

## Notulen MR vergadering

Datum: Dinsdag 8 november 2022

Locatie: Personeelskamer

Notulist : J.B.

Aanwezig: M.v. D, J.L. , S.M., M. v. T., L.B., N.H. en J.B

Agendapunt	Toelichting
1. Opening	M.v. D. opent de vergadering.
2. Mededelingen/Ingekomen post	Er is geen ingekomen post.
3. Vaststelling agenda/ Notulen 13 september	Er zijn geen toegevoegde punten. De notulen van 13 september 2022 zijn goedgekeurd.
4. Nieuwsbrief	De notulen en de jaarplanning van de MR plaatsen we in het vervolg op de website op de blinde pagina. In de nieuwsbrief plaatsen we regelmatig een berichtje dat ouders eventueel kunnen reageren op de notulen.
5. Directiepunten	<b>Personeel</b> De school heeft 1 fte extra-leerkracht gekregen om de werkdrukbeleving voor alle collega's in alle groepen wat te verminderen. Hiervan worden de leerkrachten in de groepen allemaal 2 dagen per 3 weken om de beurt een deel van de dag ondersteund. Bij ziekte worden deze extra leerkrachten ook ingezet, zodat de groepen dan minder vaak verdeeld hoeven te worden. Ook helpen deze extra leerkrachten bij de TSO en bij het corrigeren na schooltijd. Ook is de staf meer gaan werken.  De vervanging van de langdurig zieke collega's is inmiddels grotendeels opgelost.  We worden eigenrisicodrager (ERD) vanaf januari. Er wordt naar gestreeft dat ziekte van personeel er zo min mogelijk toe leidt dat leerkrachten extra moeten werken of klassen opgedeeld moeten worden.

	<p><b>Veiligheid/ Gedrag</b>  Bij een schorsing wordt het gehele proces doorlopen. Afspraken die gemaakt zijn, worden gevolgd met toestemming van het bevoegd gezag.  Ouders worden op de hoogte gebracht, het wordt gemeld bij de inspectie.  Het onderwijs moet doorgaan (werk mee) en de leerplichtambtenaar wordt op de hoogte gebracht.  Er volgt een gesprek met ouders.  Bij een derde schorsing volgt een procedure van verwijdering. Met SWV/IB/ouders wordt dan gekeken naar een andere onderwijsplek die meer passend kan zijn.</p> <p><b>Stand van zaken ZON-ontwikkeling</b>  De intake-procedure is op de website geplaatst.  Er is een informatiebijeenkomst ingepland voor geïnteresseerde ouders.  Er zijn inmiddels 2 inloopmomenten met directie voor ouders van ZON geweest.  Dit was positief en verschillende ideeën van ouders waren nuttig voor de school en zijn opgepakt.  De ouders zijn ook geïnformeerd met een nieuwsbrief.</p> <p>M.b.t. de zorgstructuur wordt voor ieder kind een kindplan gemaakt. Deze doelen worden per trimester met ouders besproken.</p> <p>De benaming van de zorgcoach wordt vervangen door leraarondersteuner.  Dit omdat de breder inzet van de leraarondersteuner zeer gewenst is bij de leerkrachten.  Een leraarondersteuner doet meer dan het begeleiden van (groepjes) kinderen.  Leerkracht en leraarondersteuner bieden beiden zorg en onderwijs.</p>
6. GMR	<p>S.M. noemt de punten die op de GMR zijn besproken:  Het jaarplan, bestursverslag. Handboek Corona, Vrijwillige ouderbijdrage, ERD, Schoolvakanties '23-'24 zijn gelijkgetrokken, koersplan, werkgroep vereniging-stichting, SWV nieuw ondersteuningsplan, ontbijt op scholen, Oekraïense vluchtelingen, Verandering opleiding PABO, klokkenluidersregeling.</p>
7. Jaarplanning 2022-2023	<p>Deze is nagelopen en wordt aangepast.</p>
8. Blinde pagina voor MR	<p>Hierop staan de notulen en de jaarplanning</p>
9 .Partnerschap CNV academie	<p>Partnerschap is opgezegd.</p>

10.SvO vereniging of stichting?	In maart wordt verder gekeken en verder gezocht naar de voor- en nadelen van het zijn van een vereniging.
11.Rondvraag	Kosten ouderbijdrage: Er wordt gekeken naar hoe het is gegaan met de nieuwe manier van het overmaken van de ouderbijdrage.  Dit komt terug in de volgende vergadering n.a.v. de OR-begroting.