



Samen verder

Rapport onderzoek bestuurlijke fusie

Vereniging Christelijk Onderwijs op Reformatorische Grondslag in Zwijndrecht
Vereniging voor onderwijs op Gereformeerde Grondslag te Hendrik-Ido-Ambacht





L.S.,

Het voorliggende rapport markeert het einde van een periode waarin we als schoolbesturen van de reformatorische scholen in Hendrik-Ido-Ambacht en Zwijndrecht intensief samen opgetrokken hebben. Twee jaar lang hebben we met elkaar gesproken over de mogelijkheden tot verdere bestuurlijke samenwerking en hoe dat er dan uit zou moeten zien. In de tussentijd hebben we een aantal keer met kerkenraden, ouders en leden gesproken over de stand van zaken. We hebben van u steunbetuigingen en aandachtspunten meegekregen die we een plaats hebben gegeven in ons proces.

Voor ons is het helder hoe de bestuurlijke fusie er uit kan komen te zien. Als de beide ledenvergaderingen en de medezeggenschapsraden deze lijn delen, dan hopen we tot een bestuurlijke fusie over te kunnen gaan.

In dit rapport willen we u op een toegankelijke manier informeren over het gevolgde proces en onze uitgewerkte voorstellen. Van de hoofdlijn hebt u al eerder kennis kunnen nemen. Via de ouderraadpleging hebben we ook veel inzicht gekregen in de standpunten van ouders. Diverse adviezen zijn dankbaar aanvaard.

Tenslotte, we voelen als besturen het gewicht van het besluit waar we voor staan. Het gaat immers mede om de toekomst van onze scholen waarop kinderen aan onze zorgen zijn toevertrouwd. Dat is ook wat ons bindt: de missie om het reformatorisch onderwijs in de Zwijndrechtse Waard in stand te houden, vanuit de doopbelofte ('doen onderwijzen') en de daaruit voortvloeiende opdracht tot het Bijbels vormen en toerusten van de leerlingen. Maar het is voor alles van belang te benadrukken dat in deze zaken het voorbehoud van Jakobus geldt: 'indien de Heere wil en wij leven zullen'.

Namens beide besturen,

M.A. van der Meijden (voorzitter VVOGG Hendrik-Ido-Ambacht)

A.J. van Hoepen (voorzitter VCORG Zwijndrecht)

5 november 2019



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Inleiding	4
1.1. Aanleiding	4
1.2. Uitgangspunten	4
1.3. Leeswijzer	4
2. Context	5
2.1. Leerlingegevens	5
2.2. Personele kerngegevens	6
2.3. Financiële kerngegevens	7
3. Gevolgd proces: wat is er allemaal gedaan en door wie?	8
3.1. Stuurgroep	8
3.2. Werkgroepen	9
3.3. Betrokkenen en communicatie	9
4. Onderzochte samenwerkingsmogelijkheden	10
4.1. Alternatieven	10
4.2. Besturenfusie	10
4.3. Risico's	12
5. Onderzoeksresultaten: hoe zou de nieuwe organisatie eruit zien en hoe komen we daar?	12
5.1. Bestuurlijk-juridisch	12
5.1.1. Statuten	13
5.1.2. Huishoudelijk reglement	13
5.1.3. Bestuurssamenstelling	13
5.1.4. Governance	14
5.1.5. Organogram	15
5.1.6. Medezeggenschap	15
5.2. Onderwijs	15
5.3. Personeel en organisatie	16
5.3.1. Benoemingsbeleid	16
5.3.2. Afvloeiing	16
5.3.3. Mobiliteit	16
5.3.4. Functieboek, taakbeleid en beloningsbeleid	17
5.4. Financiën	17
5.4.1. Huidige situatie	17
5.4.2. Risicoanalyse	17
5.4.3. Na de fusie	17



6.	Besluitvorming: wie beslist waarover?	18
6.1.	Proces	18
6.2.	Ouderraadpleging	18
6.3.	Voorstellen	19
7.	Afsluiting	20
	Bijlage A Statuten vergelijkenderwijs	21
	Bijlage B Huishoudelijk reglement	37
	Bijlage C Bestuursreglement	41
	Bijlage D Fusie-effectrapportage	44



1. Inleiding

1.1. Aanleiding

De reformatorische basisscholen in Hendrik-Ido-Ambacht en Zwijndrecht werken al jaren op een aantal terreinen intensief samen. Denk bijvoorbeeld aan gezamenlijke MT-vergaderingen, afspraken over het omgaan met leerlingen die in de grensgebieden van beide schoolverenigingen wonen en het samen organiseren van een plus-klas. Daarnaast participeren beiden in de federatie Rijnmond, een samenwerkingsverband van ruim 20 scholen van Den Haag tot en met Leerdam.

In de afgelopen jaren hebben we gemerkt dat er sprake is van een lichte daling van het leerlingaantal. Voor zover we dat nu kunnen overzien zal dat de komende jaren vooral in Zwijndrecht een steeds belangrijker thema worden. Daarnaast neemt de complexiteit van de vraagstukken waar besturen zich mee bezig houden toe. Dat is niet uniek voor onze situatie; al jaren worstelen heel veel besturen van basisscholen hiermee. Hiermee hangt ook samen dat het steeds moeilijker wordt om voldoende en bekwame bestuursleden te vinden. Daarom zijn we ruim twee jaar geleden gesprekken gestart om te kijken of en hoe we elkaar als besturen kunnen versterken. Wat bindt, is de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het reformatorisch basisonderwijs in de Zwijndrechtse Waard.

1.2. Uitgangspunten

Een vorm van intensievere bestuurlijke samenwerking is geen doel op zichzelf. De besturen hebben dan ook veel tijd gestoken in de vraag *waarom* dit traject gestart is en *wat* ons voor ogen staat. Dit is niet alleen voor ons als besturen van belang, maar ook voor andere betrokkenen. Uiteindelijk zijn onderstaande punten door de besturen vastgesteld:

Wat hebben we voor ogen?

- Blijvende worteling in grondslag, ontstaansgeschiedenis en lokale context
- Goede onderwijskwaliteit
- Brede aandacht voor vorming
- Passende en gedifferentieerde zorgverlening
- Financieel solide organisaties

Wat is daar voor nodig

- Deskundige schoolleiding en onderwijsorganisatie
- Professionele en betrokken leerkrachten
- Professioneel bestuur dat nieuwe ontwikkelingen kan duiden en koers bepaalt
- Brede basis voor risicospreiding (bedrijfsvoering)

Wat zijn voorwaarden voor welke samenwerking dan ook?

- Scholen in de dorpen blijven bestaan
- Nauwe band tussen kerk en school blijft gehandhaafd
- Lokale eigenheid moet blijven bestaan

1.3. Leeswijzer

In het rapport wordt verslag gedaan van hoe het fusieonderzoek aangepakt is, maar ook wat de voorstellen vanuit de beide besturen zijn over de nieuwe organisatie. In hoofdstuk 2 wordt de context van beide organisaties geschetst. In hoofdstuk 3 wordt beschreven hoe het onderzoek verlopen is en wie er bij betrokken waren. Ook wordt daar beschreven op welke manier er tot nu toe contact



gelegd en gehouden is met alle betrokkenen. Hoofdstuk 4 geeft inzicht in de onderzochte alternatieven en geeft een weging van de voorgestelde besturenfusie in relatie tot de uitgangspunten. In hoofdstuk 5 wordt de nieuwe organisatie beschreven. Het gaat dan om de statutaire regels, de bestuursstructuur, de financiële gezondheid van beide organisaties, de gevolgen voor de werknemers, etc. In de bijlagen zijn met name de precieze uitwerkingen te vinden, zoals in de statuten en de financiële rapportage. Tenslotte wordt in hoofdstuk 6 een samenvatting gemaakt in de vorm van een opsomming van voorstellen waarover een besluit genomen moet worden. Bij sommige voorstellen zal voorgesteld worden om dit pas na de fusie uit te werken. Maar ook deze dingen moeten goed afgesproken worden. In dit hoofdstuk wordt in de vorm van een tabel aangegeven van wie een besluit of advies verwacht wordt en wanneer. Zo is voor iedereen inzichtelijk hoe dit proces verloopt.

2. Context

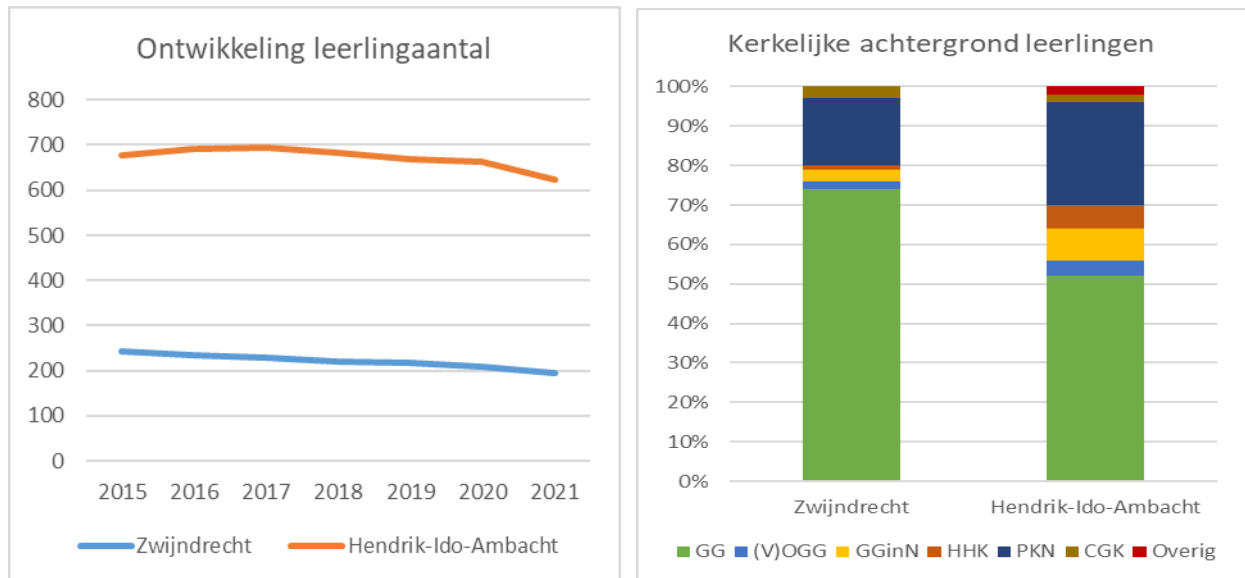
De ds. Abraham Hellenbroekschool is in 1972 gestart. De vereniging van de school draagt de naam Vereniging Christelijk Onderwijs op Reformatorische Grondslag in Zwijndrecht en is in 1970 opgericht. De school is gegroeid van 6 lokalen naar 14 lokalen in 2003. De Vereniging Voor Onderwijs op Gereformeerde Grondslag te Hendrik-Ido-Ambacht is in 1946 opgericht. De vereniging bestaat uit drie scholen. De Willem de Zwijgerschool, opgericht in 1956, de Stadhouders Willem III-school opgericht in 1980 en de Koningin Wilhelminaschool opgericht in 2006. Vanaf 1 augustus 2015 zijn de Willem de Zwijgerschool en de Koningin Wilhelminaschool op papier gefuseerd.

2.1. Leerlinggegevens

Hendrik-Ido-Ambacht	Aantal ln per 1-10- 2018	Leidinggevenden	Oordeel onderwijsinspectie
Stadh. Willem III-school	234	A. Plaisier	Basisarrangement
Willem de Zwijgerschool	234	J.C. Bezemer	Basisarrangement
Kon. Wilhelminaschool	189	J.C. Bezemer	
Zwijndrecht			
Ds. Abr. Hellenbroek- school	219	A.F. van Baarle	Basisarrangement



Onderstaande grafieken tonen het (verwachte) verloop van de leerlingaantallen, evenals de kerkelijke herkomst.



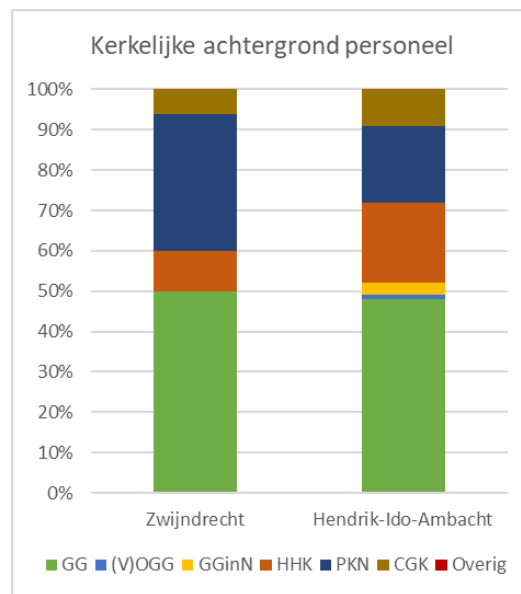
De scholen onderscheiden zich niet van elkaar op het gebied van passend onderwijs. D.w.z. dat de scholen allen een Schoolondersteuningsprofiel (SOP) hebben waarmee de basiskwaliteit wordt geleverd. Advies en ondersteuning wordt hiervoor bij Berséba ingewonnen.

2.2. Personele kerngegevens

Onderstaande tabel toont een overzicht van het aantal *fte* dat werkzaam is in de beide organisaties.

Hendrik-Ido-Ambacht			
	2016-17	2017-18	2018-19
Stadhouders Willem III-school	14,3	15,1	16,9
Willem de Zwijgerschool (incl. Kon. Wilh. school)	30,1	29,1	30,7
Zwijndrecht			
	2016-17	2017-18	2018-19
Ds. Abr. Hellenbroekschool	15,4	15,6	15,7

Onderstaande grafiek toont de kerkelijke achtergrond van het personeel.

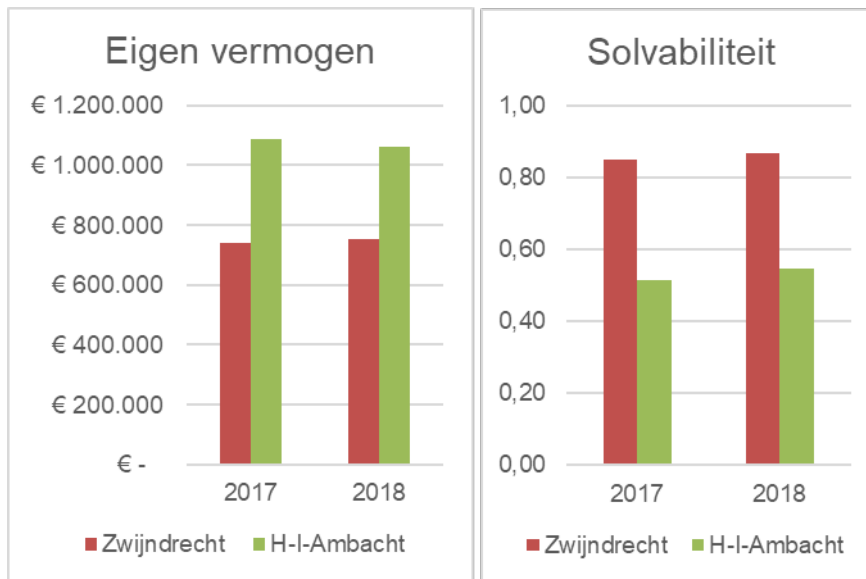


2.3. Financiële kerngegevens

Onderstaand overzicht geeft op hoofdlijnen de omvang en samenstelling van de exploitatie en de gerealiseerde resultaten over de boekjaren 2017 en 2018 weer.

	Hendrik-Ido-Ambacht		Zwijndrecht	
	2018	2017	2018	2017
Rijksbijdragen	3.473.386	3.199.526	1.290.597	1.214.750
Overige baten	125.368	149.690	27.189	25.073
Totaal baten	3.598.754	3.349.216	1.317.786	1.239.823
Personeelskosten	2.921.270	2.712.384	1.068.405	943.217
Afschrijvingskosten	90.090	84.547	62.410	41.633
Huisvestingskosten	218.381	207.461	51.113	110.752
Overige instellingslasten	395.794	369.882	127.741	124.173
Totaal lasten	3.625.535	3.374.274	1.309.670	1.219.774
Saldo baten en lasten	-26.781	-25.058	8.116	20.048
Financiële baten en lasten	1.957	3.442	978	1.778
Resultaat	-24.824	-21.616	9.094	21.827

Onderstaande grafieken geven een overzicht van de financiële gezondheid van de verenigingen op langere termijn.



3. Gevolgd proces: wat is er allemaal gedaan en door wie?

3.1. Stuurgroep

Zoals in de inleiding al geschreven is, zijn er in de afgelopen periode veel gesprekken gevoerd. Zowel tussen beide besturen in hun geheel, als in een kleiner commissieverband. Op de ledenvergaderingen in juni 2018 zijn de leden geïnformeerd over dit proces. In september 2018 is op ouderavonden ingegaan op de gesprekken die gaande waren. Op 12 november 2018 is een gezamenlijke informatieavond belegd waar we met heel wat betrokkenen over de denklijnen gesproken hebben. De vragen die toen gesteld zijn, hebben we weer meegenomen in het vervolgproces. Het sluitstuk van deze fase waren de ledenvergaderingen in maart 2019. Tussentijds zijn de gemeenschappelijke (gezamenlijke) medezeggenschapsraad van de scholen in Hendrik-Ido-Ambacht en de medezeggenschapsraad van de school in Zwijndrecht bijgepraat en betrokken. Door het bestuur van Hendrik-Ido-Ambacht is in het jaarlijkse gesprek met de kerkenraden uitgebreid gesproken over de plannen. Vanuit het bestuur van Zwijndrecht is er eveneens contact geweest met vertegenwoordigers van de plaatselijke Gereformeerde Gemeente en de Oude Kerk Zwijndrecht.

