

Jaarplan basisschool

St. Michaëlschool

2019 – 2020



St Michaëlschool

Voorwoord

In dit **Jaarplan** wordt de concrete uitwerking van beleidsvoornemens beschreven, die weergegeven zijn in het **Schoolplan**.

Gekozen is voor een compacte vorm, waarbij aangegeven wordt:

- het beleidsterrein;
- doel;
- concrete activiteiten;
- inzet van personeel en middelen;
- tijdsbestek;
- meetbaar resultaat.

Het Jaarplan is tot stand gekomen in samenspraak tussen directie, team, oudergeleding van de MR en met gebruikmaking van informatie van andere belanghebbenden. In het Jaarplan worden alleen specifieke verbeteractiviteiten weergegeven. Deze vinden plaats in het kader van kwaliteitszorg. Hieronder vallen ook activiteiten ten behoeve van monitoring en borging (doen wij nog steeds de goede dingen?).

De effecten van het Jaarplan worden vervolgens beschreven in het **Jaarverslag** van de school, dat aan het einde van het schooljaar verschijnt.

Een korte beschrijving van de werkzaamheden en resultaten in het Jaarplan en Jaarverslag staat ook in de **Schoolgids** die aan het begin van ieder schooljaar verschijnt.

Alle genoemde documenten zijn terug te vinden op onze website: www.st-michaelschool.nl . waar ze voor alle belanghebbenden in te zien zijn. De documenten worden ook verzonden naar: Inspectie, College van Bestuur ter informatie (Jaarplan) en verantwoording (Jaarverslag).

Datum: Juni 2019.

Directie St.-Michaelschool

Activiteiten in het schooljaar 2019 – 2020

	Beleidssterrein	Doel	Concrete activiteit(en)	Inzet van personen en middelen	Tijdsbestek	Meetbaar resultaat
Verbetertrajecten	Onderwijs-kwaliteit (bv innovaties, verhoging leeropbrengsten, borging, monitoring specifiek gebied, etc)	Zicht op ontwikkeling	Schoolanalyse opbrengsten Groepsanalyse opbrengsten Borgen van opgepakte zaken Planning structureel opnemen in jaarplanning Voortbouwen ingezette scholing afgelopen jaar	Team/ directie en IB Externe ondersteuning	Hele jaar	Formulieren en analyses zijn in gebruik en dat is terug te zien in het handelen in de klassen.
		Didactisch handelen	Teamscholing, klassenconsultaties, kijken bij elkaar. Vast bespreekpunt op PV/BV	Team onder begeleiding van Expertis	Hele jaar	Didactisch handelen bij alle leerkrachten is meetbaar en significant beter. EDI is onderdeel van het didactisch repertoire van de leerkrachten
		Ontwikkel audit	In kaart brengen waar we staan na de eerste audit Auditdag en plan van aanpak verder aanscherpen	Team/ MT, auditcommissie	Maart 2020	Audit is geweest, verslag is binnen en plan van aanpak verder uitgewerkt n.a.v. ontwikkelpunten
		Invoeren LVS kleuters	Scholing Borging reeds opgepakte zaken Rapportage vastleggen	Kleuterbouw/ IB en directie	Hele jaar	We werken thematisch volgens een beredeneerd aanbod met o.a. de nieuwe materialen.

			Kleuteroverleg			Leerlingen individueel gevolgd met nieuwe LVS. Duidelijkheid in rapportage naar ouders.
		Interne afspraken herschrijven op nieuwe ontwikkelingen/ situatie.	Bespreken in team, vaststellen van aanpassingen, herschrijven, vaststellen en bespreken in m.r..	Team directie, m.r.	Hele jaar	Alle interne afspraken zijn actueel, vastgelegd en geborgd.
		Er is een doorgaande lijn voor dyslexie begeleiding	Vastleggen van zaken in een protocol/ werkwijze. Bespreken in m.t., vaststellen in team en m.r.. Uitrollen in de schoolorganisatie.	Team, IB en directie	Hele jaar	De dyslexiebegeleiding is geborgd in de school als onderdeel van de onderwijskundige leerlijnen.
		Oriëntatie op een nieuwe methode voor voortgezet technisch lezen	Commissie samenstellen in taakbeleid. Zoeken van mogelijkheden en maken van een voordracht. Voorleggen aan team en besluitvorming. Afspraken voor aanschaf en invoering	Commissie/ team	Besluitvorming voor meivakantie	Er is een nieuwe methode voortgezet technisch lezen aangeschaft
		Oriëntatie op een nieuwe methode voor geschiedenis of het totale w.o. aanbod.	Commissie samenstellen in taakbeleid. Zoeken van mogelijkheden en maken van een voordracht. Voorleggen aan team en besluitvorming. Afspraken voor aanschaf en invoering	Commissie/ team	Besluitvorming voor meivakantie	Er is een nieuwe methode wereldoriëntatie aangeschaft; of tenminste geschiedenis
		Borging	Invoeren nieuwe werkwijze	Team en werkgroep	Voor de	Er is nu een duidelijke lijn

