

Profiel- en situatieschets



VERENIGING VOOR CHRISTELIJK PRIMAIR ONDERWIJS SPIJKENISSE



werving en selectie
lid college van bestuur

Amsterdam, april 2022

Henk Hendriks

Willemien Bakker

Ben jij deze verbindende bestuurder en geef jij vanuit waarden en vertrouwen leiding? Ben je communicatief sterk, helder en benaderbaar? En gaat je hart sneller kloppen van veel diversiteit binnen de organisatie en op de scholen? Lees dan verder en solliciteer!

VCPO Spijkenisse en Prokind scholengroep werken al geruime tijd samen op diverse vlakken en gaan na de fusie op 1 augustus 2022 samen verder als samenwerkingsbestuur. De nieuwe stichting zal het bevoegd gezag voeren over vijftien basisscholen: openbare, protestantchristelijke, samenwerkingsscholen en basisscholen voor speciaal basisonderwijs, verdeeld over meerdere locaties in de gemeente Nissewaard. Gezamenlijk werken er ongeveer 475 personeelsleden en bezoeken 4.000 leerlingen de scholen. Voor dit nieuwe samenwerkingsbestuur zoeken wij een

bestuurder

die de nieuwe stichting samen met de andere bestuurder en alle geledingen binnen de organisatie verder ontwikkelt in het proces van samenwerking.

Wat ga je doen?

Je werkt in het tweehoofdige bestuur collegiaal en op basis van gelijkwaardigheid samen in een rolverdeling van voorzitter en lid. De stichting werkt op basis van het 'raad van toezicht/college van bestuur-model'.

De kernwaarden van het nieuwe samenwerkingsbestuur zijn:

- Samen: samenwerken en elkaars talenten benutten.
- Groei: leren en ontwikkelen voor iedereen.
- Passie: leren met plezier en werken aan je talenten en zo inhoud geven aan het onderwijs.
- Lef: experimenteren, onderzoeken, nieuwsgierig zijn en keuzes durven maken.

De uitwerking hiervan is beschreven in een gezamenlijke koers. Het college van bestuur bestuurt daarmee waardegedreven.

Je hebt als bestuurders een voorbeeldfunctie: je inspireert, leidt, helpt en verheldert. Het bestuur handelt vanuit de gedeelde waarden. Je kunt ieder afzonderlijk maar ook samen aangesproken worden op je persoonlijke integriteit en geloofwaardigheid. Je hebt een verbindende rol, haalt schotten weg en zorgt ervoor dat betrokkenen elkaar kunnen vinden. Waar nodig grijp je in. Het CvB stelt de professionele ruimte vast: het zorgt ervoor dat medewerkers goed hun werk kunnen doen, maakt afspraken die het werk ondersteunen en formuleert duidelijke kaders.

Het CvB reflecteert als college of het de goede dingen doet en of het de goede dingen ook goed doet. Het CvB functioneert in een breed maatschappelijk speelveld: de directe context van de onderwijsorganisatie (lokaal, regionaal), het maatschappelijke speelveld en de publieke meningsvorming rond taak en verantwoordelijkheid van onderwijs. Het CvB participeert in het maatschappelijke debat in de sector en daarbuiten. Daarmee draagt het CvB zorg voor voldoende maatschappelijke legitimiteit voor de stichting en tegelijkertijd daarmee voor zijn eigen functioneren.

De onderwijsactiviteiten worden uitgevoerd door de scholen die zijn verenigd in een stichting, ondersteund door het professionele en compacte bestuurskantoor. De stichting heeft tot doel om de aangesloten scholen te faciliteren in het bieden van goed onderwijs voor de kinderen van Nissewaard, gebaseerd op de kernwaarden van de stichting.

