

**AANVRAAGFORMULIER
VAKANTIEVERLOF**

(LPW art. 11f, maximaal 10 dagen per schooljaar)

IN TE VULLEN DOOR DE OUDER/VERZORGER

1. Gegevens leerling

Naam: _____

Adres: _____

Postcode/woonplaats: _____

Geboortedatum: _____

Groep: _____

2. Gegevens ouders/verzorgers

Naam: _____

Relatie met leerling: vader - moeder - verzorger

Adres (indien anders): _____

Telefoon: _____

3. Gegevens van leerling(en) die andere school bezoeken

Naam: _____ Geboortedatum: _____

School: _____

Naam: _____ Geboortedatum: _____

School: _____

4. Aard van het beroep waardoor verlof buiten schoolvakantie wordt aangevraagd

5. Periode verlof

Ondergetekende verklaart dat hij/zij vanwege de specifieke aard van zijn/haar beroep niet tijdens de vastgestelde schoolvakanties met zijn/haar bovengenoemde kinderen op vakantie kan gaan.

Om die reden wil hij/zij van _____ t/m _____

met bovengenoemde kinderen op vakantie gaan.

Hij/zij verzoekt hiervoor vrijstelling van geregeld schoolbezoek.

6. Handtekening ouder/verzorger

Datum,

IN TE VULLEN DOOR DE DIRECTEUR

7. . Het verlof wordt wel / niet verleend. Reden waarom het verlof niet wordt verleend:

(informeer bij de scholen van de andere leerlingen uit het gezin of verlof wel/niet wordt verleend)

8. Handtekening directeur:

Datum,

Richtlijnen vakantieverlof buiten de schoolvakanties

Vakantieverlof

Een verzoek om vakantieverlof op grond van artikel 13a van de Leerplichtwet 1969 dient minimaal acht weken van tevoren aan de directeur van de school te worden voorgelegd.

Vakantieverlof kan alleen:

als door de specifieke aard van het beroep van één van de ouders het slechts mogelijk is buiten de schoolvakanties op vakantie te gaan.

Verlof mag alleen volgens bovengenoemde reden en dit:

- mag slechts eenmaal per schooljaar worden verleend;
- mag niet langer duren dan tien schooldagen;
- mag niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar.

Bij het begrip 'specifieke aard van het beroep' gaat het vooral om seizoensgebonden werkzaamheden of werkzaamheden in bedrijfstakken die in de zomermaanden een piekdrukte kennen, waardoor het voor het gezin feitelijk onmogelijk is in die periode vakantie te nemen.

Het moet redelijkerwijs voorzien zijn (en/of aangetoond worden) dat een vakantie in de schoolvakanties tot onoverkomelijke bedrijfseconomische problemen zal leiden. Het dienstrooster van de werkgever van de ouder(s) is geen reden om toestemming te verlenen.

De specifieke aard van het beroep moet blijken uit een gewaarmerkte (niet voorbedrukte) verklaring van de werkgever of, als die ouder/verzorger zelfstandige is, uit een verklaring.

Extra verlof wordt **niet** verleend om de volgende redenen:

- goedkope vliegtickets;
- omdat de tickets al gekocht zijn of omdat er geen tickets meer beschikbaar zijn in de vakantieperiode;
- één van de kinderen kan niet achterblijven;
- oriënteren op terugkeer naar land van herkomst;
- vakantiespreiding;
- dienstrooster van werknemer.

Waarschuwing

De directeur is verplicht de leerplichtambtenaar mededeling te doen van ongeoorloofd schoolverzuim.

Tegen ouders die hun kind(eren) zonder toestemming van school houden, kan proces-verbaal worden opgemaakt.

Bezwaarschriftprocedure

Als de verlofaanvraag wordt afgewezen door de directeur van school kunnen ouders bezwaar aantekenen bij het bevoegd gezag van RBOB de Kempen. Bij afwijzing van de verlofaanvraag door de leerplichtambtenaar kan er bezwaar tegen de beslissing ingediend worden bij de leerplichtambtenaar die het besluit heeft genomen.