

# Jaarverslag Medezeggenschapsraad BS De Wegwijzer, 2021-2022



**Steervol en kansrijk**

## Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad van BS De Wegwijzer uit Tilburg. Dit jaarverslag betreft het 'bijzondere' schooljaar 2021-2022 en is opgemaakt door de voorzitter van de MR. Het verslag wordt in het eerste MR-overleg van het nieuwe schooljaar 2022-2023 geagendeerd en ter goedkeuring aan de leden van de MR aangeboden.

De MR van De Wegwijzer bestond in het schooljaar 2021-2022 uit de volgende leden:

- |                       |                           |
|-----------------------|---------------------------|
| - Amber Schaapveld    | Personeelsgeleding        |
| - Angelique de Ridder | Personeelsgeleding        |
| - Verdyne de Windt    | Personeelsgeleding        |
| - Bart de Cock        | Oudergeleding, voorzitter |
| - Jonneke Nijman      | Oudergeleding, secretaris |
| - Max Koijen          | Oudergeleding             |

## In vogelvlucht

Het schooljaar is, ondanks de nog voortdurende corona-perikelen, goed van start gegaan. Na een periode van vergaderen via TEAMS in het vorig schooljaar kon de MR weer fysiek vergaderen. Althans het eerste overleg. Daarna moest tot januari weer teruggegrepen worden op digitaal vergaderen. Aan het eind van vorig schooljaar heeft de MR afscheid genomen van haar secretaris Christi Korbee. Haar plaats is, na de verkiezingsprocedure ingenomen door Max Koijen. Jonneke Nijman heeft de taak van secretaris op haar genomen.

De MR heeft in het schooljaar 2021-2022 10 keer vergaderd. Op één uitzondering na zijn alle vergaderingen bijgewoond door de voltallige MR. Per vergadering is een verslag opgesteld. Het verslag is steeds in het eerstvolgend overleg vastgesteld.

Ook dit schooljaar is het overgrote deel van de vergaderingen gehouden via videoconferentie. Dit in verband met de maatregelen rondom COVID-19. Ondanks deze beperkende maatregelen heeft de MR het afgelopen jaar efficiënt en doelmatig gefunctioneerd. Op alle onderwerpen die daarom vragen zijn steeds tijdig en goed afgewogen adviezen en instemmingen uitgebracht.

## Communicatie

De MR heeft ook in het schooljaar 2021-2022 om de twee vergaderingen door middel van een mededeling een terugkoppeling gegeven van haar activiteiten aan de achterban (ouders en team). Dit is conform haar doelstelling.

Om het contact met de ouders nog verder te vergroten is de MR steeds op zoek naar nieuwe communicatiemogelijkheden. In het afgelopen schooljaar is daarom gestart met het organiseren van 'Op de koffie bij de MR-momenten'. We streven daarbij naar laagdrempelige, vrijblijvende contacten. Op school en met een speelse vorm kan over van alles gesproken worden. We hebben daarbij geen agenda en er worden ook geen verslagen gemaakt. Op basis van de eerste twee koffiemomenten is besloten om deze vorm van betrokkenheid ook het komend jaar voort te zetten.

## Verkiezingen

Afgelopen jaar heeft de MR een verkiezingstraject doorlopen om de personeelsgeleding op volle bezetting te houden. Angelique heeft de MR aan het eind van het schooljaar verlaten om er een jaartje tussenuit te gaan. De overgebleven twee leden van de personeelsgeleding hebben na enige inspanning een nieuw lid weten te werven. Chantal Kieft zal komend schooljaar het derde lid van de personeelsgeleding innemen.

## Belangrijke onderwerpen

Het aan het begin van het schooljaar vastgestelde activiteitenplan is gedurende het gehele schooljaar als leidraad gehanteerd voor het opstellen van de agenda van de maandelijkse MR-vergaderingen. In het activiteitenplan zijn alle onderwerpen opgenomen die horen bij een volledige jaarcyclus, zoals begroting, formatieplan, onderwijstijd en lesrooster, schoolgids, et cetera.



Vanwege de Coronapandemie en de daarbij behorende door de overheid afgegeven richtlijnen zijn wanneer nodig Kwaliteitskaarten opgesteld. De Coronamaatregelen worden gedurende het jaar verschillende malen aangepast. Maar de impact wordt wel steeds geringer en iedereen kan zich er beter op instellen. Evaluaties van de maatregelen leveren ook blijvende verbeterpunten op. Met name het wegbrengen en ophalen van de kinderen, waarbij de ouders voor het overgrote deel buiten de hekken van de school blijven, levert veel voordeel op (de lessen kunnen 's-ochtends sneller beginnen en kinderen hebben een stukje zelfstandigheid verworven).

Het afgelopen jaar waren er diverse programma's en middelen beschikbaar om Corona-effecten op het onderwijs te kunnen beperken. Zo kwamen er vanuit het NPO (nationaal programma onderwijs) extra middelen beschikbaar. De MR heeft een vinger aan de pols gehouden om de effecten van de inzet van deze middelen te monitoren. Specifiek heeft de MR in haar februari-vergadering een toelichting gevraagd op het functioneren van de Thuiskamer. Juf Lindsey heeft in dat overleg een uitgebreide presentatie gegeven.

In het schooljaar 2021-2022 heeft ook weer de tweejaarlijkse oudertevredenheidspeiling plaats gevonden. Omdat een hoge respons op deze enquête heel waardevolle informatie kan opleveren over mogelijke verbeterpunten (en dus ook onderwerpen kan genereren waar de MR een rol in kan spelen) heeft de MR meegedacht over de wijze waarop de enquête moest worden uitgezet en over de inhoud daarvan. Ondanks dat getracht is de enquête zo beknopt mogelijk te houden, was de response erop niet wat we ervan gehoopt hadden.

Verder heeft de MR aan een groot aantal uiteenlopende onderwerpen aandacht besteed. Van een nieuw schoonmaakcontract en wat daarbij de belangrijkste uitgangspunten moesten zijn tot het nieuwe vakantierooster. En van de invulling van het Burgerschapsonderwijs tot het aannamebeleid.

### **Ten slotte**

In het laatste overleg van het schooljaar 2021-2022 heeft de MR teruggekeken op de ontwikkelingen van het afgelopen jaar. Algemeen wordt geconcludeerd dat:

- De MR heeft, ondanks de perikelen rondom Corona, goed haar werk kunnen doen;
- Het lijkt er ook op dat de effecten van de Coronapandemie op de onderwijskwaliteit op onze school maar heel minimaal zijn. Maar we realiseren ons wel dat daarvoor een heel stevige inspanning van alle betrokkenen voor nodig is geweest. En dat het dus soms ook best heeft gekraakt;
- Vergaderen via videoconferentie is doelmatig en effectief. Besloten is om ook volgend jaar een deel van de vergaderingen op die manier in te vullen;
- Het vergroten van de betrokkenheid van grote groepen ouders blijft een aandachtspunt. We zetten verschillende middelen in (nieuwbrief, koffiemoment, peilingen), maar het is iets van de lange adem.

De MR staat klaar voor het nieuwe schooljaar.

Voor akkoord:  
Tilburg, 29 september 2022

Secretaris