Na de vergaderingen in maart 2019 is de volgende fase van het proces gestart, namelijk het onderzoek naar de uitwerking van een mogelijke nieuwe bestuurlijke organisatie. De leiding van dit proces lag bij een uit beide besturen samengestelde stuurgroep. De samenstelling van deze stuurgroep is als volgt:

M.A. van der Meijden	Voorzitter bestuur Hendrik-Ido-Ambacht
J.G. Janssen ¹	Secretaris bestuur Hendrik-Ido-Ambacht
A. Plaisier	Schoolleider Stadhouders Willem III school
A.J. van Hoepen	Voorzitter bestuur Zwijndrecht
G.J. Nijsink	Secretaris bestuur Zwijndrecht
A.F. van Baarle	Directeur ds. Abraham Hellenbroekschool

Het proces is begeleid door een extern procesbegeleider en adviseur vanuit VGS.

¹ Dhr. Janssen heeft dhr. Teerds opgevolgd in de commissie na diens terugtreden.



Het doel van de stuurgroep was om het proces te coördineren, maar ook om over tal van inhoudelijke thema's overeenstemming te bereiken en voorstellen te formuleren. Denk aan de statuten, reglementen, etc. Andere thema's, zoals de betekenis van een fusie voor personeel en een risico-inschatting op het terrein van de bedrijfsvoering zijn voorbereid in werkgroepen, die onder verantwoordelijkheid van de stuurgroep opereerden.

3.2. Werkgroepen

De werkgroepen hebben op basis van de documenten en beleidsstukken van de twee organisaties de huidige situatie vergeleken en daar waar nodig voorstellen gedaan voor het beleid voor de nieuwe organisatie. In totaal zijn er drie werkgroepen geweest, die als volgt waren samengesteld:

ONDERWERP	SAMENSTELLING	
Onderwijs	J.C. Bezemer H.J. Hafkamp P. van Steensel J. Leendertse	Schoolleider Willem de Zwijgerschool Bestuurslid Hendrik-Ido-Ambacht Plv directeur ds. Abraham Hellenbroekschool Bestuurslid Zwijndrecht
Personeel en organisatie	A. Plaisier A. Griep A.F. van Baarle D.J. van Rossum	Schoolleider Stadhouders Willem III school Bestuurslid Hendrik-Ido-Ambacht Directeur ds. Abraham Hellenbroekschool Bestuurslid Zwijndrecht
Financiën en huisvesting	A. Plaisier H. Peeman A.F. van Baarle J.H. de Knecht	Schoolleider Stadhouders Willem III school Penningmeester Hendrik-Ido-Ambacht Directeur ds. Abraham Hellenbroekschool Penningmeester Zwijndrecht

Alle werkgroepen hebben regelmatig aan de stuurgroep hun bevindingen gerapporteerd en vraagpunten ingediend. Uiteindelijk is er door al het werk van de stuurgroep en de werkgroepen een gezamenlijk opgebouwd voorstel ontstaan voor de nieuwe organisatie, zoals dat hierna in hoofdstuk 5 beschreven wordt en in de bijlagen is uitgewerkt.

3.3. Betrokkenen en communicatie

Een fusieproces kan alleen succesvol zijn als alle betrokkenen zich hierin kunnen vinden. Dat geldt ook voor niet-direct betrokkenen, zoals ouders en personeel. Daarom hebben de besturen van begin af aan gezegd dat voor iedereen inzichtelijk moet zijn, waar men mee bezig is en hoe de communicatie gestalte krijgt. Aan het begin is gekeken wie er bij dit proces op enig moment betrokken zijn en hoe met hen gecommuniceerd dient te worden. Onderstaande tabel laat zien hoe dat gedaan is.

BETROKKENEN	MANIER VAN COMMUNICATIE
Ouders	Reguliere nieuwsbrieven Introductieavond september 2018 Publieksversie verkenningsrapport op websites Ouderraadpleging juni 2019
Medezeggenschap	Periodiek bijpraten door voorzitters besturen Betrokken bij ouderraadpleging Presentatiebijeenkomst september 2019
Personeel	Regelmatig bijpraten door directie



Leden schoolvereniging	Ledenvergaderingen (juni 2018, maart 2019 en juni 2019) Informatiebijeenkomst november 2018
Kerkenraden	Najaar 2018 jaarlijks gesprek met de kerkenraden in Hendrik-Ido-Ambacht Informatiebrief maart 2019
Schoolbesturen omliggende scholen	Mededeling in FPO-Rijnmond-verband
RMU (namens de vakbonden)	Informatiebrief juli 2019 Gesprek september 2019
Colleges B&W gemeente Hendrik-Ido-Ambacht en gemeente Zwijndrecht	Brief tbv adviesaanvraag juni 2019

4. Onderzochte samenwerkingsmogelijkheden

De keuze voor de uitwerking van een besturenfusie is tot stand gekomen na een grondig oriëntatieproces, waarin ook de verschillende alternatieven besproken zijn. Beide schoolorganisaties participeren in de federatie Rijnmond. De federatie biedt ondersteuning, professionaliseringsactiviteiten en uitwisseling op diverse niveaus. Daarbij staan drie thema's centraal: samenwerkende cultuur, kwaliteit zorg en ondersteunen & ontzorgen (zie strategisch plan op www.fporijnmond.nl). Dit is waardevolle ondersteuning op het niveau van de leidinggevenden. Het biedt echter voor de besturen onvoldoende antwoord op de door hen geschetste ontwikkelingen.

4.1. Alternatieven

In de gesprekken zijn diverse samenwerkingsvormen de revue gepasseerd. De overheid stelt eisen wat betreft het minimum leerlingenaantal van een school; komt een school onder deze norm, dan moet zij (op termijn) worden gesloten, tenzij een vorm van samenwerking met andere scholen wordt gerealiseerd. Om sluiting van een school als gevolg van het dalend leerlingenaantal te voorkomen, kan een overeenkomst afgesloten worden. Daarbij houden beide besturen een eigen verantwoordelijkheid, maar is het gevaar van de opheffingsnorm (en dus sluiten van een school bij te weinig leerlingen) minder groot. Echter, de vraagstukken rondom bestuurskracht en risicospreiding blijven nog steeds bestaan.

Verder is gekeken naar een coöperatieve vereniging, waarbij er bijvoorbeeld een algemeen directeur voor alle scholen gezamenlijk benoemd wordt. Dat versterkt wellicht wel de bestuurskracht, maar maakt de organisatie fors duurder en de gewenste bedrijfseconomische risicospreiding wordt nog niet gerealiseerd.

4.2. Besturenfusie

Uiteindelijk hebben beide besturen geconstateerd dat een besturenfusie het best passende model is om (nog) nauwer bestuurlijke samen te werken aan de gemeenschappelijke opdracht: het in stand houden van het reformatorisch onderwijs in de Zwijndrechtse Waard.

Een bestuurlijke fusie houdt in dat de twee huidige schoolverenigingen samengevoegd worden tot één. In plaats van twee besturen, dient er één bestuur bemenst te worden. Daarnaast biedt de schaal-grootte voordelen in termen van risicospreiding, het creëren van meer kansen voor interessante carrièrepaden en specialisaties binnen het personeel en een reductie van een deel van de administratieve diensten.

Onderstaande tabel laat een beoordeling van de besturenfusie zien ten opzichte van de geformuleerde te bereiken doelstellingen. Daarbij betekent 'O' dat er geen significant effect, niet positief en niet negatief is als gevolg van de fusie. Een vinkje betekent een positief effect.



1	Blijvende worteling in grondslag, ontstaansgeschiedenis en lokale context	○	Deze worteling blijft gewaarborgd: de besturenfusie heeft geen gevolgen voor de grondslag, omdat deze in de nieuwe statuten overeenkomstig de huidige situatie vastgelegd is. Reeds aan het begin van het traject is uitgesproken dat de lokale eigenheid cruciaal is.
2	Lokale eigenheid moet blijven bestaan	○	De lokale eigenheid wordt geborgd: er zijn verschillende niveaus van identiteit c.q. eigenheid. De lokale eigenheid die onder meer wordt bepaald door de inkleuring en uitwerking die schoolleiders geven aan de gestelde kaders. De lokale eigenheid wordt verder sterk bepaald door de combinatie van ouders, leerlingen, leerkrachten en schoolleiding. Deze context maakt dat de school is, zoals ze is. Dat is te merken in omgangsvormen, sfeer, gevoelens van erbij te horen, welkom te zijn, etc. Het is juist deze eigenheid die herkenning oproept, die leidt tot een soort gemeenschapsgevoel. Dat willen we graag zo houden. In hoofdstuk vijf wordt dit uitgewerkt en veranderd.
3	Scholen in de dorpen blijven bestaan	✓	De inzet is om alle scholen in stand te houden. Daarnaast wordt door de besturenfusie de bestaansmogelijkheid van een school in Zwijndrecht beter gewaarborgd.
4	Nauwe band tussen kerk en school blijft gehandhaafd	○	De band tussen kerk(enraden) en scholen wordt zoveel mogelijk lokaal georganiseerd. Daar verandert de besturenfusie niets aan. Het is wel zo dat de band met de PKN-gemeenten waar nu leerlingen vandaan komen versterkt zal worden.
5	Goede onderwijskwaliteit	✓	De kwaliteitseisen van de overheid nemen toe en de bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de onderwijskwaliteit wordt erg benadrukt en wordt vanaf 2017 ook apart beoordeeld. Daarnaast stelt passend onderwijs ons voor grote uitdagingen die lang niet altijd matchen met de standaarden voor kwaliteit die de inspectie hanteert. Dit kan ieder bestuur afzonderlijk oppakken, maar krachtenbundeling en gerichte ontwikkeling van het bestuur geeft meer mogelijkheden.
6	Brede aandacht voor vorming	○	De besturenfusie heeft geen directe invloed op de aandacht voor vorming. Echter, de mogelijkheid tot het vergroten van



		specialismen, kan hier uiteindelijk wel een positief effect op hebben.
7	Passende en gedifferentieerde zorgverlening	✓ De bestuurlijke krachtenbundeling maakt nog meer differentiatie in de zorg voor leerlingen mogelijk. Er is hierbij ook meer ruimte voor pilots en projecten. Daarbij kunnen verschillende aanpakken uitnodigen om van elkaar te leren.
8	Financieel solide organisatie	✓ Zie uitwerking van paragraaf 5.3 en het onderliggende onderzoeksrapport.

De vraag kan gesteld worden wat de gevolgen zijn wanneer niet wordt overgegaan tot een fusie. Beide besturen hebben geconcludeerd dat een deel van de ambities wel gerealiseerd zou kunnen worden door nauwer samen te werken, maar dat dit tegelijk veel organisatie vraagt en veel dubbelingen met zich meebrengt in de uitvoering. Op de korte termijn zullen de lopende zaken dan gewoon doorgaan. Echter, de 'last' van het werken met twee besturen vermindert de bestuurlijke ontwikkelkracht, die gelet op de zorg die er onder kinderen is, zo hard nodig is. Een ander aspect is dat mogelijk één van beide besturen op de middellange termijn toch de noodzaak voelt om de schaal te vergroten en dan een andere partner kan gaan zoeken. De bestaande samenwerking komt dan ook onder druk te staan.

4.3. Risico's

Het doel van de besturenfusie is om een aantal risico's te beperken of uit te sluiten, maar er is ook sprake van een potentieel afbreukrisico. Het is namelijk mogelijk dat personeelsleden en ouders zich door de omvang minder verbonden en betrokken gaan voelen bij de organisatie als geheel. Het kan voor hen onoverzichtelijk worden en (belangrijker nog) bestuurlijke besluitvorming vindt centraal en verder van de werkvloer plaats, waardoor herkenning en draagvlak kunnen gaan ontbreken. De belangrijkste 'maatregel' die hiertegen te nemen is, is een heldere visie op leiderschap en aansturing, die uitgaat van het principe om verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie te leggen. Van belang is dat de afzonderlijke scholen, als 'mini-gemeenschappen' centraal staan. Daar vindt het onderwijs plaats, daar is de band tussen ouders en school, daar dient dan ook zoveel mogelijk beslissbevoegdheid neergelegd worden.

Een tweede risico dat bij schaalvergroting op kan treden, is dat er meer overhead ontstaat dan waar vóór de fusie sprake van was, waardoor er meer onderwijsgeld naar de organisatie toe gaat. De stuurgroep heeft uitgesproken dat hier voor gewaakt moet worden in aanloop naar en na afloop van de fusie. Het is daarom aan de toekomstige directie, bestuur en (G)MR'en om elkaar hierop voortdurend scherp te houden.

5. Onderzoeksresultaten: hoe zou de nieuwe organisatie eruit zien en hoe komen we daar?

Nadat de besturen tot de conclusie gekomen zijn, dat besturenfusie het meest geschikt zou zijn als samenwerkingsvorm is dit met de leden gedeeld. Vervolgens is ook onderzocht hoe een bestuurlijke fusie dan vorm zou moeten krijgen. De uitwerking van deze vraagpunten is in dit hoofdstuk opgesomd en in de diverse bijlagen uitgewerkt.

5.1. Bestuurlijk-juridisch

Een fusie van twee schoolbesturen kan juridisch gezien op twee manieren gerealiseerd worden. Route één is een juridische fusie waarin beide verenigingen in elkaar opgaan, waarbij één van beide als de verkrijgende vereniging fungeert. Route twee is de weg van een activa/passiva-transactie: in



feite worden alle bezittingen en schulden overgedragen aan één van beide verenigingen, waarna in feite een lege vereniging achterblijft die zichzelf opheft. De besturen hebben de voorkeur voor route één vanwege de gelijkwaardigheid en de gezamenlijkheid die daaruit spreekt.

Er was nog een derde optie, waarbij een nieuwe vereniging of stichting opgericht wordt en beide huidige verenigingen stoppen. Dat zou misschien wel het meest gelijkwaardig zijn. Anderzijds mist het een stukje historie die er is. Daarnaast is het administratief-juridisch ingewikkelder, omdat er een nieuwe werkgever opgericht moet worden met allerlei vereisten die daarbij horen. De besturen hebben daarom hiervoor niet gekozen.

Nadat de keuze gemaakt is om de twee verenigingen juridisch te laten fuseren, hebben de besturen zich gebogen over de vraag welke van de twee dan het best als basis kan dienen voor de nieuwe situatie. Daarvoor zijn onder meer de statuten vergeleken (zie ook 5.1.1). Vanwege de grote overeenkomsten is om praktische redenen gekozen om de grootste vereniging voort te laten bestaan, in dit geval dus Hendrik-Ido-Ambacht. Deze wordt daarmee de verkrijgende rechtspersoon. De leden van de VCORG Zwijndrecht worden automatisch lid van de 'nieuwe' vereniging. De leden van de VVOGG Hendrik-Ido-Ambacht blijven gewoon lid van deze vereniging.

5.1.1. Statuten

Hoewel de VVOGG de verkrijgende vereniging zal zijn, is er wel een voorstel voor nieuwe statuten gemaakt, waarbij de huidige statuten van Hendrik-Ido-Ambacht als vertrekpunt dienden. Er is als eerste een inventarisatie gemaakt van de verschillen en overeenkomsten van de statuten van beide organisaties. In bijlage A is een overzicht opgenomen van de huidige statuten en de nieuwe statuten. In alle gevallen waar een verschil geconstateerd werd, is een formulering gezocht die recht deed aan beide statuten. Het is belangrijk om op te merken dat er geen verschillen waren en zijn in de grondslag.

5.1.2. Huishoudelijk reglement

Beide verenigingen kennen ook een huishoudelijk reglement. Opnieuw is een inventarisatie gemaakt van de overeenkomsten en verschillen. Het huidige reglement van VCORG is vrij compact, in tegenstelling tot de uitgebreidere versie van de VVOGG. De laatste is, net als bij de statuten, als uitgangspunt genomen. Alle bepalingen van het Zwijndrechts reglement zijn verwerkt in het nieuwe huishoudelijk reglement of in het bestuursreglement. In het huishoudelijk reglement zijn met name zaken geregeld rondom de bestuurssamenstelling (zie ook par 5.1.3), de functies binnen het bestuur en de werkwijze van de algemene ledenvergadering. Bijlage B bevat het voorstel voor het nieuwe huishoudelijk reglement.

5.1.3. Bestuurssamenstelling

Het nieuwe bestuur bestaat uit negen personen, in ieder geval drie of vier leden uit Zwijndrecht en vijf of zes leden uit Hendrik-Ido-Ambacht. Statutair is vastgelegd dat het lidmaatschap van het bestuur open staat voor mannelijke leden van alle in de statuten genoemde kerkverbanden. Bij het lidmaatschap van het bestuur is onderschrijven van grondslag en doel uiteraard de eerste vereiste. Verder wordt gekeken naar deskundigheid, afspiegeling kerkelijke achtergrond en een indicatieve spreiding over Hendrik-Ido-Ambacht en Zwijndrecht. De samenstelling qua kerkelijke achterban is vastgelegd in het huishoudelijk reglement en ziet er in de basis als volgt uit:



Denominatie	Aantal zetels
Oud Gereformeerde Gemeenten (OGG)	1
Gereformeerde Gemeenten (GG)	3
Protestantse Kerken in Nederland (PKN)	2
Gereformeerde Gemeenten in Nederland	1

Voor het wijzigen van de eisen aan de bestuursamenstelling is – in tegenstelling tot de rest van het huishoudelijk reglement – een meerderheid van 2/3 van de aanwezige leden nodig.

