**Jaarverslag MR**

**De Bongerd**

**Hulsen/Nijverdal**

**2017-2018**

**Voorwoord**

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van De Bongerd over het schooljaar 2017-2018. Op deze wijze wil de MR verantwoording afleggen over haar activiteiten in het afgelopen schooljaar. Het verslag heeft tot doel om de achterban, bestaande uit zowel ouders als personeel, te informeren over de activiteiten van de MR die in het afgelopen schooljaar hebben plaatsgevonden.

**Doel van de MR**

Voor iedere school in Nederland is het verplicht een MR in te stellen. Dit is vastgelegd in de wet (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak. De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van de school de MR om advies en om instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven. In geval van instemming betekent het dat de directie en de MR het met elkaar eens moeten worden.

De directie heeft de MR nodig voor een aantal onderwerpen, zoals het schoolplan, het formatieplan, het schoolbudget en voor regels op gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (ARBO). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij ook klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders en medewerkers met vragen en opmerkingen.

De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen in het onderwijs, geldbesteding, de keuze van de lesmethode, vaststelling van de groepsindeling, het gebruik van ICT middelen, veiligheid op school en de manier waarop de school ouders mee wil laten helpen in het onderwijs en bij andere activiteiten.

Het is de taak van de MR om de belangen te behartigen van de leerlingen, de leerkrachten en de ouders. De MR streeft daarin zoveel mogelijk naar duidelijkheid, eerlijkheid en evenwichtige keuzes.

**Samenstelling van de MR van De Bongerd**

De MR bestaat uit afgevaardigden van het personeel en van de ouders, met de directeur als adviserend lid. Overige leden van het managementteam maken geen deel uit van de MR, maar kunnen op verzoek van de MR wel deelnemen aan vergaderingen, bijvoorbeeld om extra informatie te geven. In het afgelopen schooljaar heeft de MR van deze gelegenheid geen gebruik gemaakt. De MR bestaat uit 3 personeels- en 3 ouders vertegenwoordigers

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Naam** | **Rol** | **Afgevaardigde namens** |
| Regine Lammers | Lid | Personeel, leerkracht groep 3 |
| Gea Berenschot | Lid | Personeel, leerkracht groep 5 |
| Arno de Boer | Lid | Personeel, leerkracht groep 7 |
| Judith Kampman | Lid | Ouders, moeder van Sophie (groep 2) |
| Remko Soer | Lid | Ouders, vader van Bram (groep 5), Marlies (groep 4) en Rob (groep 2) |
| Andre van Brummen | Voorzitter | Ouders, vader van Fedor (groep 4) |
|  |  |  |
| Henk Wessels | Adviserend lid | Directie van De Bongerd |
|  | | |
| Namens De Bongerd is Ans de Gooijer, personeelslid en IB-er, afgevaardigde in de Gemeenschappelijk Medezeggenschapsraad (GMR) van de Stichting Ieder Kind Telt; Ans is geen lid van de MR | | |
| Aan het begin van dit schooljaar heeft de MR afscheid genomen van Anneke Hendertink die namens het personeel 8 jaar zitting heeft gehad in de MR. Zij is vervangen door Arno de Boer. | | |

**Bijeenkomsten**

In het schooljaar 2017-2018 is de MR 6 keer bijeengekomen, en wel op de data:

* 26 september 2017
* 30 november 2017
* 20 februari 2018
* 24 april 2018
* 12 juni 2018
* 10 juli 2018 (gezamenlijke, afsluitende bijeenkomst met de Ouderraad (OR)

**Vaste agendapunten**

De MR hanteert een aantal vaste agendapunten die elke vergadering terugkomen. Dit zijn:

* Opening door een van de leden, gewoonlijk door het voorlezen van een gedicht
* Vaststellen van de agenda
* Informatie uit de Ouderraad (OR): met welke activiteiten is de OR (de komende periode) bezig
* Informatie uit de Denktank, voor zover niet door Henk Wessels al gedeeld via de nieuwsbrief
* Informatie uit de GMR, op basis van stukken ontvangen via Ans de Gooijer. Als er aanleiding toe is geeft de MR een advies mee aan Ans de Gooijer over het standpunt van de MR van De Bongerd over een onderwerp. Conform de reglementen van de GMR mag Ans zelf besluiten welk standpunt zij inneemt.