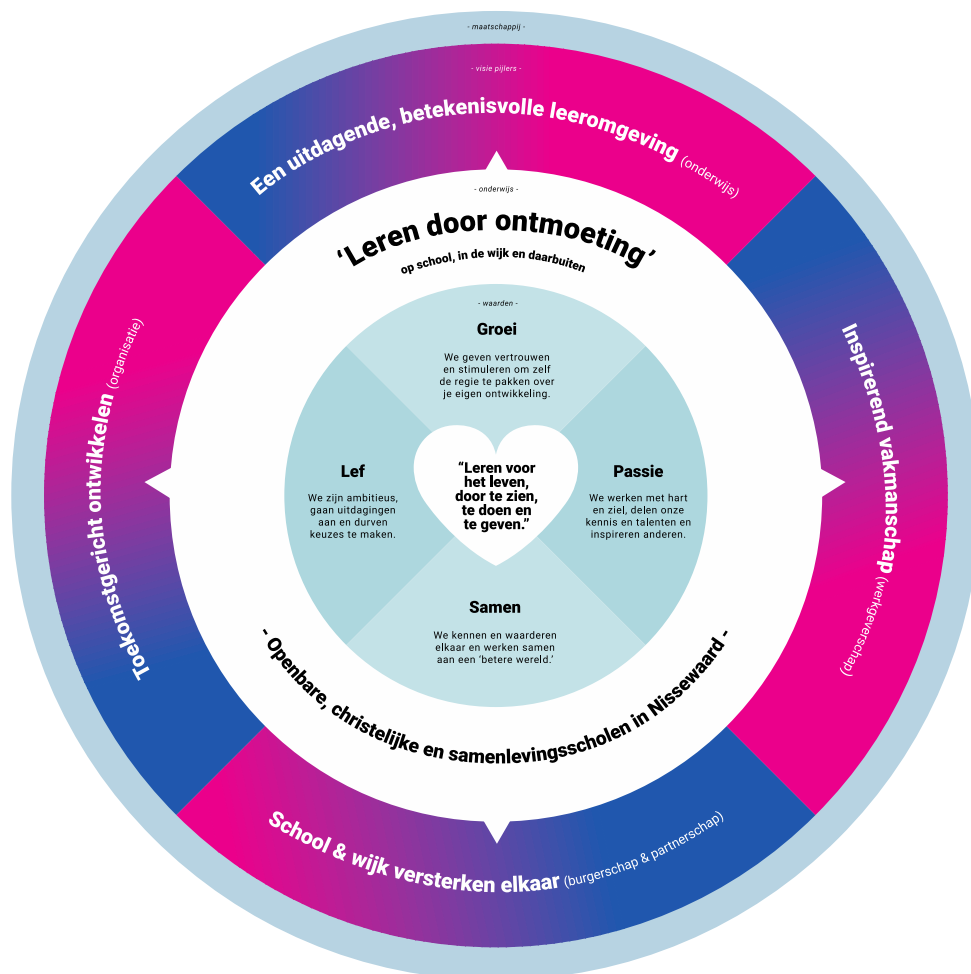
Wie wij zijn

Het nieuwe samenwerkingsbestuur streeft diversiteit en keuzevrijheid na. Om de keuzevrijheid niet te laten vervallen tot segregatie, is er door de huidige samenwerking een gezamenlijk gedeelde en herkenbare identiteit

ontstaan. Inspiratie voor de gedeelde waarden en identiteit is gevonden in het ontmoetingsleren. Op de scholen staat de ontmoeting centraal als belangrijk ontwikkelingsdoel en als waarde in het onderwijs om zo kinderen voor te bereiden op samen leven in een plurale samenleving. De ontmoeting waarin de vragen, de antwoorden en de levenservaringen van de kinderen naar voren mogen komen. Zij worden uitgenodigd en uitgedaagd zichzelf met alle zekerheden, twijfels, geluk en verdriet uit te drukken en te ontwikkelen. Dit gebeurt nadrukkelijk in dialoog met een ander, niet ter verdediging van de eigen overtuiging, maar voor het begrijpen van de ander. Die ander is in de eerste plaats de klasgenoot, maar ook de leerkracht en de ander die in de buurt, het land of de grote wereld woont.

De medewerkers van het samenwerkingsbestuur staan elke dag weer klaar om de kinderen te begeleiden en kijken voortdurend hoe ze het onderwijs en hun vakmanschap op een hoger plan kunnen tillen. De nieuwe organisatie is onlosmakelijk verbonden met de samenleving, met de regio, de stad en de wijk. De ontwikkeling van een kind vindt niet alleen binnen de schoolmuren plaats. Samen met ouders, de kinderopvang, de gemeente en zorginstellingen wordt ervoor gezorgd dat elk kind de begeleiding en ondersteuning krijgt die het nodig heeft. Niemand wordt achtergelaten. Dit wordt samen en voor elkaar gedaan.