Bij de start zullen de voorzitter en de penningmeester afkomstig zijn uit het huidige bestuur van Hendrik-Ido-Ambacht. De functie van secretaris zal vervuld worden door een lid uit het bestuur van Zwijndrecht. De besturen stellen voor om onderstaande bestuursleden te benoemen als nieuw bestuur met ingang van de fusiedatum:

Naam	Denominatie	Deskundigheid	Huidig bestuur
A.J. van Hoepen	GG	Onderwijs	Zwijndrecht
G.J. Nijsink	PKN	Bestuurskundig	Zwijndrecht
E. Stolk	PKN	Bouwkundig	Zwijndrecht
H.J. van Driel	GG	Financieel	Zwijndrecht
A.A. Kreft	OGG	Financieel	Hendrik-Ido-Ambacht
A. Griep	GGinN	Juridisch	Hendrik-Ido-Ambacht
H. Peeman	GG	Financieel	Hendrik-Ido-Ambacht
H. Visser	GG	HRM	Hendrik-Ido-Ambacht
J.G. Jansen	GG	Onderwijs	Hendrik-Ido-Ambacht

5.1.4. Governance

We blijven werken met een vrijwillig toezichthoudend bestuur. De directeuren hebben daarbij een vergaand mandaat om de organisatie te leiden en te besturen, onder toezicht van het bestuur. De fusie wordt niet aangegrepen om tegelijk het bestuursmodel te herzien. Het nieuwe bestuur krijgt als opdracht om zijn eigen werkwijze te regelen, waarbij de huidige werkwijzen uitgangspunt zijn. In bijlage C is een eerste voorstel voor het bestuursreglement opgenomen. Dit is ter info zodat inzichtelijk is hoe het bestuur zal functioneren. Tevens is daarmee zichtbaar hoe een aantal bepalingen uit het huishoudelijke reglement verwerkt zijn. Mocht na verloop van jaren blijken dat het beter is om naar een ander bestuursmodel over te stappen, dan kan dat op dat moment besproken worden.

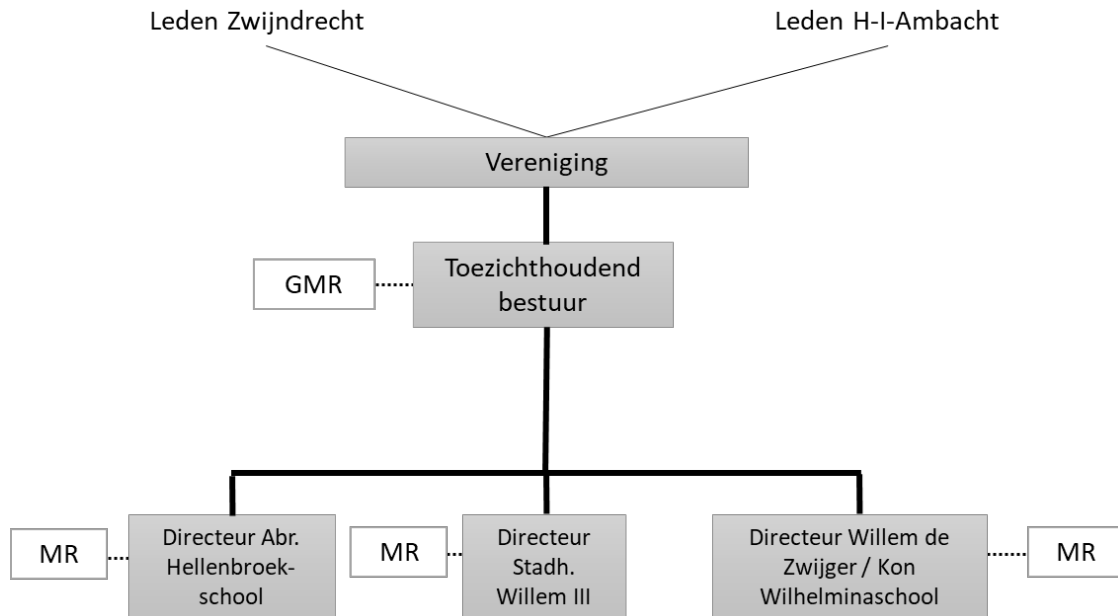
Op bestuursniveau worden afspraken gemaakt over de betekenis van de grondslag (bijv. identiteitsprofiel), benoemingsbeleid (wie mogen er op de scholen werken), toelatingsbeleid (welke leerlingen zijn welkom) en bijvoorbeeld de kaders voor liedkeuze en gebruik instrumenten. De kaders wil zeggen dat er geen limitatieve opsomming gemaakt wordt, maar dat de uitgangspunten geformuleerd worden. Het nieuwe bestuur krijgt als opdracht om kaders op te stellen die rekening houden met de lokale eigenheid.

De daadwerkelijke invulling gebeurt door de schoolleiding, al dan niet gezamenlijk. Denk aan de muziekcommissie die nu al op directieniveau functioneert. Het bestuur ziet toe op de invulling, onder meer via rapportages, maar ook via schoolbezoeken, etc.



5.1.5. Organogram

Onderstaand organogram geeft in hoofdlijnen de nieuwe bestuurlijke structuur weer. Daarbij vormen de drie directeuren een directieteam, dat gezamenlijk belast is met de leiding, zoals hiervoor beschreven.



5.1.6. Medezeggenschap

De wet Medezeggenschap op scholen (WMS) verplicht iedere school tot het hebben van een medezeggenschapsraad (mr). Bij een bestuur met meerdere scholen dient er daarnaast een gemeenschappelijke, een soort overkoepelende medezeggenschapsraad (gmr) te zijn. In de huidige situatie is het zo dat Zwijndrecht een mr heeft, bestaande uit zes leden: drie ouders en drie personeelsleden. De beide scholen in Hendrik-Ido-Ambacht hebben elk een mr, bestaande uit het wettelijk minimum van twee ouders en twee personeelsleden. De gmr bestaat daar uit de beide voltallige mr-en. In de praktijk vergaderen zowel gmr als mr gezamenlijk.

In de nieuwe situatie kunnen de bestaande mr-en blijven bestaan. Er komt één nieuwe GMR met vertegenwoordiging vanuit elke school van 1 personeelslid en 1 ouder. De (G)MR-en gezamenlijk zullen met een voorstel komen wat betreft de invulling van de nieuwe GMR en de MR-en.

5.2. Onderwijs

In grote lijnen is er overeenkomst over de manier waarop het onderwijskundig proces ingericht is. Dat komt mede door de samenwerking binnen FPO Rijnmond en de nauwe samenwerking op directieniveau. Voor de komende tijd is het goed om nog meer gezamenlijk op te trekken bij de aanschaf van methodes, in het bijzonder als er de mogelijkheid van reformatorische methodes is.

De IB-ers kunnen meer met elkaar afstemmen. Er kan over en weer inspiratie opgedaan worden en de samenwerking kan worden geïntensiveerd. Een eenduidige manier van aanpak is belangrijk. Bouwcoördinatoren kunnen zich regelmatig bij deze overleggen aansluiten. Ook rondom onderwerpen als HGW, OGO en de plusklas zal er meer samengewerkt gaan worden, wat leidt tot meer differentiatie in mogelijkheden.



Het nieuwe bestuur krijgt als opdracht mee om de strategische beleidskaders en de doelen naast elkaar te leggen om tot een nieuw gezamenlijk kader te komen. Ook op praktische punten, zoals de afschrijvingstermijnen van methoden kan verdere afstemming plaats vinden.

5.3. Personeel en organisatie

5.3.1. Benoemingsbeleid

Onderdeel van de fusie is dat al de werknemers in dienst komen van de 'nieuwe' vereniging. Evenals nu krijgen ze een bestuursbenoeming. Er zijn op dit moment geen wachtgelders, ook is niemand in het risicodragend deel van de formatie geplaatst. Er zijn daarom op dit moment geen risico's op dit terrein.

Beide organisaties hanteren een identiteitsverklaring die door personeelsleden ondertekend wordt. Voor de nieuwe organisatie zal het identiteitsprofiel van de VGS als leidraad gebruikt worden.

Op het moment dat er een vacature ontstaat, wordt een benoemingsprocedure in gang gezet op de locatie waar de vacature is. Het sluitstuk van deze procedure is een gesprek met een benoemingscommissie die namens het bestuur besluit tot benoeming. Deze benoemingscommissie is samengesteld uit twee bestuursleden uit Hendrik-Ido-Ambacht en twee uit Zwijndrecht. De betreffende locatiedirecteur heeft een adviserende stem. De benoemingscommissie weegt de eigenheid van de betreffende school mee en besluit uiteindelijk over benoembaarheid voor de hele vereniging. In het bestuursreglement (bijlage C), is de rol van de benoemingscommissie verder beschreven.

5.3.2. Afvloeiing

Sinds de invoering van de Wet Werk en Zekerheid op 1 juli 2015 geldt dat de regels omtrent bedrijfseconomisch ontslag wettelijk zijn bepaald. In de cao staat een nadere uitwerking van de procedure rond bedrijfseconomisch ontslag, ofwel bij terugloop van leerlingaantallen. Dat ziet op het voornoemde ontslag- en werkgelegenheidsbeleid. De afvloeiingslijsten (wie is als eerste aan de beurt om af te vloeien) zijn sindsdien achterhaald. Het maken van afspraken over eventuele verschillen in de afvloeiingsregelingen van de fusiepartners is dus niet nodig.

Als er sprake van afvloeiing zou zijn, is van belang of de scholen als afzonderlijke bedrijfsvestigingen worden gezien in de zin van de ontslagregeling. Dat betekent dat er bij ontslag naar de organisatie als geheel gekeken wordt of naar de schoollocatie waar de krimp zich voor doet. In de huidige situatie worden de scholen zelfstandig gepositioneerd, met eigen namen, een eigen logo, etc. Bij eventuele afvloeiing zal dit daarom gebeuren op de locatie waar de krimp zich voordoet. Voordeel van de fusie is dat in de nieuwe organisatie meer dezelfde onderwijssoorten zullen worden aangeboden, waardoor bij krimp in eerste instantie naar overplaatsing naar een andere school in plaats van naar ontslag zal moeten worden gekeken. Per saldo kan gezegd worden dat er meer baanzekerheid ontstaat voor zittend personeel dan in de huidige situatie het geval is.

5.3.3. Mobiliteit

Hierboven is reeds aangegeven dat de fusie diverse mogelijkheden in ontwikkeling en specialisatie met zich meebrengt. Een belangrijk thema is ook mobiliteit. Medewerkers van beide organisaties zullen in de nieuwe situatie in dienst van één bevoegd gezag komen. Dit houdt in dat de werknemers van de nieuwe vereniging inzetbaar zijn op alle door het bestuur beheerde scholen. Voor het bestuur van de nieuwe organisatie is het uitgangspunt dat overplaatsing zoveel mogelijk ten gunste en ten dienste van de betrokken werknemer wordt ingezet. Als gevolg van de fusie zal er in ieder geval geen overplaatsing plaatsvinden. Ook daarna staat het belang van het personeel en diens ontwikkeling hoog in het vaandel. Als er toch sprake is van overplaatsing van medewerkers, wordt het bepaalde in artikel 10.6 van de cao PO in acht genomen. Volgens dit artikel kan alleen



sprake zijn van mobiliteit tussen scholen in geval van formatietekort op een van de scholen, in geval van een conflictsituatie waarbij overplaatsing noodzakelijk is om tot werkbare verhoudingen te komen, als er sprake is van disfunctioneren, op advies van de Arbo-dienst of bedrijfsarts of in andere door de werkgever met name genoemde zwaarwichtige omstandigheden.

5.3.4. Functieboek, taakbeleid en beloningsbeleid

Veel van het personeelsbeleid dat niet in de cao geregeld is, hebben beide organisaties vastgelegd in verschillende documenten. De start van een nieuwe organisatie is een logisch moment om de personeelsbeleidsdocumenten weer tegen het licht te houden. Betreffende het taakbeleid, het functiegebouw en het beloningsbeleid hebben de besturen vastgesteld dat dit in hoofdlijnen overeenkomt en dat er niet alleen verschillen tussen VVOGG en VCORG zijn, maar ook binnen de VVOGG. De besturen stellen daarom voor om na de fusie een actueel functieboek op te stellen. Voor de huidige werknemers kan en zal dit niet aangepast worden. Voor nieuwe mensen in de nieuwe organisatie zal hier wel een duidelijke lijn in ontwikkeld moeten worden. De sectorbrede implementatie van de nieuwe functieprofielen kan hierin een begeleidende rol spelen.

Als de cao daar aanleiding toegeeft zal ook het taakbeleid aangepast worden. Tot die tijd wordt het locatiespecifieke beleid gehandhaafd. In beide gevallen zal in overleg met de gmr gesproken worden met de wijze waarop omgegaan wordt met bestaande rechten. Deze zijn immers een gegeven en kunnen niet als gevolg van de fusie gewijzigd worden.

Het uitgangspunt van de besturen is en blijft om een goede werkgever te zijn voor het personeel dat een grote rol speelt in het onderwijs op de scholen.

5.4. Financiën

5.4.1. Huidige situatie

Er zijn geen (afwijkende) langlopende financiële verplichtingen die schoolvreemd zijn of afwijken van elkaar. De inkomsten worden bepaald door het leerlingaantal en de gemiddelde gewogen leeftijd van het personeel (GGL). Behalve deze vanzelfsprekende verschillen, zijn de inkomstenbronnen van beide organisaties gelijk. We verwachten geen grote wijzigingen door de fusie. Beide besturen hebben een bestuursaansprakelijkheidsverzekering en een verzekering die de risico's van vrijwilligers afdekt. Bij samengaan moeten de verzekeringen van Zwijndrecht gestopt worden en de lopende verzekering van VVOGG aangepast worden met nieuwe aantallen leerlingen, bestuursleden en vrijwilligers.

5.4.2. Risicoanalyse

Als onderdeel van het fusieonderzoek is door VGS een risicoanalyse uitgevoerd, gericht op het bepalen van de hoogte van het benodigde buffervermogen. Op basis van de inventarisatie wordt een minimale risicobuffer geadviseerd van 454.000 euro. Aanbevolen wordt om, indien mogelijk, de genoemde risico's verder te beheersen met als doel om zoveel mogelijk geld te kunnen besteden aan het onderwijs. De conclusie is dat er voldoende buffervermogen is om eventuele risico's op te vangen. De belangrijkste aandachtspunten betreffen de wijze van financiering van de nieuwbouw, waar beide organisaties mee te maken hebben en de inzet van eigen middelen daarin. Verder zijn diverse aanbevelingen gedaan om risico's te beheersen, die het nieuwe bestuur mee kan nemen in de reguliere planning en controlcyclus.

5.4.3. Na de fusie

VVOGG heeft de administratie ondergebracht bij Dyade en VCORG bij VGS. In aanloop naar de besluitvorming zijn beide contracten pro forma opgezegd per 1 januari 2020. Afhankelijk van de besluitvorming zal een offertetraject gestart worden met Dyade, VGS en een derde partij. Met het

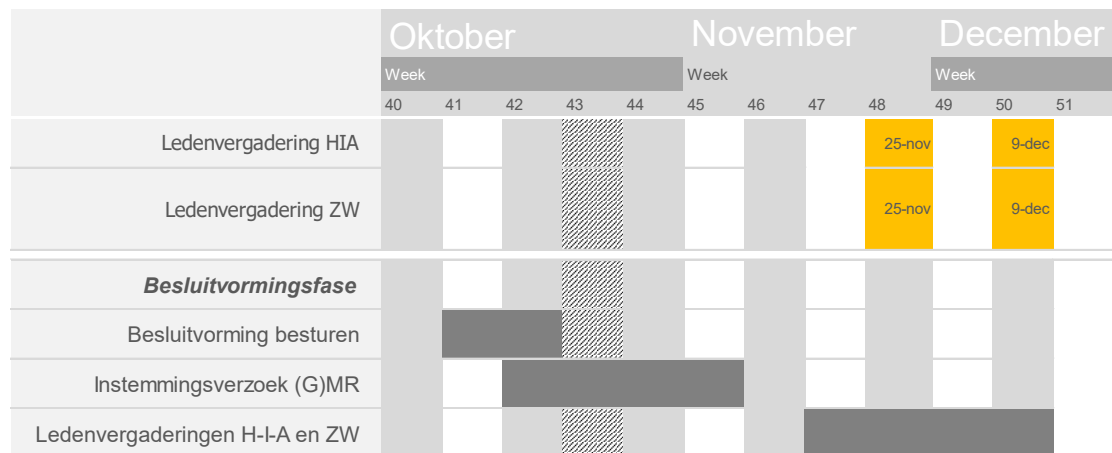


nieuwe administratiekantoor worden vervolgens afspraken gemaakt over het stroomlijnen en afstemmen van het gebruik van grootboeknummer, het allocatiebeleid, de rechten en rollenverdeling bij betalingen van facturen en het beheer van bankrekeningen.