**Bespreekpunten**

Naast de vaste agendapunten worden er voor elke bijeenkomst bespreekpunten aan de orde gesteld.

In het afgelopen schooljaar zijn de volgende bespreekpunten op de agenda geweest en besproken. Voor zover er besluiten zijn genomen zijn deze door de directie meegedeeld aan de personeelsleden in het teamoverleg en aan de ouders via de wekelijkse digitale nieuwsbrief.

* Het vaststellen van het vergaderschema voor het schooljaar 2017-2018. Het streven is om de vergaderingen een week voorafgaand aan de bijeenkomsten van de GMR te plannen.
* De personeelsstaking op 5 oktober, en reacties op en consequenties van de staking.
* De status van de Stichting Vrienden van De Bongerd met als doel om extra financiële middelen voor De Bongerd te krijgen. Veel ouders zijn van mening dat de overheid er verantwoordelijk voor is dat scholen beschikken over voldoende geld, maar helaas komt ook De Bongerd de laatste jaren structureel geld tekort. Dit is mede omdat de overheid bezuinigt op onderwijs, maar ook omdat het aantal kinderen op De Bongerd al jaren achter elkaar afneemt.
* Het bestuur van de Stichting Vrienden van De Bongerd is aangepast en bestaat nu uit Henk Wessels, directeur, Wendy Haselhorst namens de OR en Andre van Brummen namens de MR
* Fondsenwervingsprojecten, met als doel om extra geld voor de Bongerd beschikbaar te krijgen (zie hierboven): het schooljaar 2017-2018 wordt afgesloten met een pleinfeest en een sponsorloop; er wordt nagedacht over een sponsoractie rondom de kerst van het volgende schooljaar.
* De uitkomsten van de tevredenheidspeilingen en acties die de directie op basis van deze uitkomsten gaat nemen (Het gaat hier over de peilingen van de personeelstevredenheid, de oudertevredenheid en de leerling tevredenheid). Over het algemeen scoort De Bongerd goed in alle peilingen. Toch zijn er een aantal actiepunten benoemd.
* Eindevaluatie van het SJOP (Schooljaar Ondersteuningsplan)
* Nieuwe opzet schoolzwemmen (Swim-2-Play) en de gevolgen hierop van een gerechtelijke uitspraak voor de leerkrachten naar aanleiding van het verdrinken van een meisje in Rhenen in 2015.
* Het verwachte teruglopen van het aantal leerlingen op De Bongerd, zowel op korte als op lange termijn. Hoe moet hier mee worden omgegaan. Wat kunnen we als school doen om meer kinderen naar De Bongerd te krijgen. Hoe kan De Bongerd zich meer en beter profileren. Er is een filmpje gemaakt over De Bongerd wat op facebook kan worden bekeken.
* Wat zijn de financiële gevolgen voor De Bongerd als gevolg van het teruglopen van het aantal leerlingen. Hoe moet het financiële gat worden opgevangen? Welke consequenties heeft dit voor het personeel en voor de groepsindeling? En op basis van welke criteria zou indien nodig een selectie gemaakt kunnen worden als er van medewerkers noodgedwongen afscheid zou moeten worden genomen.
* Een voorstel om twee studenten fysiotherapie van Saxion een onderzoek te laten uitvoeren naar de gevolgen van schermgebruik op school.
* Gevolgen voor De Bongerd van het oprichten van de bovenschoolse plusgroep/ hoogbegaafdheidsbeleid binnen de Stichting Ieder Kind Telt voor kinderen die hier behoefte aan hebben.
* De missie en de visie van De Bongerd zouden moeten worden aangescherpt. Het team heeft hiervoor diverse sessie gehad met een externe coach. De MR is regelmatig over de voortgang geïnformeerd. Dit proces wordt voortgezet in het komende schooljaar.
* Het formatieplan 2018-2019 met hieraan gekoppeld de groepsindeling voor het komende schooljaar is besproken. Op basis van een aantal individuele besluiten van teamleden en met hulp van een financiële bijdrage van het ministerie van Onderwijs kan het aantal groepen het komend schooljaar gelijk blijven aan het lopende schooljaar. De bijdrage van het ministerie wordt ter beschikking gesteld om de werkdruk te verlagen. Het team van De Bongerd heeft besloten dit geld te besteden aan het gelijk houden van het aantal (kleinere) groepen.
* Indeling van de groepen in het hoofdgebouw, omdat de gehuurde bijgebouwen aan de overkant van de straat niet meer beschikbaar zijn.
* De nieuwe wetgeving rondom privacy (AVG) en de mogelijke gevolgen voor communicatie van de AVG zoals bijvoorbeeld voor de jaarkalender, foto’s op de website, facebook en dergelijke.
* Onderwijs in de 21ste eeuw kenmerkt zich door snellere veranderingen, digitalisering en onderwijs op maat en per kind. Regelmatig worden ideeën en keuzen, bijvoorbeeld het gebruik van de snapp-et methodiek gemonitord en geëvalueerd.
* Aantal MR leden in relatie tot het dalend aantal leerlingen. De MR en de directie zijn het erover eens dat het een grote toegevoegde waarde heeft als er 6 MR leden blijven.
* Hoe presteren leerlingen van groep 8 (CITO uitslag) en hoe doen “onze” kinderen het als ze de Bongerd hebben verlaten. Henk gaat de informatie opvragen bij Reggesteijn.
* Opzet van de ouderavond aan het begin van het nieuwe schooljaar.

