

Jaarverslag 2019/2020

1. Samenstelling

De MR van de Oranje Nassauschool bestaat uit 6 leden (3 ouders en 3 leerkrachten), waarvan vijf nieuw leden en één zittend lid (A.R).

PMR (Personeel)

N. H. (GMR)

L. B. (secretariaat)

J. B. (secretariaat)

OMR (Ouders)

M. v.d. G (voorzitter)

A. R.

S. M. (GMR)

2. Verkiezingen en Benoemingen

Bij de OMR hebben er eind vorig schooljaar twee leden afscheid genomen. Er zijn verkiezingen geweest voor nieuwe OMR- leden. Wat betreft de PMR leden was de zittingsduur van alle leden verlopen. De huidige leden zijn, na overleg, benoemd door de directie.

3. Regelingen

De MR functioneert op basis van het Medezeggenschapsstatuut en de WMS (Wet Medezeggenschap op scholen). De MR vertegenwoordigt het personeel en de ouders in kwesties op schoolniveau. Op stichtingsniveau functioneert een GMR. De Oranje Nassau wordt daarin vertegenwoordigd door N.H.

4. Overleg en standpunten

4.1 Vergaderingen en Organisatie

Gemiddeld vergadert de MR 8 keer per jaar. Daarbij is de schooldirecteur bij bepaalde vergaderpunten altijd aanwezig. Verslagen van vergaderingen worden in de volgende vergadering goedgekeurd.

In 2019-2021 heeft de MR naast de reguliere vergaderingen nog een aantal extra keren vergaderd, vanwege Corona en de opname van Revelesschool, nu ZON-groepen binnen de Oranje Nassau.

De MR vergadert aan de hand van een vast schema (agenda) waarin vaste punten zijn opgenomen.

Zoals: Directiepunten, Gedrag en Veiligheid, GMR en Nieuwsbrief. Daarnaast worden punten besproken die aangedragen worden vanuit de achterban en een aantal jaarlijks terugkerende punten, te denken aan: Jaar- en schoolplan, begroting, formatie, werkverdelingsplan en schoolgids.

4.2 Gebruik bevoegdheden

4.2.1. Advies

Gedurende de verslagperiode is de MR c.q. een geleding daaruit om advies gevraagd in de volgende kwesties. Daarin is een advies gegeven zoals (samenvattend) staat vermeld.

Vergaderpunt	Geleding	Standpunt	Datum
Hitteprotocol	MR	Akkoord	Oktober 2019
SOP (School-ondersteuningsplan)	MR	Akkoord Plan is duidelijk en overzichtelijk.	Januari 2019
Begroting en formatie	MR	De MR- leden hebben apart hun voorkeur voor een van drie opties doorgegeven aan de directie.	Januari 2019
Overname van Reveles (nu ZON-groepen) door Scholen van Oranje binnen de Oranje Nassau.	MR	Positief advies met als voorwaarde het waarborgen van een aantal zaken rondom onder meer: identiteit, zorg en organisatie.	Februari 2019 t/m mei 2020.
Coronarooster	MR	Positief advies In verband met tijd is een ouderpeiling hierin niet mogelijk geweest.	April/Mei 2020
Wijziging schooltijden	OMR	Na ouderpeiling akkoord op de optie om de onderwijstijd op woensdag met een kwartier te verkorten en een aantal lesvrije momenten per jaar.	Juni 2020
Jaarplan	MR	Advies op enkele kleine punten en Akkoord.	Juli 2020

4.2.2. Instemming

Gedurende de verslagperiode is de MR c.q. een geleding daaruit om instemming gevraagd in de volgende kwesties. Daarin is een standpunt ingenomen zoals (samenvattend) staat vermeld.

Voorstel	Geleding	Standpunt	Datum
Verhoging bedrag schoolkamp	OMR	Akkoord	Juli 2020
Werkverdelingsplan	PMR	Akkoord	Juli 2020

4.2.3. Initiatief

Gedurende de verslagperiode heeft de MR c.q. een geleding daaruit gebruik gemaakt van zijn initiatiefrecht.

Voorstel	Geleding	Advies	Datum
Informatie verstrekking ouders/achterban	MR	Informeren ouders via de nieuwsbrief en de MR- notulen op de schoolapp.	schooljaar 2019 tot heden
Meedenken over PR voor de school	MR	Meer techniek in de klas. Reclame bij de supermarkt (karretjes). Zelf nieuws aandragen in o.a. de wijk- en regionale kranten Flyers met kernzaken bij bijvoorbeeld Spelothek .	September 2019
Verslaglegging MR centraal organiseren	MR	Via Teams alle documenten centraal opslaan.	Maart 2019

4.3 Bespreekpunten

Andere punten die besproken zijn tijdens de MR-vergaderingen zijn onder meer:

- Samenwerking Peuterspeelzaal, Lunchlokaal en BSO
- Groen/Blauwe Schoolplein
- Leerlingenraad
- Invulling Sinterklaasfeest
- Continurooster
- Inspectiebezoek en Herstelonderzoek
- Kwaliteitsonderzoek en Basiskwaliteit
- Oranjedagen
- Website en Schoolapp
- Vervanging en personeelstekort
- Sponsoring en PR
- Digitale geletterdheid
- Zorg en leeropbrengsten
- Evaluatie eindtoetsen en Verwijzing V.O.

5. Interne zaken MR

Gedurende de verslagperiode heeft de MR gebruik gemaakt van de volgende faciliteiten en mogelijkheden tot overleg met de achterban:

De MR heeft als de mogelijkheid om extern advies in te winnen bij bijvoorbeeld een vakbond. Hiervoor is een MR-budget beschikbaar. Afgelopen jaar is hier verschillende malen gebruik van gemaakt.

- Scholing: Alle nieuwe leden hebben deelgenomen aan de cursus MR-start (november 2019)
- Advies ingewonnen van verschillende vakbonden inzake toetreden Reveles /ZON binnen de Oranje Nassau.
- Ouderpeiling over schooltijden.

Dordrecht, 13-11-2020

Namens de MR 2019-2020

L. B. en J. B.