		oudervertelgesprekken	en evaluatie, eventueel aanpassingen maken. Oriëntatie verdere uitbouw naar kindgesprek in nieuwe jaar.		kerstvakantie	OVG in de school
		Er is een visie op en invulling van rt+	In teamvergadering de visie bepalen en vastleggen. Kijken wat er nodig is om visie uit te kunnen voeren	IB, directie en team	Hele jaar	Er is een visie op en invulling van rt+
		Doorgaande lijn coöperatief leren.	In vergaderingen met elkaar de voortgang bespreken. Drie werkvormen standaard gebruiken	Team, monitoren door IB en MT	Hele jaar doorgaand proces.	Uit de evaluatie moet blijken hoever we zijn en welke vervolgstappen we gaan zetten.
	Personeel (bv innovaties, vermindering ziekteverzuim, ontwikkeling personeel, personele organisatie, etc)	Inzetten van klassenconsultaties	In de groepen kijken met kijkwijzer, nabespreking aan de hand van verslag, opslaan in personeelsdossier.	Team en directie	Hele jaar doorlopend proces	Bij iedereen zijn er minimaal 3 klassenconsultaties geweest.
		Verbeteren van de professionele interne communicatie.	Blijvend bespreekbaar maken van het elkaar aanspreken. Teamtraining omgaan met feed back	Team	Hele jaar doorlopend proces	We spreken elkaar aan op een professionele manier.
		Collegiale consultatie	Team training omgaan met feedback Organiseren en vrij roosteren collega's. Kaderen van de consultaties	Team	Hele jaar	Iedereen is bij 2x bij een collega geweest aan de hand van een tevoren gesteld doel, inclusief nabespreking en (her) formuleren van leerdoelen.
	Huisvesting	Het hek rond de school aan de	Offertes aanvragen, overleg huisvestingsfunctionaris.	Directie, functionaris	Juni 2020	Er is een nieuw hek dat voldoet aan de eisen

		voorkant is representatief.	Uitbesteden	huisvesting Groeiling, betrokken bedrijven.		
		De school krijgt een schilderbeurt.	Offertes aanvragen, overleg huisvestingsfunctionaris. Uitbesteden	Stafmedewerker huisvesting, directie en schilderbedrijf	September 2019 binnen schilderwerk klaar. Eind jaar ook buitenschilderwerk klaar	Er is een schilderbeurt geweest. De gangen en de kozijnen/ deuren zijn voorzien van een frisse kleur. De buitenkant is representatief.
		De extra lesruimte gemaakt in de voormalige koffiekamer is wat betreft klimaat goed te regelen+ oplossing voor de vloerbedekking	Zoeken naar oplossingen met mobiele airco en betere zonwering, aanpassen vloerbedekking.	Directie	z.s.m.	Het klimaat in de extra lesruimte is conform de norm. Er is een goede oplossing voor de vloerbedekking
	Platen tegen plafond tegen de galm na het schilderen	Offerte vragen, uitzetten en plaatsen	Directie met medewerker huisvesting	z.s.m.	Er is geen galm in de leslokalen boven.	
	Organisatie	Er is een ICT beleidsplan (inclusief basisschoolapp en groepen 4 t/m 8 werken met chromebooks) en in 1 t/m 3 met i-pads	Inventariseren wat de bouwstenen zijn voor een ICT visie/ opstellen van een ICT visie/ maken van een beleidsplan en daaraan gekoppeld een investeringsplan ICT.	ICT-er(s), team en directie	Gedurende het hele schooljaar/ doorgaand proces	Er is een ICT beleidsplan en er zijn ook stappen gezet in de praktische uitvoering. In 4 t/m 8 werkt men met chromebooks en in 1/3 met i-pads. Beleidsplan uitgebouwd over de 4 ontwikkelingslijnen van de

