



Jaarverslag Medezeggenschapsraad BS De Wegwijzer, 2019/2020

Voor u ligt het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad van BS De Wegwijzer uit Tilburg. Dit jaarverslag betreft het 'bijzondere' schooljaar 2019/2020 en is opgemaakt door de secretaris van de MR, waarna het is vastgesteld door de MR leden.

De MR van De Wegwijzer bestond in het schooljaar 2019/2020 uit de volgende leden:

- | | |
|------------------------|------------------------------------|
| - Amber Schaapveld | Personeelsgeleding |
| - Dagmar Eskens | Personeelsgeleding, voorzitter |
| - Verdyne de Windt | Personeelsgeleding |
| - Harold Otten | Oudergeleding, tot december 2019 |
| - Bart de Cock | Oudergeleding, vanaf december 2019 |
| - Frank van Oosterhout | Oudergeleding |
| - Christi Korbee | Oudergeleding, secretaris |

Het jaar is goed van start gegaan. De oudergeleding van de MR is in het begin van het schooljaar op zoek naar een nieuwe kandidaat. Harold Otten verlaat uiteindelijk in december de oudergeleding waarna Bart de Cock het stokje van hem overneemt. Harold wordt bedankt voor zijn fijne en zinvolle inzet bij de MR en Bart wordt van harte welkom geheten. In de eerste vergadering worden het schoolplan en het schoolondersteuningsprofiel ter sprake gebracht. Deze zullen aangepast worden naar aanleiding van wat opmerkingen van de MR leden. Tevens komt de verkeersveiligheid rond de school aan bod. Er zal voor BS De Wegwijzer, evenals voor vier andere scholen, een verkeersveilige schoolzone ingericht worden. Door de GMR wordt er in september instemming verleend aan een fusie met SKOTZO. Deze Tilburgse Onderwijsstichting die georiënteerd is op Tilburg Zuid-Oost omvat 5 scholen, waardoor het totaal aantal scholen van de stichting Xpect Primair nu op 25 scholen komt.

In oktober wordt ingestemd met het Schoolplan en positief geadviseerd op het schoolondersteuningsprofiel. De tevredenheidsspeiling onder het personeel heeft weer plaatsgevonden. 80% van de personeelsleden heeft hieraan deelgenomen en wanneer er aanleiding toe is, zal de MR geïnformeerd worden door de directie. Voor wat betreft duurzaamheid wordt er door school gekeken naar een watertappunt dat vandalismebestendig is. De personeelsgeleding van de GMR is het unaniem eens over de staking. Xpect Primair zal daarom deelnemen hieraan.

Het plan van aanpak van de Risico Inventarisatie & Evaluatie wordt voorgelegd aan de MR. Zoals gezegd lag de deelname op 80%. Vooral de klimatologische omstandigheden blijken een punt van aandacht te zijn. Belangrijk hierbij is te weten dat er 1 keer in de 4 jaar een uitgebreide RI&E plaatsvindt waarin ook het gebouw wordt meegenomen. Tijdens deze vergadering wordt tevens de begroting 2020-2023 gepresenteerd door de directie. Alle MR leden mogen hun vragen of input voorleggen aan Harriët die hier op haar beurt weer op zal antwoorden.

Tijdens de vergadering in januari wordt het item 'werkdruk' opnieuw besproken. Afsproken is dat de MR dit goed zal monitoren en de directie in samenwerking met de personeelsgeleding van de MR houdt de oudergeleding hiervan op de hoogte. Besloten wordt de tevredenheidsspeiling van ouders af te wachten, omdat zij mogelijk input geven over verschuivingen in het rooster dat indirect met de werkdruk verband zou kunnen houden. Er wordt binnen de MR nagedacht over hoe we de communicatie met de achterban, de ouders dus, kunnen verbeteren. Ook voor school blijkt de deelname aan de tevredenheidsspeiling niet heel hoog te liggen. Tijdens de GMR vergadering waren voor het eerst ook afgevaardigden van SKOTZO aanwezig. In deze bijeenkomst werd de begroting van Xpect Primair besproken en gaf een GMR-lid dat tevens werkzaam is bij de politie voorlichting over cybercrime en liet daarbij een zeer indrukwekkend filmpje zien over wat de negatieve kant blijkt van de digitalisering.

Het statuut vanuit de GMR blijkt wat hiaten te bevatten en daarom zal er een reactie naar de secretaris gestuurd worden. In deze vergadering wordt ook de vakantieroosterregeling bekeken. Conclusie is dat je het nooit voor alle ouders goed kan doen, maar dat de best mogelijke keuze



gemaakt moet worden. Omtrent de verkeersveiligheid meldt de directie dat eind maart 2020 alles gereed zou moeten zijn voor wat betreft de veilige schoolzones. Helaas moet de directie ook melden dat het Erasmus + project wordt doorgeschoven naar juni aangezien de Poolse regering geen toestemming geeft het land in te reizen in verband met het Coronavirus.

