

“Alles wat aandacht krijgt, groeit”

Agenda:

5 oktober:	start Kinderboekenweek
12 oktober:	kinderboekenmarkt speelzaal Tinbergenlaan
21 oktober:	groeiportfolio groep 1-8 mee naar huis
24 tot en met 28 oktober:	herfstvakantie

Beste ouders, verzorgers,

Met heel veel plezier kijken wij terug op onze lustrumweek. Het 10-jarig bestaan van Park16hoven hebben we met alle leerlingen, leerkrachten en ouders op een fantastische manier kunnen vieren.

Op maandag hebben wij met alle leerlingen en leerkrachten de lustrumweek geopend en is onthuld dat de bestemming van het lustrumuitje de Efteling zou zijn. Daarna werd het minder mooi weer, zodat de stoepkrijtwedstrijd omgezet werd naar een tekenwedstrijd. Op maandag en dinsdag was het een drukte van jewelste in de school; de lipdub werd opgenomen. Een geweldige ervaring voor alle leerlingen. U heeft inmiddels deze lipdub via de app ontvangen. We hopen dat u er net zo van kunt genieten als wij!

Op woensdag hebben alle groepen groepsdoorbroken activiteiten gedaan; van knutselen tot dansen, van spelletjes tot drama lessen.

Waar het op woensdag nog slecht weer was, hebben wij op donderdag met het weer in de Efteling ontzettend geboft. De gehele dag was het stralend weer en zagen wij ook overal stralende gezichten. Het was een enorme operatie, om met 19 bussen en 1000 personen naar de Efteling te gaan, dat kunt u begrijpen. We willen hier nogmaals alle begeleiders bedanken voor hun hulp op deze dag!

Vrijdag hebben we de lustrumweek afgesloten met een feestelijke afsluiting. Er was heerlijk eten en drinken en we hebben gezien dat de silent disco, bioscoop en andere activiteiten goed in de smaak vielen bij de leerlingen. Wat zijn we blij en dankbaar dat we dit op deze wijze met elkaar hebben kunnen vieren!

Paul en Antoinet

Wat kunt u lezen in deze Parkpost

Informatie kinderboekenweek

Voorstellen Schoolmaatschappelijk werker Susanne Blokzijl

Speerpunten Jaarplan 2022-2023

Op tijd komen en aanvragen verlof

Update van de MR

Draaiboek Corona

Jaaragenda evenementen schooljaar 2022-2023

Vervanging

Informatie kinderboekenweek

Na de intensieve lustrumweek komt al snel de Kinderboekenweek om de hoek kijken. De kinderboekenweek houden we daarom dit jaar wat rustiger; er is geen gezamenlijke opening maar we hebben wel een aantal activiteiten georganiseerd om het leesplezier te bevorderen.

Het thema van dit jaar is Gi Ga Groen. Traditiegetrouw komen in de Kinderboekenweek ouders, opa's of oma's voorlezen. Via de klassenouders zal de leerkracht een oproepje doen.

Dit jaar is er op woensdag 12 oktober weer de jaarlijkse boekenmarkt. Boekenwinkel Ver van Hier zal deze verzorgen in de speelzaal op de Tinbergenlaan. We nodigen u van harte uit om deze te bezoeken op onderstaande tijden. Van

een deel van de opbrengst van de boekenmarkt mogen wij nieuwe boeken uitzoeken voor onze eigen schoolbibliotheek.

Rooster boekenmarkt	
13:00 – 14:30	kleuters en groep 3
14:30 -15:30	Groep 4-5-6
15:30-16:15	Groep 7-8

Voorstellen schoolmaatschappelijk werker Susanne Blokzijl

Even voorstellen...

Susanne Blokzijl



Beste ouder(s) en/of verzorger(s),

Via deze nieuwsbrief wil ik mij graag aan u voorstellen. Ik ben Susanne Blokzijl, schoolmaatschappelijk werker op basisschool Park16hoven.

Als schoolmaatschappelijk werker ben ik ter ondersteuning van school, ouder(s) en/of verzorger(s) en leerlingen.