6. Besluitvorming: wie beslist waarover?

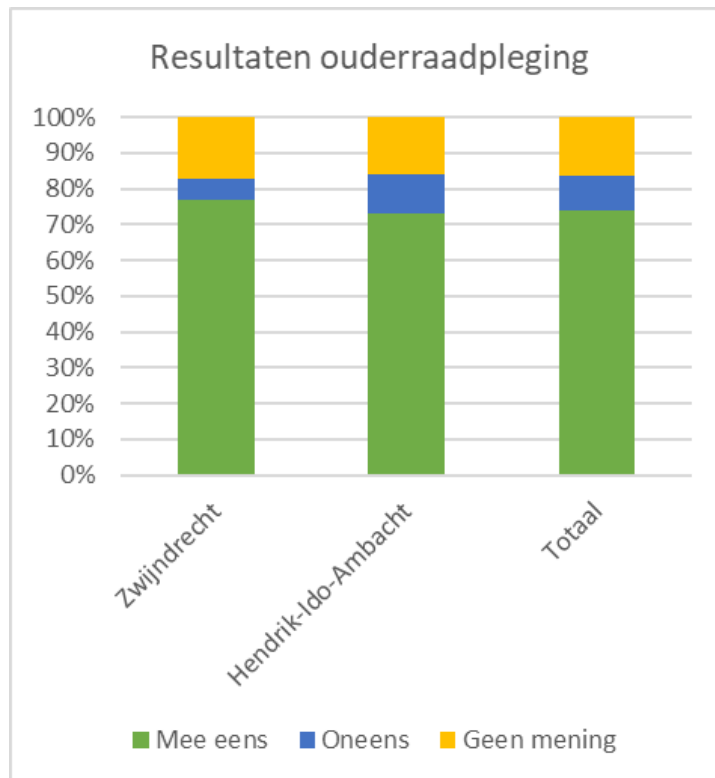
6.1. Proces

Om de voorgestelde fusie te realiseren is een aantal zaken nodig. Beide besturen hebben een positief besluit genomen. Maar ook andere belanghebbenden hebben hierin een stem. Onderstaande figuur toont het gehanteerde tijdpad.



6.2. Ouderraadpleging

Om zowel de besturen als de medezeggenschapsraden inzicht te geven is er in juni 2019 een gezamenlijke ouderraadpleging gehouden. Onderstaande grafiek geeft de uitkomst daarvan weer. Beide besturen hebben deze uitkomsten meegewogen in hun besluit.



Uit de peiling blijkt dat op alle scholen een ruime meerderheid van de ouders het voorgenomen fusieproces een goede zaak vindt. Dit wordt ook onderstreept in de opmerkingen die een aantal ouders hebben gemaakt. Wel blijkt uit de gemaakte opmerkingen dat er zorgen zijn dat het fusieproces leidt tot een verandering van de lokale identiteit van de verschillende scholen, wat voor een aantal ouders reden is om neutraal of negatief te reageren. De beide besturen hebben het thema 'lokale eigenheid' een prominente plaats gegeven in het hele fusieproces en hierover een aantal heldere uitspraken gedaan (zie hoofdstuk 4.2). De besturen zien de ouderraadpleging als een bevestiging dat zij hiermee een goede lijn heeft uitgezet en de juiste aandachtspunten heeft benoemd. De ouderraadpleging is wel een signaal dat dit thema ook in de toekomst goed bewaakt moet worden.

De gemiddelde respons is 62%. Tussen de vier scholen zitten geen significante verschillen. Het gebruikte instrument categoriseert deze respons als goed, vier op de schaal van vijf. Ook in vergelijking met andere ouderraadpleging is de uitkomst hoog, waardoor het naar verwachting een behoorlijk representatief beeld geeft.

6.3. Voorstellen

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de voorstellen die in dit rapport gedaan worden en wie waarover een besluit dient nemen. Op deze manier is voor iedereen inzichtelijk waarover de beslissingen genomen worden en wie daar verantwoordelijk voor is.



Voorstel	Bestuur Hendrik-Ido-Ambacht	Bestuur Zwijndrecht	ALV Hendrik-Ido-Ambacht	ALV Zwijndrecht	MR Hendrik-Ido-Ambacht	MR Zwijndrecht
<i>Bestuursstructuur</i>						
Instemmen met nieuwe statuten (bijlage A)	x	x	x	x		
Instemmen met huishoudelijk reglement (bijlage B)	x	x	x	x		
Instemmen met juridische fusie beide verenigingen	x	x	x	x	x	x
Instemmen met fusie-effectrapportage (bijlage D)	x	x			x	x
Instemmen met voorgestelde bestuursamenstelling	x	x	x	x		
Instemmen met de personele invulling van het nieuwe bestuur	x	x	x	x		
Instemmen met voorstel om medezeggenschapsstructuur na het fusiebesluit uit te werken	x	x			x	x
<i>Personeel en organisatie</i>						
Instemmen met voorstel om functieboek na het fusiebesluit uit te werken, maar voor de daadwerkelijke fusie. Huidige rechten worden te allen tijde gerespecteerd.	x	x			x	x
Instemmen met het voorstel om taakbeleid en beloningsbeleid na de fusie uit te werken in de nieuwe organisatie.	x	x			x	x
<i>Financiën en huisvesting</i>						
Instemmen met offertetraject voor nieuw administratiekantoor	x	x				
Instemmen met voorstel om allocatiebeleid en overige administratieve zaken na selectie administratiekantoor uit te werken	x	x			x	x
<i>Tijdstip</i>						
Instemmen met de formele fusiedatum van dd-mm-2020	x	x	x	x	x	x

7. Afsluiting

Tenslotte, hierboven is veel geschreven over hoe de bestuurlijke organisatie van onze scholen in Hendrik-Ido-Ambacht en Zwijndrecht er in de nabije toekomst uit zou moeten komen te zien. Het is van belang te benadrukken dat voor alles in deze zaken het voorbehoud van Jakobus geldt: 'indien de Heere wil en wij leven zullen'. De beide besturen spreken de wens uit dat de uitwerking van de plannen die gemaakt zijn ook in Zijn gunst zouden mogen zijn.



Bijlage A Statuten vergelijkenderwijs

Huidige statuten Zwijndrecht	Huidige statuten Hendrik-Ido-Ambacht	Tekstvoorstel nieuwe statuten
<p>Naam en zetel</p> <p>Artikel 1</p> <p>De vereniging draagt de naam: Vereniging tot het verstrekken van christelijk onderwijs op reformatorische grondslag te Zwijndrecht.</p> <p>Zij is gevestigd te Zwijndrecht, gemeente Zwijndrecht</p>	<p>Naam, zetel en duur</p> <p>Artikel 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De vereniging draagt de naam: Vereniging tot het verstrekken van onderwijs op Gereformeerde Grondslag. 2. De vereniging is gevestigd in Hendrik-Ido-Ambacht. 3. De vereniging is opgericht op dertig januari negentienhonderdzesenveertig en wordt met ingang van heden geacht te zijn aangegaan voor onbepaalde tijd. 	<p>Naam, zetel en duur</p> <p>Artikel 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De vereniging draagt de naam: Vereniging tot het verstrekken van christelijk onderwijs op reformatorische grondslag in de Zwijndrechtse Waard. 2. De vereniging is gevestigd in Hendrik-Ido-Ambacht. 3. De vereniging is als Vereniging tot het verstrekken van onderwijs op Gereformeerde Grondslag opgericht op dertig januari negentienhonderdzesenveertig en wordt met ingang van heden geacht te zijn aangegaan voor onbepaalde tijd. Met ingang van dd-mm-2020 is de vereniging samengevoegd met de Vereniging tot het verstrekken van christelijk onderwijs op reformatorische grondslag te Zwijndrecht.
Toelichting: -		
<p>Grondslag</p> <p>Artikel 2</p> <p>De vereniging heeft als grondslag de Heilige Schrift als het onfeilbaar Woord van God, volgens de getrouwe overzetting daarvan uit de oorspronkelijke talen in de Nederlandse taal op last van de Hoogmogende Heren Staten-Generaal der Verenigde Nederlanden en volgens het besluit van de Nationale Synode, gehouden te Dordrecht in de jaren zestien-</p>	<p>Grondslag</p> <p>Artikel 2</p> <p>De vereniging heeft als grondslag de Heilige Schrift als het onfeilbaar Woord van God, volgens de getrouwe overzetting daarvan uit de oorspronkelijke talen in de Nederlandse taal op last van de Hoog Mogende Heren Staten-Generaal der Verenigde Nederlanden en volgens het besluit van de Nationale Synode, gehouden te Dordrecht in de jaren zestienhonderdachtien en zestienhonderdnegentien. Daarbij onderschrijft de</p>	<p>Grondslag</p> <p>Artikel 2</p> <p>De vereniging heeft als grondslag de Heilige Schrift als het onfeilbaar Woord van God, volgens de getrouwe overzetting daarvan uit de oorspronkelijke talen in de Nederlandse taal op last van de Hoog Mogende Heren Staten-Generaal der Verenigde Nederlanden en volgens het besluit van de Nationale Synode, gehouden te Dordrecht in de jaren zestienhonderdachtien en</p>



Huidige statuten Zwijndrecht	Huidige statuten Hendrik-Ido-Ambacht	Tekstvoorstel nieuwe statuten
honderd achttien en zestienhonderd negentien, zoals daarvan belijdenis wordt gedaan in de artikelen 2 tot en met 7 van de Nederlandse Geloofsbelijdenis. Daarbij onderschrijft de vereniging geheel en onvoorwaardelijk de Drie Formulieren van Enigheid, zoals deze zijn vastgesteld door voornoemde Synode	vereniging geheel en onvoorwaardelijk de Drie Formulieren van Enigheid, zoals deze zijn vastgesteld door voornoemde synode.	zestienhonderdnegentien. Daarbij onderschrijft de vereniging geheel en onvoorwaardelijk de Drie Formulieren van Enigheid, zoals deze zijn vastgesteld door voornoemde synode.
<i>Toelichting: -</i>		
Artikel 3 De vereniging en de van haar uitgaande scho(o)l(en) maken gebruik van de in artikel 2 bedoelde overzetting van de Heilige Schrift, zomede van de Psalmberijming van zeventienhonderd drieënzeventig.		
<i>Toelichting: De bepaling ten aanzien van het gebruik van de Statenvertaling en de Psalmberijming is opgenomen in artikel 3 van het huishoudelijk reglement.</i>		
Doelstelling Artikel 4 1. De vereniging stelt zich ten doel het doen verstrekken van basisonderwijs overeenkomstig de in artikel 2 van deze statuten genoemde grondslag, zonder daarbij het maken van winst te beogen. 2. De vereniging tracht dit doel te bereiken door het stichten en in stand houden van een of meer scholen voor basisonderwijs en door andere wettige middelen, welke aan het doel van de vereniging bevorderlijk kunnen zijn.	Doel en middelen Artikel 3 1. Het doel van de vereniging is het doen geven van onderwijs in het licht van de in artikel 2 genoemde grondslag. 2. De vereniging tracht dit doel te bereiken door het stichten en in stand houden van één of meerdere scholen en door andere wettige middelen, welke aan het doel van de vereniging bevorderlijk kunnen zijn. 3. De vereniging beoogt niet het maken van winst.	Doel en middelen Artikel 3 1. Het doel van de vereniging is het doen geven van onderwijs in het licht van de in artikel 2 genoemde grondslag. 2. De vereniging tracht dit doel te bereiken door het stichten en in stand houden van één of meerdere scholen en door andere wettige middelen, welke aan het doel van de vereniging bevorderlijk kunnen zijn. 3. De vereniging beoogt niet het maken van winst.
<i>Toelichting:</i>		
Geldmiddelen Artikel 5 1. De geldmiddelen van de vereniging worden op wettige wijze verkregen uit vergoedingen van	Geldmiddelen Artikel 4 De geldmiddelen van de vereniging worden op wettige wijze verkregen uit vergoedingen van het rijk en	Geldmiddelen Artikel 4 De geldmiddelen van de vereniging worden op wettige wijze verkregen uit vergoedingen van



Huidige statuten Zwijndrecht	Huidige statuten Hendrik-Ido-Ambacht	Tekstvoorstel nieuwe statuten
<p>overheidswege, contributies, giften, bijdragen, collecten, leningen, legaten, uitsluitend beneficiair te aanvaarden erfstellingen en andere haar rechtmatig toekomende baten</p> <p>2. Zij mag deze evenwel niet aannemen of aanvaarden, indien daaraan voorwaarden zijn verbonden, die haar bij nakoming op enigerlei wijze zouden kunnen noodzaken te handelen in strijd met de artikelen 2, 3 en 4 van deze statuten of bezwaarlijk zijn voor de verwerking van het doel van de vereniging.</p>	<p>de gemeente, contributies, collectes, giften, legaten en andere haar rechtmatig toekomende baten. Zij mag deze evenwel niet aannemen of aanvaarden, indien daaraan voorwaarden en/of lasten zijn verbonden, die haar bij nakoming op enigerlei wijze zouden kunnen noodzaken te handelen in strijd met artikel 2 van deze statuten.</p>	<p>het rijk en de gemeente, contributies, collectes, giften, legaten en andere haar rechtmatig toekomende baten. Zij mag deze evenwel niet aannemen of aanvaarden, indien daaraan voorwaarden en/of lasten zijn verbonden, die haar bij nakoming op enigerlei wijze zouden kunnen noodzaken te handelen in strijd met artikel 2 van deze statuten.</p>
Toelichting		
<p>Leden Artikel 6</p> <p>1. Leden van de vereniging zijn alle natuurlijke personen die zich daartoe schriftelijk bij het bestuur hebben aangemeld en als zodanig zijn toegelaten. Tot het lidmaatschap kunnen alleen worden toegelaten zij die:</p> <ol style="list-style-type: none"> schriftelijk instemming betuigen met de grondslag en het doel van de vereniging als omschreven in de artikelen 2 en 3 van deze statuten; de leeftijd van 18 jaar hebben bereikt en geen echtgeno(o)t(e) hebben die reeds tot het lidmaatschap is toegelaten; bereid zijn tot betaling van een contributie, waarvan het bedrag door de algemene vergadering wordt vastgesteld. <p>2. Het bestuur beslist binnen twee maanden na aanmelding over de toelating. Bij weigering kan de belanghebbende binnen dertig dagen nadat</p>	<p>Leden Artikel 5</p> <p>1. Leden van de vereniging zijn alle mannelijke personen die zich daartoe schriftelijk bij het bestuur hebben aangemeld en als zodanig zijn toegelaten. Tot het lidmaatschap kunnen alleen worden toegelaten die mannelijke personen die:</p> <ol style="list-style-type: none"> instemming betuigen met de in artikel 2 omschreven grondslag; de leeftijd van achttien jaar hebben bereikt; bereid zijn tot betaling van een contributie, waarvan het bedrag door de algemene vergadering wordt vastgesteld. <p>2. Het bestuur beslist binnen vier weken na de aanmelding over de toelating. Bij weigering kan de belanghebbende binnen vier weken nadat de beslissing van het bestuur schriftelijk te zijner kennis is gebracht, schriftelijk in beroep komen bij de al-</p>	<p>Leden Artikel 5</p> <p>1. Leden van de vereniging zijn alle natuurlijke personen die zich daartoe schriftelijk bij het bestuur hebben aangemeld en als zodanig zijn toegelaten. Tot het lidmaatschap kunnen alleen worden toegelaten die personen die:</p> <ol style="list-style-type: none"> instemming betuigen met de in artikel 2 omschreven grondslag; de leeftijd van achttien jaar hebben bereikt en geen echtgeno(o)t(e) hebben die reeds tot het lidmaatschap is toegelaten; bereid zijn tot betaling van een contributie, waarvan het bedrag door de algemene vergadering wordt vastgesteld.



Huidige statuten Zwijndrecht	Huidige statuten Hendrik-Ido-Ambacht	Tekstvoorstel nieuwe statuten
<p>de beslissing van het bestuur te zijner kennis is gebracht, schriftelijk in beroep komen bij de algemene vergadering, welke daarop in de eerstvolgende vergadering uitspraak doet. Hangende het beroep is belanghebbende geen lid.</p> <p>3. Het lidmaatschap is persoonlijk en eindigt:</p> <ol style="list-style-type: none"> door het overlijden van het lid; door opzegging door het lid; door opzegging door de vereniging. Deze kan geschieden wanneer een lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap bij de statuten gesteld te voldoen, alsook wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren; door ontzetting. Deze kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt. <p>4. Opzegging door de vereniging geschiedt door het bestuur.</p> <p>5. Opzegging van het lidmaatschap door het lid of door de vereniging kan slechts geschieden tegen het einde van het boekjaar en met inachtneming van een opzeggingstermijn van vier weken. Echter kan het lidmaatschap onmiddellijk worden beëindigd indien van het lid of van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.</p> <p>6. Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt door het bestuur.</p>	<p>gemene vergadering welke daarop in haar eerstvolgende vergadering uitspraak doet. De algemene vergadering is echter niet verplicht haar beslissing te nemen in een vergadering, welke gehouden wordt binnen veertien dagen na de indiening van het beroep. Hangende het beroep is de belanghebbende geen lid.</p> <p>Artikel 6</p> <ol style="list-style-type: none"> Het lidmaatschap eindigt: <ol style="list-style-type: none"> door overlijden van het lid; door opzegging van het lid; door verhuizing van het lid naar een gemeente buiten het eiland IJsselmonde; door opzegging namens de vereniging. Deze kan geschieden wanneer een lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap bij de statuten gesteld, te voldoen, wanneer hij zijn verplichtingen jegens de vereniging niet nakomt, alsook wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren; door ontzetting. Deze kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten der vereniging handelt of de vereniging benadeelt. Opzegging namens de vereniging geschiedt door het bestuur. Opzeggen van het lidmaatschap door het lid of door de vereniging kan slechts geschieden tegen 	<ol style="list-style-type: none"> Het bestuur beslist op de eerstvolgende bestuursvergadering doch binnen drie maanden na de aanmelding over de toelating. Bij weigering kan de belanghebbende binnen vier weken nadat de beslissing van het bestuur schriftelijk te zijner kennis is gebracht, schriftelijk in beroep komen bij de algemene vergadering welke daarop in haar eerstvolgende vergadering uitspraak doet. De algemene vergadering is echter niet verplicht haar beslissing te nemen in een vergadering, welke gehouden wordt binnen veertien dagen na de indiening van het beroep. Hangende het beroep is de belanghebbende geen lid. <p>Artikel 6</p> <ol style="list-style-type: none"> Het lidmaatschap eindigt: <ol style="list-style-type: none"> door overlijden van het lid; door opzegging van het lid; door opzegging namens de vereniging. Deze kan geschieden wanneer een lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap bij de statuten gesteld, te voldoen, wanneer hij zijn verplichtingen jegens de vereniging niet nakomt, alsook wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;



