



**basisschool**  
**BAARDWIJK**

# Profiel- en situatieschets

Werving en selectie  
directeur basisschool Baardwijk te Waalwijk

Waalwijk, augustus 2020  
Stichting Leerrijk! te Waalwijk

**leerrijk!**  
voor primair onderwijs

# Directeur basisschool Baardwijk

## Wie zoeken wij?

Vanaf januari 2021 ontstaat er een vacature voor een ervaren en inspirerende directeur die gedreven en met visie leiding geeft aan basisschool Baardwijk (0,8 wtf). Basisschool Baardwijk te Waalwijk verzorgt onderwijs aan circa 200 leerlingen.

Wij zoeken een directeur die:

- samen met het betrokken en ambitieuze team de volgende stappen zet in de kwaliteitsontwikkeling;
- vanuit onderwijskundige visie en enthousiasme met het team werkt naar toekomstgericht onderwijs;
- werkt vanuit vertrouwen en verbinding aan de samenwerking binnen en buiten de school;
- werkplezier hoog in het vaandel heeft staan, zodat hard werken en werkplezier samen opgaan.

## Wie zijn wij?

### Leerrijk!

Stichting Leerrijk! is een stichting voor primair onderwijs in de gemeenten Loon op Zand en Waalwijk. Onze naam dient gelezen te worden als een gebiedende wijs, een opdracht aan leerlingen en de binnen de stichting werkzame mensen: Leer rijk! Hiermee maken we duidelijk hoe we de ontwikkeling van zowel de kinderen die onze scholen bezoeken als de voor hen werkende mensen graag zien. Leerrijk! verzorgt binnen de gemeenten Loon op Zand en Waalwijk onderwijs aan kinderen in de basisschoolleeftijd. Het streven is om op voor eenieder bereikbare locaties vertegenwoordigd te zijn. Op dit moment wordt op vijftien basisscholen en een speciale school voor basisonderwijs onderwijs gerealiseerd. Hierbij wordt nauw samengewerkt met ouders / verzorgers. Ons motto: Leer Rijk!

### Kernwaarden

Samenwerking: “Wij leren van en met elkaar”

Kwaliteit: “Wij dagen kinderen en volwassenen uit om talenten en competenties veelzijdig te ontwikkelen”

Autonomie: “Wij stimuleren passende zelfstandigheid en het nemen en dragen van verantwoordelijkheid”

Respect: “Wij gaan respectvol om met de ander en de wereld”

Creativiteit: “Wij moedigen innovatieve denk- en handelwijzen aan”

### Missie

Wij bieden een veilige, toekomstgerichte en uitdagende leeromgeving waar kinderen en volwassenen vanuit hun uniciteit talenten en competenties ontwikkelen. Wij zijn een permanent ontwikkelende en lerende organisatie waar van elkaar en ook van de wereld wordt geleerd. Op basis van onze identiteit leveren we een actieve bijdrage aan het realiseren van een leefbare en duurzame wereld. Respect voor elkaar en de omgeving is daarbij vanzelfsprekend.

## Basisschool Baardwijk

In een dynamische wijk in het mooie Waalwijk staat Basisschool Baardwijk. Wij zijn een multiculturele basisschool die toegankelijk is voor alle kinderen. Baardwijk heeft een gedreven team, mooie onderwijskundige ontwikkelingen en uitdagingen, veel ontwikkelkansen in een multifunctioneel

gebouw en de gezelligste kinderen van heel Waalwijk! Na een periode van personele wisselingen is het team stabiel en ambitieus. Baardwijk heeft als ambitie: De allerbeste multi culti school van Waalwijk en omgeving te zijn. Onze kernwaarden zijn hierbij de basis van ons handelen: **Betrokkenheid- (Anders) leren- Samen werken- Verschillen en Inspirerende leeromgeving**. Ons motto luidt:

## Samen zijn we kleurrijk!

We werken aan een brede ontwikkeling waarbij de kernvakken taal, rekenen en lezen het hart van het onderwijs vormen. Naast deze basisvakken wordt ook veel aandacht besteed aan gymnastiek (vakleerkracht gym), Engels (vakleerkracht Engels), hoogbegaafdheid (sterk plusaanbod op school- en stichtingsniveau) en samenwerking (onderwijs georganiseerd in clusters en team werkt aan schoolontwikkeling in leerteams). We werken met een leerstofjaarclassensysteem waarbij gewerkt wordt met 3 clusters;

- onderbouwcluster voor de groepen 1-2-3
- middenbouwcluster voor de groepen 4-5
- bovenbouwcluster voor de groepen 6-7-8

