

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van christelijke basisschool De Rank over het schooljaar 2018-2019. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden. Het verslag heeft tot doel om de achterban – ouders en personeel – te informeren over de activiteiten van de MR die in het afgelopen schooljaar hebben plaatsgevonden.

Wat doet de MR?

Iedere school in Nederland heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Een MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en een afvaardiging van de ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals bijvoorbeeld het formatieplan, nieuwe beleidsvoornemens, verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs, het jaarrooster en de tussenschoolse- en buitenschoolse opvang.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van een school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat een voorgenomen besluit van de directie pas uitgevoerd mag worden ná instemming van de MR. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals bijvoorbeeld het schoolplan, het formatieplan, regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo), de vrijwillige ouderbijdrage en de schoolgids.

Naast de formele bevoegdheden van de MR, is zij tevens een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Samenstelling MR

De MR bestaat uit een personeelsgeleding en een oudergeleding. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek wel deel aan de vergaderingen. Ieder lid wordt voor een periode van drie jaar gekozen. De MR van de Rank bestaat uit acht leden.

Ouders

Naam	Functie	Lid sinds	Zittingstermijn
Janske van Aalsburg	contactpersoon ouderraad	Sep 2018	Sep 2021
Wim de Bie		Jun 2018	Sep 2019
Martin Zwijgers	lid veiligheidscommissie	Aug 2018	Aug 2021
Wilma Jansen		Jan 2016	Sep 2019

Personeel

Naam	Functie	Lid sinds	Zittingstermijn
Andra voor de Poorte	voorzitter	Sep 2018	Sep 2019
Pieta van der Linden		Sep 2017	Sep 2020
Irma van Ravenhorst		Sep 2017	Sep 2020
Annemarieke de Wit		Sep 2013	Sep 2019

Vergaderingen

De MR van de Rank vergadert ongeveer acht keer per jaar. Alle vergaderingen zijn openbaar tenzij de MR besluit dat (een deel van) de vergadering besloten is. De leden kunnen hiertoe besluiten als er

bijvoorbeeld zaken besproken zullen worden die personen betreffen. Alle vergaderingen in het afgelopen schooljaar waren openbaar.

De agenda van de MR vergadering kent een aantal vaste onderwerpen. Daarnaast worden actuele ontwikkelingen op onze school op de agenda gezet. Gedurende het schooljaar zijn er verder jaarlijks terugkerende onderwerpen waarvoor de MR haar instemming moet geven, zoals de begroting, de formatie, het schoolplan, het scholingsplan en de schoolgids.

De MR vergadert in principe altijd zonder directie. Dit zijn de reguliere MR vergaderingen. Een paar keer paar jaar nodigt de MR de directie uit voor een zogenaamde overlegvergadering waarbij de directie de vergadering (deels) bijwoont. In deze vergaderingen kan de MR direct overleggen met de directie over actuele zaken.

De vergaderdata van de MR in het schooljaar 2018/2019 waren:

1. 11 september 2018
2. 24 oktober 2018
3. 27 november 2018
4. 23 januari 2019
5. 12 maart 2019
6. 17 april 2019
7. 21 mei 2019
8. 25 juni 2019 gezamenlijke vergadering met bestuur

De notulen van de MR vergaderingen zijn voor iedere leerkracht en ouder beschikbaar. U kunt deze opvragen via mr@cbderank.nl.

Speerpunten

In de onderstaande paragrafen worden de belangrijkste onderwerpen die in het schooljaar 2018/2019 aan bod gekomen zijn kort beschreven.

- **Nieuwe samenstelling.** De MR mocht begin dit jaar nieuwe leden verwelkomen en het was daarom ook even zoeken naar de juiste dynamiek, afstemming en taakverdeling. Er waren leden met al meer MR-ervaring, korter of langer geleden. Een deel van de MR heeft deelgenomen aan de cursus.
- **MR statuten.** De statuten van de MR werden herzien en door het bestuur goedgekeurd.
- **Effectief vergadering.** In de voorbereiding op de vergadering werd in de loop van het jaar een aanbiedingsoplegger toegevoegd aan de documenten die vanuit de directie naar de MR werden verstuurd. Hierop stond beschreven met welk doel het document met de MR gedeeld werd. Tevens werd aangegeven of het document ter informatie werd gedeeld, of dat de MR hier een advies- of instemmingsrecht had.
- **Inspectierapport.** Naar aanleiding van het inspectiebezoek in 2018, werden de gesprekken van het bestuur met de inspectie en het inspectierapport besproken. Vanuit de inspectie kwam de opmerking dat er binnen de MR sprake moet zijn van een gelijke verdeling tussen ouder- en leerkrachten geleiding. De vacature voor de leerkrachtgeleding werd opgevuld, daardoor ontstond weer een gelijke verdeling. Binnen school werd de expliciet directe instructie (EDI) verder uitgewerkt. Er was aandacht voor de professionalisering binnen de school van de leerkrachten. Tevens werd er een traject met Verus opgestart, waarbij werd onderzocht welk

bestuursmodel het beste bij de school past. Naar aanleiding daarvan werd een bestuurlijke transitie in gang gezet. Dit werd regelmatig besproken binnen de MR vergaderingen.

- **Plan voor werkdrukverlaging.** Vanuit de overheid werd extra geld voor werkdrukverlaging van leerkrachten beschikbaar gesteld. Het plan werd binnen de MR besproken en goedgekeurd.
- **ICT beleidsplan.** Het ICT beleidsplan werd binnen de MR besproken. Na advies van de MR werd dit beleidsplan aangepast, waarna positief advies kon worden gegeven door de MR.
- **Protocol hoogbegaafdheid.** Het protocol hoogbegaafdheid werd besproken binnen de MR en daarop werd een positief advies gegeven richting het bestuur.
- **Bestuurlijke transitie.** In oktober is de betrokken geweest bij de ontwikkelingen rond de bestuurlijke transitie. Het bestuur vroeg de MR om advies en instemming. Behoudens enkele aanbevelingen en opmerkingen over diverse stukken kon men positief instemmen met het veranderde bestuursmodel.
- **Ouderbetrokkenheid.** De ouderbetrokkenheid werd regelmatig besproken en er werden plannen gemaakt om deze te vergroten. Er werd nagedacht over het invoeren van de applicatie Parro, om de communicatie met ouders te kunnen verbeteren.
- **Duurzaamheid/klimaat.** Er werd richting het bestuur aandacht gevraagd voor het vergroten van de duurzaamheid en het verminderen van plastic afval binnen de school.
- **Continuuroosters.** In verband met het werkdruk akkoord werden een aantal dagen met een continuurooster tot 13.00 uur ingevoerd. Dit werd geëvalueerd binnen de MR. Op basis van deze gesprekken werd geadviseerd om de continuuroosters te continueren ook te kijken naar alternatieven, zoals een woensdagochtend vrij.

Tot slot

De MR van de Rank is een actieve raad, waarin in alle openheid gesproken wordt over o.a. beleid, kwaliteit, personeel en onderwijsontwikkelingen. De MR kijkt terug op een zinvol en leerzaam jaar. Wij danken iedereen voor hun inzet en betrokkenheid in het afgelopen schooljaar.

Het is altijd mogelijk een MR vergadering bij te wonen. De vergaderdata zijn terug te vinden op de schoolkalender en wij starten altijd om 19.30 uur. Voor het aanmelden van bijwonen van een vergadering, vragen en/of opmerkingen kunt daarnaast natuurlijk ook terecht bij één van de MR leden of via de mail naar mr@cbderank.nl.

Sprang-Capelle, april 2020