Huidige statuten Zwijndrecht	Huidige statuten Hendrik-Ido-Ambacht	Tekstvoorstel nieuwe statuten
<p>7. Van een besluit tot opzegging van het lidmaatschap door de vereniging op grond dat redelijkerwijs van de vereniging niet gevegd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren en van een besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap staat de betrokkene binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving beroep open op de algemene vergadering. Hij wordt daartoe ten spoedigste schriftelijk van het besluit met opgave van redenen in kennis gesteld. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst</p>	<p>het einde van een verenigingsjaar met inachtneming van een opzeggingstermijn van vier weken. Echter kan het lidmaatschap onmiddellijk worden beëindigd indien van het lid of van de vereniging niet gevegd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.</p> <p>4. Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt door het bestuur.</p> <p>5. Van een besluit tot opzegging van het lidmaatschap door de vereniging op grond dat redelijkerwijs van de vereniging niet gevegd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren en van een besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap, staat de betrokkene binnen vier weken na ontvangst van de kennisgeving van het besluit, schriftelijk beroep open op de algemene vergadering. Hij wordt daartoe ten spoedigste schriftelijk van het besluit met opgave van redenen in kennis gesteld. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.</p>	<p>d. door ontzetting. Deze kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten der vereniging handelt of de vereniging benadeelt.</p> <p>2. Opzegging namens de vereniging geschiedt door het bestuur.</p> <p>3. Opzeggen van het lidmaatschap door het lid of door de vereniging kan slechts geschieden tegen het einde van een verenigingsjaar met inachtneming van een opzeggingstermijn van vier weken. Echter kan het lidmaatschap onmiddellijk worden beëindigd indien van het lid of van de vereniging niet gevegd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.</p> <p>4. Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt door het bestuur.</p> <p>5. Van een besluit tot opzegging van het lidmaatschap door de vereniging op grond dat redelijkerwijs van de vereniging niet gevegd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren en van een besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap, staat de betrokkene binnen vier weken na ontvangst van de kennisgeving van het besluit, schriftelijk beroep open op de algemene vergadering. Hij wordt daartoe ten spoedigste schriftelijk van het besluit met opgave van redenen in kennis gesteld. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.</p>



Huidige statuten Zwijndrecht	Huidige statuten Hendrik-Ido-Ambacht	Tekstvoorstel nieuwe statuten
<p><i>Toelichting:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Ten opzichte van de statuten van HIA is in de nieuwe statuten uitgegaan van een gezinslidmaatschap. Juridisch is dit verwerkt doordat een natuurlijk persoon (man of vrouw) lid kan worden, mits zijn of haar echtgeno(o)t(e) dat nog niet is. In de statuten van HIA is opgenomen dat iemand geen lid meer is na verhuizing buiten het eiland IJsselmonde. Deze bepaling is vervallen. 		
<p>Bestuur Artikel 7</p> <ol style="list-style-type: none"> Het bestuur bestaat uit een oneven aantal van ten minste zeven (7) personen, die door de algemene vergadering uit de leden van de vereniging worden benoemd. Personen in dienst van de vereniging met een dienstverband voor onbepaalde tijd, zomede hun echtgenoten, kunnen geen deel van het bestuur uitmaken. De benoeming van een bestuurslid geschiedt door de algemene vergadering uit een door het bestuur op te maken bindende voordracht van ten minste één persoon. De voordracht van het bestuur wordt bij de oproeping voor de algemene vergadering medegedeeld. Middels een schriftelijk verzoek kunnen door ten minste een zodanig aantal leden als bevoegd is tot het uitbrengen van een/vijfde gedeelte van de stemmen in een algemene vergadering ten hoogste twee personen aan voormelde voordracht worden toegevoegd. De namen van deze personen dienen ten minste acht-entwintig uur voor de aanvang van de algemene vergadering aan de secretaris schriftelijk medegedeeld te zijn. Aan elke voordracht kan het bindend karakter worden ontnomen door met een ten minste 	<p>Bestuur Artikel 7</p> <ol style="list-style-type: none"> Het bestuur bestaat uit tenminste zeven personen, die door de algemene vergadering uit de leden worden gekozen. Personen in dienst van de vereniging kunnen geen deel van het bestuur uitmaken. Jaarlijks treedt een aantal bestuursleden af, volgens in het huishoudelijk reglement te stellen regels. Elke aftredende is terstond herkiesbaar. In tussentijdse vacatures wordt in de eerstvolgende algemene vergadering voorzien. Een tussentijds gekozen neemt op het rooster van aftreding de plaats van zijn voorganger in. Het bestuur streeft ernaar voor elke vacature een aanbeveling van twee personen te doen. Het bestuur kan volstaan met het voorstellen van slechts één kandidaat, die bij acclamatie kan worden gekozen. Een bestuurslid kan door de algemene vergadering worden ontslagen of geschorst. Een schorsing die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn. Het bestuur wijst uit zijn midden aan een voorzitter, een secretaris en een penningmeester, welke functionarissen tezamen het dagelijks bestuur 	<p>Bestuur Artikel 7</p> <ol style="list-style-type: none"> Het bestuur bestaat uit ten minste zeven en maximaal negen mannelijke personen, die door de algemene vergadering uit de leden van de vereniging worden benoemd en behoren tot de Gereformeerde Gemeenten, de Protestantse Kerk in Nederland, de Christelijke Gereformeerde Kerken, de Gereformeerde Gemeenten in Nederland, de (vrije) Oud Gereformeerde Gemeenten in Nederland, de Hersteld Hervormde Kerk. De samenstelling van het bestuur wordt bepaald door vereiste deskundigheid, afspiegeling van de kerkelijke achtergrond en een indicatieve spreiding over Hendrik-Ido-Ambacht en Zwijndrecht. Personen in dienst van de vereniging kunnen geen deel van het bestuur uitmaken. De benoeming van een bestuurslid geschiedt door de algemene vergadering uit een door het bestuur op te maken bindende voordracht met inachtneming van het daarvoor geldende profiel. De voordracht van het bestuur wordt bij de oproeping voor de algemene vergadering medegedeeld. Aan elke voordracht kan het bindend karakter worden ontnomen door met een ten



Huidige statuten Zwijndrecht	Huidige statuten Hendrik-Ido-Ambacht	Tekstvoorstel nieuwe statuten
<p>twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen genomen besluit van de algemene vergadering, waarin ten minste twee/derde van de leden tegenwoordig is.</p> <p>5. Is geen voordracht opgemaakt of besluit de algemene vergadering overeenkomstig het voorgaande lid de opgemaakte voordracht het bindend karakter te ontnemen, dan is de algemene vergadering vrij in haar keus.</p> <p>6. Alle bestuursleden worden gekozen voor de tijd van drie jaar. Ieder jaar treedt een evenredig deel van het aantal leden af volgens een door het bestuur op te stellen rooster. Elk aftredende is terstond herbenoembaar. In tussentijdse vacatures wordt zo mogelijk in de eerste algemene vergadering na het ontstaan daarvan voorzien. Een tussentijds benoemde neemt op het rooster van aftreding de plaats van zijn voorganger in. In geval van vacatures blijft het bestuur bevoegd tot het nemen van besluiten.</p> <p>7. Een bestuurslid kan door de algemene vergadering te allen tijde worden geschorst of ontslagen, mits het besluit daartoe wordt genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering, waarin ten minste twee/vijfde van de leden tegenwoordig is. Een schorsing die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.</p> <p>8. De leden van het bestuur ondertekenen een verklaring dat zij instemmen met de in de artikelen</p>	<p>vormen. Het bestuur kan voor elk hunner uit zijn midden een vervanger aanwijzen.</p> <p>7. De leden van het bestuur verklaren schriftelijk, dat zij de in artikel 2 vermelde grondslag onvoorwaardelijk aanvaarden en bij al hun handelingen in de eerste plaats de handhaving van het daarin uitgesproken beginsel zullen beogen.</p> <p>Artikel 8 Het in artikel 7, lid 1 bedoelde bestuur zal worden gevormd door leden behorende tot de Gereformeerde Gemeente, de vrije Oud Gereformeerde Gemeente en de Gereformeerde Gemeente in Nederland te Hendrik-Ido- Ambacht. Bij de samenstelling van het bestuur zal rekening worden gehouden met die kerkelijke richtingen en wel zodanig dat van ieder kerkgenootschap ten minste één lid in het bestuur vertegenwoordigd is en de verdere bestuursplaatsen zoveel mogelijk naar evenredigheid van de grootte van het aantal leden der deelnemende kerkgenootschappen worden verdeeld. De verhouding zal vijfjaarlijks worden gezien en eventueel aangepast.</p>	<p>minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen genomen besluit van de algemene vergadering, waarin ten minste twee/vijfde van de leden tegenwoordig is.</p> <p>6. Is geen voordracht opgemaakt of besluit de algemene vergadering overeenkomstig het voorgaande lid de opgemaakte voordracht het bindend karakter te ontnemen, dan is de algemene vergadering vrij in haar keus.</p> <p>7. Alle bestuursleden worden gekozen voor de tijd van vier jaar. Ieder jaar treedt een evenredig deel van het aantal leden af volgens een door het bestuur op te stellen rooster. Als het bepaalde in artikel 7 lid 2 dit mogelijk maakt, is een aftredende eenmaal herbenoembaar. In gevallen waarin de bestuurlijke opgave dit vraagt kan het bestuur besluiten om een extra herbenoeming mogelijk te maken.</p> <p>8. In tussentijdse vacatures wordt zo mogelijk in de eerste algemene vergadering na het ontstaan daarvan voorzien. Een tussentijds benoemde neemt op het rooster van aftreding de plaats van zijn voorganger in. In geval van vacatures blijft het bestuur bevoegd tot het nemen van besluiten.</p> <p>9. Een bestuurslid kan door de algemene vergadering te allen tijde worden geschorst of ontslagen, mits het besluit daartoe wordt genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde der geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste</p>



Huidige statuten Zwijndrecht	Huidige statuten Hendrik-Ido-Ambacht	Tekstvoorstel nieuwe statuten
<p>2 en 4 van deze statuten vermelde grondslag en doelstelling en bij al hun handelingen in de eerste plaats de handhaving van het daarin uitgesproken beginsel zullen beogen</p>		<p>twee/vijfde van de leden vertegenwoordigd is. Een schorsing die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.</p> <p>10. De leden van het bestuur ondertekenen een verklaring dat zij instemmen met de in artikel 2 van deze statuten vermelde grondslag en bij al hun handelingen in de eerste plaats de handhaving van het daarin uitgesproken beginsel zullen beogen.</p>
<p>Toelichting:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Artikel 7 is gebaseerd op paragraaf 5.1.3 uit het eindrapport</i> • <i>Uit de Zwijndrechtse statuten (lid 4) is de passage overgenomen dat de leden het bindende karakter aan de voordracht kunnen ontnemen, met dien verstande dat het vereiste opkomstpercentage bijgesteld is van 2/3 naar 2/5, omdat het anders praktisch onmogelijk is.</i> • <i>Uit de Zwijndrechtse statuten is de passage overgenomen dat bestuursleden pas door de ALV ontslagen kunnen worden bij een opkomst van tenminste 40%.</i> 		
<p>Vertegenwoordiging en beheer</p> <p>Artikel 8</p> <p>1. De vereniging wordt door het bestuur vertegenwoordigd. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee bestuursleden gezamenlijk, waaronder in ieder geval de voorzitter en/of de secretaris.</p> <p>2. Het bestuur is belast met het besturen van de scho(o)l(en) van de vereniging. Het benoemt, schorst en ontslaat het personeel. Alleen hij kan aan de van de vereniging uitgaande scho(o)l(en) worden benoemd, die schriftelijk heeft verklaard in te stemmen met de grondslag en het doel van de vereniging, omschreven in de artikelen 2 en 4 van deze statuten, zijn functie in</p>	<p>Artikel 9</p> <p>1. De vereniging wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door het bestuur. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan de voorzitter en de secretaris tezamen; bij ontstentenis of belet van één hunner wordt deze vervangen door zijn plaatsvervanger. Voor het beschikken over bank- en girosaldi is de handtekening van de penningmeester voldoende.</p> <p>2. Het bestuur is belast met het beheren van de school of scholen der vereniging. Het benoemt, schorst en ontslaat het personeel. De leden van het personeel ondertekenen een verklaring, dat zij de in artikel 2 vermelde grondslag onvoor-</p>	<p>Artikel 8</p> <p>1. De vereniging wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door het bestuur. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee bestuursleden gezamenlijk, waaronder in ieder geval de voorzitter en/of de secretaris.</p> <p>2. Het bestuur is belast met het beheren van de school of scholen der vereniging. Het keurt voorgenomen benoemingen, schorsingen en ontslag van het personeel goed. De leden van het personeel ondertekenen een verklaring, dat zij de in artikel 2 vermelde grondslag onvoorwaardelijk aanvaarden en dat zij bij al hun handelingen in de eerste plaats de</p>



Huidige statuten Zwijndrecht	Huidige statuten Hendrik-Ido-Ambacht	Tekstvoorstel nieuwe statuten
<p>overeenstemming daarmede te vervullen, zich te verplichten zijn leven in te richten overeenkomstig de grondslag van de vereniging en in zijn levenswandel een goed voorbeeld voor de leerlingen te zijn.</p>	<p>waardelijk aanvaarden en dat zij bij al hun handelingen in de eerste plaats de handhaving van het daarin uitgesproken beginsel zullen beogen.</p>	<p>handhaving van het daarin uitgesproken beginsel zullen beogen, zich te verplichten zijn leven in te richten overeenkomstig de grondslag van de vereniging en in zijn levenswandel een goed voorbeeld voor de leerlingen te zijn.</p>
<p><i>Toelichting:</i> <i>Artikel 9 is grotendeels gebaseerd op de statuten van HIA. Ten aanzien van de vertegenwoordiging is deze iets ruimer geformuleerd. Lid 2 is aangevuld met de laatste zinnen uit de 'leer-levenbepaling' van Zwijndrecht.</i></p>		
<p>Verantwoording Artikel 9 Het bestuur is onder verantwoordingsplicht aan de algemene vergadering bevoegd tot alle daden van beheer ten aanzien van de bezittingen van de vereniging, met dien verstande evenwel dat het de machtiging van de algemene vergadering behoeft:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. voor het aangaan van overeenkomsten tot het verkrijgen, vervreemden of bezwaren van registergoederen; b. voor het aangaan van overeenkomsten, waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt; c. voor het aangaan van geldleningen boven een bedrag vastgesteld door de algemene vergadering 	<p>Artikel 10 Het bestuur is, onder verantwoordingsplicht aan de algemene vergadering, bevoegd tot alle daden van beheer ten aanzien van de bezittingen der vereniging, met dien verstande evenwel, dat het de voorafgaande machtiging van de algemene vergadering behoeft:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. voor het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen; b. voor het sluiten van overeenkomsten, waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt; c. voor het aangaan van geldleningen, niet zijnde vormen van leasing of huurkoop, boven een bedrag genoemd in het huishoudelijk reglement. 	<p>Artikel 9 Het bestuur is, onder verantwoordingsplicht aan de algemene vergadering, bevoegd tot alle daden van beheer ten aanzien van de bezittingen der vereniging, met dien verstande evenwel, dat het de voorafgaande machtiging van de algemene vergadering behoeft:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. voor het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen; b. voor het sluiten van overeenkomsten, waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt; c. voor het aangaan van geldleningen, niet zijnde vormen van leasing of huurkoop, boven een bedrag genoemd in het huishoudelijk reglement.
<p>Toelichting</p>		
<p>Algemene vergadering Artikel 10</p>	<p>Algemene vergaderingen Artikel 11</p>	<p>Algemene vergaderingen Artikel 10</p>



