicitatie@atlantbo.nl. Toch nog (wat) vragen? Dat kan altijd! Voor inlichtingen over De Origon helpt Manja Dobbe, directeur De Origon, jou graag verder. Je kunt haar bereiken via directie.origon@atlantbo.nl. Voor vragen over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met Chantal Engels via chantal.engels@atlantbo.nl.