



Jaarverslag van de MR van P.C.B.S De Regenboog schooljaar 2021/2022

In dit verslag wordt verstaan onder:

- MR : Medezeggenschapsraad van de P.C.B.S De Regenboog.
RR : Regioraad regio 3 Edumare.
GMR : De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Edumare
OR : Ouderraad van de P.C.B.S De Regenboog

Samenstelling MR

Namens team:

Annet Baalbergen
Anja Neels
Yvonne Venneman (afgevaardigde GMR)

Namens ouders:

Bianca van Noortwijk - Penningmeester
Jan Jaap Amsing - MR-lid (afgevaardigde GMR, voorzitter)
Marlous van Dijk
Mariska Haasdijk



Beste ouders en verzorgers,

Conform ons "Reglement Medezeggenschapsraad" is de MR verplicht u een jaarverslag te doen toekomen. Het is mij een genoegen om als voorzitter van de MR aan deze verplichting te voldoen.

In dit jaarverslag melden wij u een overzicht van de door ons behandelde agendapunten die betrekking hebben op het schooljaar 2021/2022.

Dit schooljaar was voor de MR een mix van online vergaderen en gelukkig ook weer fysieke bijeenkomsten. Voor de kinderen en de medewerkers op school was het gelukkig vooral weer een redelijk normaal schooljaar. Er is hard gewerkt om onze kinderen goed onderwijs te kunnen geven. De MR wil iedereen hartelijk bedanken voor de inzet en enthousiasme waarmee dit is gedaan. Waar nodig is de MR in deze periode - gevraagd en ongevraagd - met de school in contact getreden om te overleggen. De MR hoopt dat ze in haar rol een bijdrage heeft kunnen leveren in dit schooljaar.

Dit schooljaar heeft de MR vijf vergaderingen gehouden, waarvan de notulen door een ieder op de prikborden konden worden gelezen. Daar waar nodig werd er tussentijds overleg gepleegd. Bij de behandelde onderwerpen stonden steeds het welzijn van de leerlingen en de kwaliteit van het onderwijs centraal.

Ieder lid liet tijdens de vergaderingen, die in prima sfeer werden gehouden, zijn of haar betrokkenheid en deskundigheid blijken. Hiervoor wil ik alle betrokkenen bedanken voor de inzet.

Door openheid van zaken en duidelijke uitleg vanuit de directie was het voor de MR prettig samenwerken en konden wij onze taken naar behoren uitvoeren. Hier wil ik de directie dan ook voor bedanken.



Hierbij een overzicht van onderwerpen welke door de MR zijn behandeld of waar zij in is gekend.

Behandelde onderwerpen:

Schoolgids
Ouderbijdrage
Onderhoud
Vakantierooster
Begroting
Formatie 22-23
Voortgang NPO gelden
Coronamaatregelen
OR begroting en jaaroverzicht
TSO overgang betalingssysteem
Werkverdelingsplan en inzet werkdrukmiddelen
Voortgang schoolontwikkeling
Instroomgroep
Uitstroom MR-leden en instroom nieuwe MR-leden.

De behandelde onderwerpen zijn uiteenlopend van aard geweest en inhoudelijk interessant. De MR bespreekt tijdens haar vergaderingen, officieel alleen school aangelegen zaken. Echter soms kunnen bepaalde onderwerpen school overstijgend zijn. In dat geval kan de MR de RR vertegenwoordigers opdracht geven dit bespreekbaar te maken binnen de RR vergadering.

Tijdens de MR vergaderingen ontstond m.b.t. de onderwerpen een goede beeldvorming en beleving van datgene wat onze school bezig houdt en waar onze school voor staat.



Geluiden van het schoolplein

Hierbij worden zaken die onder ouders spelen in algemene zin besproken cq bekend gemaakt bij de lerarengleding. Dit kan variëren van zaken waar ouders zich zorgen om maken of juist complimenten over hoe bepaalde zaken worden ervaren.

Ouderbijdragen

Ieder jaar worden de boeken door een kascontrolecommissie gecontroleerd en altijd in orde bevonden. Ook dit jaar was alles netjes in orde. Het voorstel voor de ouderbijdrage werd goedgekeurd door de MR.

Onderhoud

Verschillende keren wordt het onderhoud besproken. Onderhoud wordt uitgevoerd door een externe partij die hiervoor een onderhoudsplan opstelt voor de gebouwen en terreinen. Contact met de externe partij verloopt niet altijd soepel en het is soms lastig dingen gedaan te krijgen.

Begroting

De begroting is opgesteld volgens de richtlijnen van het Bestuur van Edumare. Het is gelukt om personeelskosten binnen de gegeven kaders te houden. Voor de telling (aantal kinderen op school) wordt aankomende oktober als ijkpunt gebruikt (op moment begrotingsbesprekingen is dat 260), verwacht was 270 leerlingen. Dit maakt het opstellen van de begroting niet makkelijker.