Huidige statuten Zwijndrecht	Huidige statuten Hendrik-Ido-Ambacht	Tekstvoorstel nieuwe statuten
<ol style="list-style-type: none">1. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, hetwelk samenvalt met het kalenderjaar, wordt een algemene vergadering gehouden waarin de periodieke bestuursverkiezing wordt gehouden. In dezelfde vergadering brengt het bestuur zijn jaarverslag uit over de gang van zaken in de vereniging en over het gevoerde beleid. Het legt de balans en de staat van baten en lasten met een toelichting ter goedkeuring aan de vergadering over. Deze stukken worden ondertekend door de bestuursleden; ontbreekt de ondertekening van een of meer hunner, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt.2. De in het eerste lid genoemde verantwoording dient vergezeld te gaan van een verklaring van de onafhankelijke accountant als bedoeld in artikel 393 lid 5 boek 2 Burgerlijk Wetboek. De jaarstukken worden door de algemene vergadering vastgesteld.3. Het bestuur is voorts bevoegd een algemene vergadering te beleggen wanneer het dit nodig acht, of wanneer het daartoe volgens de wet of de statuten verplicht is. Op schriftelijk verzoek van ten minste een zodanig aantal leden als bevoegd is tot het uitbrengen van één/tiende gedeelte van de stemmen in een algemene vergadering, is het bestuur verplicht tot het bijeenroepen van een algemene vergadering op een termijn van niet langer dan vier weken. Wanneer het bestuur niet binnen veertien dagen aan het verzoek gevolg heeft gegeven, kunnen	<ol style="list-style-type: none">1. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar, hetwelk samenvalt met het schooljaar, wordt een algemene vergadering gehouden waarin de periodieke bestuursverkiezing(en) wordt/worden gehouden. Op dezelfde vergadering brengt het bestuur zijn jaarverslag uit en doet, onder overlegging van een balans en een staat van baten en lasten (welke dient te zijn opgemaakt binnen zes maanden na afloop van het boekjaar) met daaraan gehecht een verklaring van een accountant omtrent de getrouwheid van de stukken als bedoeld in artikel 393 lid 1 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, rekening en verantwoording over zijn in het afgelopen boekjaar gevoerd beheer. Goedkeuring van de rekening en verantwoording strekt het bestuur tot decharge voor het gevoerde beheer.2. Het bestuur is voorts bevoegd een algemene vergadering te beleggen wanneer het dit nodig acht. Het is tot de bijeenroeping op een termijn van niet langer dan vier weken verplicht wanneer tenminste één tiende deel van het aantal leden een daartoe strekkend schriftelijk verzoek met opgaaf van redenen bij het bestuur heeft ingediend. Wanneer het bestuur niet binnen veertien dagen aan het verzoek gevolg heeft gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan.3. De oproeping voor de algemene vergaderingen geschiedt schriftelijk aan de adressen van de leden volgens het door het bestuur te houden register, waarin de namen en adressen van alle leden	<ol style="list-style-type: none">1. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar, hetwelk samenvalt met het boekjaar, wordt een algemene vergadering gehouden waarin de periodieke bestuursverkiezing wordt gehouden. Op dezelfde vergadering brengt het bestuur zijn jaarverslag uit en doet, onder overlegging van een balans en een staat van baten en lasten (welke dient te zijn opgemaakt binnen zes maanden na afloop van het boekjaar) met daaraan gehecht een verklaring van een accountant omtrent de getrouwheid van de stukken als bedoeld in artikel 393 lid 5 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, rekening en verantwoording over zijn in het afgelopen boekjaar gevoerd beheer. Goedkeuring van de rekening en verantwoording strekt het bestuur tot decharge voor het gevoerde beheer.2. Het bestuur is voorts bevoegd een algemene vergadering te beleggen wanneer het dit nodig acht. Het is tot de bijeenroeping op een termijn van niet langer dan vier weken verplicht wanneer tenminste één tiende deel van het aantal leden een daartoe strekkend schriftelijk verzoek met opgaaf van redenen bij het bestuur heeft ingediend. Wanneer het bestuur niet binnen veertien dagen aan het verzoek gevolg heeft gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan.3. De oproeping voor de algemene vergaderingen geschiedt schriftelijk aan de adressen



Huidige statuten Zwijndrecht	Huidige statuten Hendrik-Ido-Ambacht	Tekstvoorstel nieuwe statuten
<p>de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan op de wijze waarop het bestuur de algemene vergadering bijeenroept. Aan de eis van schriftelijkheid wordt voldaan indien het verzoek elektronisch is vastgelegd.</p> <p>4. De algemene vergaderingen worden bijeengeroepen door het bestuur. De oproeping geschiedt aan de adressen van de leden volgens het door het bestuur te houden register, waarin de namen en adressen van alle leden zijn opgenomen. De termijn voor oproeping bedraagt ten minste zeven dagen. Deze oproeping dient behalve tijd en plaats van de vergadering tevens de agenda te vermelden.</p>	<p>zijn opgenomen. De termijn voor de oproeping bedraagt ten minste zeven dagen.</p> <p>4. Een geschorst lid heeft toegang tot de algemene vergadering waarin het voorstel betreffende zijn schorsing wordt behandeld en is bevoegd daarover het woord te voeren.</p>	<p>van de leden volgens het door het bestuur te houden register, waarin de namen en adressen van alle leden zijn opgenomen. De termijn voor de oproeping bedraagt ten minste zeven dagen.</p> <p>4. Een geschorst lid heeft toegang tot de algemene vergadering waarin het voorstel betreffende zijn schorsing wordt behandeld en is bevoegd daarover het woord te voeren.</p>
<p>Toelichting:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Wijziging in kalenderjaar wegens onhaalbaarheid van het laten samenvallen van het boekjaar met het schooljaar (althans met de huidige bekostigingssystematiek en regelgeving)</i> 		
<p>Stemmingen</p> <p>Artikel 11</p> <p>1. Voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, worden alle besluiten genomen met een volstreekte meerderheid van stemmen. Over zaken wordt mondeling, over personen wordt schriftelijk gestemd. Blanco stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht. Bij staken van stemmen over zaken wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. Stemmen bij volmacht is niet toegestaan.</p> <p>2. Indien bij een stemming over personen de vereiste meerderheid niet wordt gehaald, wordt opnieuw gestemd tussen de personen met het</p>	<p>Artikel 12</p> <p>1. Voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, worden alle besluiten genomen met volstreekte meerderheid van stemmen (de helft plus een half van het aantal geldig uitgebrachte stemmen). Over zaken wordt mondeling, over personen wordt schriftelijk gestemd. Blanco stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht. Bij staken van stemmen over zaken wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. Een lid kan zijn stem niet door een schriftelijk daartoe gemachtigd ander lid uitbrengen.</p> <p>2. Wordt bij een verkiezing bij de eerste stemming geen volstreekte meerderheid behaald, dan vindt een tweede vrije stemming plaats. Indien dan ook</p>	<p>Artikel 11</p> <p>1. Voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, worden alle besluiten genomen met volstreekte meerderheid van stemmen (de helft plus een half van het aantal geldig uitgebrachte stemmen). Over zaken wordt mondeling gestemd, over personen wordt schriftelijk gestemd, tenzij de vergadering anders besluit. Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht. Bij staken van stemmen over zaken wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.</p> <p>2. Wordt bij een verkiezing bij de eerste stemming geen volstreekte meerderheid behaald,</p>



Huidige statuten Zwijndrecht	Huidige statuten Hendrik-Ido-Ambacht	Tekstvoorstel nieuwe statuten
<p>hoogste aantal stemmen. Verkozen is de persoon met het hoogste aantal stemmen. Indien dan ook de stemmen staken, wordt de oudste in jaren geacht te zijn gekozen.</p> <p>3. Elk niet-geschorste lid heeft één stem.</p>	<p>niemand de volstrekte meerderheid verkrijgt, dan vindt herstemming plaats tussen hen, die bij de tweede stemming tegelijkertijd het hoogste aantal stemmen op zich verenigden, of indien het hoogste aantal stemmental niet tegelijkertijd verkregen werd door twee of meer personen, tussen hen, die bij de tweede stemming de hoogste twee aantallen stemmen verwierven. Wordt bij de derde stemming geen volstrekte meerderheid behaald, dan wordt diegene, die bij deze stemming het hoogste aantal stemmen verkreeg, geacht te zijn gekozen. Wordt bij de derde stemming het hoogste aantal stemmen tegelijkertijd verkregen door twee of meer personen, dan wordt van hen de oudste in jaren geacht te zijn gekozen.</p>	<p>dan vindt een tweede vrije stemming plaats. Indien dan ook niemand de volstrekte meerderheid verkrijgt, dan vindt herstemming plaats tussen hen, die bij de tweede stemming tegelijkertijd het hoogste aantal stemmen op zich verenigden, of indien het hoogste aantal stemmental niet tegelijkertijd verkregen werd door twee of meer personen, tussen hen, die bij de tweede stemming de hoogste twee aantallen stemmen verwierven. Wordt bij de derde stemming geen volstrekte meerderheid behaald, dan wordt diegene, die bij deze stemming het hoogste aantal stemmen verkreeg, geacht te zijn gekozen. Wordt bij de derde stemming het hoogste aantal stemmen tegelijkertijd verkregen door twee of meer personen, dan wordt van hen de oudste in jaren geacht te zijn gekozen.</p> <p>3. Een lid kan schriftelijk volmacht verlenen tot vertegenwoordiging door zijn of haar echtgeno(o)t(e) in een algemene vergadering.</p> <p>4. Elk niet-geschorst lid heeft één stem.</p>
<p><i>Toelichting:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Bij artikel 11 lid 1 is toegevoegd dat het mogelijk is dat de vergadering afwijkt van de wijze van besluiten. In de praktijk kan dus het bestuur voorstellen om over een voorstel tot fusie schriftelijk te stemmen in plaats van mondeling.</i> • <i>Bij artikel 11 lid 3: doel is dat een lid zich kan laten vervangen door zijn of haar echtgeno(o)t(e). Juridisch kan dit niet anders dan na een volmacht, aangezien alleen leden mogen stemmen. In de praktijk betekent dit dat er gewerkt gaat worden met een permanente volmacht, die getekend wordt bij aanvang van het lidmaatschap. Dit is overigens facultatief.</i> 		
<p>Huishoudelijk reglement Artikel 12</p>	<p>Artikel 13 De algemene vergadering stelt een huishoudelijk reglement vast, dat geen bepalingen mag bevatten, die</p>	<p>Artikel 12</p>



Huidige statuten Zwijndrecht	Huidige statuten Hendrik-Ido-Ambacht	Tekstvoorstel nieuwe statuten
<p>De algemene vergadering kan een huishoudelijk reglement vaststellen. Een huishoudelijk reglement mag geen bepalingen bevatten die in strijd zijn met de wet, ook waar die geen dwingend recht bevat, noch met deze statuten. In gevallen waarin de wet, deze statuten en het huishoudelijk reglement niet voorzien, beslist het bestuur, behoudens de rechten van de algemene vergadering</p>	<p>in strijd zijn met deze statuten. In gevallen waarin de wet, de statuten en het huishoudelijk reglement niet voorzien beslist het bestuur, behoudens de rechten van de algemene vergadering.</p>	<p>De algemene vergadering stelt een huishoudelijk reglement vast, dat geen bepalingen mag bevatten, die in strijd zijn met deze statuten. In gevallen waarin de wet, de statuten en het huishoudelijk reglement niet voorzien beslist het bestuur, behoudens de rechten van de algemene vergadering.</p>
<i>Toelichting: -</i>		
<p>Statutenwijziging Artikel 13</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Onverminderd het bepaalde in de leden 3 en 5 van dit artikel, is wijziging van deze statuten slechts mogelijk bij besluit van een algemene vergadering, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van statuten zal worden voorgesteld. De termijn voor oproeping tot een zodanige vergadering bedraagt ten minste zeven dagen. 2. Zij die de oproeping tot de algemene vergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste vijf dagen voor de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgestelde wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag, waarop de vergadering wordt gehouden. 3. Behoudens hetgeen in lid 5 is bepaald kan tot wijziging van de statuten worden besloten op voorstel van het bestuur of van ten minste een 	<p>Statutenwijziging Artikel 14</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Onverminderd het bepaalde in de leden 3 en 5 is wijziging van deze statuten mogelijk bij besluit van een algemene vergadering, waartoe is opgeroepen met de mededeling, dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld. De termijn voor oproeping tot een zodanige vergadering moet tenminste zeven dagen bedragen. 2. Zij, die oproeping tot de algemene vergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten tenminste vijf dagen vóór de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgestelde wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag, waarop de vergadering wordt gehouden. 3. Behoudens hetgeen in lid 5 is bepaald omtrent dat lid en artikel 2, kan tot wijziging van de statuten worden besloten op voorstel van het bestuur, of van tenminste een tiende deel van het aantal 	<p>Statutenwijziging Artikel 13</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Onverminderd het bepaalde in de leden 3 en 5 is wijziging van deze statuten mogelijk bij besluit van een algemene vergadering, waartoe is opgeroepen met de mededeling, dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld. De termijn voor oproeping tot een zodanige vergadering moet tenminste zeven dagen bedragen. 2. Zij, die oproeping tot de algemene vergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten tenminste vijf dagen vóór de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgestelde wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag, waarop de vergadering wordt gehouden. 3. Behoudens hetgeen in lid 5 is bepaald omtrent dat lid en artikel 2, kan tot wijziging



Huidige statuten Zwijndrecht	Huidige statuten Hendrik-Ido-Ambacht	Tekstvoorstel nieuwe statuten
<p>zodanig aantal leden als bevoegd is tot het uitbrengen van één/tiende gedeelte van de stemmen in een algemene vergadering, met een stemmenmeerderheid ten minste gelijk aan twee/derde deel van de geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering, waarin ten minste twee/derde van het aantal leden aanwezig is.</p> <p>4. Is niet twee/derde deel van het aantal leden tegenwoordig, dan wordt binnen vier weken, doch niet binnen zeven dagen, een tweede algemene vergadering bijeengeroepen en gehouden, welke ongeacht het aantal aanwezige leden, het voorstel tot statutenwijziging, zoals dat in de vorige algemene vergadering aan de orde is geweest, kan aannemen met een meerderheid van ten minste twee/derde deel van de geldig uitgebrachte stemmen.</p> <p>5. Wijziging van artikel 2, zomede van dit lid is niet mogelijk.</p> <p>6. Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan notariële akte is opgemaakt. Het bestuur is verplicht een afschrift van de wijziging en de gewijzigde statuten neer te leggen ten kantore van het handelsregister</p>	<p>leden met een meerderheid van tenminste drievierde van de uitgebrachte geldige stemmen in een vergadering, waarin tenminste tweederde van het aantal leden aanwezig is.</p> <p>4. Is niet tweederde van het aantal leden tegenwoordig, dan wordt binnen vier weken een tweede algemene vergadering bijeengeroepen en gehouden, waarin over het voorstel, zoals dat in de vorige algemene vergadering aan de orde is geweest, ongeacht het aantal tegenwoordige leden, kan worden besloten, mits met een meerderheid van tenminste drievierde van de uitgebrachte geldige stemmen.</p> <p>5. Wijziging van artikel 2, zomede van dit lid is slechts mogelijk:</p> <ol style="list-style-type: none"> hetzij bij een met algemene stemmen genomen besluit van de algemene vergadering, waarin alle leden der vereniging aanwezig zijn; hetzij bij referendum, waarbij alle leden schriftelijk verklaren met de wijziging in te stemmen; hetzij bij een met algemene stemmen genomen besluit van een algemene vergadering, aangevuld met een schriftelijke verklaring van alle leden die niet ter vergadering aanwezig waren, waarin zij verklaren met de wijziging in te stemmen. <p>6. De statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt.</p>	<p>van de statuten worden besloten op voorstel van het bestuur, of van tenminste een tiende deel van het aantal leden met een meerderheid van tenminste drievierde van de uitgebrachte geldige stemmen in een vergadering, waarin tenminste tweederde van het aantal leden aanwezig is.</p> <p>4. Is niet tweederde van het aantal leden tegenwoordig, dan wordt binnen vier weken een tweede algemene vergadering bijeengeroepen en gehouden, waarin over het voorstel, zoals dat in de vorige algemene vergadering aan de orde is geweest, ongeacht het aantal tegenwoordige leden, kan worden besloten, mits met een meerderheid van tenminste drievierde van de uitgebrachte geldige stemmen.</p> <p>5. Wijziging van artikel 2, zomede van dit lid is slechts mogelijk:</p> <ol style="list-style-type: none"> hetzij bij een met algemene stemmen genomen besluit van de algemene vergadering, waarin alle leden der vereniging aanwezig zijn; hetzij bij referendum, waarbij alle leden schriftelijk verklaren met de wijziging in te stemmen; hetzij bij een met algemene stemmen genomen besluit van een algemene vergadering, aangevuld met een schriftelijke verklaring van alle



Huidige statuten Zwijndrecht	Huidige statuten Hendrik-Ido-Ambacht	Tekstvoorstel nieuwe statuten
	<p>7. Het bestuur is verplicht een authentiek afschrift van de wijziging en de gewijzigde statuten te deponeren ten kantore van de Kamer van Koophandel en Fabrieken, in welker gebied zij haar woonplaats heeft.</p>	<p>leden die niet ter vergadering aanwezig waren, waarin zij verklaren met de wijziging in te stemmen.</p> <p>6. De statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt.</p> <p>7. Het bestuur is verplicht een authentiek afschrift van de wijziging en de gewijzigde statuten te deponeren ten kantore van de Kamer van Koophandel en Fabrieken, in welker gebied zij haar woonplaats heeft.</p>
<i>Toelichting: -</i>		
<p>Ontbinding en vereffening Artikel 14</p> <p>1. Ontbinding van de vereniging is mogelijk bij besluit van de algemene vergadering, genomen op voorstel van het bestuur of van ten minste een zodanig aantal leden als bevoegd is tot het uitbrengen van één/tiende gedeelte van de stemmen in een algemene vergadering, met een stemmenmeerderheid ten minste gelijk aan twee/derde deel van de uitgebrachte geldige stemmen in een vergadering waarin ten minste twee/derde deel van het aantal leden van de vereniging aanwezig is.</p> <p>2. Het in de leden 1 en 2 van artikel 13 van deze statuten bepaalde is van overeenkomstige toepassing, tenzij in de algemene vergadering alle leden aanwezig zijn en het besluit tot ontbinding met algemene stemmen wordt genomen.</p>	<p>Ontbinding Artikel 15</p> <p>1. Ontbinding der vereniging is mogelijk bij besluit van de algemene vergadering, genomen op voorstel van het bestuur of van tenminste eentiende deel van het aantal leden, met een stemmenmeerderheid tenminste gelijk aan vijfzesde deel van het aantal leden der vereniging.</p> <p>2. Het in de leden 1 en 2 van artikel 14 bepaalde is van overeenkomstige toepassing hetzij in de algemene vergadering alle leden aanwezig zijn en het besluit tot ontbinding met algemene stemmen wordt genomen.</p> <p>3. Een besluit tot ontbinding wordt geacht tevens een besluit tot vereffening te zijn. Indien bij zodanig besluit te dien aanzien geen andere regelingen zijn vastgesteld, geschiedt de vereffening door het bestuur, hiertoe bijgestaan door de leden der onderzoekscommissie, als bedoeld in artikel 11 lid 2.</p>	<p>Ontbinding Artikel 14</p> <p>1. Ontbinding der vereniging is mogelijk bij besluit van de algemene vergadering, genomen op voorstel van het bestuur of van tenminste eentiende deel van het aantal leden, met een stemmenmeerderheid tenminste gelijk aan vijfzesde deel van het aantal leden der vereniging.</p> <p>2. Het in de leden 1 en 2 van artikel 13 bepaalde is van overeenkomstige toepassing tenzij in de algemene vergadering alle leden aanwezig zijn en het besluit tot ontbinding met algemene stemmen wordt genomen.</p> <p>3. Een besluit tot ontbinding wordt geacht tevens een besluit tot vereffening te zijn. Indien bij zodanig besluit te dien aanzien geen andere regelingen zijn vastgesteld, geschiedt de vereffening door het bestuur.</p>



