

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2022-2023 van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool De Wijde Veert. Via het jaarverslag legt de MR verantwoording af over haar activiteiten. Het jaarverslag beschrijft de samenstelling, de werkwijze en geeft een overzicht van onderwerpen waar zij zich het afgelopen schooljaar voornamelijk mee bezig heeft gehouden. Het jaarverslag is ook terug te vinden in de schoolapp van De Wijde Veert onder het kopje MR.

2. De MR

2.1 Wat doet de MR

Iedere school heeft verplicht een MR. Dit is vastgelegd in de wet op de medezeggenschap (WMS). De MR is een inspraakorgaan voor ouders en personeel. De MR overlegt met de directie over het schoolbeleid zoals bijvoorbeeld; doelstellingen, onderwijskwaliteit, passend onderwijs, schooltijden, personeelsbeleid en veiligheid.

Binnen iedere school is dus een groep ouders en leerkrachten (de MR) die meedenkt en meebeslist over de opzet, inhoud en organisatie van het onderwijs op school. De taken van de MR zijn veelomvattend. De MR mag de directeur gevraagd of ongevraagd adviseren bij het nemen van bepaalde besluiten aangaande de school. De directeur is in een aantal zaken zelfs verplicht om advies te vragen aan de MR.

Veranderingen binnen de schoolorganisatie zijn soms niet mogelijk zonder instemming van de MR.

2.2 Samenstelling

Zoals aangegeven bestaat de MR uit ouders (OMR) en leerkrachten (PMR). De directeur maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek wel deel aan de vergaderingen. De MR bestaat uit 6 leden; 3 leerkrachten en 3 ouders.

Personeelsgeleding:

- Kim Neefjes (secretaris) vervangen door Jip te Riele (jan. 2023)
- Erik Poel
- Carine Hof

Oudergeleding:

- Madelon Swager (voorzitter)
- Raymond van Ooijen
- Dennis Wever vervangen door Pim groot (juni 2023)

2.3 Werkwijze

De MR vergadert in principe 1 keer per 6 á 8 weken. Dit komt meestal neer op zo'n 6 vergaderingen per jaar. Tijdens alle vergaderingen is ook de directeur Paul Edelschaap aanwezig geweest. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar is op verzoek van de MR aanwezig tijdens een deel van de vergadering. De vergaderingen van de MR zijn openbaar. Er zijn dit schooljaar geen toehoorders aanwezig geweest bij de vergaderingen.

Notulen

Van de vergaderingen worden notulen gemaakt. Hiervan wordt een kort verslag in de maandelijkse nieuwsbrief geplaatst. De complete notulen zijn op te vragen.

3. Aangeboden beleidsagenda 2022-2023

Vanuit de directie zijn onderstaande onderwerpen op de agenda gezet:

- Jaarplan 2022-2023 (bespreking)
- Werkverdelingsplan (ter instemming PMR)
- Formatieplan 2022-2023 (ter instemming PMR)
- Jaarbegroting (bespreking)
- Vakantierooster (ter instemming PMR)
- Schoolplan 2023-2027 (ter instemming MR)

De MR heeft de volgende onderwerpen op de agenda gezet:

- Ventilatie
- Ouderbetrokkenheid
- Vernieuwd rapport
- Huisvesting (lokalentekort komende jaren)
- Activiteitenplan 2022-2023
- Verhoging vrijwillige ouderbijdrage

4. Verantwoording schooljaar 2022-2023

In deze paragraaf wordt kort de belangrijkste onderwerpen weergegeven die in de MR zijn besproken.

4.1 Medezeggenschapsraad samenstelling

De MR bestond begin dit schooljaar uit 6 leden; 3 leerkrachten en 3 ouders. Dennis Wever kon het MR-lidmaatschap niet combineren met zijn werktijden op school. Daarom werd begin dit jaar op zoek gegaan naar een derde lid voor de oudergeleding. Dat is in juni gelukt. Pim Groot heeft de oudergeleding aangevuld. Jip te Riele heeft vanaf januari 2023 Kim Neefjes vervangen tijdens haar zwangerschapsverlof. De MR-vergaderingen zijn gepland op vrije dagen van Kim en daardoor zal Jip in het schooljaar 2023-2024 lid van de MR blijven en heeft Kim afscheid genomen. Wij bedanken Kim enorm voor haar inzet als secretaris van de MR. De rol van secretaris wordt momenteel gerouleerd.