Formatie 22-23

Uit de oktobertelling blijkt dat we 260 kinderen hebben. De gemiddelde groepsgrootte waarmee wordt gerekend is 25 kinderen per groep. Er wordt gekeken of 12 groepen mogelijk zijn, hiervoor is overleg met het Bestuur van Edumare nodig. Anders zullen er 11 groepen komen en zullen groepen worden samengevoegd.

Voldoende leerkrachten vinden is extreem lastig. Op moment is het aantal FTE's op orde, maar in de toekomst behoorlijke uitstroom van leerkrachten die met pensioen gaan. Er wordt nu al gekeken wat de mogelijkheden zijn om hier op in te spelen.

Voortgang NPO-gelden

Voor de NPO gelden moeten vooraf plannen gemaakt worden. Hierin wordt uitgelegd en verantwoording afgelegd waar de gelden voor gebruikt gaan worden. Onder andere de Rots en Water training is onderdeel van de NPO-gelden, dit is een sociaal/emotionele training voor de kinderen.



Voor de NPO-gelden is 194 kEuro beschikbaar. Het is soms lastig om dit geld uit gegeven te krijgen o.a. omdat voorzichtig met personeelscontracten omgegaan moet worden die school aangaat met deze eenmalige gelden. Wel is er vanuit het Rijk meer tijd gekomen om de gelden te gebruiken.

Coronamaatregelen

TSO overgang betalingssysteem

Betalingssysteem voor TSO wordt aangepast. Vanaf oktober verloopt dit via de bank. Ouder maken geld over voor een (nieuwe) overblijf kaart van hun kind. Ouders worden hierover ingelicht.

Inzet werkdrukmiddelen

Vanuit werkdrukmiddelen al twee jaar onderwijsassistenten en 2x per week een vakleerkracht gym vanaf groep 3. Ook subsidie van NPO-plan ingezet voor onderwijsassistenten (2 voor kleutergroep, 2 voor midden/bovenbouw)

Voortgang schoolontwikkeling

Nu corona weinig problemen geeft en onder het personeel weinig zieken zijn kan de focus weer terug op inhoud, het onderwijs, in plaats van gaten opvullen en proberen alle ballen hoog te houden. Dit jaar heeft een studiedag plaatsgevonden met als onderwerp rekenen en begrijpend lezen, er worden weer groepsbezoeken afgelegd waarin leerkrachten bij elkaar komen kijken zodat goede afstemming plaats kan vinden.

Instroomgroep

In verband met de grote kleutergroepen (2 klassen 35/36) komt er een extra groep. De derde groep heeft 19 kinderen einde van het schooljaar. Vanuit de invalpool blijft de juf tot aan de zomervakantie.

Uitstroom MR-leden en instroom nieuwe MR-leden.

Twee MR-ouders geven dit jaar aan met het MR werk te willen stoppen. Hiervoor wordt een oproep gedaan aan ouders via Parro om zich te melden als ze interesse hebben in het werk van de MR. Er reageren drie ouders op deze oproep. Twee ouders treden eind schooljaar 2021/2022 toe tot de MR. Ook de derde ouder zal toetreden tot de MR maar doet dit in het nieuwe schooljaar (2022/2023).

Ook zullen eind van het schooljaar twee van personeelsleden die zitting hebben in de MR stoppen. Vanuit school treden twee nieuwe leerkrachten toe tot de MR. Hiermee is in korte tijd veel vernieuwing in de MR gekomen, waarmee de continuïteit de komende jaren is gewaarborgd. Dit is heel erg fijn.



Aan de uittredende MR-leden heel veel dank voor de inzet in de MR en de fijne samenwerking al de jaren dat jullie zitting hadden. Aan de nieuwe leden welkom!

Uittredende MR-leden:

Annet Baalbergen (personeelslid), Anja Neels (personeelslid), Marlous van Dijk (ouder),
Mariska Haasdijk (ouder)

Toetredende MR-leden:

Jessica Rijdsdam (personeelslid), Mandy Cox (personeelslid), Joyce Philippa-Werson
(ouder), Nanine Frie (ouder), Jacky Westerduijn (ouder)



Het is niet mogelijk om inhoudelijk op alle onderwerpen in te gaan. De notulen die openbaar zijn geven echter een goed beeld van wat er tijdens de vergaderingen wordt besproken.

Wij willen u er ook op wijzen dat de MR vergaderingen openbaar zijn en u dus als toeschouwer aanwezig mag zijn.

Mocht u na het lezen nog vragen of opmerkingen hebben, aarzelt u dan niet om contact met ons op te nemen.

Zoals bij de inleiding al aangehaald hebben wij in een goede sfeer kunnen werken. Een sfeer die onze bij school en onze identiteit past.

Namens de Medezeggenschapsraad,

Jan Jaap Amsing
Voorzitter MR - P.C.B.S. De Regenboog