

# G.M.R Stichting Katholiek Onderwijs Tilburg Zuid Oost

## Notulen GMR vergadering 18-12-2018

Locatie: · BS. Fatima(koffiekamer)  
Tijd : 19.30 – 21.45 uur

<b>Aanwezig:</b>	Karen Bastings	Ouder BS. Armhoefse Akker
	Frans Driessen	Penningmeester / Leerkracht BS. Pendula
	Menno van Kesteren	Ouder BS. Pendula
	Anne-Marie van Gerwen	Secretaris / Leerkracht BS. Fatima
	Manfredi Mauro	Ouder BS. Fatima
	Mathilde Geus	Leerkracht BS. Don Sarto
	Ludy Meister	Algemeen Directeur SKOTZO
<b>Afwezig:</b>	Marlou Marks	Voorzitter / Leerkracht BS. Armhoefse Akker
	Anke van Rijsewijk	Leerkracht BS. De Alm
	John Bierman	Ouder BS. De Alm

### 1. Opening

### 2. Personeelshandboek

Het personeelshandboek moet grondig herzien worden. Het zal een digitaal document worden. Er zullen onderwerpen geupdate moeten worden, maar er kunnen ook onderwerpen verwijderd worden die niet meer relevant zijn. Via de boomstructuur kun je de gewenste onderdelen aanklikken en dan komt het juiste document naar voren. De planning die gemaakt is, sluit op elkaar aan: DO- GMR - bestuur. Op 01-01-2020 moet het gerealiseerd zijn. GMR vindt het positief dat het personeelshandboek grondig herzien wordt en digitaal ter beschikking komt van het personeel.

**Actie: agendapunt bij iedere GMR vergadering.**

### 3. Cosense groep (ARBO)

Overeenkomst wordt dinsdag 11 december in het DO besproken. Dan wordt het 's avonds door het bestuur vastgesteld. Daarna zal het op de scholen in een teamvergadering besproken moeten worden. Resultaat moet zijn dat het verzuimpercentage van 8,4 % (nu) daalt naar 6 %. Dit scheelt ook in de begroting.

We kunnen pas gaan denken om zelf risicodragers te worden als het ziekteverzuim gedaald is. Nu betalen we aan het vervangingsfonds. Dit geldt alleen voor zieken. We kunnen ons wel verzekeren voor langdurige vervangingen.

Ketenbepaling: vanuit SKOTZO 3,4 % in de vaste schil. Dit is alleen voor kortdurende vervangingen. Momenteel nog maar 1.4 % in RTC.

In het DO zal besproken worden wat het effect is van de inzet van de werkdruggelden. Iedere school heeft daarin zelf een keuze bepaald: gym leerkracht, onderwijsassistent, administratief medewerker. Heeft dit invloed op ziekteverzuim?

Nieuwe dienstverlener komt kennismaken met de directeuren. Directies krijgen ook nascholing over hun rol door Falke en Verbaan.

**Actie: directie bespreekt dit in teamvergadering.**

### 4. Begroting

De expertisegroep bestaande uit Frans, Manfredi en Karen is tevreden over het proces tot nu toe: de besprekingen met Ludy. Helaas is er een tekort. Is dit tekort acceptabel? Daar is geen goede bedrijfsvoering bij mogelijk. We moeten snijden in het personeel. Daardoor komt de kwaliteit van het onderwijs wel onder druk te staan. 1 fte = €60.000. We zullen investeringen ook uit moeten stellen en het MOP (meerjaren onderhoudsplan) moet ook kritisch bekeken worden. We kunnen de begroting daarom ook niet voor 31 december vaststellen.

Afgelopen jaren hebben de scholen ruim in het personeel gezeten. Er zijn 80 leerlingen minder, maar het aantal fte is gelijk gebleven. Ook zijn de voorwaarden voor gewichtenleerlingen aangescherpt. Bij Fatima en De Alm is subsidie toegekend voor 10 jaar. Stopt nu.

Inkomsten worden minder door andere berekeningen.

Er zijn ook banen gecreëerd, d.w.z. mensen die niet meer voor de klas staan, maar een andere functie bekleden. Bijv. een directeur die nu groepstaken uitvoert.