U kunt bij mij terecht als u vragen of zorgen heeft over alle zaken die invloed zijn op de ontwikkeling van uw kind. Het schoolmaatschappelijk werk biedt hulp, advies en ondersteuning. Ook kan ik ondersteuning bieden door met kinderen in gesprek te treden. Dit uiteraard alleen met toestemming van ouder(s) en/of verzorger(s) en wanneer uw kind dit zelf ook wilt.

U ontvangt informatie vanuit het schoolmaatschappelijk werk via de nieuwsbrief van school met elke maand een ander thema.

U kunt met mij in contact komen via de leerkracht of de intern begeleider, maar u mag ook direct contact met mij opnemen. Mijn werkdagen zijn dinsdag, woensdagochtend en donderdag. Ik ben telefonisch bereikbaar op 06-22 41 84 67 of via susanne.blokzijl@smwr-rijnmond.nl

Met vriendelijke groet,
Susanne Blokzijl

In de bijlagen bij deze Parkpost vindt u de Nieuwsbrief van SMW Rotterdam Rijnmond en meer informatie over actie Pepernoot.

Speerpunten Jaarplan 2022-2023

Als school zijn wij voortdurend op onderzoek hoe wij ons onderwijs passender en krachtiger kunnen maken. Dit jaar hebben wij zes speerpunten vastgesteld. Deze speerpunten worden verdeeld over het schooljaar. Tussentijds en aan het einde van het schooljaar evalueren wij deze speerpunten en stellen we vervolgens nieuwe speerpunten voor het komende schooljaar op. Verdeeld over een aantal Parkposten zullen wij u informeren over deze speerpunten.

Speerpunt Continuous Improvement.

CI is onze verbetercultuur, die wij inzetten in alle geledingen binnen de school; op leerling-, op groeps-, op PLG-, op leerkracht- én op schoolniveau. CI op leerling- en op groepsniveau herkent u als ouders vast meteen; de kennismakingsgesprekken, de voortgangsgesprekken aan de hand van de portfolio's. Maar ook de klassenvergadering en het groepsdatabord in de groep hoort bij CI; met elkaar bepalen de leerlingen de missie van de groep, de klassenregels, stellen zij een focusdoel (doorgaans gericht op gedrag) op en maken zij de ontwikkeling op groepsdoelen visueel. De evaluatie op focusdoelen en groepsdoelen vindt plaats via de plus/delta werkwijze. Het speerpunt CI richt zich dit jaar, naast de borging en ontwikkeling van CI op leerling- en groepsniveau, op de werkwijze op schoolniveau. Leerkrachten formuleren in ontwikkelteams doelen op voor komend schooljaar, stellen succescriteria op, maken een planning en monitoren en begeleiden deze planning en de evaluatie in de PLG-vergaderingen. CI op schoolniveau draagt eraan bij dat wij onze doelen behalen en borgen.

Op tijd op school en aanvragen verlof

We zien de laatste tijd regelmatig dat leerlingen te laat op school komen. Wanneer kinderen te laat komen in de les, is dat storend voor de andere leerlingen en de leerkracht, maar ook is het niet prettig voor de leerlingen zelf, om alleen en later de groep binnen te komen en een deel van de les te moeten missen. We vragen u uw kind te helpen om op tijd op school te komen, voor een fijn begin van de dag.

Indien u uw zoon of dochter één of meerdere dagen wil thuishouden van school, kunt u hiervoor verlof aanvragen bij de directie. Wanneer u verlof wil aanvragen, gelden er regels die zijn opgesteld door het Ministerie van Onderwijs. Deze beleidsregels kunt u nalezen op : <https://wetten.overheid.nl/BWBR0031787/2012-07-01/#Artikel2>
U kunt ons een mail sturen (directie@bsp16hoven.nl), maar altijd wordt u gevraagd het aanvraagformulier in te vullen. Onze leerlingadministratie moet op orde zijn wanneer de leerplichtambtenaar de school bezoekt. Dit aanvraagformulier vindt u op de website van de school onder het kopje *Praktische informatie* > *Leerplicht, verlof en verzuim*. Na beoordeling van de aanvraag, ontvangt u wel of geen toestemming voor het verlof, met een verklaring waarom het verlof eventueel niet mag worden toegekend. Beschrijft u goed wat de reden van het verlof is, zodat wij hier rekening mee kunnen houden.

