

Jaarverslag 2017



Jaarverslag van GMR Prokind scholengroep

Samenstelling van de GMR in 2017

Aan het eind van 2017 hadden de scholen van Prokind scholengroep de volgende afvaardiging in de GMR:

| Scholen | Oudergeleding | Personeelsgeleding |
|--------------------------------------|----------------------------|--------------------|
| o.b.s. Jan Campert | mevr. S. van Klink | mevr. E. Engelen |
| o.d.s. De Vuurvogel | mevr. A. Geragossian- Both | mevr. J. Ruigrok |
| o.b.s. De Veenvlinder/ De Krullebaar | | mevr. J. Lammers |
| o.b.s. DeToermalijn | | mevr. M. Vermeulen |
| o.b.s. De Piramide | dhr. S. Gonlag | |
| o.b.s. A.M.G. Schmidt | | mevr. C. Kraak |
| s.b.o. De Tandem | mevr. J. Fiering | dhr. W. de Haan |
| o.b.s. De Vogelenzang | dhr. Y. Burger | mevr. M. Leeman |

In de loop van het jaar zijn er wisselingen geweest in de GMR en namen we afscheid van:

| Scholen | Naam | Geleding |
|-----------------------|------------------------|-----------|
| o.d.s. De Vuurvogel | mevr. M. van den Bosch | personeel |
| o.b.s. De Piramide | dhr. T. Sikkema | personeel |
| o.b.s. A.M.G. Schmidt | dhr. N. Hersbach | ouder |
| o.b.s. De Toermalijn | dhr. H. Schoonhoven | ouder |

Het dagelijks bestuur van de GMR is in handen van mevr. A. Geragossian- Both (voorzitter), mevr. J. Lammers (penningmeester) en mevr. M. Leeman (secretaris).
Mevr. K. Mensinga is de vaste notuliste van de GMR.

Binnen de GMR is een werkgroep "Verkiezingen". Deze werkgroep zorgt voor de juiste gang van zaken bij de verkiezingen voor de GMR, die uitgevoerd worden door de verschillende MR's. Ook hebben twee GMR-leden, mevr. M. Vermeulen en mevr. M. Leeman, zitting in de werkgroep "Financiën", verder bestaande uit de bestuurder dhr. van Riel, controller dhr. W. Tip, directeur dhr. L. Zandbergen en adviseur dhr. R. Boender.

Om specifieke vergaderpunten toe te lichten zijn van Stichting Prokind scholengroep o.a. uitgenodigd: dhr. M. van Riel, mevr. E. Mastenbroek (HRM) en dhr. W. Tip.
De GMR heeft een abonnement op het MR-servicepakket bij de AOb.

Vergaderpunten in 2017

In 2016 is de GMR negen keer bijeen geweest. Het vergaderen vond plaats in het gebouw van OBS De Vogelenzang aan de J. Wagenaarstraat.

De laatste vergadering in juli was het gebruikelijke etentje, dit als blijk van waardering voor de inzet van ieder GMR-lid.

In de GMR-vergaderingen kwamen o.a. de volgende punten aan de orde:

| Vergaderdata | Agendapunten | Status |
|--------------|---|---|
| 24 januari | Begroting 2017- 2020 | Advies GMR: positief |
| 7 maart | Klokkenluidersregeling Eigenrisicodragerschap Vervangingfonds Veranderingen WMS Open Dag Prokind Jaarrooster 2017-2018 Benoemingscommissie lid Raad van Toezicht | Instemming GMR: positief Informatief Informatief Mening vormend Advies GMR: positief Informatief |
| 28 maart | Bestuursformatieplan 2017-2021 Advies en instemming GMR | Informatief Informatief |
| 18 april | Bestuursformatieplan 2017-2021 Meerjarenbegroting 2017-2020 | Instemming PGMR: positief Informatief |
| 23 mei | Meerjarenbegroting 2017-2020 Samenwerking Vervangingspool | Advies GMR: positief Advies GMR: positief |
| 27 juni | Afsluitend etentje | |
| 26 september | Staking Vervangingspool Integraal Huisvestingsplan Jaarverslag Bestuur | Informatief Informatief Informatief Informatief |
| 31 oktober | Themabijeenkomst: Strategisch beleidsplan, samenwerking VCPO Spijkensisse | Informatief |
| 19 december | Begroting 2018-2021 Cafetariaregeling Digitalisering personeelsdossiers Reglement | Advisering GMR: positief Instemming PGMR: positief Instemming PGMR: positief Vaststelling GMR |

Het dagelijks bestuur van de GMR heeft gedurende het jaar nauw overleg met de bestuurder, dhr. M. van Riel.