Huidige statuten Zwijndrecht	Huidige statuten Hendrik-Ido-Ambacht	Tekstvoorstel nieuwe statuten
<p>3. Een besluit tot ontbinding wordt geacht tevens een besluit tot vereffening te zijn. Indien bij zodanig besluit te dien aanzien geen andere regelingen zijn gesteld, geschiedt de vereffening door het bestuur.</p> <p>4. Een eventueel batig saldo van de vereniging wordt besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling.</p>	<p>4. Een eventueel batig saldo zal worden aangewend voor door de algemene vergadering te bepalen zodanige doeleinden als het meest met het doel der vereniging zullen overeenstemmen.</p>	<p>4. Een eventueel batig saldo zal worden aangewend ten behoeve van een door de algemene vergadering te bepalen algemeen nut beogende instelling met zodanige doeleinden als het meest met het doel der vereniging zullen overeenstemmen.</p>
<p>Toelichting: - <i>Toevoeging in artikel 14 lid 4 tbv ANBI-status.</i></p>		
<p>Overig Artikel 15 De vereniging is opgericht op zevenentwintig november negentienhonderd zeventig en is aangegaan voor onbepaalde tijd.</p>		<p>Overig Artikel 15 Aan de eis van schriftelijkheid in deze statuten wordt ook voldaan indien het verzoek elektronisch is vastgelegd.</p>
<p>Toelichting: <i>Algemene bepaling dat uitnodiging en stukken ook per mail verstuurd kunnen worden, om interpretatiekwesties hierover te vermijden.</i></p>		



Bijlage B Huishoudelijk reglement

Leden

Artikel 1

De leden der vereniging stellen zich ten doel de belangen van het christelijk onderwijs op reformatische grondslag in de Zwijndrechtse Waard te bevorderen in overeenstemming met de statuten.

Artikel 2

De leden spreken als hun overtuiging uit, dat alle onderwijs gegrond moet zijn op de Heilige Schrift als het onfeilbaar Woord van God, volgens de getrouwe overzetting daarvan uit de oorspronkelijke talen in de Nederlandse taal, op last van de Hoog Mogende Heren der Staten-Generaal der Verenigde Nederlanden en volgens het besluit van de Nationale Synode, gehouden te Dordrecht in de jaren 1618 en 1619. De leden onderschrijven geheel en onvoorwaardelijk de Drie Formulieren van Enigheid, zoals deze zijn vastgesteld door voornoemde Synode.

Artikel 3

Door de vereniging en op de scholen wordt gebruik gemaakt van de Statenvertaling en de Psalmberijming uit 1773.

Artikel 4

Donateurs en donatrices zijn zij, die het werk van de vereniging met wederkerende giften willen steunen, maar die niet op grond van artikel 5 lid 1 van de statuten voor het lidmaatschap in aanmerking kunnen komen of wensen te komen.

Bestuur

Artikel 5

In aansluiting op het bepaalde in artikel 7 lid 2 van de statuten bestaat het bestuur in ieder geval uit drie of vier leden uit Zwijndrecht² en vijf of zes leden uit Hendrik-Ido-Ambacht. Bij een eventuele teruggang van het aantal bestuursleden zal de verhouding aangepast worden aan de indicatieve leerling spreiding. Daarnaast wordt het bestuur ten minste gevormd door

- Twee leden uit de Protestantse Kerk in Nederland;
- Drie leden uit de Gereformeerde Gemeenten;
- Eén lid uit de Gereformeerde gemeenten in Nederland;
- Eén lid uit de Oud Gereformeerde gemeenten.

Artikel 6

Het bestuur wijst uit zijn midden tenminste aan een voorzitter, een secretaris en een penningmeester.

Artikel 7

Het bestuur is tot het nemen van wettige besluiten slechts bevoegd indien ten minste de volstrekte meerderheid van de in functie zijnde bestuursleden ter vergadering aanwezig is.

Artikel 8

Indien een lid van het bestuur voorziet dat (de schijn van) een tegenstrijdig belang of onverenigbaarheid voor zichzelf of een ander bestuurslid zou kunnen optreden, meldt hij dit terstond aan zijn voorzitter. Indien naar het oordeel van het bestuur zich een incidentele tegenstrijdigheid voordoet,

² Hiermee wordt bedoeld dat de leden binding hebben met de ds. Abraham Hellenbroekschool in Zwijndrecht of (één van) de scholen in Hendrik-Ido-Ambacht. Het is dus geen geografische aanduiding.



waarvan de bezwaren kunnen worden opgelost door een tijdelijke voorziening, dan werkt het betrokken lid aan die voorziening mee. Indien naar het oordeel van het bestuur een meer dan incidentele onverenigbaarheid van belangen aan de orde is dan treedt het betreffende lid tussentijds af.

Artikel 9

Indien een lid van het bestuur voorziet dat een nevenfunctie of nevenwerkzaamheden invloed zal (gaan) hebben op de positie als lid dan wel op de participatie aan de werkzaamheden van het bestuur, dan meldt hij dit terstond aan de voorzitter van het bestuur. Indien naar de mening van het bestuur de status van het bestuur negatief beïnvloed wordt of de participatie aan de bestuurswerkzaamheden schade ondervindt dan treedt het betreffende lid tussentijds af.

Artikel 10

De leden van het bestuur zullen zich ervan onthouden:

- middellijk of onmiddellijk deel te nemen aan aanbestedingen van de vereniging,
- middellijk of onmiddellijk geschenken, provisie of commissieloon aan te nemen of te vorderen van personen die ten behoeve van de vereniging werkzaam zijn dan wel van (potentiële) leveranciers van de vereniging.
- van leerlingen of van derden met wie zij door hun functie in aanraking komen, giften of beloning aan te nemen of te vorderen.
- zonder schriftelijke voorafgaande toestemming van het bestuur door personen in dienst van de vereniging voor persoonlijke doeleinden werkzaamheden te laten verrichten of iets dat aan de vereniging toebehoort oneigenlijk voor persoonlijke doeleinden te gebruiken.
- zonder schriftelijke voorafgaande toestemming van het bestuur deel te nemen aan het toezicht of het bestuur van rechtspersonen, die middellijk of onmiddellijk producten en/of diensten ten behoeve van de vereniging of onderdelen daarvan kunnen offeren dan wel samenwerken met de vereniging dan wel voor samenwerking in aanmerking komen.

Artikel 11

Met verwijzing naar artikel 9 sub c van de statuten wordt het bedrag voor het aangaan van geldleningen gesteld op € 200.000,00 (tweehonderdduizend euro), prijspeil 2019, te indexeren met de consumentenprijsindex (cpi). Deze bepaling kan niet door splitsing van transacties buiten werking worden gesteld.

Artikel 12

De voorzitter is belast met de leiding van de bestuursvergaderingen en de handhaving van het bepaalde in de statuten en het huishoudelijk reglement. Hij opent deze vergaderingen met het laten zingen van een Psalmvers, het lezen van een gedeelte uit de Heilige Schrift en gebed. De vergadering wordt gesloten met dankgebed.

Algemene Vergadering

Artikel 13

Elke algemene vergadering wordt tenminste zeven dagen van te voren aan de leden bekendgemaakt door toezending van een uitnodiging, die tenminste een voorlopige agenda, de plaats en het tijdstip bevat. Zij staat onder leiding van de voorzitter van het bestuur en wordt geopend met het zingen van een psalmvers, het lezen van een gedeelte uit de Heilige Schrift en gebed. De vergadering wordt gesloten met dankgebed.

Artikel 14

Ten aanzien van door het bestuur aan de algemene vergadering gedane voorstellen hebben de leden het recht wijzigingen voor te stellen. Voorts heeft elk lid het recht schriftelijk voorstellen bij het bestuur in te dienen.

Artikel 15



Wanneer op enig voorstel amendementen zijn ingediend, vindt de stemming daarover plaats vóór de stemming over het voorstel. Na de stemming over het amendement vindt stemming plaats over het aldus gewijzigde voorstel of bij verwerping van het amendement over het oorspronkelijke voorstel.

Artikel 16

Bij schriftelijke stemmen in algemene vergadering benoemt de voorzitter uit de aanwezige leden een uit drie personen, waaronder één bestuurslid, bestaande commissie voor het tellen van de stemmen. Bij hoofdelijke stemmen draagt de voorzitter zorg voor het tellen van de door middel van hand op steken uitgebrachte stemmen.

Artikel 17

Als niet geldige schriftelijke stemmen worden ondermeer beschouwd:

- onduidelijk of onleesbaar ingevulde biljetten;
- biljetten, waarop meer personen zijn aangegeven dan waarop bij één biljet kan worden gestemd;
- in geval van keuze uit beperkt aantal of in een geval van herstemming biljetten waarop personen zijn aangegeven die niet voor benoeming in aanmerking komen.

Artikel 18

Voor de sluiting van de algemene vergadering wordt een rondvraag gehouden. De leden kunnen tijdens de rondvraag over de op de agenda voorkomende of andere onderwerpen inlichtingen vragen aan het bestuur, dat direct mondeling, dan wel later schriftelijk antwoordt. Inzake onderwerpen, ter sprake gebracht tijdens de rondvraag, behoeft staande de vergadering geen beslissing genomen te worden.

Artikel 19

De notulen van de algemene vergadering vermelden in ieder geval:

- de namen van de voorzitter en de secretaris;
- een opgave van de ter vergadering aanwezige aantal leden;
- een beknopte opgave van de ingekomen stukken en de gedane mededelingen;
- alle genomen besluiten met de daaraan ten grondslag liggende argumenten die ter vergadering zijn uitgesproken;
- een overzicht van het verloop van elke stemming;
- de in de rondvraag gevraagde inlichtingen en gegeven antwoorden.

Artikel 20

Ten aanzien van iedere kandidaat voor een zetel in het bestuur wordt aan de algemene vergadering medegedeeld:

- zijn leeftijd;
- de woonplaats;
- kerkelijke gezindte;
- de functie die hij bekleedt of die hij heeft bekleed, voorzover die van belang is in verband met de vervulling van de taak als lid van het bestuur.

Personeel

Artikel 21

Het personeel wordt benoemd, geschorst en ontslagen door het bestuur. Het personeel wordt aangesteld bij een benoemingsbrief. Daarnaast wordt door het personeel de grondslag en het identiteitsprofiel ondertekend.

Artikel 22



Het bestuur is verplicht toezicht te houden op het personeel en het onderwijs.

Slotbepalingen

Artikel 23

Wijzigingen in het huishoudelijk reglement zijn mogelijk bij een besluit van de algemene vergadering. Voorstellen dienaangaande moeten vier weken van tevoren schriftelijk door de leden van de vereniging bij de secretaris worden ingediend. Besluitvorming vindt plaats bij gewone meerderheid. Artikel 5 kan uitsluitend gewijzigd worden met een meerderheid van twee/derde van de aanwezige leden.

Artikel 24

In de gevallen, waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

Artikel 25

Dit reglement treedt in werking op dd-mm-jjjj.



Bijlage C Bestuursreglement

ARTIKEL 1 BEGRIPSBEPALINGEN

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. Vereniging: vereniging tot het verstrekken van christelijk onderwijs op reformatorische grondslag in de Zwijndrechtse Waard.
2. Bestuur: bevoegd gezag en in het kader van de scheiding tussen bestuur en toezicht belast met het intern toezicht;
3. Directeuren: functionarissen als bedoeld in de Wet primair onderwijs in het kader van de scheiding tussen bestuur en toezicht onder verantwoordelijkheid van het bestuur belast met het besturen en de dagelijkse leiding van de scholen;
4. Code: de vigerende code goed bestuur.

ARTIKEL 2 REGLEMENT

1. Dit reglement bevat de (overige) taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het bestuur en omvat tevens een regeling van zijn werkwijze.
2. Dit reglement treedt in werking op dd-mm-jjjj.
3. Dit reglement geldt voor onbepaalde duur en wordt periodiek door het bestuur geëvalueerd en waar nodig aangepast. Het reglement wordt door het bestuur vastgesteld.

ARTIKEL 3 GRONDSLAG, DOELSTELLING, CODE GOED BESTUUR

Het bestuur verricht zijn werkzaamheden met inachtneming van de grondslag en de doelstelling, zoals die in de statuten zijn vastgelegd, de wettelijke voorschriften en de code.

ARTIKEL 4 TAAKVERDELING

1. Onverminderd het bepaalde in het tweede en derde lid van dit artikel, mandateert het bestuur de hem bij of krachtens wettelijk voorschrift, statuten of reglementen verleende taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden, voor zover in artikel 2 van dit statuut niet voorbehouden aan het bestuur.
2. De directeuren oefenen namens en onder eindverantwoordelijkheid van het bestuur de bij dit managementstatuut gemandateerde taken en bevoegdheden uit.
3. Mits dit schriftelijk wordt vastgelegd, kan het bestuur de directeuren nadere aanwijzingen en richtlijnen geven voor de wijze waarop zij de opgedragen taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden moeten uitoefenen.
4. Het bestuur kan schriftelijk en gemotiveerd de mandatering van taken en/of bevoegdheden en/of verantwoordelijkheden te allen tijde ongedaan maken.

BESTUUR

ARTIKEL 5 BEVOEGDHEDEN, VERANTWOORDELIJKHEDEN EN TAKEN

Het bestuur is belast met:

1. Het toezicht houden op de identiteit van de organisatie, haar werknemers en het geboden onderwijs conform de grondslag van de vereniging;
2. Het toezien op de kwaliteit van het onderwijs en de realisatie van de door de directeuren voorgenomen doelstellingen;
3. Het toezien op de naleving van wettelijke verplichtingen, de code voor goed bestuur en de eventuele afwijkingen daarvan;
4. Het toezien op de rechtmatige verwerving en de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen van de school;
5. Het doen van voorstellen inzake fusie, samenwerking en opheffing;
6. Het doen van voorstellen tot wijzigingen van statuten en reglementen;
7. Het vaststellen van kaders ten aanzien van de uitwerking van de grondslag in de scholen;
8. Het goedkeuren van het toelatings- en benoemingsbeleid;



9. Het goedkeuren van het schoolprofiel en het identiteitsprofiel;
10. Het goedkeuren van het meerjaren strategisch beleid
11. Het goedkeuren van de (meerjaren)begroting;
12. Het goedkeuren van de jaarrekening en het jaarverslag;
13. Het goedkeuren van het (meerjaren) formatieplan (als onderdeel van de begroting).
14. Het benoemen van de accountant;
15. Het benoemen van de directeuren;
16. Het vervullen van het werkgeverschap jegens de directeuren;
17. Het goedkeuren van voorgenomen benoemingen van personeel, zoals beschreven in artikel 10 van dit reglement;
18. Het vervullen van de klankbordfunctie voor de directeuren;
19. Het jaarlijks afleggen van verantwoording over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden in het jaarverslag;
20. Het vaststellen en openbaar maken van het profiel van de leden van het bestuur, na advisering door de medezeggenschapsraad;
21. Het vaststellen van een regeling inzake de honorering en de vergoeding van de onkosten van (de leden van) het bestuur.

ARTIKEL 7 WERKWIJZE

1. Het bestuur vergadert in principe in aanwezigheid van de directeuren, tenzij hetbestuur anders besluit.
2. Het bestuur kan derden uitnodigen tot het bijwonen van (een gedeelte van) zijn vergadering;
3. Het bestuur vergadert in beginsel minimaal vier keer per jaar. Het vergadert voorts zo dikwijls de voorzitter of ten minste drie bestuursleden dit in het belang der vereniging nodig oordelen. De bestuursvergaderingen worden ten minste vijf dagen te voren bijeen geroepen. De oproeping dient behalve tijd en plaats van de vergadering tevens de agenda te vermelden;
4. Het bestuur is tot het nemen van wettige besluiten slechts bevoegd indien ten minste de volstreekte meerderheid van de in functie zijnde bestuursleden ter vergadering aanwezig is.
5. Elke vergadering wordt geopend met gebed en het lezen van een gedeelte uit Gods Woord, terwijl de vergaderingen met dankgebed gesloten worden.
6. Het bestuur heeft het recht om zich in de werkzaamheden te doen bijstaan door personen of commissies, welke door het bestuur uit de leden van de vereniging worden benoemd. De taak van deze personen of commissies wordt bij instructie bepaald en wordt uitgevoerd onder verantwoordelijkheid en met voorkennis van het bestuur van de vereniging. Het bestuur heeft te allen tijde het recht de aangewezen personen, commissies of leden van de commissies van hun taak te ontheffen.
7. De voorzitter heeft het recht de bespreking over een bepaald onderwerp te sluiten, tenzij twee/derde van het aantal ter vergadering aanwezige leden voortzetting daarvan wenst.
8. Het bestuur werkt met een (meer)jaarplanning en met een vergaderschema;
9. Het bestuur maakt van zijn vergaderingen een verslag op hoofdpunten en een besluitenlijst.