4.3 Schoolplannen

- Vakdocenten en talentontwikkeling

In het jaarplan was als speerpunt opgenomen om het aanbod van vakdocenten (BEVO, Yoga, Muziek, Gym) geheel te integreren in het onderwijs. Met betrekking tot talentontwikkeling worden gelden uit het werkdrukakkoord ingezet (zie verder in jaarverslag).

Opbrengst analyses van de Wijde Veert zijn goed. Gemiddeld gezien wordt er gescoord boven het ambitieniveau. De analyse wordt gebruikt om zicht te krijgen en behouden op het niveau van de leerling op groeps- en schoolniveau. En ook om in te kunnen zoomen op leerling niveau. Bij de analyse van de (leer)opbrengsten van de leerlingen wordt gebruik gemaakt van IEP LVS-toetsen, dashboard opbrengsten Wijde Veert, zwaarte analyse, KANVAS, informatie uit IB- overleg en zachte gegevens. Ook maken de leerkrachten een analyse.

De speerpunten dit jaar liggen onder andere bij de ontwikkeling van het curriculum, zelfstandigheidsbevordering, het vergroten van eigenaarschap en het verbeteren van de differentiatie. Ook wordt gespreksvoering tussen IB - leerkrachten en leerkrachten – Ouders / leerlingen cyclisch vormgegeven. Ook is het plan “ouderbetrokkenheid” een onderwijskundig speerpunt (zie later in verslag)

- Professionalisering

Het personeel heeft professionaliseringsuren en maakt gebruik van elkaars expertise. Klaslokaaldeuren staan open en men ondersteunt elkaar wanneer nodig. De teamleiders per bouw hebben de taak om dit verder te ontwikkelen. Door het twee wekelijkse parallel overleg wordt de professionele cultuur versterkt. Tijdens studiedagen is met het personeel over de inhoud en manier van gebruik van deze professionaliseringsuren gesproken. Alle IB'ers van Allente zijn bezig met een IB IKC opleiding (Integraal Kind Centrum). Dit met mogelijke IKC-vorming in de toekomst. Deze opleiding duurt 1 jaar en vindt 1 keer in de maand plaats.

- Ouderbetrokkenheid

De communicatie met ouders en de betrokkenheid van ouders vindt de school belangrijk. Er is een werkgroep ouderbetrokkenheid die zich bezig houdt met het doel om de relatie met ouders te versterken en de talenten van ouders te benutten. Er is in het schooljaar 2022-2023 gekeken naar wettelijke kaders, input verzameld en literatuur bestudeerd om het plan “ouderbetrokkenheid” verder vorm te geven. Dit plan moet in het schooljaar 2023-2024 vastgesteld en uitgevoerd gaan worden.

Wat bijvoorbeeld al gedaan wordt zijn ouder-kind gesprekken op school waarbij het kind laat zien en vertelt waar hij/zij mee bezig is. Dit wordt in het schooljaar 2023-2024 nog verder uitgebreid. Er zal een gesprekscyclus zijn van September, November, februari en juli (facultatief). Ook zijn er in dit schooljaar workshops georganiseerd door school voor ouder en kind. Hier werd enthousiast op gereageerd. Bevindingen (onder andere over het inschrijvingsproces) worden geëvalueerd en mee genomen.

- Huisvesting

De ventilatie in school heeft de nodige aandacht. De bovenbouw met name aan de zuidkant heeft jaarlijks vanaf het voorjaar last van oplopende temperaturen. Tijdens de vergadering van juni 2023 is besloten voor 5 mobiele airco's als tussenoplossing. Volgens CvB van Allente wordt alle ventilatie in

1x aangepakt. Er is een voorstel gedaan voor 1,4 miljoen voor De Wijde Veert bij de gemeente. Vermoedelijk is de start van de werkzaamheden eind 2022 t/m 2024. De MR blijft hier prioriteit aan geven.