De organisatie biedt leerlingen en medewerkers een veilige omgeving waar iedereen kan experimenteren en fouten mag maken. Dat iedereen zich kwetsbaar durft op te stellen en elkaar met open vizier benadert is een belangrijke voorwaarde voor goed onderwijs.



Mensen zijn trots op de goede samenwerking die er al is tussen Prokind en VCPO Spijkenisse en dat de organisaties samen al zo'n centrale plaats innemen in Spijkenisse. Ook is er het besef dat het samenwerkingsproces in ontwikkeling is en er nog verdere stappen te ondernemen zijn.

Waar ga je aan werken?

De contouren voor de nieuwe organisatie staan. De verdere ontwikkeling hiervan is een belangrijk speerpunt voor de bestuurders. De mensen in de organisatie willen graag betrokken worden zodat er gedurende dit proces gebruik gemaakt wordt van de kennis, kunde en krachten van de organisatie. Het is daarbij van belang om oog en oor te hebben voor de sentimenten die de fusie met zich mee kan brengen.

Daarnaast is het mede-creëren en uitdragen van het imago en de identiteit van het samenwerkingsbestuur belangrijk, niet alleen in het kader van het lerarentekort, maar ook om aantrekkelijk te zijn voor nieuwe leerlingen.

Welke kennis en vaardigheden neem je mee?

Als bestuurder bij het nieuwe samenwerkingsbestuur worden de volgende zaken van je verwacht:

- Een toegankelijke, verbindende persoonlijkheid met een coachende, inspirerende manier van leidinggeven;
- Het kunnen schakelen op meerdere niveaus (van strategisch tot operationeel), zonder het belang van leerlingen en medewerkers uit het oog te verliezen;
- Een toekomstgerichte visie op kwaliteit van onderwijs, kwaliteitszorg en bedrijfsvoering;
- Respect voor diversiteit en identiteit van de afzonderlijke scholen, medewerkers, leerlingen en ouders;
- Een duidelijke visie op het veranderende onderwijslandschap en het voortzetten en het ontwikkelen van de koers van de nieuwe stichting;
- Een netwerker die ondernemend en daadkrachtig is en gemakkelijk de weg weten te vinden in een Randstedelijke (politieke) context zoals Spijkenisse (gemeente Nissewaard);
- Doel- en samenwerkingsgericht kunnen werken;
- Ervaring met verander- en ontwikkeltrajecten;
- Een afgeronde opleiding op hbo of academisch niveau.
- Kennis van en affiniteit met het primair onderwijs.

Praktische informatie en procedure

Als deze functie je aanspreekt, jij je herkent in dit profiel en beschikt over de benodigde kennis en vaardigheden, zien wij graag uiterlijk 31 mei 2022 je sollicitatie tegemoet.

De functie wordt gehonoreerd in schaal B4 conform de cao voor bestuurders in het primair onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 1 en 2 juni 2022. De gesprekken met de benoemingsadviescommissie vinden plaats op woensdagochtend 8 juni en het tweede gesprek staat gepland op maandagmiddag 20 juni. Een kennismaking met de andere bestuurder is onderdeel van de procedure. Mogelijk is ook een ontwikkelingsassessment en/of een criteriumgericht interview gericht op onderwijskundige kennis of bedrijfsvoering onderdeel van de procedure.

Meer informatie

Op de websites van VCPO Spijkenisse (www.vcpo-spijkenisse.nl) en Prokind (www.prokind-scholengroep.nl) staat meer informatie over beide organisaties. Op vbent.org staat meer informatie over de vacature. Henk Hendriks, die de werving- en selectieprocedure voor samenwerkingsbestuur Prokind/VCPO begeleidt, is telefonisch bereikbaar via 088 20 51 600 en via henk.hendriks@vbent.org. Je brief en cv verstuur je via vbent.org onder vermelding van vacaturnummer 20220181.