**Rooster van aftreden**

MR leden worden volgens de statuten voor een periode van 4 jaar benoemd. De maximale zittingsperiode is 3 zittingsperiodes. Ouders kunnen alleen lid van de MR zijn als zij een kind hebben op De Bongerd.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Start** | **Aftredend** | **Herkiesbaar** |
| Arno de Boer (p) | 2017 | 2021 | Ja, tot 2029 |
| Regine Lammers (p) | 2012 | 2020 | Ja, tot 2024 |
| Gea Berentschot (p) | 2014 | 2018 | Ja, tot 2026 |
| Remko Soer (o) | 2014 | 2018 | Ja, tot 2024 |
| Judith Kampman (o) | 2015 | 2019 | Ja, tot 2024 |
| Andre van Brummen (o) | 2016 | 2020 | Ja, tot 2022 |

**Vooruitblik**

Naast de standaard onderwerpen die elk schooljaar terugkomen zal de MR de ontwikkelingen in het komend jaar kritisch gaan volgen. Veel van de onderwerpen die het afgelopen schooljaar zijn besproken zullen in het komend schooljaar een vervolg krijgen, zoals het dalend leerlingen aantal, met als mogelijk gevolg een inkrimping van het personeelsbestand. Ook willen we nauw betrokken zijn bij het vaststellen van de visie en de missie van De Bongerd. We willen gezamenlijk met de directie gaan kijken hoe we meer kinderen naar De Bongerd kunnen krijgen en hoe we meer middelen beschikbaar kunnen krijgen om de kleine extra dingen te kunnen (blijven) doen.

De MR kan en zal ook zelf onderwerpen ter bespreking inbrengen. Heeft u onderwerpen die naar uw mening besproken zouden moeten worden, aarzel dan niet om ons aan te spreken of uw opmerkingen en vragen aan ons te mailen. De MR is bereikbaar via mr@bongerd-ikt.nl of telefonisch via de voorzitter: Andre van Brummen, 06-13559626