In maart is er overleg geweest met dhr. J. Mayer en mevr. S. Schel van de Raad van Toezicht. Beide leden van de Raad van Toezicht hebben daarna een deel van de GMR-vergadering bijgewoond. In juni is er overleg geweest met de gehele raad van Toezicht en het dagelijks bestuur van de GMR, waarbij het schooljaar 2016-2017 is geëvalueerd.

Toelichting op de agendapunten

Begroting 2017- 2020

De begroting van 2017- 2020 was een begroting die nogal verschilde van de begrotingen tot nu toe: kort gezegd erg summier. De GMR miste een duidelijke toelichting en het specificeren van de cijfers. In de ingediende begroting bleek daarnaast bij doorlichting door de AOb een aantal onjuistheden te bevatten. Deze onjuistheden bleken bij navraag bij de bestuurder moeilijk aan te passen.

De GMR was onaangenaam verrast door de handelswijze van de bestuurder betreffende het verspreiden van de begroting. De onvrede over deze handelswijze is in een brief verwoord met daarbij de vragen en opmerkingen die naar inziens van de GMR beantwoord diende te worden. In een reactie werd door de bestuurder gevraagd mee te gaan in deze nieuwe manier van begroten. Op verzoek van de bestuurder is in een kleine groep, vóóraf aan de vergadering van 24 januari, opnieuw de begroting besproken. Wederom heeft de GMR aangegeven tegen welke zaken men aangelopen is bij het beoordelen van deze begroting. In de vergadering heeft een meerderheid van de GMR besloten de bestuurder het voordeel van de twijfel te geven en positief geadviseerd. Met dit advies

heeft de GMR meegegeven niet tevreden te zijn met de gang van zaken. Hieruit voortkomend is er een werkgroep “Financiën” samengesteld, waarin leden van de GMR zitting hebben.

Klokkenluidersregeling

Sinds januari 2016 is de Wet huis voor klokkenluiders in werking. Prokind had hiervoor nog geen regeling. De GMR is gevraagd in te stemmen met een modelreglement van de VOS/ABB en om de taak van vertrouwenspersoon integriteit te combineren met de externe vertrouwenspersoon. Aangezien dit een wettelijke regeling is, heeft de GMR ingestemd. Ook is ingestemd om deze taak onder te brengen bij de aangestelde externe vertrouwenspersoon.

Eigenrisicodragerschap Vervangingsfonds

De GMR is regelmatig op de hoogte gehouden over o.a. de voortgang binnen de koplopergroep, het opstellen van beleid en het ziekteverzuim.

Op 16 maart hebben bovendien een aantal GMR-leden een bijeenkomst bijgewoond met afvaardigingen van de verschillende GMR's van de betrokken besturen. Tijdens deze bijeenkomst werd de stand van zaken aangegeven en input gegeven voor het te formuleren beleid.

Veranderingen WMS

M.i.v. januari is de wet “Medezeggenschap op scholen” aangepast. Hierdoor moest het reglement aangepast worden. Een aantal GMR-leden heeft zich hierover gebogen. Het reglement is in overleg met de bestuurder en na controle door een externe instantie vastgesteld in de laatste vergadering van 2017.

Open Dag Prokind

Vanuit de GMR is de open dag besproken. De werkwijze van deze open dag was wezenlijk anders, ingegeven door de samenwerking tussen de verschillende besturen. Er is in vergelijking met de voorgaande jaren nauwelijks reclame gemaakt voor Prokind. Besproken zijn de kosten van PR en de opbrengsten voor de scholen in de vorm van aanmeldingen. De GMR wil graag betrokken worden bij de uitvoering van de open dag.

