



Agenda en notulen MR vergadering

Datum: 16 juni 2022 19.30 uur (aansluitend op BMR 19.00 uur)

Locatie: de Triangel

Aanwezig: Marie-Anne, Maaïke, Suzanne, Miranda, Lianne en Corinne

Speerpunten MR voor 2021/ 2022:

- Verbeterde rapporten
- Gezonde school
- Betrokkenheid leerkrachtachterban

1. Opening vergadering BMR

Wordt door bestuur geopend tijdens BMR

We bespreken de mogelijkheden om elkaar als bestuur, directie en MR nog beter te vinden.

2. Vaststellen agenda de MR-vergadering

Punt 5 wordt doelstelling van volgend schooljaar en gaan we nu niet bespreken.

3. Terugkoppeling overleg DB naar aanleiding van vragen vorige vergadering (door Marie-Anne en Lianne):

- Vakantie uren

Er is onduidelijkheid over het aantal lesuren per schooljaar en hoeveel marge-uren dat oplevert. In overleg met DB zal hier aan het begin van het schooljaar door Dyade uitleg over worden gegeven. Mocht dit een stemming binnen het team vragen dan zal die stemming later via de mail plaatsvinden.

- Quickscan

De quickscan voor een personeelstevredenheidpeiling komt pas weer over 2 jaar.

- Rol directie

De rol van directie is ter sprake gekomen. Hoe lopen de lijnen richting directie en de bouwcoördinatoren?

- Taakbeleid als onderdeel van het werkverdelingsplan van personeel

We nodigen Jonathan of Margriet volgend jaar een keer uit voor uitleg over taakbeleid. Hoe worden er op dit moment en in het nieuwe schooljaar taakbeleid uren toegekend?

- MR ouderavond

Directie zou het liefst willen dat wij als MR de ouderavond blijven verzorgen, maar gaat akkoord dat wij hiervan niet de meerwaarde zien. Wel willen ze een MR standje bij de informatieavond. Dit zal door de oudergeleding opgepakt worden omdat de leerkrachten in de groepen zijn.

5. Gezondheidsbeleid

Dit beleid verdient een update. Zowel titel als inhoud onvoldoende passend. Welke aanpassingen zijn nodig?

MR CNS De Triangel

Dit wordt speerpunt volgend jaar. In huidig gezondheidsbeleid wordt namelijk tevreden van personeel beschreven en meegenomen, waaronder het werkverdelingsplan. Hierin moeten we ook het bestuur meenemen. De naam mag anders wat directie betreft, want de huidige naam suggereert gezonde voeding/gezonde school. Het gaat om gezond personeelsbeleid. Is dus IPB, waar Jonathan nu mee bezig is. Is IPB geen beter passende naam voor dit beleid?

6 Verbeterde schoolrapporten

Wat is stand van zaken (door Corinne)

In januari is er een rapportcommissie voortvarend aan de slag is gegaan om wensen en mogelijkheden in kaart te brengen. Ondertussen speelde er ook een pilot over een andere manier van toetsen. Ook hierbij was de wens om beter aan te sluiten bij de visie van de school. Het huidige CITO -toets systeem is vooral een cognitieve benadering, maar een kind is volgens de school zoveel meer dan cijfers voor rekenen en taal. Het team heeft inmiddels de keuze gemaakt voor IEP (Inzicht Eigen Profiel). Dit is een ander leerlingvolgsysteem dat breder kijkt naar vaardigheden op het gebied van hoofd, hart én handen. Op de informatieavond van het nieuwe schooljaar krijgen ouders hierover meer informatie.

Een ander toets systeem heeft ook gevolgen voor de invulling van een ander rapport. Daarom zullen we het komend schooljaar nog nodig hebben om de overgang te gaan maken naar een andere manier van toetsen en zal het team keuzes maken hoe we de ontwikkeling van onze leerlingen het beste kunnen laten zien in het rapport.

Het goede nieuws is dus: er komt een ander (papieren) rapport! Maar de definitieve versie laat nog even op zich wachten.

7. Schema van aftreden MR

De bezetting van de huidige MR zal als geheel verdergaan in het nieuwe schooljaar.

8. Terugblik cursusavond

We kijken terug op een zeer informatieve cursusavond.

9. Jaarverslag MR opstellen: Welke punten moeten daarin terugkomen.

Werkplan MR 2021/2022 evalueren op de 3 speerpunten

10. Stukken school ter advies/ instemming / kennisgeving

(volgens planning):

- Bestuur formatieplan (is uitgesteld op advies van Dyade(financieel adviesbureau).
- Normjaartaak/taakbeleid -> uitleg startvergadering
- Schoolgids -> is door Elsemarie aangeleverd

11. Signalen vanuit achterban:

- o Ouders
 - o Mail o.a. over rapport, hoe het daarmee staat.
- o Leerkrachten:
 - o
- o DB:
 - o IEP toets (Lisanne)

MR CNS De Triangel

- IPB (Lisanne/ Jonathan (Jonathan is dit aan het schrijven)
- Tingel (maandelijks? Alleen agenda? Filmpje? Anders)

Reactie MR over Tingel:

- liever geen filmpje!,

- Geef school-brede informatie zodat een ouder weet wat er globaal in alle groepen gebeurt en waar we met z'n allen trots op zijn. Bijv de nieuwe huishoeken, of een VO week in groep 8.

12. Mededelingen/ Rondvraag

Een aantal ouders geeft geluid af over de pluim. Het wordt enorm gewaardeerd, maar het wordt maar zo zelden gegeven. Kinderen komen regelmatig teleurgesteld thuis en denken dat ze op deze manier niet aan de beurt komen. Kan daar nog eens over nagedacht worden door de SEO commissie?