

Betreft: Tekort aan leerkrachten

Gouda, 12 januari 2023

Beste ouder of verzorger,

Allereerst nog de beste wensen voor het nieuwe jaar.

Met deze brief willen wij u informeren over het (landelijke) tekort aan leerkrachten. Sinds dit schooljaar heeft ook een aantal van onze scholen last van dit tekort. Wij hebben met veel moeite in al onze scholen een leerkracht voor de groep weten te krijgen. Soms met als gevolg dat er meerdere leerkrachten voor een tijdelijk periode nodig zijn om de groep te draaien. In andere gevallen zijn leerkrachten tijdens het schooljaar gewisseld van groep.

Een belangrijk effect hiervan is dat wij de komende tijd weinig leerkrachten beschikbaar hebben als vervanger bij uitval van uw eigen leerkracht. Hierdoor zullen wij u helaas vaker moeten vragen uw kind thuis te houden bij ziekte van een leerkracht. Wij proberen dit uiteraard zoveel mogelijk te beperken.

Samen met de scholen werken wij hard aan het oplossen van het tekort aan leerkrachten. Wij besteden extra aandacht aan het behoud van onze leerkrachten. Wij vragen onze directeuren goed in gesprek met hun leerkrachten te blijven en proberen in te spelen op hun wensen en ambities. Wij bieden leerkrachten daarbij ruime opleidingsmogelijkheden.

Daarnaast hebben wij de afgelopen jaren sterk ingezet op het werven en zelf opleiden van nieuwe leerkrachten. Wij doen dit door:

- jonge mensen tot leerkracht op te leiden samen met drie verschillende Pabo's;
- HBO geschoolde mensen van buiten het onderwijs in twee jaar tijd op te leiden tot leerkracht (zij-instroom). Gemiddeld 7-9 mensen per jaar.
- MBO geschoolde mensen van buiten het onderwijs aan te nemen, te laten werken als ondersteuner in de groep en in vier jaar tijd op te leiden tot leerkracht (aspirant-leerkracht). Wij hebben nu 15 aankomende leerkrachten in dienst.

Mocht u zelf interesse hebben in bijvoorbeeld het zij-instroomstraject dan nodigen wij u uit om vrijblijvend informatie hierover te vragen via de directeur van uw school of via personeelszaken@degroeiling.nl.

Toch verwachten wij dat bovenstaande nog niet voldoende is om het tekort aan leerkrachten in de regio op te lossen. De tekorten zullen de komende jaren alleen maar toenemen.

Daarom zijn wij ook begonnen met het uitdenken van andere modellen om de groepen te kunnen bemensen. Wij kijken op welke school dit kan met behoud van onze kwaliteit van onderwijs. Daarnaast mag de werkdruk van betrokken leerkrachten niet groter worden.



Dit jaar verwachten wij op een aantal scholen kleine groepen te moeten samenvoegen tot een grote groep (35+ leerlingen). Wij willen dan gaan werken met een dubbele bezetting: een bevoegde, ervaren leerkracht en een aspirant leerkracht. Zodat de groep ook op bepaalde momenten in kleinere groepen onderwijs kan krijgen en er voldoende aandacht blijft voor iedere individuele leerling. Daarnaast willen wij in sommige kleuterklassen andere combinaties maken met bijvoorbeeld bevoegde leerkrachten en aankomende leerkrachten.

Als het uw school betreft zullen wij de medezeggenschapraad van uw school betrekken in de keuze en uitwerking van één van deze modellen. Ook zullen wij u als ouder of verzorger van de betrokken groepen en klassen tijdig informeren. Wij willen structureel goede oplossingen neerzetten en noodingrepen voorkomen.

Zoals u begrijpt doen we er alles aan om in elke school een bevoegde leerkracht voor iedere klas te hebben. Wij hopen op uw begrip als dat voor de groep van uw kind komende schooljaren net wat anders georganiseerd is dan u gewend bent van ons.

Wij wensen u en uw kinderen een goede start toe in dit nieuwe jaar.

Met vriendelijke groet,



Jan Kees Meindersma en Atie de Gier
College van Bestuur De Groeiling