Het hoofdplein is gerealiseerd tot veel vreugde bij de kinderen en de leerkrachten. Uitdaging voor schooljaar 2023-2024 en daarna is de ruimte in de school. Er is ruimte nodig voor 1 groep extra (sinds 2020-2021 zijn er drie groepen 3 geformeerd). Er is afgelopen schooljaar veelvuldig overleg geweest tussen directie – bestuur, bestuur – gemeente en directie – MR over de oplossing hiervan. Het onderwerp financiën zijn in deze gesprekken vaak leidend geweest. Gelukkig is de oplossing in school gevonden. De 2 lokalen bij de BSO worden verbouwd zodat ze in september 2023 geschikt zijn voor BSO-lokaal en leslokaal. De ondersteuning die in de hulpklas werd geboden vindt met ingang van schooljaar 2022-2023 plaats op de diverse leerpleinen en dit zal ook zo blijven. De leerpleinen zijn hier in de zomervakantie van 2023 nog meer geschikt voor gemaakt middels mooi en functioneel meubilair.

- Werkverdelingsplan 2023-2024

In het schooljaar 2023/2024 worden er 23 groepen geformeerd. Er wordt zoveel mogelijk geluisterd naar de voorkeur en kwaliteit van de leerkrachten. Er wordt anders dan voorgaande jaren (doorgaans zes) in 2023-2024 gekozen voor acht studiedagen. Dit is gedaan op advies van de MR. De reden hiervoor is geweest dat Hemelvaartsdag en de vrije (vrij)dag erna in de meivakantie 2024 vallen. De twee studiedagen achter elkaar in november komt door een Allente brede dag. De studiedagen worden gebruikt voor onderwijskundige en administratieve doeleinden. De laatste dag voor de kerstvakantie zijn de kinderen vanaf 12.00 vrij. Een halve studiedag zagezegd. De laatste dag voor de zomervakantie zal worden gebruikt voor overdracht en afsluiting. Er is in de planning zoveel mogelijk aansluiting met een weekend en vrije dagen gezocht en ze zijn gelijkmatig verdeeld over het jaar. De studie dagen en vakanties zijn in onderling overleg met de opvang afgesproken.

Er is dit schooljaar ook gesproken over (de onduidelijkheid van) duurzame inzetbaarheid. Dit is bij Allente neergelegd en de afdeling P&O heeft hier middels Allente Academy uitleg over gegeven.

Zowel het team, als de PMR heeft het werkverdelingsplan besproken en ingestemd.

- Werkdrukgeden

De werkdrukgeden vanuit het Rijk zijn net als vorig jaar iets verhoogd. Dit komt neer op een verhoging van bijna €10,- per leerling. Directie samen met het team van de Wijde Veert bepalen hoe de werkdrukmiddelen worden ingezet. Er wordt gekozen om de middelen zo in te zetten, dat zoveel mogelijk leerkrachten hier profijt van hebben.

De MR moet instemmen met de besteding van deze werkdrukmiddelen. De MR heeft tijdens vergaderingen gevraagd naar de ervaring en evaluatie van vorig schooljaar hierbij is ook navraag gedaan over het proces bij verschillende collega's.

Er is in 2022-2023 ingezet op nieuw meubilair ter bevordering van flexwerken en de inrichting van de leerpleinen. Ook is er geld gebruikt voor de inrichting van een nieuw lokaal en aanpak van het hoofdplein.

Formatie, professionalisering en vakdocenten werden veelal vanuit de NPO bekostigd. De NPO-gelden zijn met ingang van schooljaar 2023-2024 komen te vervallen. De middelen die zijn opgebouwd in 2022 worden gebruikt voor de inzet in 2023-2024 voor inzet muziek, extra dagen

ondersteuning op het leerplein en IVN lessen. De werkdrukmiddelen van 2023-2024 worden volledig ingezet voor vakleerkrachten.

Inmiddels is er een discussie bij het bestuur opgestart over de bespreking en goedkeuring van de werkdruggelden richting teams en MR. Omdat deze voor de begrotingsbehandeling plaats moet vinden.

- Formatieplan 2023-2024

De formatie is gemaakt in april waarbij zoveel mogelijk geluisterd is naar de wensen van het personeel. Er zijn 23 groepen, het aantal fte blijft gelijk. Ook voor volgend schooljaar is de school brede inzet van de leerpleinen. Ook zijn er dit jaar weer drie groepen drie en er blijven zes kleutergroepen. Verwachting is wel dat het leerlingaantal hiermee de top heeft bereikt gezien de ruimte die de school heeft. Aandachtspunt is het werven van nieuw personeel. De MR heeft met het formatieplan ingestemd.

