

<p>Verslag MR-vergadering MR- CBS Oranje Nassau</p> <p>Datum: Dinsdag 20 december 2022 Tijd: 19.00 uur Plaats: Personeelskamer</p> <p>Volgende bijeenkomst: Dinsdag 7 februari 2023</p>	<p>Aanwezig: S.M, M.v.D, L.B., N.H Vanaf 19.30 uur: M. v. T.</p> <p>Afwezig met kennisgeving: J.B en J.L.</p> <p>Afwezig zonder kennisgeving: -</p> <p>Notulist: L.B.</p>
---	---

Agendapunt of spreker	
1. Opening	-
2. Mededelingen/ingekomen post	-
3. Vaststelling agenda / goedkeuren notulen vorige vergadering	De notulen zijn akkoord.
4. Continuïteit	
5. Directiepunten <ul style="list-style-type: none"> • Personeel • SOP • Veiligheid • ZON-ontwikkeling • Werkdruk en pauzeregeling • Begroting (tussenstand) • Ouderpanel bijeenkomst • Leerlingraad 	<p>Personeel We nemen afscheid van twee zorgcoaches De invaller voor de extra formatie op vrijdagen is helaas ziek geworden. Mocht zij voor de kerst niet hersteld zijn dan gaan we op zoek naar een andere invaller. De re-integratie van de collega van gr.4 verloopt naar verwachting; na de kerst nog niet volledig hersteld, maar gaat dan wel haar taken weer opbouwen De LIO is bijna klaar met haar eindstage. Daarna moet zij alleen nog haar scriptie afronden. Gezien de stijging van reiskosten heeft het bestuur tot oktober een regeling voor mensen die meer dan 23 kilometer weg wonen.</p> <p>SOP (Schoolondersteuningsprofiel) We bespreken samen het SOP, er worden enkele wijzingen gedaan, daarna wordt ermee ingestemd. Deze moet nog formeel worden ondertekend.</p> <p>Veiligheid 1 leerling heeft de afgelopen periode tot twee keer toe een time-out gehad. Voor deze leerling wordt hulpverlening opgestart. Thuiszitters krijgen nog een vorm van onderwijs met contact. Dit wordt op afstand in de gaten gehouden door inspectie.</p>

	<p>ZON-ontwikkeling Er is een training gevolgd vanuit het Samenwerkingsverband De eerste observatieweek is geweest (alleen in ZON-2 vanwege ziekte lkr in ZON-1 niet mogelijk). Er zijn twee nieuwe informatiemomenten ingepland dit schooljaar. De ontwikkeling is verder beschreven in de nieuwsupdate die in november aan ouders is verstuurd De nieuwsupdate wordt al prettig ervaren. Elke donderdag is er een vergadering over de ontwikkeling en de gemaakte stappen.</p> <p>Werkdruk en pauzeregeling Het plan van aanpak, n.a.v. van de QuikScan over het welzijn, die is afgenomen onder het personeel, wordt besproken. Er zijn vragen gesteld en onduidelijkheden opgehelderd.</p> <p>Begroting (tussenstand) De begroting voor 2023 is een heel eind. Het aantal groepen waarmee gestart kan worden volgend jaar hangt mogelijk ook af van de meerjarenbegroting, want een formatie maak je voor een heel schooljaar (in dit geval 2023-2024). We zijn dus niet alleen afhankelijk van wat 'kan' in de begroting van 2023, maar ook in die van 2024 (= meerjarenbegroting). Ook moet er rekening gehouden worden met het feit dat komend schooljaar de gelden van uit het NPO stoppen. Het leerlingaantal groeit goed.</p> <p>Ouderpanel bijeenkomst Woensdag 18 jan: 8.30-9.15u is er een inloopochtend voor ouders over de informatievoorziening, zie laatste nieuwsbrief. Vanuit de OMR sluit S.M. aan</p> <p>Leerlingenraad De agenda van de leerlingenraad wordt bekeken en kort besproken.</p>
<p>6. GMR</p>	<p>De laatste GMR vergadering was 29 november 2022 Bij deze vergadering zijn de volgende onderwerpen aan de orde geweest:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bestuursverslag • ONS – ondersteuning / personeel • SWV – ondersteuningsplan – wat moeten scholen zelf doen? • Inspectie heeft het SWV onvoldoende gegeven. • Begroting opgesteld, medegedeeld • Extra reiskosten vergoeding • NPO gelden inzetten voor bepaalde datum

	<ul style="list-style-type: none"> • Informatievoorziening voor gescheiden ouders • Stichting of Vereniging werkgroep • Personeelswerving • Verloop GMR leden • Audits scholen onderling + extern begeleider
7. Nieuwsbrief/ Ouderbetrokkenheid	Deze keer wordt geen stukje voor de nieuwsbrief aangeleverd.
8. Rondvraag	Er zijn geen vragen

Actiepunten

Datum	Actie	Wie	Wanneer	Status