Jaarrooster 2017-2018

Bij de toelichting van het jaarrooster is aangegeven dat er voor het volgend schooljaar wordt gekeken of er activiteiten georganiseerd kunnen worden voor Prokindleerlingen in de extra week vakantie, die dit keer ná de voorjaarsvakantie is gepland. Dit idee kreeg bijval van de GMR, gevolgd door een positief advies.

Benoemingscommissie lid raad van Toezicht

In het overleg met leden van de Raad van Toezicht is het aftreden van mevr. S. Schel besproken. Mevr. Schel trad 1 juni af en was niet herkiesbaar. Omdat mevr. Schel op voordracht van de GMR is benoemd, werd de GMR betrokken bij het benoemen van een nieuw lid. Dhr. S. Gonlag heeft namens de GMR in de benoemingscommissie plaats genomen. De GMR heeft dhr. H. van Vliet voorgedragen als nieuw lid van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht heeft deze voordracht overgenomen.

Bestuursformatieplan 2017-2021

Bij het opstellen van het bestuursformatieplan is er gebruik gemaakt van een nieuwe opzet. De directeuren zijn leidend geweest bij het toekennen van de formatie. In gesprekken met de HRM-medewerker heeft elke directeur aangegeven hoeveel formatie er nodig is voor goed onderwijs op zijn /haar school. Deze aanpak resulteerde in een toekenning van formatie die afwijkt van de voorgaande jaren. De GMR is blij met het resultaat, waarbij het maximale aan fte's wordt ingezet voor de klas. De GMR heeft aangegeven wel moeite te hebben met een bestuursformatieplan dat zich alleen richt op het onderwijzend personeel. Voor volgend jaar zal de GMR in een eerder stadium meegenomen worden bij het opstellen van het bestuursformatieplan.

Dit alles leidde tot instemming van de meerderheid van de personeelsgeleding en een positief advies van de meerderheid van de oudergeleding.

Advies en instemming GMR

Dit agendapunt is besproken met de bestuurder, omdat in het verleden een aantal beslissingen is genomen, waar de GMR niet om advies, dan wel instemming is gevraagd, terwijl dit volgens de WMS wel had moeten, zoals het aanstellen van een vertrouwenspersoon.

Meerjarenbegroting

Er is gesproken over de nieuwe manier van begroting. Ook hier zijn directeuren leidend in het opstellen van de begroting van Prokind. Dit vraagt echter een andere opzet van het beoordelen van de begroting door de MR's en de GMR. In de praktijk betekent dit dat eerst de MR's een advies moeten uitbrengen en daarna de GMR (bottom-up i.p.v. topdown). De GMR vindt het van groot belang om de meningen van de afzonderlijke MR's mee te nemen in de besluitvorming. Een rondgang langs de MR's maakt duidelijk dat niet iedere MR de schoolbegroting ter advisering voorgelegd krijgt én zich in staat acht een begroting goed te beoordelen. Dit punt verdient aandacht voor de begroting en de meerjarenbegroting van 2018 en verder. Te denken valt aan een gezamenlijke cursus voor MR- en GMR-leden.

Bij de toelichting van de meerjarenbegroting is ook de ideale schoolgrootte besproken, waarbij gesproken werd over het weren van nieuwe leerlingen, als dit leidt tot een groei waarbij een school uit het gebouw groeit. De bestuurder ziet veel in overleg met collega-besturen, zodat de potentiële leerlingen daar worden opgevangen. De GMR staat hier huiverig tegenover.

De GMR heeft de Meerjarenbegroting doorlaten lichten door de AOb. De vragen die hieruit voortkwamen zijn door de bestuurder naar tevredenheid beantwoordt, waarna de GMR een positief advies heeft gegeven.

Samenwerking Vervangingspool

De GMR is ingelicht over het opzetten van een stichtingsoverstijgende vervangingspool. Deze pool moet het tekort aan leerkrachten verlichten op Voorne- Putten en Rozenburg. De GMR steunt dit initiatief en heeft dus ook een positief advies gegeven. In de eerste vergadering van het schooljaar 2017-2018 heeft dhr. P. Bolland, kwartiermaker van de VPR-pool, op uitnodiging van de GMR een presentatie over de invalpool gegeven.

