

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD
Brede school Annie M.G. Schmidt
Pieter Langendijkstraat 44
1054 ZB Amsterdam

Agenda MR vergadering maandag 12 sept 2022
Aanvang: 18.30 uur
Notulist: Marijn

Thema:

MR-vergadering met directie

1. Opening voorzitter (5 min)

Marlon van Dam en Ilse Engels zijn aanwezig bij deze MR vergadering.

Update 10-10: Ilse zal Danielle gaan vervangen.

2. Vaststellen Notulen MR-vergadering 27 juni (bijlage)

Geen opmerkingen, dus vastgesteld

Acties uit vorige bespreking

- Notulen November 2021 (indien beschikbaar) moeten nog worden aangeleverd.
Actie: Zijn nog niet gevonden, Frederieke gaat Sander mailen
- Terugkoppeling resultaten survey TSO ouders/verzorgers via Nieuwsbrief (na de zomer)
Terugkoppeling combineren met genomen acties en aandachtspunten.
- OMR zet nieuwlaagdrempelige wervingscampagne uit via Parro/klassen-apps om Floor in de MR te vervangen. Helaas nog geen nieuw lid gevonden. Arwen heeft nogmaals uitgezet via nieuwsbrief van 7 oktober
- MR (ilja) legt vanuit OMR contact met Ouderraad, Vrienden van de Annie om kennis te maken en de gezamenlijke ambities/activiteiten van de verschillende oudergeledingen binnen de Annie te verkennen.
Ouderraad wil graag kennismaken.
Actie: IJla neemt nog contact op met de rest in september
- PMR en Directie vragen rond in het team naar:
 - 1) kandidaten voor PMR.
Is uitgezet
 - 2) kandidaten voor GMR.
Actie: Moet nog uitgezet worden, gaat Arwen doen

3. Jaarverslag Annie Mg Schmidt (20 min)

Evaluatie jaarplan.

Arwen:

Tevreden over wat we toch nog hebben bereikt.

Iija

1. Groep doorbroken werken gaat dat niet door? Dit jaar focussen op de basisvaardigheden. We gaan een start maken waar dit mogelijk is, we hebben keuzes moeten maken. Volgend schooljaar wordt hier meer aandacht aan besteed
2. Nieuwe leesmethode wanneer komt dit? Na de herfstvakantie. We willen als school een juiste keuze maken en dat heeft meer tijd nodig. Geen overhaaste beslissingen maken.
3. Vreedzame school moe, wat houdt dat in? We willen een frisse start maken en er is behoefte aan groepsvorming, maar ook de nieuwe grondwet. Het is belangrijk om aandacht te besteden aan de sociaal emotionele ontwikkeling.

Frederieke:

1. Hart en Ziel. Hoe zit het precies met de intervisie in de bouw?
Komend jaar worden er casussen besproken in de bouw die IB of leerkracht inbrengen. Het idee is om samen na te denken met collega's over oplossingen.
[Actie: Arwen gaat kwaliteitsdocument maken van het onderwijs. Deelt deze met MR.](#)

Evaluatie jaarplan is akkoord

4. MR jaarverslag 2021/2022 (concept in bijlage)
Iija maak overzicht van onderwerpen die behandeld zijn en zal dit in orde maken voor volgende MR.
[Actie: De week voor de MR vergadering het overzicht mailen naar de gehele MR \(MR is verplaatst dus mailen in de week van de herfstvakantie\)](#)
5. Jaarplan AMGS 2022-2023 (bijlage)
Speerpunten zijn samen met het team vastgesteld middels brainstormsessie. Het is een plan wat gedragen wordt door iedereen. OMR denkt ook dat ouders zich hier goed in kunnen vinden.

Opmerkingen en vragen nav speerpunten:

- Algemeen: Hoe gaan we dit later evalueren? De speerpunten zijn ondergebracht onder de pijlers. Het zou fijn zijn als we dit later nog bij elkaar kunnen brengen om te kunnen kijken waar we iets bereikt hebben.
- Kwaliteitskaarten wat zijn dat? Richtlijnen voor het geven van lessen. Je kunt de methode volgen maar als school hebben wij daar ook een visie op. Hoe doen we het op school?
- Inmiddels is er een zorgroute gemaakt (hoe loopt de zorg binnen de Annie) en daarnaast ook een expertroute.
- Leesbevordering: Hier kunnen we ook ouders bij betrekken!! Boekenbal, leesouders.
- Ouderbetrokkenheid van groepen 3, 4 en 5 gaat goed. Bij de bovenbouw kan dit nog wel een boost gebruiken. Misschien een overzicht maken van hoe ouders bij kunnen dragen?
- Ouderavonden: Arwen heeft een voorkeur voor ouderavonden in de school. Op deze manier is er veel meer interactie. Moeten we ouderavonden online aanbieden of op school? Voor ouders is digitaal vaak makkelijker.
Aankondiging van de ouderavond: wat komt er aan bod? Aantrekkelijk maken voor ouders om te komen.
Digitaal / In de school: Beide mogelijkheden open houden.
- Expertgroepen: staat uit bij de leerkrachten, deze worden ingevuld.
- Akros:
Voorschool loopt goed
BSO is verbeterd. Ouders van jongere kinderen zijn positief.

TSO blijft een probleem. Arwen blijft in gesprek met Akros en gaat evt op zoek naar alternatieven.

6. Vergaderdata 2022/2023

Maandag 10 oktober

Maandag 21 november - uiteten

Maandag 23 januari

Donderdag 9 maart

Maandag 15 mei

Maandag 26 juni

7. Suggesties voor ouderavonden

- Ouderbetrokkenheid: Hoe kun je als ouder bijdragen in de school.

Zonder directie (*geen inhoudelijke aantekeningen in dit document alleen vragen en actiepunten*)

8. Verkiezingen MR vertegenwoordiging docenten en ouders

9. GMR vertegenwoordiging

[Actie: Arwen/Fedde zet uit in het Team](#)

10. Bespreken speerpunten en prioriteiten MR 22/23 (5 min)

- TSO

- Ouderbetrokkenheid

- Sociaal emotionele ontwikkeling (Hart en Ziel / DVS)

11. Post/mail (5 min)

12. Rondvraag/wvttk (5 min)

Ilja: Douchebeleid hoe zit dat? Er is een lopende discussie binnen het team. Hier komt de PMR nog op terug.

[Actie: Marijn heeft Arwen gevraagd naar de status.](#)

Floor: Wanneer is de uitslag van de OMR verkiezingen: 14 oktober