ARTIKEL 8 INFORMATIEVOORZIENING

1. Zijn informatievoorziening is de eigen verantwoordelijkheid van het bestuur;
2. Het bestuur wordt in redelijkheid en billijkheid door de directeuren voorzien van informatie over:
 - a. het beleid, de doelrealisaties, de prestaties en resultaten, de aan de onderwijsinstelling verbonden risico's, de maatschappelijke functie en de strategie;
 - b. interne en externe ontwikkelingen;
 - c. (dreigende) problemen of conflicten binnen de organisatie, (dreigende) problemen of conflicten in relaties met derden, calamiteiten die gemeld zijn of worden bij de inspectie van het onderwijs dan wel bij justitie, gerechtelijke procedures en aangelegenheden die in de publiciteit komen of gekomen zijn.
3. Het bestuur wordt door de directeuren op gestandaardiseerde wijze geïnformeerd in de vorm



van een planning en controlecyclus met behulp van ijkpunten of kengetallen, met een rapportage over de interne beheersystemen inclusief de bestuurlijke informatievoorziening;

4. Het bestuur wint informatie in:
 - a. door de met de directeuren overeengekomen informatieverstrekking;
 - b. door de gereguleerde en op een wederzijdse informatievoorziening afgestemde contacten met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (tenminste twee maal per jaar) en de eventuele ontmoetingen met het managementteam of leden daarvan, na overleg met de directeuren;
 - c. door locatiebezoeken, na overleg met de directeuren en door de aanwezigheid bij sociale, personele of andere evenementen van de vereniging.
5. Het bestuur kan, indien nodig voor het uitoefenen van zijn taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden op eigen wijze informatie inwinnen en heeft daartoe toegang tot de bescheiden en voorzieningen van de Vereniging, conform de statutaire bepalingen daaromtrent, ten einde langs deze weg tot een zelfstandig oordeel te kunnen komen.

ARTIKEL 9 FUNCTIES IN HET BESTUUR

Het bestuur benoemt uit zijn midden een voorzitter, secretaris en penningmeester. Deze functies dienen tenminste door één lid vanuit Hendrik-Ido-Ambacht en één lid vanuit Zwijndrecht vervuld te worden.

1. De voorzitter
 - a. geeft leiding aan het bestuur en aan diens toezicht;
 - b. opent deze vergaderingen met het laten zingen van een psalmvers, het lezen van een gedeelte uit de Heilige Schrift en gebed. De vergadering wordt gesloten met dankgebed.
 - c. bepaalt de agenda in samenspraak met de secretaris en de directeuren;
 - d. bewaakt de besluitvorming volgens de statuten en reglementen;
 - e. bewaakt de eigen werkzaamheden van het bestuur en houdt het overzicht hierover;
 - f. ziet toe op de verantwoording van het bestuur.
2. De secretaris is verantwoordelijk voor
 - a. het bijeenroepen van de algemene vergaderingen en van de bestuursvergaderingen;
 - b. de aantekening van hetgeen in de vergaderingen wordt verhandeld;
 - c. de correspondentie van de vereniging;
 - d. het beheer van het archief;
 - e. actualiteit van de ledenlijst;
 - f. de organisatie van de jaarlijkse verantwoording in het jaarverslag.
3. De penningmeester
 - a. houdt toezicht op het financieel beleid en de uitvoering daarvan;
 - b. houdt toezicht op een verantwoorde uitvoering van de jaarlijkse accountantscontrole;
 - c. legt verantwoording af aan de leden over het gevoerde financieel beleid

ARTIKEL 10 BENOEMINGSKOMMISSIE

1. Ter goedkeuring van voorgenomen benoemingen, stelt het bestuur een vaste benoemingscommissie in. Deze commissie heeft volmacht om namens het bestuur de goedkeuring te verlenen.
2. Op de eerstvolgende bestuursvergadering doet de benoemingscommissie verslag van de verleende goedkeuringen.
3. De benoemingscommissie bestaat uit twee bestuursleden uit Zwijndrecht, twee bestuursleden uit Hendrik-Ido-Ambacht. De commissie wordt bijgestaan door minimaal één lid van de directie. De personele invulling van de directie is afhankelijk van de locatie waar de benoeming betrekking op heeft. De directeur heeft een adviserende stem.
4. Besluitvorming binnen de benoemingscommissie geschiedt op basis van een gewone meerderheid.
5. Indien na twee stemronden de stemmen blijven staken, wordt het besluit voorgelegd aan het gehele bestuur.



Bijlage D Fusie-effectrapportage



Dienst Uitvoering Onderwijs
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

Fusie-effectrapportage School voor basisonderwijs

Behorend als verplicht onderdeel bij de eindrapportage

1 Motieven	
1.1 Wat zijn de redenen en de noodzaak voor de fusie?	<p>Beide betrokken besturen ervaren de volgende uitdagingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Er is een (lichte) daling van het aantal leerlingen. * Het wordt moeilijker om (vrijwillige) bestuurders te vinden en 'goed bestuur' te organiseren met capabele toezichhoudende bestuurders. <p>Om ook in de toekomst een professionele en financieel solide organisatie te waarborgen waarin goede onderwijskwaliteit geleverd wordt, zien beide partners een besturenfusie als een stimulerend middel.</p> <p><i>Zie voor een uitgebreidere beschrijving hoofdstuk 1 van het onderzoeksrapport</i></p>
1.2 Wat zijn de alternatieven voor fusie?	<p>De alternatieven voor deze fusie zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het zelfstandig blijven van beide besturen (dit zou de bestaande kwetsbaarheden echter niet wegnemen) • Het aansluiten bij een ander, groter schoolbestuur (wat betreft identiteit is dat echter geen optie) • Intensieve samenwerking in plaats van fusie (dit zou echter de bestuurlijke kwetsbaarheid niet oplossen) • Het oprichten van een coöperatieve vereniging (dit zou echter financieel duurder uitpakken en het bestuurlijk alleen maar ingewikkelder maken en daardoor meer menskracht vragen)
1.3 Zijn deze alternatieven door het bestuur onderzocht?	<p>Er is een uitgebreid traject geweest van verkenning en aftasting, waarbij de verschillende alternatieven zijn onderzocht. Na zorgvuldige afweging zijn de besturen tot de conclusie gekomen dat besturenfusie het beste alternatief is. <i>Zie verder ook de toelichting in</i></p>



	de eindrapportage.
2 Tijdsbestek	
2.1 Wat is de beoogde fusiedatum?	De beoogde fusiedatum is medio 2020, afhankelijk van het verloop van de besluitvorming.
2.2 Welke onderwerpen moeten na de fusiedatum nog geregeld worden?	Na de fusie zullen de volgende zaken opgepakt worden: <ul style="list-style-type: none"> • De inrichting van de medezeggenschapsstructuur • De administratieve inrichting (eenheid in administratiekantoor) • Organisatorische en beleidsmatige acties om afstemming te bereiken. • Harmonisatie van het personeelsbeleid en de uitwerking van de toepassing van arbeidsvoorwaarden voor de nieuwe organisatie.
3 Doelen	
3.1 Wat wil het bestuur bereiken met de fusie?	Het bestuur streeft uiteindelijk naar professionele scholen met: <ul style="list-style-type: none"> • Blijvende worteling in grondslag, ontstaansgeschiedenis en lokale context • Goede onderwijskwaliteit • Brede aandacht voor vorming • Passende en gedifferentieerde zorgverlening • Financieel solide perspectief. Het bestuur verwacht met deze fusie minder bestuurlijke kwetsbaarheid te hebben, krachten te kunnen bundelen en daar efficiencyvoordelen uit te kunnen halen.
3.2 Wat zijn de gekwantificeerde doelen?	Er zijn geen gekwantificeerde groeidoelstellingen geformuleerd als gevolg van deze fusie. Deze fusie beoogt voornamelijk kwalitatieve doelen. Wel beoogt het bestuur om de leerlingending zoveel als mogelijk te beperken, efficiency- en synergievoordelen te behalen en de financiële situatie te waarborgen.
4 Effecten op diversiteit	
4.1 Benoem de gevolgen van de voorgenomen fusie op de variatie van het onderwijsaanbod in de betrokken regio.	De rechtspersoon wordt een grotere organisatie, maar het aantal onderwijs-instellingen verandert niet als gevolg van de fusie. De fusie is erop gericht om de bestaande locaties in stand te houden en reformatorisch onderwijs te waarborgen, ondanks dalende leerlingenaantallen.
4.2 Hoe wordt gewaarborgd dat in een bepaalde regio de variatie van het onderwijsaanbod blijft bestaan of groter wordt? Het gaat hier zowel om diversiteit op het niveau van scholen als op het niveau van vestigingen. Bij dat laatste gaat het om de 'interne keuzevrijheid'. Dit is de mogelijkheid om te kiezen uit een gearieerd onderwijsaanbod binnen een bestuurlijke eenheid.	Eén van de belangrijke doelen van deze fusie is om het bestaande scholenaanbod in stand te houden, waardoor ouders de keuze hebben om voor de school te kiezen die past bij hun reformatorische levensovertuiging. De fusie heeft verder geen negatief effect op diversiteit of (interne) keuzevrijheid. De praktijk is dat alle scholen grotendeels een eigen voedingsgebied hebben. Daarnaast hebben de locaties eigen 'kleur', waardoor ouders kiezen voor de ene of de andere school. Het bestuur wil deze lokale kleur van de school handhaven. Wel biedt de grotere schaal mogelijkheden om meer te differentiëren en te specialiseren in bijvoorbeeld leerlingzorg.
5 Effecten op keuzevrijheid	



5.1 Welke keuze hebben leerlingen en hun ouders uit scholen van een bepaalde richting of pedagogisch-didactische aanpak in het voedingsgebied na de beoogde fusie? In welk opzicht verandert de huidige keuze door de beoogde fusie?	De rechtspersoon wordt een grotere organisatie, maar het aantal onderwijs-instellingen verandert niet als gevolg van de fusie. De fusie is erop gericht om de bestaande locaties in stand te houden en reformatorisch onderwijs te waarborgen, ondanks dalende leerlingenaantallen. Op deze manier kunnen ouders blijvend profiteren van de keuzevrijheid om te kiezen voor onderwijs op grond van levensbeschouwing.
5.2 Wat zijn de effecten op de spreiding en omvang van de rechtspersonen en scholen in het voedingsgebied? Benoem daarbij zowel de voor- en nadelige gevolgen van de voorgenomen fusie.	Deze fusie betreft vier locaties (drie scholen) en twee besturen. Dit scholenaanbod blijft gelijk. Twee rechtspersonen gaan op in één rechtspersoon. Er ontstaat echter geen monopoliepositie of op een andere manier grote wijzigingen in de verhoudingen met andere schoolbesturen.
5.3 Wat zijn de effecten op de onderwijskundige en bestuurlijke diversiteit van het onderwijsaanbod in het voedingsgebied? Benoem daarbij zowel de voor- en nadelige gevolgen van de voorgenomen fusie.	Er zijn geen effecten op de onderwijskundige diversiteit in het voedingsgebied, het bestaande scholenaanbod blijft bestaan. De bestuurlijke diversiteit (in de zin van het aantal besturen) neemt af in het voedingsgebied. Het voordeel hiervan is dat de professionaliteit meer gecentraliseerd wordt, wat een gunstig effect heeft op de (nieuwe) organisatie. Een nadeel is dat er minder bestuurlijke keuzevrijheid is, dit zal echter op het niveau van school en ouders geen effect hebben.
5.4 Welke maatregelen worden genomen om eventuele nadelen van de voorgenomen fusie tegen te gaan?	Beide fusiepartners kennen een verenigingsstructuur. In de nieuwe situatie wordt dit één grote vereniging. De besturen hebben het behoud van de eigenheid van de locaties nadrukkelijk op het oog en daar op diverse manieren invulling aangegeven. Zie ook de beoordeling van de risico's in hoofdstuk 4.2 van het onderzoeksrapport.
6 Kosten en baten	
6.1 Welke financiële kosten en baten zullen er zijn?	Afgezien van incidentele frictiekosten door het samenvoegen van de verenigingen/besturen worden er geen bijzondere kosten verwacht. Het bestuur wil ook geen wijzigingen in de organisatiestructuur doorvoeren om kostenverhoging te vermijden. Uiteindelijk verwacht het bestuur door efficiency- en synergieeffecten financiële voordelen te behalen (bijv. gezamenlijke inkoop, personeelsmobiliteit, gezamenlijke scholing en professionalisering e.d.)
6.2 Is de continuïteit voldoende gewaarborgd?	Eén van de doelen van deze fusie is juist om de bestuurlijke en financiële continuïteit te waarborgen. Het bestuur verwacht dit door deze maatregel beter te kunnen doen.
6.3 Wat zijn de risico's?	De risico's bij deze fusie zijn als volgt: <ul style="list-style-type: none"> • Doordat de organisatie groter wordt, kan de afstand tot het bestuur als groter worden ervaren. • Doordat er een nieuwe organisatie ontstaat met nieuwe samenwerkingsrelaties, is er algemeen risico dat deze samenwerkingsrelaties onvoldoende tot stand komen. Zie verder hoofdstuk 4.3 in het eindrapport
6.4 Welke niet-financiële kosten en baten zal de fusie opleveren?	Een kwalitatief sterkere en professionelere organisatie met capabele bestuurders/toezichthouders die vanuit verschillende perspectieven kennis en ervaring kunnen inbrengen. Verder zal de fusie (uiteindelijk) een goede onderwijskwaliteit opleveren, passende en gedifferentieerde zorgverlening en een financieel solide organisatie.
7 Effecten op personeel, leerlingen en ouders	
7.1 Wat zijn de gevolgen voor de voorzieningen?	Er zijn geen effecten op de voorzieningen.



7.2 Welke effecten verwacht het bestuur op het schoolklimaat, de betrokkenheid van ouders bij de school en de betrokkenheid van het personeel bij de school?	Het bestuur hecht eraan dat alle locaties hun eigenheid en 'kleur' behouden. In de praktijk wordt door ouders vooral de betrokkenheid ervaren op de school en veel minder op het bestuur of vereniging. Doordat de vereniging groter wordt, kan de afstand tot het bestuur ook als groter worden ervaren, zowel door ouders als door het personeel. Daarom hecht het bestuur aan invulling van teamnabij leiderschap en door de directeur een herkenbaar en aanspreekbaar gezicht te laten zijn op de locaties.
7.3 Wat zijn de gevolgen voor de arbeidsvoorwaarden, het personeelsbeleid en de medezeggenschap?	Er zijn positieve effecten op de arbeidsvoorwaarden en het personeelsbeleid, zij het dat beleid op dit gebied in de komende jaren beleidsmatig nog geharmoniseerd zal worden. Het bestuur ziet kansen en mogelijkheden om mobiliteit tussen de scholen te bevorderen en expertise tussen de scholen (meer) te delen. Ook biedt schaalgrootte kansen voor interessante carrièrepaden en specialisaties binnen het personeel. Alle werknemers krijgen wel een nieuwe aanstelling, waarbij opgebouwde rechten worden gehandhaafd. De lokale MR'en blijven in stand. Wel wordt er een bovenschoolse GMR opgericht die medezeggenschap heeft over het bovenschoolse beleid.
7.4 Wat zijn de gevolgen voor betrokkenheid van leerlingen, hun motivatie en hun mogelijkheden voor medezeggenschap?	De leerlingen zullen geen negatief effect ervaren omdat het beleid op de scholen niet zal veranderen t.a.v. betrokkenheid van leerlingen.
7.5 Wat zijn de gevolgen voor de betrokkenheid van ouders?	De ouders ervaren hun betrokkenheid voornamelijk op de lokale school. Zij zullen niets merken van deze besturenfusie. De leden van de vereniging zullen wel een effect merken, zij zullen lid worden van een grotere vereniging.
8 Communicatie en evaluatie	
8.1 Op welke manieren en via welke kanalen worden de belanghebbenden betrokken bij het fusieproces?	Alle betrokkenen zijn op verschillende momenten geïnformeerd en geraadpleegd in het fusieproces. Dit betreft zowel de leden, ouders, kerkenraden, personeelsteams en medezeggenschapsorganen. Er zijn verschillende bijeenkomsten geweest waarin de plannen zijn toegelicht en feedback is gevraagd. Ook zijn er verschillende schriftelijke communicatiemomenten geweest. Zie voor verder toelichting pag. 8 van de eindrapportage.
8.2 Wanneer en hoe wordt geëvalueerd of de doelen van de fusie zijn bereikt?	Na een jaar zullen de effecten van de fusie worden geëvalueerd. De bevindingen van deze evaluatie krijgen een plaats in het jaarverslag en worden op deze manier aan de leden (als eigenaren van de vereniging) gepresenteerd worden.
8.3 Wanneer en hoe wordt geëvalueerd wat de effecten (vooral op de punten van spreiding, omvang, variëteit en keuzevrijheid) zijn?	Ook de effecten van de fusie zullen geëvalueerd worden op de bovenstaande werkwijze.
9 Advies burgemeester en wethouders	
9.1 Wat is het advies van het college van B en W over de fusie?	De betrokken gemeenten Hendrik Ido Ambacht en Zwijndrecht hebben beiden positief geadviseerd op de voorgenomen besturenfusie. Bevestiging daarvan is ontvangen per brief dd. 24 september 2019 (Hendrik-Ido-Ambacht) en 8 oktober 2019 (Zwijndrecht).