Eind maart wordt er door datzelfde Coronavirus voor het eerst via Teams vergaderd door de MR. Een vreemde gewaarwording. De directie laat blijken dat ze erg trots is op het team. Onvoorstelbaar wat die in korte tijd voor elkaar gekregen hebben om het thuisonderwijs te organiseren. Er is in Brabant inmiddels een noodverordening van kracht die zegt dat niet alleen kinderen van ouders met cruciale beroepen, maar ook kinderen uit kwetsbare gezinnen welkom zijn op de noodopvang in de meivakantie. De kinderopvang gaat hiertoe 24 uur per dag open, bekeken wordt nog of scholen ook geopend zullen zijn tijdens de meivakantie. De communicatie richting de ouders vindt in beginsel plaats op maandag, woensdag en vrijdag. Voor het team wordt getracht dit dagelijks te doen. Gemeld wordt dat er in principe een leerlingvrije week zou zijn in juni. Binnen Xpect Primair is afgesproken dat deze in principe komt te vervallen evenals de overige vrije dagen. De directie hoort graag de mening van de MR hierin. De MR is akkoord, maar aandachtspunt zijn wel de uren die leraren maken in deze periode terwijl zij wellicht op een tijdelijke adempauze gerekend hadden. De directie meldt dit zeker als aandachtspunt mee te nemen en te bekijken hoe dit juist ingevuld kan worden. Polen heeft voor het project Erasmus + nu definitief aangegeven geen mensen te willen ontvangen, ook niet in juni. Er wordt inmiddels naar andere opties gekeken. De schoolbibliotheek zal extra leesboeken gaan verstrekken in groep 3/4 nu de kinderen thuis zitten. Uit de oudertevredenheidsspeiling is gebleken dat de zichtbaarheid van de MR beter kan. De situatie van dit moment is een goed punt om die zichtbaarheid te vergroten. Besloten wordt daarom iedere twee maanden met een verslag naar buiten te komen dat via de Nieuwsbrief verspreid wordt. De MR wil ook zichzelf kritisch onder de loep nemen, vandaar dat er via een vakblad een enquête ingevuld wordt die reflecteert hoe de MR functioneert.

Ook de MR-vergadering van mei vindt plaats via Teams. Geëvalueerd wordt hoe de gedeeltelijke opening van de school door de ouders en leerkrachten ervaren is. De ouders vinden dat alles prima geregeld is en de leerkrachten vinden het fijn weer voor de groepen te kunnen staan. De enquête m.b.t. de zelfreflectie van de MR is ingevuld. Helaas was de vraagstelling niet altijd even duidelijk. 'Communicatie en initiatiefvol zijn' blijken de twee punten die naar voren komen en waar nog aan gewerkt mag worden. Vanuit de oudertevredenheidsspeiling valt op dat bij het 'gepersonaliseerd leren' nog zeker een slag te maken is. Tevens zal 'grensoverschrijdend' gedrag geagendeerd worden voor de volgende vergadering. Het watertappunt is inmiddels geïnstalleerd en het Brabants Dagblad heeft hieraan de nodige publiciteit geschonken. De MR zal kritisch gaan kijken naar de informatie vanuit de MR op de website, zodat ook dit geupdate is en het duidelijk is voor mensen wie de MR is en wat zij doen. Er valt helaas nog niets te melden vanuit de GMR, de eerste vergadering staat halverweg mei gepland, ook via Teams. Vanuit de MR laten een ouder en een teamlid weten dat zij de benodigde tijd en ruimte niet meer kunnen vinden om hun taak te volbrengen. Er zal voor beiden een vervanger gezocht worden. De vakantieroosterregeling wordt goedgekeurd en het formatieplan wordt ter kennisgeving voorgelegd aan de MR.

De MR evalueert hoe de start van de groepen in het geheel verlopen is. Over het algemeen bleken de kinderen heel enthousiast te zijn en hadden zij weer zin om naar school te gaan. Bij de GMR laat de voorzitter van de Raad van Bestuur weten dat eigenlijk alles prima verlopen is op de scholen van Xpect Primair tijdens en na de sluiting. Een MR-lid uit de personeelsgeleding van BS De Wegwijzer treedt toe tot het Presidium van de GMR. Voor de duurzaamheid zou een werkgroep samengesteld worden die met een plan zou komen. Dit wordt verzet en er wordt verder over nagedacht, maar duidelijk is wel dat de betrokkenheid van de kinderen hierbij groot zal zijn. Voor de begroting loopt 2020 erg goed en ziet er ook erg positief uit. Tot slot zal Bart komend schooljaar de nieuwe voorzitter worden van de MR.



Ondanks de scherpe regelgeving rondom het coronavirus is de MR van mening dat zij haar werk het afgelopen jaar naar behoren heeft kunnen doen. Alle vergaderingen hebben (soms via een videoconferentie) doorgang kunnen vinden zoals gepland. Enkele adviezen en instemmingen die vanwege de genoemde regelgeving snel uitgebracht moesten worden zijn tussentijds door middel van onderling digitaal mailverkeer behandeld.