						digitale geletterdheid: <ul style="list-style-type: none"> - mediawijsheid - computational thinking - programmeren - werken met documenten/ presentaties
	Financiën	Het eindresultaat van de begroting voor 2019 voldoet aan de taakstelling van de school	Opstellen begroting en monitoren uitgaven	Directie en OHM	Januari 2020	Eindresultaat begroting 2019
		Voor 2020 is er een sluitende begroting	Opstellen begroting, bespreken met CvB, team en M.R.	Directie en OHM	December 2019	Begroting 2020
	Positionering van de school	School moet zich blijvend profileren.	Werken aan de zichtbaarheid van de school/ meer p.r. Actief broertjes/ zusjes benaderen (nog niet schoolgaand)	Team, directie, MR en Ouderraad	Juni 2020	De school wordt bezocht door > 39% van basisschoolleerlingen in Hazerswoude Dorp.
		Inrichten van samenwerking binnen een IKC	Op vijf studiedagen beleid en visie vaststellen. Tevens komen tot afspraken voor de samenwerking	“stuurgroep” IKC. Team Junis en school	Hele schooljaar	Er liggen een startdocument, visie en afspraken om te komen tot een IKC.
		I → ICT	Opstellen van	ICT coördinatoren,	Hele	ICT is zichtbaar in de school

		K→ Kanjerschool	<p>visiedocument. Wegzetten van ICT in de school en daarmee profileren. Hardware is op orde. Opstellen plan van aanpak ter profilering (themaweken ICT??)en implementatie</p> <p>Opstellen van visiedocument. Wegzetten van Kanjertraining in de school en daarmee profileren. Materialen zijn op orde. Opstellen plan van aanpak ter profilering (themaweken)en implementatie. Kanjerschool is zichtbaar in de hele school</p>	<p>team en directie</p> <p>Kanjer coördinator, team en directie</p>	<p>schooljaar</p> <p>Hele schooljaar.</p>	<p>en daarmee een visitekaartje van de school ter profilering. Er is een ICT visiedocument.</p> <p>Kanjertraining is zichtbaar in de school en daarmee een visitekaartje van de school ter profilering. Er is een visie document voor kanjertraining/ kanjerschool.</p>
		C→ Cultuurschool	<p>Opstellen van visiedocument. Wegzetten van cultuuronderwijs in de school en daarmee profileren. Opstellen plan van aanpak ter profilering (themaweken)en implementatie. In de hele school moet zichtbaar/ merkbaar zijn dat we cultuurschool willen worden/ zijn. Minimaal 1 grote activiteit (kunstweek?)</p>	<p>Cultuur coördinator, team en directie</p>	<p>Hele schooljaar.</p>	<p>Cultuuronderwijs is zichtbaar in de school en daarmee een visitekaartje van de school ter profilering. Er is een visiedocument cultuur. Er is 1 grote activiteit geweest.</p>
		n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
	Kwaliteitszorg					

	a. Waarderings- onderzoek (alleen aangeven als dit uitgevoerd gaat worden)					
	b. Risico- inventarisatie / Veiligheid (alleen aangeven als dit uitgevoerd gaat worden)	Veiligheidsbeleving is in kaart gebracht. Uitvoeren plan van aanpak RI&E	Afnemen van de PO vragenlijst of Kanvas (ten aanzien van veiligheid) bij de leerlingen. Uitwerken van resultaten/ analyseren van resultaten en plan van aanpak. Nalopen op volledigheid, keuzes maken in aanpak en uitvoeren.	Team en leerlingen Uitwerking directie Arbocommissie eventueel externe bedrijven voor aanpassingen	Kerst 2019 Hele jaar	Er is een analyse en plan van aanpak ten aanzien van de veiligheidsbeleving van de leerlingen. Actiepunten uit plan van aanpak zijn waar mogelijk afgerond of verantwoording is gegeven waarom zaken niet uitgevoerd kunnen worden.