Elke groep heeft een eigen leerkracht en elk cluster werkt samen op leerpleinen en in speelleerlokalen. Elk cluster wordt aangestuurd door een MT lid die tevens de zorgcoördinatie over het cluster heeft. Onze zorg beperkt zich niet altijd alleen tot wat er in en rond de school gebeurt. Als school hebben we ook een maatschappelijke functie. We hebben ouderbetrokkenheid hoog in het vaandel. We blijven steeds opnieuw zoeken en ontdekken op welke manieren we samen met onze ouders kunnen optrekken. Dat gaat van een heerlijke, informele ouderlunch tot inhoudelijke sparring in de MR en de werkgroep ouderbetrokkenheid. Onze oudervereniging is zeer actief en we werken fijn samen. We willen laagdrempelig zijn voor ouders en samen met hen het onderwijs voor de kinderen zo goed mogelijk afstemmen.

Vanaf schooljaar 2020-2021 wordt er met leerteams gewerkt waarbij de schoolontwikkeling door de leerteams aangestuurd wordt onder supervisie van de directeur. In elk leerteam nemen collega's uit alle clusters deel. Er zijn leerteams voor taal, rekenen, thematisch werken, gedrag, hoogbegaafdheid en ICT.

Basisschool Baardwijk maakt onderdeel uit van multifunctioneel centrum Balade. Er wordt hard gewerkt aan de samenwerking in Balade met de kinderopvang en de sociale partners (maatschappelijk werk, paramedische zorg e.d.). Het team van basisschool Baardwijk telt dit schooljaar 20 medewerkers en omvat naast de directeur 14 leerkrachten, drie MT leden die tevens intern begeleider zijn, een vakleerkracht gym, een vakleerkracht Engels en hoogbegaafdheid, een onderwijsassistent en een conciërge. In het schooljaar 2020-2021 gaan er zo'n 200 leerlingen naar Baardwijk. Deze leerlingen zijn verdeeld over 9 groepen.

## Competenties Onderwijskundig leiderschap

We zoeken een inspirerende, stimulerende en motiverende directeur, een goede leider die vertrouwen schenkt en een veilige sfeer schept. Hij/ zij kan mensen in hun kracht zetten en kwaliteiten van mensen ontwikkelen, zodat medewerkers in staat zijn hun werk optimaal uit te voeren en zich te ontwikkelen

De nieuwe directeur is in staat een professionele organisatie in ontwikkeling verder te ontwikkelen, waarin mensen elkaar kunnen aanspreken op hun functioneren in relatie tot de gewenste ontwikkeling(en) van de school. Hij/zij weet de passie voor het vak en het persoonlijk meesterschap

van de leerkracht te herkennen en naar een hoger plan kan brengen.

De directeur heeft een voorkeur voor verbindend en coachend leiderschap. Hij/zij heeft een groot verantwoordelijkheidsgevoel en een enthousiaste en optimistische inborst. Beschikt over sterke communicatieve en sociale vaardigheden naar zowel het team, de ouders als de leerlingen. Stimuleert een open communicatie in de organisatie en is een toegankelijke en stimulerende persoonlijkheid. Hij/zij is leidend indien nodig, durft keuzes te maken en knopen door te hakken maar durft ook te vertrouwen op het vakmanschap en de betrokkenheid van het team.

Hij/zij combineert kennis en vakmanschap met humor, inzet en creativiteit. Is reflectief en past het handelen waar nodig aan. De nieuwe directeur is zich bewust van de invloed van de omgeving, onderkent de partijen waar de school mee te maken heeft en kan de samenwerking met die partijen waarborgen. Hij/zij heeft aantoonbare onderhandelingsvaardigheden in contacten met externe partijen en is hierbij doortastend en kan de belangen van de school uitstekend behartigen. De nieuwe directeur denkt in mogelijkheden en niet te veel vanuit beperkingen, zonder het tempo en de eigenheid van het team uit het oog te verliezen.

## Teamontwikkeling

Het team is in ontwikkeling in de samenwerking en in de professionele cultuur. Momenteel zijn we nog afhankelijk van de directeur maar de intenties zijn professioneel samenwerken en ontwikkelen. Dit M1-M2 team heeft zich gecommitteerd aan het werken in clusters en leerteams en we hebben een directeur nodig die ons daarbij begeleidt en coacht.