Het is fijn als dokters- en tandartsafspraken zoveel mogelijk buiten schooltijd worden gepland. Wanneer u een afspraak onder schooltijd heeft, dan kunt u dit doorgeven via onze app, dit komt dan bij de betreffende leerkracht terecht. Tijdens de lesuren zijn de leerkrachten maar beperkt in staat de app in de gaten te houden, dus het werkt prettig als u de afspraak al een of meerdere dagen van te voren doorgeeft.

Bericht van de MR

Het nieuwe schooljaar is van start gegaan en ook de MR is weer, in een nieuwe samenstelling, bijeen gekomen. We heten nieuwe leden van harte welkom! In schooljaar 2022-2023 zal de MR uit de volgende leden bestaan:

- Oudergeleding: Mathilde de Boer (voorzitter MR), Anneloes Vogelaar, Pieter Verhagen, Paul de Laat, Leonie Welling
- Personeelsgeleding: Denise van Kronenburg, Kelly van As, Anne den Hertog, Milo van der Werf, Marijke van der Gaag

Eén MR-lid van de oudergeleding zal dit schooljaar voor een aantal maanden naar het buitenland vertrekken. Om deze reden zoeken wij een enthousiaste vervanger in de periode januari tot mei 2023! Wilt u een proactieve bijdrage leveren aan de kwaliteit van het onderwijs, de belangen van leerkrachten en ouders behartigen en proeven aan de MR? U kunt zich per mail aanmelden met een korte introductie. Wij zien graag uw mail verschijnen op: medezeggenschapsraad@bsp16hoven.nl

De MR heeft een aantal vaste agendapunten waarover we instemming of advies geven. Dit zijn jaarlijks terugkerende zaken als het jaarplan, de financiën, de studiegids of het veiligheidsplan. Daarnaast hebben wij voor het huidige schooljaar speerpunten gekozen die we via deze weg graag willen belichten:

- Welzijn en veiligheid van de kinderen
- Kwaliteit van onderwijs
- Huisvesting
- Schooltijden/TSO
- Verkeersveiligheid

o Met de komst van een derde locatie is de hoeveelheid reisbewegingen aanzienlijk toegenomen. Het waarborgen van de veiligheid is een gedeelde taak van de gemeente, de school, de ouders en de kinderen zelf. Een kleiner comité zal zich de komende periode hier hard voor maken.

De directie heeft in samenspraak met het team ook zes speerpunten opgesteld voor dit schooljaar:

- Continuous improvement (CI)
- Technisch lezen
- Rekenen
- Hoogbegaafdheid
- Spelend leren / Blink
- Zorgcyclus

Elke MR-vergadering zal één van deze speerpunten geagendeerd worden. In de eerste vergadering is het speerpunt "continuous improvement" toegelicht. Ivan Broer, de leerkracht die zich buigt over de implementatie van CI op schoolniveau, heeft een presentatie gegeven. Op de eerstvolgende studiedag van 3 oktober zal het team hier ook over geïnformeerd worden. Bent u nieuwsgierig geworden? In de notulen leest u hier meer over!

Tot slot is instemming gegeven op het voornemen om Basisschool Park16Hoven te verzelfstandigen van de Openbare Daltonschool Overschie.

Mist u een speerpunt? Heeft u vragen, opmerkingen en/of suggesties? Wij zijn persoonlijk dan wel via e-mail benaderbaar: medezeggenschapsraad@bsp16hoven.nl .

De vergaderingen van dit jaar staan gepland op: 1 november, 15 december, 24 januari, 9 maart, 11 april en 8 juni. De notulen worden naderhand op de Basisschoolapp gezet.

Hartelijke groeten,
Leden van de MR

Draaiboek Corona

In het nieuws horen wij steeds meer berichten over de oplopende Corona besmettingen. Ook een aantal leerlingen en collega's moest recent in quarantaine.

