



Datum: 17/03/2020

Tijd: 19.00-20.30 uur

Aanwezig: niemand, via mail

Afwezig:

Notulist: Kitty

<b>01</b>			<b>s</b>	<b>a</b>
01.01	Welkom.	Nieuw MR-lid Debbie Termeer. Geen echt welkom, maar toch alvast welkom Debbie. Bij de volgende 'echte' vergadering zullen we ook Wanne uitnodigen om haar te bedanken en 'afscheid' te nemen.		
<b>02</b>			<b>s</b>	<b>a</b>
<b>Vaststellen agenda</b>				
02.01	vakantie rooster 2020-2021	Het vakantierooster hebben jullie allemaal ontvangen. Op- of aanmerkingen kunnen via mail gegeven worden. De PMR geeft als opmerking dat de meivakantie niet gelijk loopt met die van het voortgezet onderwijs in Weert en dat deze dus beter anders gepland kan worden. Hij loopt wel gelijk met Valkenswaard/Eindhoven voor zover nu bekend.		
	Update 4 MR	Heeft iedereen kunnen lezen. Vragen/opmerkingen per mail.		
	Uitleg visie	De uitleg vervalt, maar ook hierbij geldt dat vragen of opmerkingen via de mail gedaan kunnen worden.		
	Trend analyse	Deze wordt nog gemaakt en zal voor de volgende vergadering in de agenda worden opgenomen.		
<b>03</b>			<b>s</b>	<b>a</b>
<b>Goedkeuren notulen dd 20-01-2020</b>				
03.01		Reeds goed gekeurd via de mail		
<b>04</b>			<b>s</b>	<b>a</b>
<b>MR intern</b>				
04.	MR samenstelling	Voor het team is Ellen aftredend en niet verkiesbaar. Wij zetten binnen het team al de vraag uit wie in de MR zou willen Voor de ouders is Wanne aftredend. Aangezien zij net is opgevolgd door Debbie is het voorstel om bij de ouders dit jaar niemand te laten aftreden/verkiezen.		
<b>05</b>			<b>s</b>	<b>a</b>
<b>Lopende zaken</b>				
05.01	Rapportage klassenwerkplek.	Binnen heel RBOB is een onderzoek uitgevoerd naar 'werkgelek'. Hierin stonden de volgende onderwerpen centraal: <ul style="list-style-type: none"><li>- De school als thuisbasis</li><li>- Werk in balans</li><li>- Mijn eigen groei</li><li>- De basis</li></ul>		

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Trots op mijn werk</li> <li>- Ik heb impact</li> <li>- Mijn schoolleider is er voor mij</li> </ul> <p>Bij elk onderwerp werden 5 vragen gesteld. De Triolier scoorde hoog t.o.v. de andere RBOB scholen. De onderwerpen waar laag op gescoord werd waren 'Werk in balans' met vragen als; Mijn werk levert meer energie op dan het kost, Ik kan mijn rust nemen als ik dat nodig heb en 'De basis' met vragen over salaris, keuzemogelijkheden e.d. Hoog werd gescoord op 'Mijn eigen groei' waarbij het bijvoorbeeld gaat over ontwikkelmogelijkheden.</p> <p>Het team heeft de scores ook gezien en eventuele aandachtspunten worden opgenomen in het jaarplan van volgend jaar.</p>		
--	--	---	--	--

06	BVL		s	a
06.01	Stand van zaken	Er zijn geen nieuwe zaken/ontwikkelingen. Op 7 april zou Streetwise van de ANWB plaatsvinden, maar dit wordt afgezegd/verschoven aangezien dat de eerste dag is dat de school weer open zal zijn.		

07	GMR		s	a
	Info & Mededelingen	Indien er een GMR vergadering heeft plaatsgevonden, bij deze de vraag aan Ruud om stukken of notulen naar ons te mailen.		

08	Actielijst		s	a
06	Protocol grensoverschrijdend gedrag	Omdat er weinig incidenten zijn, zien we daar op dit moment de noodzaak niet van in. Indien er een incident is, wordt in ieder geval verwezen naar de grondwet. Durf ouders aan te spreken, dat geldt voor leerkrachten, maar ook voor ouders.		
07	Bestemming stakingsgelden	Karl vraagt dit na en wij bespreken met het team hoe we deze gelden zouden willen/kunnen inzetten.		
08	Aanvulling personeel, vacature ja/hee	Vervangerspools zijn leeg dus waar mogelijk kunnen deze aangevuld worden. De locatiedirecteur van OBS Crandendonck gaat over de pool van ons cluster. Wij geven aan dat we van mening zijn dat er actief vacatures geplaatst moeten worden. Jong potentials kunnen ook aangenomen worden als deze er zijn. Karl gaat nog na wat precies mogelijk is.		
09	Organisatiestructuur	De organisatiestructuur blijkt veranderd en Karl is niet van alle veranderingen op de hoogte blijkt n.a.v. informatie die wij vanuit de GMR ontvangen hebben. Hij gaat dit na bij het bestuur en als er duidelijkheid is voor hem, gaan we dit ook delen met het hele team zodat iedereen op de hoogte is.		
10	Positief benoemen verkeerssituatie rondom school	Is gebeurd, heeft in het Koeriertje/Parro gestaan.		
11	Vacature MR	Is uitgezet en inmiddels ingevuld door Debbie		

<b>09</b>	<b>Agendapunten volgende vergadering</b>	<b>s</b>	<b>A</b>
09.01	Trendanalyse		
09.02	Evaluatie schooljaarplan 2019 - 2020		
09.03	Jaarplanning MR 2020 - 2021 (wie maakt deze)		
09.04	Jaarverslag MR (wie maakt deze)		
09.05	Samenstelling formatie		
09.06	Concept schoolgids		
09.07	Overblijfbijdrage		

<b>10</b>	<b>Rondvraag &amp; sluiting</b>	<b>s</b>	<b>a</b>