4.4 Overige onderwerpen

- Communicatie

De communicatie met ouders is een terugkerend agendapunt voor de MR. Het plan "ouderbetrokkenheid" geeft hier verder vorm aan. En zal in het schooljaar 2023-2024 vastgesteld worden. De gesprekscyclus met ouders (sept, nov, febr en juli 2023-2024) zal ook bijdrage aan de betrokkenheid en communicatie met ouders. Ook komen korte verslagen van de MR-vergaderingen in de nieuwsbrief.

Naast de ouders is de communicatie tussen MR en het personeel ook belangrijk. De school is ingedeeld in bouwen; onderbouw, middenbouw en bovenbouw. Iedere bouw heeft regelmatig overleg. Er is afgesproken dat de personeelsgeleding van de MR (Erik, Jip en Carina) de MR ter sprake brengt tijdens de overleggen. Zodat de bouwen op de hoogte zijn van wat er in de MR besproken is en de personeelsgeleding een goed klankbord kan zijn voor het personeel.

- GMR

De GMR is de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van alle scholen die onder Allente vallen. De GMR vergadert 6 keer per jaar en bespreekt vooral bovenschoolse onderwerpen. Madelon Swager is vanuit de Wijde Veert GMR-lid. Zij fungeert als klankbord richting GMR en vice versa.

- Ouderbijdrage

De ouderraad heeft toestemming gevraagd om de vrijwillige ouderbijdrage te verhogen naar €32,50. De MR heeft de brief richting ouders gelezen en de verhoging goed gekeurd.

- Vernieuwd rapport

Gesteld is dat het huidige rapport in haar vorm functionaliteiten mist en dat hierdoor het inzicht in het kunnen en zijn van de leerlingen beperkt is. Door de werkgroep is veel tijd besteed aan het onderzoeken en analyseren van wat wenselijk is in een nieuw rapport en wat de visie van de school raakt. Verschillende gesprekken met rapportontwikkelaars heeft ervoor gezorgd dat er een maatwerk rapport komt wat aan de wensen voldoet. Ouders zijn hierover geïnformeerd en hebben afgelopen jaar een tussenvorm ontvangen. In het schooljaar 2023-2024 zal het vernieuwde rapport uitgegeven worden.

- Activiteitenplan

Dit is een handig document voor de MR om jaarlijks terugkerende agendapunten/activiteiten inzichtelijk te krijgen. Dit activiteitenplan is vervolgens opgesteld en wordt ieder jaar tijdens de eerste vergadering in september vastgesteld.

4.5 Financiën: begroting

Er is een nieuwe manier van begroten. Deze zal per 1 januari 2023 en voortaan per kalenderjaar plaatsvinden en gekoppeld worden aan het strategisch beleidsplan. De peildatum leerlingtelling is verschoven van 1 oktober naar 1 februari. Dit brengt ook veranderingen met zich mee. De manier van begroten is transparant, echter zijn er nog wel onduidelijkheden. Bijvoorbeeld de werkdrukgeden die in de begroting zitten. De MR heeft aangegeven aan de hand meegenomen te willen worden in dit proces om nu en in de toekomst een goed en gedegen advies te kunnen geven.

De begroting is in januari toegelicht aan de MR. Er is een druk op de begroting bij formatie door het wegvallen van de NPO-gelden. Voor de huisvesting is in de begroting ruimte opgenomen voor uitbreiding (lokale behoefte).

4.6 Functioneren en zichtbaarheid MR

De ouders zijn middels de nieuwsbrief op de hoogte gebracht van de nieuwe samenstelling van de MR. In de schoolapp staat informatie van de MR-leden en er is een e-mail adres: mr-dewijdeveert@allente.nl. Hier zijn nog geen berichten op binnengekomen.

- Professionalisering

Er is een lidmaatschap op VOO. Cursusaanbod en professionalisering van de MR is jaarlijks terugkerend onderwerp op de agenda in november.

Komend schooljaar zal de MR zich blijven inzetten om de kwaliteit van het onderwijsbeleid op de Wijde Veert te toetsten en te borgen. Heeft u vragen of opmerkingen? Dan kunt u contact opnemen met de MR via mr-dewijdeveert@allente.nl.

Uiteraard kunt u één van ons ook gewoon persoonlijk aanspreken!

Namens de MR

Carine Hof, Jip te Riele, Erik Poel, Madelon Swager, Raymond van Ooijen en Pim Groot