Staking

In verschillende vergaderingen zijn de werkonderbreking en de daaropvolgende stakingsdagen besproken. De GMR is heel tevreden over de wijze waarop de besturen het personeel ondersteunen door een stakingsbijeenkomst te organiseren en het stakende personeel door te betalen.

Integraal Huisvestingsplan

In januari 2017 heeft de GMR zijn zorg uitgesproken over het IHP, dat in december 2016 door de bestuurder was toegelicht. De GMR heeft aangegeven dat het voorgelegde IHP nadelig was voor Prokind in vergelijking met de andere besturen.

Het aangepaste, vertrouwelijke plan dat in september ter informatie aan de GMR werd voorgelegd was aangepast en voor Prokind minder nadelig dan de eerste versie.

Met de bestuurder is afgesproken om de GMR eerder bij het proces te betrekken, zodat beiden niet voor verrassingen komen te staan.

Jaarverslag Bestuur

In de vergadering van 26 september is ook het jaarverslag van het bestuur besproken. Het stuk geeft aan dat Prokind op de goede weg bezig is en vooruitgang boekt.

Themabijeenkomst: Strategisch beleidsplan, samenwerking VCPO Spijkenisse

Bij de deze bijeenkomst, die plaatsvond op het bestuurskantoor in Abbenbroek, waren naast de GMR-leden ook de bestuurder, leden van de Raad van Toezicht en medewerkers van het bestuurskantoor aanwezig. De avond werd geleid door dhr. S. Galjaard. Het thema was echter niet het aan de GMR voorgelegde strategisch beleidsplan, maar samenwerking met het VCPO Spijkenisse (Vereniging Christelijk Primair Onderwijs Spijkenisse). Het VCPO en Prokind zijn vergelijkbare stichtingen, qua grootte, organisatie, onderwijs en fase van ontwikkeling. Op bestuursniveau wordt er al samengewerkt, doordat de HRM-medewerker en de controller voor beide organisaties werken. In deze themabijeenkomst is gekeken naar wat de mogelijkheden en onmogelijkheden zijn en welke voordelen het oplevert voor het onderwijs in Spijkenisse. De opzet is een samenwerkingsovereenkomst te ondertekenen, waarin wordt vastgelegd dat beide stichtingen gaan onderzoeken in welke wijken er samengewerkt kan worden ten gunste van het onderwijs. Na afloop van deze bijeenkomst waren de reacties positief.

Begroting 2018-2021

De GMR was niet geheel tevreden met de wijze waarop de vorige begroting werd gepresenteerd. Dit heeft geresulteerd in het samenstellen van een werkgroep "Financiën", waar twee GMR-leden zitting in hebben genomen. Hierdoor is de GMR nauw betrokken bij het proces.

De begroting is op dezelfde wijze opgesteld als het vorig jaar. De directeuren zijn hierbij weer leidend geweest; wat is er nodig voor goed onderwijs op hun school.

De voorliggende begroting werd gepresenteerd met een duidelijke toelichting en een overzicht van de cijfers. Dhr. W. Tip heeft in de vergadering nog een mondelinge toelichting gegeven en was er ruimte voor vragen en opmerkingen.

De GMR heeft hierop een positief advies gegeven. Wel is schriftelijk aangegeven dat er behoefte is aan scholing van MR-leden om de schoolbegroting goed te kunnen beoordelen, zie de opmerking hierover bij de meerjarenbegroting.

Cafetariaregeling

In de vergadering van december heeft de personeelsgeleding van de GMR ingestemd met de voorgestelde wijziging van de cafetariaregeling. Het betreft het afbouwen van het sportabonnement en het uitbreiden van bestaande regelingen.

Digitalisering personeelsdossiers

In november is het verzoek gedaan aan de personeelsgeleding van de GMR om instemming te verlenen voor het digitaliseren van de personeelsdossiers. De PGMR heeft hiermee ingestemd.