Het kabinet werkt met vier scenario's op basis van advies van de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR) en Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW) voor de aanpak voor de lange termijn, waarin mogelijke ontwikkelingen van het virus worden geschetst. Bij elk scenario wordt in deze leidraad een maatregelenpakket beschreven. Hiermee wil men voorspelbaarheid creëren voor alle betrokkenen in het onderwijs, zoals leerlingen, onderwijsgevend en onderwijsondersteunend personeel en ouders/verzorgers.

- In scenario donkergroen ('verkoudheid') ziet het kabinet geen noodzaak om specifiek voor het onderwijs maatregelen te nemen, anders dan de samenleving brede inzet op preventie en basismaatregelen omtrent hygiëne en gezondheid.
- In scenario groen ('griep+') wordt van scholen verwacht dat ze extra aandacht hebben voor personen met een kwetsbare gezondheid. Daarnaast kunnen scholen er in dit scenario voor kiezen om aanvullende voorzorgsmaatregelen door te voeren.
- Wanneer we in scenario oranje ('continue strijd') terechtkomen, neemt het kabinet ingrijpende maatregelen om verspreiding van het virus tegen te gaan en wordt ook van scholen verwacht dat zij voorzorgs- en contactbeperkende maatregelen nemen.
- In scenario rood ('worst case') is het nodig om het aantal personen dat tegelijkertijd in de school aanwezig is te beperken. In dit scenario is het niet langer mogelijk om alle leerlingen volledig fysiek naar school te laten gaan. De scholen blijven in dit scenario open voor de helft van de leerlingen.

Scholen moeten een draaiboek klaar hebben liggen, waarin zij aangeven welke maatregelen op welke wijze zij zullen toepassen bij de verschillende scenario's. Onze kwaliteitskaart 10.8 Corona vindt u terug op de website onder het kopje *onze school -> algemene informatie -> Kwaliteitskaart 10.8 Corona*. Ook vindt u daar het draaiboek zoals dat door het bestuur voor de scholen is opgesteld en waarmee door de GMR is ingestemd.

Jaaragenda Evenementen schooljaar 2022-2023

Binnenkort ontvangt u van onze Eventmanagers juf Luka en juf Renske een jaaragenda met daarin de planning voor de evenementen van dit schooljaar. Hierin kunt u ook lezen voor welke evenementen wij ouders zoeken voor begeleiding of andersoortige hulp. Niet alles kan met een precieze datum aangeduid worden. Wellicht vindt u het fijn om hier alvast rekening mee te kunnen houden in uw agenda.

Vervanging

Zoals eerder beschreven in deze Parkpost, loopt het aantal Corona besmettingen langzaam weer op. Ook een aantal collega's moest al in quarantaine. Tegelijkertijd zitten wij krap in onze vervangingsmogelijkheden en begint ook onze school steeds meer te merken van het leerkrachtentekort. Op dit moment hebben wij 4 vacatures uitstaan ...

De directie heeft een overzicht van de mogelijkheden tot vervanging.

Deze vervanging wordt als volgt ingezet, in volgorde:

1. De vaste huisvervanger
2. Medewerker SKVR; ingehuurd om één dag in de week extra te vervangen
3. Inzet van onderwijsassistent, zij-instromer, talentvolle stagiaires
4. Inzet van duo-collega, die op andere dagen werkt
5. Bij afwezigheid van enkele uren een combifunctionaris, werkzaam bij zowel Norlandia als Park16Hoven. Hiervoor kan ook ambulante OOP gevraagd worden.
6. Ambulant personeel, waaronder MT-leden. De inzet van MT-leden wordt afgestemd, zodat de continuïteit van de organisatie niet onder druk komt te staan

Indien de groep niet opgevangen kan worden vanuit bovenstaande opties of wanneer al deze opties al zijn ingezet, kan een groep opgedeeld worden. Opdelen heeft consequenties voor de onderwijskwaliteit, aangezien er dan grote groepen ontstaan, waarbij de leerkracht minder aandacht heeft voor de individuele ontwikkeling en zijn/haar focus moet verdelen. Het opdelen van een groep zal in eerste instantie gebeuren binnen een PLG. Het verdelen van leerlingen gebeurt binnen een PLG maximaal 2 dagen per week.

Met vriendelijke groet,
Team Park16Hoven