

Notulen Overleg- en MR vergadering Annie M.G. Schmidtschool

23 april 2019

Aanwezig OMR: Jacques Schalken (voorzitter), Pijke Oostra, Sander Maarschalkerweerd

Aanwezig PMR: Roos Dijk

Aanwezig namens directie: Chris Mulder, Arwen Bergfeld

Afwezig: Melina Metselaar, Sonja van der Stroom

Gasten namens PMR: Kobie Vos (leerkracht AMGS), Leontine van Donkelaar (leerkracht AMGS, notulist)

Chris start de vergadering met een toelichting op de mail die hij de OMR gestuurd heeft. Daarin geeft hij aan wat de rol is van de OMR. Om discussies tijdens vergaderingen te vermijden, wil hij de vragen van de OMR ruim van tevoren ontvangen. Over praktische zaken kan er overleg zijn tussen OMR en PMR. Chris is dan alleen aanwezig op uitnodiging.

Voorstel van Chris is om regelmatig bij te praten en elkaar op de hoogte te houden tijdens meer informele gesprekken op bijv. woensdag- of vrijdagochtend. Evenals het voorstel om de PMR, indien nodig, bij een MT te laten aanschuiven. Dit om de zaken beter op elkaar af te stemmen en de MR effectiever en efficiënter te laten functioneren.

De toon van de mail is door de MR als scherp ervaren. Chris erkent dat. Dit wordt op een later moment nog verder besproken. Dit geldt ook voor de mail over de kwaliteit van onderwijs.

Er wordt aangegeven dat we allen dezelfde kant op willen; constructief en efficiënt overleggen. De notulen geven de besproken agendapunten weer en de daaruit voortvloeiende afspraken, vragen, to do punten of adviezen.

Het advies van de PMR voor de ouder-informatieochtenden was een goed initiatief.

Vakantierooster

De directie deelt het concept vakantierooster voor het schooljaar 2019-2020 uit en geeft een uitgebreide toelichting. Vanuit het leerkrachtenteam is al positief gereageerd op het concept rooster. De MR wordt gevraagd om uiterlijk op de vergadering van 12 juni doch liever op of kort na de vergadering van 15 mei advies te geven ten aanzien van het rooster.

Werkdruk

Melina heeft over dit onderwerp een mail naar de PMR gestuurd. Er is vorig jaar een enquête over de werkdruk onder het team afgenomen. Dat zou dit jaar nogmaals kunnen als daar behoefte aan is vanuit het team.

Er is de vraag hoe gelden besteed zijn. Er is een werkverdelingsplan gemaakt. Daarin een beschrijving van wat we doen zoals; vakanties, pauzes, formatie.

Er is een nieuw plan over hoe deze middelen volgend jaar in te zetten. Het is onverstandig om deze incidentele gelden te gebruiken om extra mensen in te zetten. Over het besteden van deze gelden is overleg geweest in het team. Er komt een plan over dit onderwerp wat eerst ter goedkeuring langs het team zal gaan en daarna ter goedkeuring aan de PMR wordt voorgelegd.

Protocol ziekteverzuim

Het protocol is niet aan het team voorgelegd en zou geëvalueerd worden. Vraag vanuit de PMR is of deze evaluatie al heeft plaatsgevonden en of het protocol in de praktijk werkt.

Chris geeft aan de evaluatie in een team of bouwvergadering aan de orde te laten komen.

Het protocol is opgezet ter werkdrukvermindering van bouwcoördinatoren, in die opzet is het geslaagd.

Het protocol is ook al wat aangescherpt. Er is inmiddels een draaiboek per klas beschikbaar zodat een invaller van buiten de school een goed programma kan draaien.

Schoolplan

Een eerste concept van het schoolplan wordt ter vergadering met de MR gedeeld. In deze versie is nog niet de eerste input vanuit de leerkrachten verwerkt. De directie licht het schoolplan kort toe:

Er is overlegd met het team over het schoolplan. De fundamenten van het schoolplan staan. De missie en visie zijn goed verwoord en aangescherpt na feedback van het team. De pijlers zijn duidelijk. De wensen voor de toekomst zijn verwoord. Bestendigen van wat we al goed doen en dat ook benoemen. Voorlopige plan is richtinggevend en zal worden gedeeld met de PMR.

Aan het schoolplan zal in de komende periode verder gewerkt worden, waarna het document later dit schooljaar ter instemming aan de MR zal worden voorgelegd.

Zorgplan

Margreet is welwillend om ouders en PMR uit te leggen wat het ZOP betekent en inhoudt.

Het zorgplan beschrijft de visie op hoe de zorg binnen de school georganiseerd wordt. Hoe worden de leerlingen die zorg nodig hebben ondersteund. Chris geeft aan dat dit punt op dit moment geen prioriteit heeft. In het nieuwe schoolgebouw waarin een lift aanwezig zal zijn, zal het zorgplan opnieuw aangepast worden.

Kwaliteit van onderwijs

Chris wil dit onderwerp op een later moment nader toelichten en afronden.

De kwaliteit wordt gemeten op 10 punten. De ouders willen meer inzicht over doelen, hoe de school hieraan werkt en hoe en wanneer er geëvalueerd wordt.

OMR vraagt naar de stand van zaken omtrent klassenbezoeken en functioneringsgesprekken.

Sollicitatieprocedure adjunct

Er is een vacature intern binnen de AWBR uitgezet. Tot en met vandaag zijn er nog geen reacties ontvangen. De vacature is opgesteld in nauw overleg met HR. Reageren kan tot 10 mei 2019.

De MR was in de veronderstelling dat er een terugkoppeling zou komen op de 360 graden feedback van Chris en dat er overleg zou zijn over de functieomschrijving in de vacature. Dat is niet gebeurd. Chris geeft aan hier niet van op de hoogte te zijn geweest en het ook niet logisch te vinden zijn feedback te delen.

Verhuizing en verbouwing

De directie geeft een korte update: Het team wordt regelmatig geïnformeerd en zijn tevreden over het verloop. De vorderingen zijn steady. Er zijn aannemers beschikbaar. Er vindt nog een funderingsonderzoek plaats.

TSO

De nieuwe TSO-aanbieder heeft een concept contract opgestuurd. Voor ouders is er geen verhoging van de tarieven, maar de voorgestelde opzegtermijn is nu te lang. Het werkplan is uitgedeeld en de OMR wordt gevraagd in te stemmen met de overstap naar Akros.

Op termijn vallen zullen waarschijnlijk zorg en onderwijs samen gaan vallen. Er wordt dan samen met Akros gewerkt aan een visie over de samenwerking TSO-Voorschool-BSO. Het wordt dan een Kindcentrum waarbinnen zorg, onderwijs en opvang samen komen.

Laatste punten (zonder directie)

-Wereldkids heeft ouders een mail gestuurd over de beëindiging van de samenwerking met de Annie. Deze mail is als onprettig ervaren.

-Wietse heeft het jaarverslag geschreven. Dit zal door de PMR gelezen worden en na goedkeuring online gezet worden.

-Vanuit de ouders zijn er nog concrete ideeën gekomen om de kinderen tussen de scholen te kunnen vervoeren. Pijke gaat kijken naar de haalbaarheid van deze voorstellen.

-Sander zal het contract van Akros namens de OMR bekijken.

-Vraag is of de schoolgids online staat? Wanneer komt de schoolgids uit?

Idee is om de schoolgids met peuters mee te geven als visitekaartje van de Annie.

-Gevraagd wordt de ouders te mailen over de twee verhuisdagen voor de zomervakantie.