We streven ernaar een gezamenlijke taal te gaan spreken in pedagogisch handelen en opbrengstgericht werken. Daar wordt aan gewerkt in clusters en leerteams. Het MT begeleidt deze processen onder leiding van de directeur. Het teamproces richt zich op professioneel samenwerken, erkennen van elkaars kwaliteiten en verbindingen leggen intern en extern ten behoeve van de schoolontwikkeling. Er wordt vanuit grote gedrevenheid en betrokkenheid gewerkt waarbij elkaar aanspreken nog een belangrijk ontwikkelpunt is voor ons.

## Meest relevante kennis en competenties:

De directeur:

- Heeft ruime ervaring met veranderingsprocessen als leidinggevende in een school
- Toont betrokkenheid en werkt transparant De directeur doet wat hij/zij zegt en zegt wat hij/zij doet.
- Toont onderwijskundig leiderschap, financieel beheer en beheerst administratieve processen
- Is in staat een gemeenschappelijke visie voor de school te ontwikkelen en deze visie te vertalen naar de dagelijkse praktijk van de school in samenwerking met de betrokken partners
- Beschikt over sterke communicatieve en sociale vaardigheden naar zowel het team, de ouders als de leerlingen
- Werkt verbindend als gezicht van de school
- Is in staat om de school verder te profileren en te positioneren
- Heeft het pedagogische en het sociale aspect van het onderwijs hoog in het vaandel maar verliest daarbij de opbrengsten voor de kernvakken rekenen en taal, niet uit het oog
- Is gericht op verandering en vernieuwing en durft verantwoorde risico's te nemen bij het inspelen op kansen in de omgeving

- Geeft gestalte aan zorgvuldig personeelsmanagement en weet medewerkers bij elkaar te brengen en daar een eenheid van te maken
- Leidt en begeleidt activiteiten van teamleden; stimuleert, motiveert en coacht het team en de individuele teamleden om de kwaliteit van de school en het team te verbeteren
- Maakt een vertaalslag van doelen naar resultaten en weet vervolgens het gewenste resultaat op efficiënte en effectieve wijze te realiseren
- Is op korte termijn in staat kennis te hebben van de (onderwijs) situatie in Waalwijk en de cultuur rondom de school.
- De directeur is het gezicht van de school voor de leerlingen, ouders en andere betrokkenen
- De directeur vertegenwoordigt de belangen van basisschool Baardwijk binnen directieoverleg van de stichting en neemt vanuit de stichting deel aan allerlei overlegsituaties.

### Wij bieden:

- Een enthousiast, betrokken en deskundig team
- Een diverse leerling populatie ( 33 nationaliteiten) en betrokken ouders
- Ondersteuning door krachtig MT
- Veel ontwikkelmogelijkheden binnen het multifunctioneel centrum waar de school gevestigd is (samenwerking met kinderopvang, maatschappelijk werk, restaurant gerund door mensen met een beperking, paramedische diensten)
- Ondersteuning vanuit het bestuurskantoor
- Collegiale samenwerking met andere directeuren binnen de stichting Leerrijk!
- Beloning conform cao PO functieschaal DB.

### Daarnaast beschikt u over:

- HBO werk- en denkniveau;
- onderwijskennis;
- kennis van bedrijfsvoering en onderwijswetgeving;
- strategisch denken, analyseren en handelen;
- een sterk verbindende persoonlijkheid waardoor u laagdrempelig bent voor ouders en collega's.

Wij verwachten ook dat u zich ontwikkelt. U onderhoudt en breidt uw persoonlijke competenties uit in relatie tot de organisatieontwikkeling. U bent geregistreerd in het schoolleidersregister en actief betrokken bij uw herregistratie.

### Praktische informatie en procedure

Als deze vacature u aanspreekt en u zich herkent in dit profiel, dan horen wij graag van u. We gaan ervan uit dat u als kandidaat beschikt over bij het kaliber van de functie passende kwaliteiten.

Het betreft een functie voor 0,8 fte in schaal D12 conform de CAO-PO. Het voornemen is de nieuwe directeur per 1 januari 2021 te laten starten. De eerste gespreksronde met de BenoemingsAdviesCommissie (BAC) is gepland op 8 oktober in de avond. De tweede gespreksronde met de BAC op 14 oktober in de middag.

Uw brief en curriculum vitae kunt u versturen naar: [info@leerijk.nl](mailto:info@leerijk.nl) onder vermelding van 'vacature directeur Baardwijk'.

Meer informatie kunt u vinden op [www.bsbaardwijk.nl](http://www.bsbaardwijk.nl) en/of bij Margje Bielars (interim directeur) te bereiken via mail [directiebaardwijk@leerijk.nl](mailto:directiebaardwijk@leerijk.nl) en telefoon 0416-76 01 36. We zien uw reactie graag uiterlijk 25 september 2020 tegemoet.