Door de vele personeelwisselingen bij Kinderstad, gaan veel peuters niet naar peuteropvang. Ook is de financiële bijdrage verhoogd. Dit kunnen ouders achteraf wel terug krijgen.

Bij De Alm verzorgt Prokids de VSO en BSO in de school. Dit heeft positief effect op de beeldvorming.

Bij Kindercampus Pendula is wel continuïteit. Dit is terug te zien in de groei van het leerlingenaantal.

Op Don Sarto komen VIP; very important peuter.

Alle scholen zullen fte in moeten leveren.

De begroting moet bijgesteld worden. Mogelijk vergelijken met andere kleine stichtingen.

**Actie: 10 januari bijeenkomst expertisegroep begroting.**

## 5. Stand van zaken SKOTZO

- Vacature op Armhoefse Akker is ingevuld aan begin schooljaar. Er komen 2 vacatures i.v.m. zwangerschapsverlof. Wordt al voor geworven.
- Op Pendula vacature instroomgroep en groep 5.
- RTC vervangingspool moet door SKOTZO gevuld worden met 3,4 fte. Nu maar 1,4 fte. Vacatures zijn uitgezet, maar er is niemand beschikbaar. Willen parttimers uitbreiding? Wat belet hen om meer te willen werken? Onderwijsassistenten en leerkrachtondersteuners zouden deeltijd PABO kunnen doen. Bij T-Primair zijn in een speeddate 24 zij-instromers op gesprek geweest. Daarvan zijn er 15 op scholen geplaatst. Zij volgen 1 dag opleiding en staan 2 dagen voor de klas. Worden voor 3 dagen uitbetaald. Bij de start van het 2-jarige traject zijn zij al bevoegd. Gezien de huidige financiële situatie kan Skotzo dit nu niet bekostigen.
- Samenwerkingsverband Plein 013. Er is een nieuwe planperiode gestart 2018-2020. Vanuit SWV voortzetting van het huidige ondersteuningsplan. Concept, platte tekst is bijna gereed. Ondersteuningsplan komt na goedkeuring OPR (Ondersteuningsplanraad) ter info naar G.M.R. Focus ligt nu meer bij de besturen en de scholen. Er is een verevenings opdracht: kind dat naar SBO (Speciaal Basis Onderwijs) gaat, blijft tijdens de hele basisschoolperiode op rekening van de basisschool waar het vandaan komt. Ook hier moet bezuinigd worden. Waar blijft de expertise van het speciaal onderwijs? Op scholen is vooral gedragsproblematiek. Intermezzo (voor hoogbegaafden 1 dag per week) en Talentklas (hele week) wordt een bijdrage van de basisschool verwacht. Op pendula is nu een meerbegaafden klas met 20 leerlingen.
- Er blijven problemen rondom ICT: inloggen bij digibord; digibord werkt traag; niet kunnen printen vanuit chromebook door leerkracht; inloggen op basispoort voor leerlingen gaat regelmatig niet. Er is overal glasvezel. Als het netwerk traag is, moet dit in contract bekeken worden. Frank verzorgt coaching van de ICT-ers op school. **Actie: ICT problemen worden in DO besproken.**

## 6. CAO-PO 2018-2019

In de GMR map, staat een map CAO-PO. daarin staat een infographic over het werkverdelingsplan. Dit moet voor 01-08-2019 met het team gemaakt zijn. In het DO van 11 december wordt dit besproken. Moet er SKOTZO breed iets uitgezet worden of per school?

## 7. Concept notulen GMR 02-10-2018

Deze worden conform voorstel vastgesteld.

## 8. Rondvraag

- Komt het verzuimprotocol op de website van SKOTZO?
- Zijn de aanpassingen op het aanmeldformulier al doorgevoerd?
- **Actie: Anne-Marie vraagt aan Frank om de documenten rondom AVG in de map GMR te zetten.**

## 9. Actiepuntenlijst

- Iedere GMR vergadering agenderen Personeelshandboek
- Bespreking ARBO in teamvergadering
- 10 januari expertisegroep begroting
- Verzoek aan Frank opnemen verzuimprotocol op website
- Inventarisatie ICT problemen 11 december
- Documenten AVG in map plaatsen. Frank vragen.

Anne-Marie  
Directies  
Frans, Karen, Manfredi  
Ludy  
Ludy, DO  
Anne-Marie

## **10. Sluiting**